

# Best Technology, Better Future

LX세미콘 2022-2023년 지속가능경영보고서



# About this Report

## 보고서 개요

LX세미콘은 두 번째 지속가능경영보고서를 통해 주주, 고객 및 임직원을 포괄하는 다양한 이해관계자들에게 기업의 미래 비전, 전략과 성과를 공개하고 있습니다. LX세미콘의 경영철학과 기업 정보를 공개하고 소통하여 기업의 지속가능한 성장을 위해 노력하고자 합니다. 앞으로도 매년 지속가능경영보고서를 발간하여 지속가능 경영 추진 노력과 성과를 투명하게 공개하겠습니다.

## 보고 기간

본 보고서의 재무 성과 및 지속가능경영활동의 보고 기간은 2022년 1월부터 2022년 12월까지입니다. 추세 보고가 필요한 정량적 성과는 3개년 데이터를 작성하였으며, 일부 주요 활동은 2023년 상반기까지의 활동을 포함하고 있습니다.

## 보고 범위

본 보고서는 LX세미콘이 운영하고 있는 본사 및 국내 사업장 전체 (해외사업장 및 종속회사 제외)를 보고 범위에 포함하고 있습니다. 재무 정보의 경우 한국채택국제회계기준(K-IFRS : Korean International Financial Reporting Standards)에 따라 연결기준으로 작성되었으며, 일부 별도기준으로 작성된 재무 정보에 대해서는 주석으로 표기하였습니다. 사회 및 환경 정보에 한해 데이터 취합의 제한이 있는 경우, 해당 정보의 보고 범위를 주석에 별도 표기하였습니다.

## 보고서 작성 원칙과 기준

LX세미콘 2022-2023년 지속가능경영보고서는 국제 지속가능경영 표준 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021을 준용하였으며, UN산하 기구인 UNGC(United Nations Global Compact)의 인권, 노동, 환경, 반부패 등 4대 분야 10대 원칙을 따르고 있습니다. 이 외에도 SASB(Sustainability Accounting Standards Board)의 지표와 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 공시 권고안, UN SDGs(UN Sustainable Development Goals) 등의 글로벌 이니셔티브 기준도 추가적으로 고려하여 작성되었습니다.

## 보고 검증

보고서의 신뢰성 제고와 품질 향상을 위하여 외부 독립성 검증기관인 BSI의 검증을 의뢰하였으며, 국제적 검증 규격에 따라 검증을 완료 하였습니다. 검증 결과는 본 보고서의 Appendix 내 검증의견서를 통해 확인하실 수 있습니다.



LX세미콘의 지속가능경영을 만날 수 있는 곳

LX세미콘 웹사이트\_ <https://www.lxsemicon.com>

Email\_ [sustainability@lxsemicon.com](mailto:sustainability@lxsemicon.com)

주소\_ 대전광역시 유성구 테크노2로 222

Tel\_ 02-6924-3114

담당부서\_ 대외협력팀

발행일\_ 2023년 6월

## Interactive PDF 사용자 가이드

LX세미콘 2022-2023년 지속가능경영보고서는 관련 페이지로의 이동 및 연관 웹페이지 바로가기 등의 기능이 포함된 Interactive PDF로 발간되었습니다.

Home | 첫 페이지로

Menu | 목차 페이지로

Refresh | 이전 페이지로 이동

Link | 관련 페이지 이동

Search | 보고서 내 키워드 검색



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

<https://www.lxsemicon.com>

# 목차

<b>Overview</b>	CEO 메시지	5
	LX 경영철학	6
	LX세미콘 비전 및 핵심 가치	7
	기업 개요	8
	사업 현황	9
	2022 하이라이트	10
<b>ESG Management</b>	ESG 추진체계	12
	ESG 추진성과	13
	이중 중대성 평가	14
	이해관계자 참여	17
<b>ESG Factbook</b>	환경	19
	사회	23
	거버넌스	39
<b>Appendix</b>	재무성과	47
	GRI	48
	SASB	50
	TCFD	51
	온실가스 검증의견서	52
	제3자 검증의견서	53

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

# 01

# Overview

- 05 CEO 메시지
- 06 LX 경영철학
- 07 LX세미콘 비전 및 핵심 가치
- 08 기업 개요
- 09 사업 현황
- 10 2022 하이라이트



## OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

<https://www.lxsemicon.com>

# CEO 메시지



**존경하는 이해관계자 여러분,  
LX세미콘 대표이사 손보익입니다.**

2022년은 경영환경의 불확실성이 어느때보다 높아진 한해였습니다. 특히 지속적인 글로벌 금리인상 기조는 경기둔화와 함께 TV 및 IT기기 시장의 침체로 이어졌습니다. 하지만 LX세미콘은 어려운 대내외 사업 여건에도 2022년 사상 최대 매출을 달성하며 다시 한번 대한민국 대표 팹리스 기업으로서의 위상을 제고하였습니다. 또한 전력반도체 방열기판 공장 준공, 국내 팹리스 업체 지분 투자 등 사업 포트폴리오 다각화를 통해 미래 성장 동력을 확보할 기반도 구축하였습니다.

ESG경영 측면에서도 2022년은 LX세미콘에게 매우 의미 있는 한 해였습니다.

먼저 경영진과 임직원이 함께 ‘Best Technology, Better Future’란 ESG 비전 하에 사회적 책임을 다하고 공정하고 투명하게 기업을 운영하겠다는 LX세미콘의 의지를 대외에 공개하였습니다.

그리고 ESG경영을 위한 전략적 판단과 의사결정을 할 수 있도록 이사회 산하에 CEO와 사외이사 전원이 참여하는 ESG위원회를 신설하였습니다. 또한 국내 팹리스 업계 최초로 ESG 비전과 함께 주요 성과를 담은 지속가능경영 보고서를 발간해 다양한 이해관계자와의 소통을 강화하였습니다.

ESG경영 역량을 높이기 위한 다양한 국제표준인증도 획득하였습니다. 안전보건경영 체계 강화를 위한 ISO 45001(안전보건경영시스템)과 정보보안 체계 및 리스크 방지를 위한 ISO 27001(정보보호경영시스템)을 새롭게 획득하고, 기존 보유하고 있었던 ISO 14001(환경경영시스템)과 ISO 9001(품질경영시스템)은 사업장 확대에 따라 인증 적용범위를 확대하였습니다.

이 외에도 인권선언문 채택, 협력사 행동규범 수립 등 ESG경영 실천을 위한 노력을 지속하고 있습니다.

이해관계자 여러분, ESG경영은 LX세미콘이 성장하기 위해 반드시 거쳐야 하는 과정으로 우리에게 더 많은 가능성을 열어주는 기회입니다. 따라서 ESG경영 체계를 고도화하고, 정도경영을 통해 투명하고 윤리적인 기업활동을 지속 실천하여 ESG경영이 뿌리내릴 수 있도록 더욱 노력하겠습니다.

앞으로도 LX세미콘은 지속가능한 경쟁력 확보를 통해, 주주가치를 극대화하고 고객에게 더 나은 미래를 제공하고자 최선을 다하겠습니다. 이해관계자 여러분의 지속적인 관심과 격려를 부탁드립니다.

감사합니다.

대표이사 사장 손 보 익

## OVERVIEW

### ● CEO 메시지

- LX 경영철학
- LX세미콘 비전 및 핵심 가치
- 기업 개요
- 사업 현황
- 2022 하이라이트

## ESG MANAGEMENT

## ESG FACTBOOK

## APPENDIX

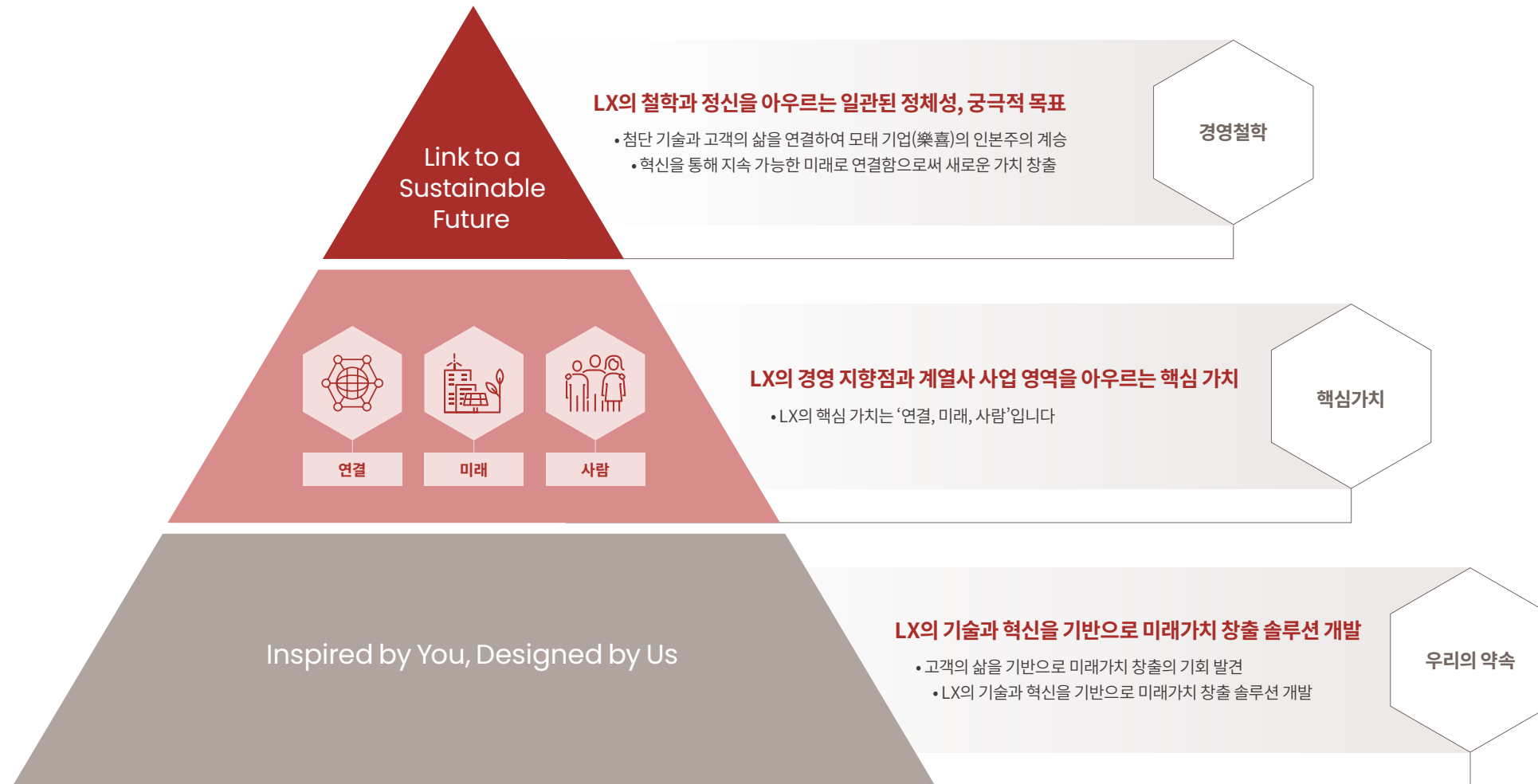


BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

# LX 경영철학

## 우리의 경영철학은 '지속가능한 미래로의 연결'입니다

대한민국과 세계를, 일상생활과 첨단 기술을, 지금 세대와 다음 세대를 연결하여 지속가능한 미래를 이어갑니다.



### OVERVIEW

- CEO 메시지
- LX 경영철학
  - LX세미콘 비전 및 핵심 가치
  - 기업 개요
  - 사업 현황
  - 2022 하이라이트

### ESG MANAGEMENT

### ESG FACTBOOK

### APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

# LX세미콘 비전 및 핵심 가치

## Vision

## Top System IC, Greatness Anywhere!

LX세미콘은 세계 최고의 시스템 반도체 회사를 지향하고, 어느 곳이든 고객이 LX세미콘의 탁월한 제품을 만날 수 있도록 하겠습니다.

## Core Value



## OVERVIEW

CEO 메시지

LX 경영철학

● LX세미콘 비전 및 핵심 가치

기업 개요

사업 현황

2022 하이라이트

## ESG MANAGEMENT

## ESG FACTBOOK

## APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

# 기업 개요

## LX세미콘 소개

LX세미콘은 디스플레이에 적용되는 시스템 반도체 기술을 세계적인 수준까지 끌어올리며 국내 팹리스 (Fables)를 대표하는 기업으로 성장해 왔습니다. 특히 핵심 제품인 Driver-IC(D-IC), Timing Controller (T-Con), Power Management Integrated Circuit(PMIC) 등을 기반으로 기술 경쟁력을 강화하고 차별성을 확보해 시장 우위를 선점하고 있습니다. 또한 다양한 사업 분야에 진출하기 위해 연구인력과 기술개발에 대한 적극적 투자를 통해 글로벌 반도체 기업으로 도약하고자 노력하고 있습니다.

(2022년 12월 31일 기준)

회사명	(주)LX세미콘	주주명	소유주식수	지분율
본사 소재지	대전광역시 유성구 테크노2로 222(탑립동)	(주) LX홀딩스*	5,380,524	33.08
업종	반도체 설계	SWEDBANK	400,000	2.46
주요 생산품목	시스템 IC	FRANKLIN TEMPLETON	226,454	1.39
대표이사	손보익	국민연금	225,585	1.39
설립일자	1999년 11월 11일	한국증권금융(주)	207,534	1.28

\* 최대 주주

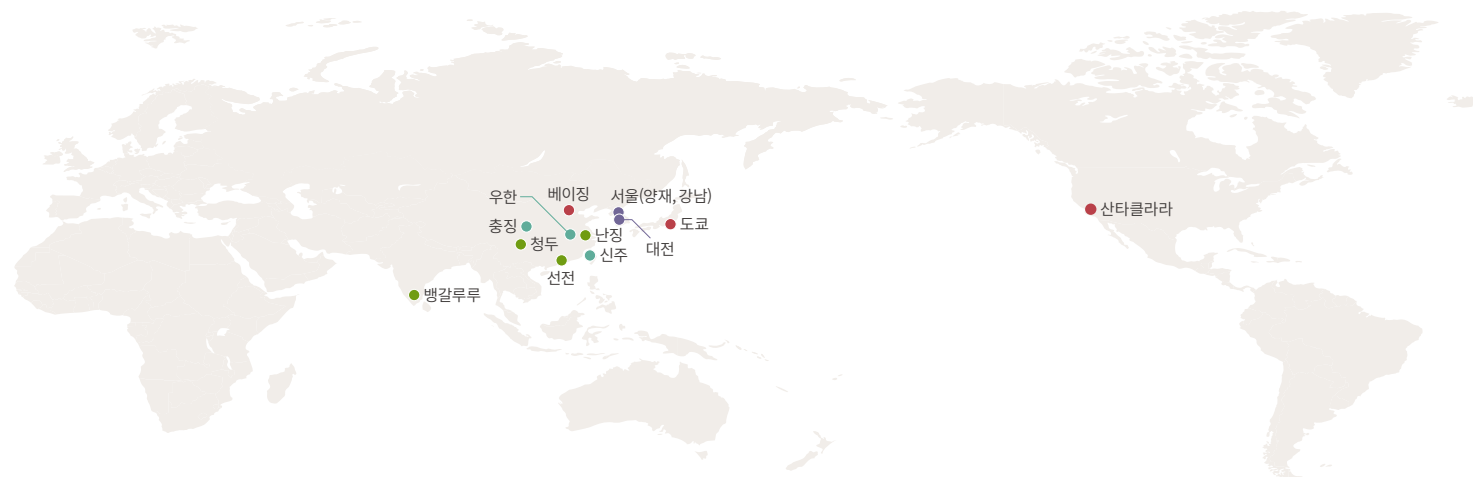
## LX세미콘 History

2022. 12.	ESG우수기업 수상(한국ESG기준원)
2022. 12.	무역의 날 '10억불 수출의 탑' 수상(산업통상자원부)
2022. 11.	유가증권시장 이진상장(코스닥 → 유가증권)
2022. 08.	2022년 대한민국 일자리 으뜸기업 선정(고용노동부)
2021. 07.	LX세미콘으로 사명 변경
2021. 05.	LX홀딩스 출범 및 계열회사로 편입
2020. 12.	매출 1조원 돌파
2018. 06.	제10회 대한민국코스닥 대상(최우수일자리 창출기업상)
2015. 07.	LG전자 System IC 사업부문 일부 영업양수
2015. 04.	(주) 루셈 System IC 사업부문 일부 영업양수
2014. 07.	LG계열 기업집단 편입
2010. 06.	코스닥 상장
2008. 11.	초고속, 초박형, 고화질 차세대 TV용 CEDS Interface 기술개발
2006. 05.	초저전력 IP 및 T-CON 제품 개발
2002. 09.	LCD용 MD Architecture 개발 및 SD-IC 제품 개발
1999. 11.	회사 설립

## LX세미콘 글로벌 네트워크(사업장)

LX세미콘은 글로벌 팹리스 선도기업이 되기 위하여 글로벌 네트워크 확대, 해외 시장 발굴 등 글로벌 사업을 적극적으로 추진하고 있습니다. 일본, 중국, 미국, 인도 등 5개국 12개 거점에서 현지 고객을 대상으로 차별화된 제품과 서비스를 제공하고 맞춤형 사업 활동을 수행하고 있습니다.

- 법인
- 지사
- 연락사무소
- 본사



### OVERVIEW

- CEO 메시지
- LX 경영철학
- LX세미콘 비전 및 핵심 가치

### ● 기업 개요

- 사업 현황
- 2022 하이라이트

### ESG MANAGEMENT

### ESG FACTBOOK

### APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE



# 사업 현황

## 사업 분야

LX세미콘은 1999년 IT 분야의 디스플레이에 적용되는 반도체 제품을 시작으로 현재 TV, Mobile, 가전제품, 자동차 등 다양한 분야로 제품 포트폴리오를 확대하여 지속적으로 성장하고 있습니다. 또한 선행 R&D를 통한 기술 선점을 바탕으로 차세대 디스플레이인 Mini LED, Micro LED, Micro OLED를 개발하고 있으며 미래 디스플레이 시장에서 선도적인 역할을 하고자 노력하고 있습니다.



### OVERVIEW

- CEO 메시지
- LX 경영철학
- LX세미콘 비전 및 핵심 가치
- 기업 개요
- **사업 현황**
- 2022 하이라이트

### ESG MANAGEMENT

### ESG FACTBOOK

### APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

# 2022 하이라이트

## 사업영역

LX세미콘은 2022년에 국내 팹리스(반도체 설계) 기업으로는 유일하게 연매출 2조원을 달성하였습니다. 이는 매출액 1조원을 달성한 후로부터 단 두 해 만에 거둔 성과로, 디스플레이 분야에 집중하고 지속적인 기술 혁신과 엄격한 품질 관리 체계를 바탕으로 이루어진 결과입니다. 뛰어난 실적을 토대로 LX세미콘은 11월에 유가증권시장(코스피)에 상장하였으며, 이를 통해 기업 가치를 높이고 다양한 투자자들과의 상생 효과를 기대하고 있습니다.

무역의 날 59주년을 맞아 LX세미콘은 산업통상자원부가 주관하는 '10억불 수출의 탑'을 수상하였습니다. 이를 통해 회사는 국가의 수출 경쟁력 향상과 산업 발전에 기여한 공을 인정받을 수 있었습니다. 또한 LX세미콘은 국내 팹리스 기업으로는 최초로 수출입 안전관리 우수업체(AEO) 인증을 획득하여 고객들에게 안정적이고 효율적인 비즈니스 환경을 제공하는 동시에 국제적인 경쟁에서 우위를 차지할 수 있는 기회를 얻게 되었습니다.

### 연매출 2조원 달성

국내 팹리스 업계 유일 연매출 '2조원' 달성



### 코스피 상장

유가증권시장 이전상장(코스닥 → 유가증권)



### 10억불 수출 달성

무역의 날 '10억불 수출의 탑' 수상(산업통상자원부)



### AEO 인증

국내 팹리스 기업 최초 수출입 안전관리 우수업체(AEO) 인증 획득

## R&D영역

LX세미콘은 국내 최대 팹리스 기업으로서 선행 R&D를 기반으로 한 기술선점을 통해 매년 꾸준히 성장하고 있습니다. R&D역량 강화를 위해 대표이사 직속으로 연구개발 조직을 운영하고 있으며, 2017년 792억 원이었던 연구개발비를 2022년 2,108억 원으로 증가시키는 등 R&D 투자 또한 지속 확대하고 있습니다. LX세미콘은 주요 대학교들과 함께 산학 공동협력 기반을 확대하고 있습니다. 2022년 미래연구센터를 개소하여 반도체 기술개발 과제를 수행하고 있으며, 2023년 반도체 인재양성을 위한 산학협력센터 설립 업무협약을 체결하였습니다. 이 외에도 반도체 관련 출원상태 1,407건, 특허권 847건을 보유하고 있으며, 자사 특허 관리를 위해 전문인력으로 구성된 전담조직을 운영하고 있습니다. 미래 신성장동력으로는 전력반도체에서 발생하는 열을 빠르게 외부로 방출시켜주는 방열기판 사업을 추진하고 있습니다. 이를 위해 SMB 기술개발을 완료하고, 2022년 12월에 방열기판 공장을 완공하였습니다.

### R&D강화 및 반도체 인재육성 확대

미래연구센터 설립 및 산학협력센터 설립 협약 체결

연구개발비 2,108억 원 투자



반도체 관련 출원상태 1,407건,

특허권 847건 보유(2022년 12월 31일 기준)

방열기판 SMB 기술 개발 및 상표권 출원

\* SMB: Sputtering Metal Bonding

## ESG영역

ESG경영 추진을 위해 2022년을 ESG경영 원년으로 선포하고, 비전 선포식을 통해 비전슬로건과 추진전략을 대외에 공개하였습니다. 또한 국내 팹리스 최초로 ESG 추진성과 및 데이터를 담은 지속가능경영보고서를 발간하였습니다. ESG경영 강화를 위해 이사회 산하에 ESG위원회를 신설하고, 국제표준인증(ISO 27001, ISO 45001)을 통해 안전보건 및 정보보안 관리를 강화하였습니다.

그 외에도 자녀출산과 양육지원, 유연근무제도 등의 가족친화제도를 모범적으로 운영하여 '가족친화기업'인증을 획득하였습니다. 이러한 노력을 바탕으로 2022년 12월에 한국ESG기준원(KCGS) 평가에서 통합등급 A를 달성하고, 2022 ESG 우수기업상(우수개선)을 수상하였습니다. LX세미콘은 앞으로 ESG 경영을 통해 지속가능한 경영을 추구하고 사회적 가치를 실현하기 위해 노력하겠습니다.

### ESG비전 선포식 개최

ESG경영 원년 선포 및 추진전략 공개



### 지속가능경영보고서 발간

국내 팹리스 기업 최초 지속가능경영보고서 발간



### ESG 위원회 설립

이사회 산하 ESG 위원회 신설



### 한국ESG기준원 ESG평가 A등급 획득

2022년 통합등급 A 획득 및 우수기업 수상



## OVERVIEW

- CEO 메시지
- LX 경영철학
- LX세미콘 비전 및 핵심 가치
- 기업 개요
- 사업 현황

### 2022 하이라이트

## ESG MANAGEMENT

## ESG FACTBOOK

## APPENDIX



BEST TECHNOLOGY, BETTER FUTURE

https://www.lxsemicon.com

# 02

# ESG Management



- 12 ESG 추진체계
- 13 ESG 추진성과
- 14 이중 중대성 평가
- 17 이해관계자 참여

OVERVIEW

**ESG MANAGEMENT**

ESG FACTBOOK

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

<https://www.lxsemicon.com>

# ESG 추진체계

## ESG 추진전략

LX세미콘은 2022년을 ESG경영 원년으로 선포하고, 4월 ESG비전 선포식을 개최하여 ‘Best Technology, Better Future’라는 ESG비전과 추진방향 및 목표를 공개하였습니다. ESG경영 3대 추진방향인 ‘Think Green’, ‘Winning Together’, ‘Be Trustworthy’를 바탕으로 다양한 이해관계자와의 적극적인 소통과 협력을 통해 ESG경영을 전개하고자 합니다. LX세미콘은 사회적 책임을 다함과 동시에 투명한 기업 경영을 위한 ESG경영 실천을 위해 지속 노력하고, 회원사로 참여하고 있는 유엔글로벌콤팩트 등 ESG 이니셔티브에도 적극 동참하고 있습니다.



## ESG 거버넌스

LX세미콘은 ESG경영을 위한 전략적 판단과 의사 결정을 위해 2022년 7월, 이사회 산하에 ESG위원회를 신설하였습니다. ESG위원회는 사내이사 1명, 사외이사 3명으로 구성되어 있으며 ESG경영 및 계열사 간 거래 등 내부거래 전반에 대한 심의, 의결 및 감독 권한을 가지고 있습니다. ESG위원회는 반기 1회 운영을 원칙으로 하며, 필요 시 수시 개최하고 있습니다. ESG실무협의체는 다양한 ESG 안건 발굴 및 부서 간 협업 강화를 위해 구성되었으며, 영역별 업무 연관성을 가진 유관부서들이 참여하고 있습니다. LX세미콘은 ESG위원회 운영 활성화를 통해 LX의 ESG경영 강화 노력에 적극 동참하고, 내부거래 투명성과 적정성을 제고하고 있습니다.



- ESG 추진체계
  - ESG 추진성과
  - 이중 중대성 평가
  - 이해관계자 참여

# ESG 추진성과

전략방향	전략과제	추진성과	SDGs
<b>THINK GREEN</b> 환경영향 최소화	탄소 관련 이니셔티브 참여 및 저감 실행	• 탄소중립 로드맵 및 이행계획 고도화	 
	환경성과 관리 체계 및 데이터 공신력 강화	• 환경경영시스템 ISO 14001 인증 획득 • 에너지경영시스템 ISO 50001 인증 획득 • 환경경영정책 개정	 
	친환경 제품 설계 확대	• Low Power Solution 기술 개발	 
<b>WINNING TOGETHER</b> 함께 성장하는 기업	공급망 ESG 리스크 관리체계 구축	• 협력사 행동규범 제정, 협력사 ESG평가 시행	  
	임직원 역량강화 및 다양성/포용성 확보	• 반도체 설계아카데미 • 다양성 포용방침 수립	  
	지역사회 및 업과 연계한 사회공헌 확대	• 아동복지시설, 장애인 스포츠 지원 • 반도체 전공 대학생 장학지원 • 지역사회 지원(산불피해 지원, 김장지원)	  
<b>BE TRUSTWORTHY</b> 투명한 기업경영	전사 ESG 추진 전략 및 실행체계 구축	• ESG경영 비전 및 전략 수립 • 이사회 산하 ESG위원회 설치 • ESG실무협의체 운영	
	ESG 정보공시 체계 수립 및 관리	• 국내 팹리스 기업 최초 지속가능경영보고서 발간 • ESG홈페이지 구축	  
	ESG 경영 문화 조성	• ESG 경영 캠페인 시행	

OVERVIEW

**ESG MANAGEMENT**

ESG 추진체계  
 ● ESG 추진성과  
 이종 중대성 평가  
 이해관계자 참여

ESG FACTBOOK

APPENDIX

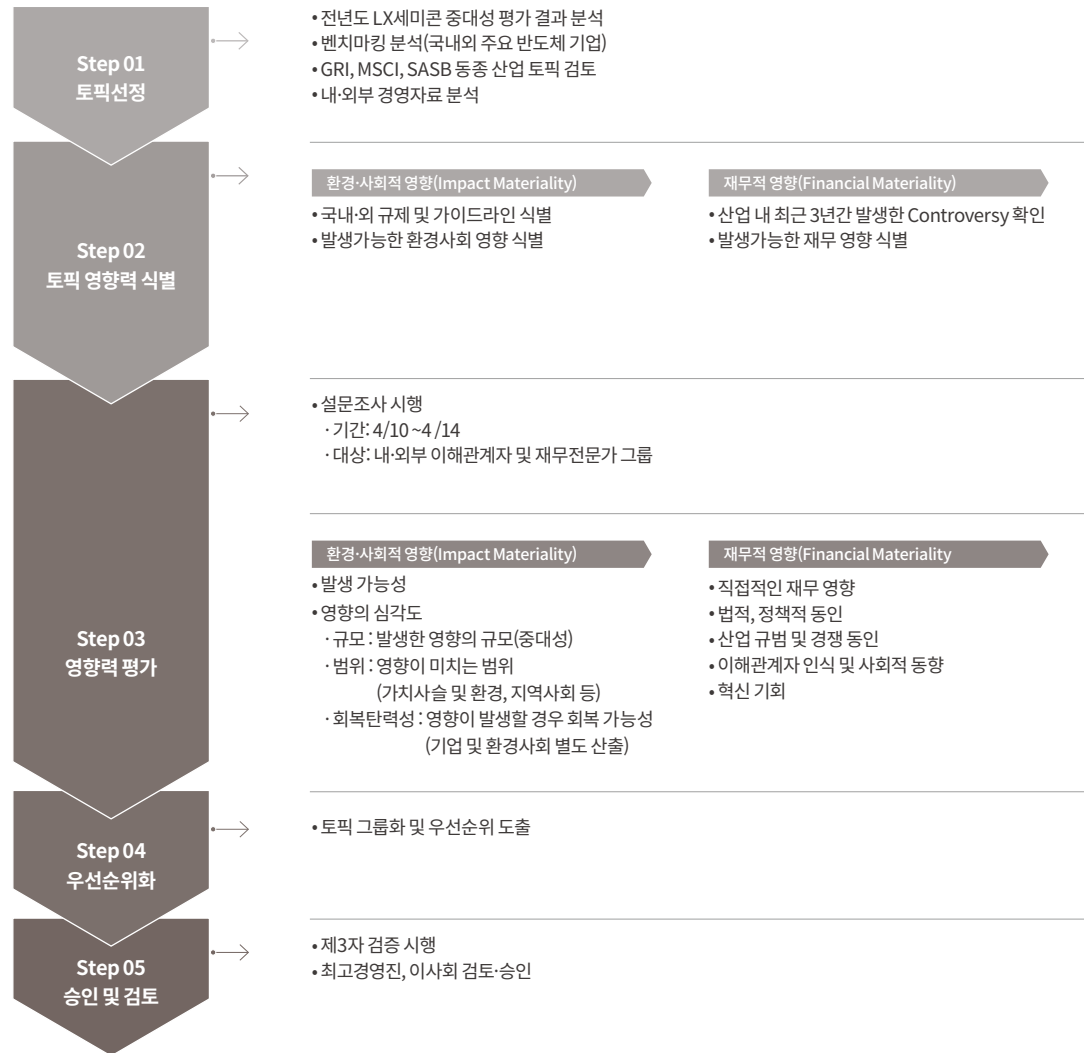


BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

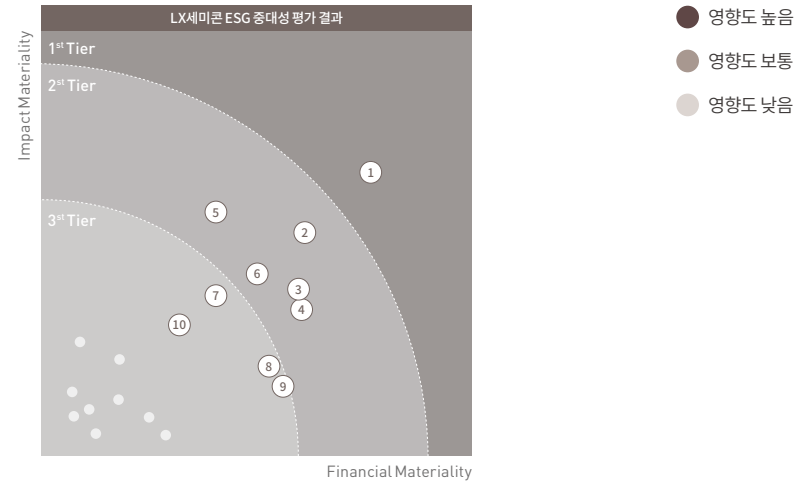
# 이중 중대성 평가

LX세미콘은 매년 중대성 평가를 실시하여 기업의 지속가능성에 영향을 미치는 중요 이슈를 확인하고 있습니다. 2019년 EU는 비재무 정보 보고지침(NFRD, 기업지속가능성 보고지침 'CSRD'로 개정)을 통해 이중 중대성 개념을 발표하였으며, 이는 기업에 영향을 미치는 재무적 영향(Financial Materiality)과 우리 기업이 외부에 미치는 환경·사회적 영향(Impact Materiality)으로 구성되어 있습니다. LX세미콘은 기업에 영향을 미치는 대내외적 위험과 기회 요소를 파악하고, 핵심 이슈를 기업활동에 적용하여 지속가능한 경로를 이어 나가고자 합니다.

## 이중 중대성 평가 프로세스








## 이중 중대성 평가 결과



### 상위 10대 중대이슈

중대 이슈	최종 순위	영향		보고페이지
		환경·사회적	재무적	
R&D 투자 및 기술 혁신	1	●	●	10
정보보안	2	●	●	35, 36
투명한 지배구조	3	●	●	39, 40
지속가능한 공급망 관리	4	●	●	33, 34
기후변화 대응	5	●	●	20, 21
윤리 및 준법경영 강화	6	●	●	41, 42
인재 확보 및 육성	7	●	●	27, 28
에너지 관리	8	●	●	21
산업안전보건	9	●	●	31, 32
다양성 및 포용성 확대	10	●	●	29

## Management Target Approach

토픽	선정배경	대응활동
 <b>R&amp;D 투자 및 기술 혁신</b>	4차 산업혁명으로 인한 선도 기술의 혁신과 다양한 변화로 인해 반도체의 역할이 커질 것으로 예상됩니다. 이러한 흐름에 따라 변화하는 삶의 방식으로 인해 기술의 발전과 혁신은 필수적이며 이 모든 변화의 중심에 반도체가 있습니다. 따라서 반도체 관련 기술 혁신과 품질 관리 강화는 빠르게 변화하는 산업 환경에 발맞추기 위한 반도체 산업의 중대한 이슈입니다.	변화의 중심이 반도체로 연결되는 시대적 변화에 발맞추어 LX세미콘은 지속적인 R&D 투자를 통해 다양한 제품과 연계할 수 있는 기술력을 확보하고 있으며, 이를 통해 신성장동력 발굴은 물론, 나아가 반도체 산업 성장에도 기여하겠습니다.
 <b>정보보안</b>	기업에 있어 정보보호 리스크는 잠재적으로 큰 손실을 야기할 수 있는 이슈 중 하나입니다. 빠른 속도로 디지털화되고 연결성이 높아지는 현대사회의 특성으로 인해 사이버 보안의 중요성이 커지고 있어 이에 대한 기업의 민첩한 대응이 필요합니다. 이에 따라 기업은 정보보안 활동을 통해 기업의 중요 정보자산에 대한 보호 체계를 마련하고 강화해야 합니다.	LX세미콘은 반도체 설계 핵심 기술을 보호하기 위한 정보보안 정책을 수립하였으며, 최고 정보보안 책임자(CISO)를 지정하여 정보보안과 관련된 리스크 및 이슈를 관리하고 있습니다. 또한 CEO 산하에 정보보안 협의회를 운영하여 전사 정보보안을 철저하게 관리 및 모니터링 하고 있습니다. 이 외에도 정보보호에 대한 보안 의식을 제고하기 위해 정보보호 관련 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다.
 <b>투명한 지배구조</b>	지배구조는 기업을 투명하게 운영하기 위한 중요한 의사결정 체계입니다. 기업은 투명한 지배구조를 바탕으로 주주를 포함한 모든 이해관계자의 이익을 고려하여 균형 있는 경영활동을 수행해야 합니다. 경영진은 투명한 지배구조와 책임경영을 바탕으로 기업의 가치를 상승시키기 위해 노력해야 합니다.	LX세미콘은 법령 및 정관에 따라 이사회 및 위원회를 조직하고 독립성, 다양성, 전문성 등을 고려하여 이사를 선임합니다. 이사회는 주주 총회로부터 위임받은 사항, 기업경영의 기본 방침과 업무 집행에 관한 중요사항에 대해 심의, 의결하며 이사회 운영 규정 내에 이사회 부의사항으로 규정되지 않은 업무 집행에 관한 사항을 대표이사에게 위임하고 있습니다. 경영진은 주주 및 투자자 등 이해관계자를 고려한 합리적인 의사결정을 수행하고 있으며 ESG 문화를 내재화하여 투명하고 건전한 지배구조를 만들어 나가고 있습니다.
 <b>지속가능한 공급망 관리</b>	EU에서 공급망 실사 규제화를 발표하고, 분쟁광물과 같은 노동 및 인권 이슈들로 인해 협력사를 대상으로 한 지속가능성 관리 및 모니터링이 중요한 이슈로 부각되고 있습니다. 사업 운영에 있어 공급망 관리는 기업 경쟁력과도 직결되는 필수적인 요소로 작용하기 때문에 협력사 리스크 관리 및 예방은 필수적입니다.	LX세미콘은 협력사와 지속가능하고 조화로운 성장을 추구하며 안정적인 공급망을 구축하기 위해 노력하고 있습니다. LX세미콘은 협력사 리스크 발생을 사전에 방지하고, 지속적으로 관리하기 위해 '협력사 행동규범'을 제정하여 ESG 관점에서 협력사가 준수해야 할 세부 사항들을 제시하고 있습니다. 이와 더불어 협력사의 지속가능성을 파악하기 위해 협력사 ESG평가를 실시하고 분쟁광물 정책에 기반하여 공급망 내 인권노동 리스크를 관리하고 있습니다.
 <b>기후변화 대응</b>	2015년에 채택된 파리협정에 따라 모든 국가는 자국의 상황을 반영하여 기후변화 대응에 보편적인 체제를 구축하였습니다. 이에 따라 정부 및 국내기업에 있어 기후변화는 지속적인 경제성장 및 성장 동력 확보를 위해 적극 대응해야 하는 핵심과제로 부상하였습니다. 특히, 온실가스 배출관리 및 탄소 중립 이행은 기업의 지속가능성과 직결될 뿐 아니라, 국가적으로는 지속가능한 사회를 실현하기 위한 중요한 이슈입니다.	LX세미콘은 국내외 사업환경 변화에 발맞추어 기후변화에 적극 대응하고, 탄소중립 이행을 위해 노력하고 있습니다. 2022년 ESG비전 선포식을 통해 '2050 탄소중립 목표'를 공개한 후 전력 사용량을 100% 재생에너지로 대체할 수 있도록 전략 및 이행계획 고도화를 통해 본격적으로 준비하고 있습니다. 또한 TCFD 정보공개 권고안에 따라 관련 정보를 공개하고 있으며, 전략 및 이행계획 고도화 이후 공개내용별 범위를 확대하고, 환경 관련 이니셔티브 참여를 통해 LX세미콘의 탄소중립 이행 노력과 성과를 공개하고자 합니다.

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

- ESG 추진체계
- ESG 추진성과
- **이중 중대성 평가**
- 이해관계자 참여

ESG FACTBOOK

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

토픽	선정배경	대응활동
 <b>정도경영</b>	<p>윤리경영은 기업의 생존과 연속성을 위해 기업이 필수적으로 고려해야 하는 요소입니다. 특히, 공정하고 투명한 기업경영을 통해 투자자와 고객을 비롯한 모든 이해관계자의 신뢰도를 높여 궁극적으로 기업의 가치를 향상해야 합니다. 이를 실현하기 위해서 기업은 윤리 규범 또는 규칙을 수립하고, 관련 교육을 제공하여 구성원을 비롯한 기업 리더(경영진 및 임원)의 윤리 의식을 강화해야 합니다.</p>	<p>LX세미콘은 투명하고 윤리적인 기업경영을 이행하기 위해 정도경영 원칙을 수립하고, 전 구성원의 정도경영에 대한 이해 및 실천 의지를 강화하기 위해 매년 정도경영 실천 및 부패방지 법규준수를 위한 서약을 시행하고 있습니다. 인권경영을 이행하기 위해 세계인권선언문, ILO 노동인권 규범 등을 기반으로 인권노동정책을 수립하였습니다. 또한 유엔글로벌콤팩트(UNGC) 한국협회와 한국사회책임투자포럼이 공동으로 운영한 '2022 BIS 서밋(Business Integrity Society Summit)'의 '반부패 서약'에 참여하여 반부패 환경 조성 동참 의지를 대외에 공개하였습니다.</p>
 <b>인재 확보 및 육성</b>	<p>기업의 경쟁력은 유능한 인재 확보와 직결됩니다. 이에 따라 기업 현 상황에 즉각 대응할 수 있는 능력과 무한한 잠재성을 보유한 인재의 핵심 역량을 강화하고 이를 유지시켜 주는 것이 중요합니다. 따라서 기업은 건전한 조직문화를 정착시키고 양질의 노동환경을 확보하기 위해 노력해야 합니다.</p>	<p>LX세미콘은 구성원의 역량이 곧 기업의 경쟁력이고 사회적 가치라는 믿음 아래, 구성원 개인의 성장 지원과 미래 핵심 인재 육성을 위해 노력하고 있습니다. 또한 기술 혁신의 주체인 구성원이 반도체 설계 전문가로 성장할 수 있도록 반도체 설계 관련 직무 교육, 글로벌 인재 육성 프로그램을 운영하고 있습니다.</p>
 <b>에너지 관리</b>	<p>에너지는 반도체 산업에서 필수적으로 관리되어야 하는 자원입니다. 생산 과정에서 발생하는 전기 소비는 운영 비용의 상당 부분을 차지하고 있고, 공장 가동 중 정전 사고가 발생할 경우 산업과 기업의 큰 손실로 이어질 수 있습니다. 이에 따라 에너지를 효율적으로 관리하고 공정의 효율성과 지속가능성을 높일 수 있는 노력이 필요합니다.</p>	<p>LX세미콘은 2023년 6월, 에너지경영시스템 국제표준인 'ISO 50001'을 획득하였습니다. 국제표준화 기구(ISO)가 제정한 에너지경영시스템 표준규격에 따라 에너지 소비 절감과 효율 향상계획 등을 수립하고 에너지관리시스템의 지속가능성을 인증받았습니다. 이를 바탕으로 기업의 에너지 비용과 가용성에 대한 복원력을 높이고 에너지 효율 향상 활동을 통합적이고 체계적으로 추진하고자 노력하겠습니다.</p>
 <b>산업안전보건</b>	<p>코로나19와 같은 전염병과 중대재해는 기업 경영에 중대한 영향을 미치는 이슈입니다. 따라서 기업은 구성원들이 안전하고 쾌적하게 업무를 수행할 수 있는 환경을 조성해야 하며 기업 경쟁력의 핵심인 구성원들을 위해 안전 문화 내재화 및 사고발생 방지 위한 관리체계를 구축하는 등 지속적인 노력을 이어나가야 합니다. 또한, 사건 발생에 대한 대처 능력은 곧 기업 안전경영의 수준을 나타내는 만큼, 리스크 관리를 위한 모니터링 및 대응체계를 마련해야 합니다.</p>	<p>LX세미콘은 안전경영방침에 기반하여 안전한 일터를 구현하고, 동시에 임직원들이 이를 준수할 수 있도록 다양한 노력을 시행하고 있습니다. 안전 문화 확산 및 정착을 위해 안전 문화 캠페인, 정기 안전 보건교육을 시행하고 있으며, 안전보건경영 체계를 강화하기 위한 관련 계획 수립 및 안전 메뉴얼 수립 등 LX세미콘과 협력사 임직원의 안전보건 관리 강화를 위해 노력하고 있습니다. 이 밖에도 중대재해 사고 발생 방지 및 관리체계 구축을 위해 관련 TF를 구성하여 운영하고 있습니다.</p>
 <b>다양성 및 포용성 확대</b>	<p>다양성 및 포용성은 인종, 민족, 성별, 연령, 종교, 지역 및 출신, 학벌, 성적 취향, 기타 문화적 배경 등과 관계없이 모든 사람에게 기회 및 자원을 제공하고 구성원 개인의 차이를 존중하는 것을 의미합니다. 이러한 다양성 및 포용성이 기업에 중요한 이유는 기업의 지속가능성과 경쟁력에 영향을 미치기 때문입니다. 다양성과 자율성이 보장된 조직에서는 특정 이슈에 대한 다각적 접근이 가능하며 이는 곧 의사 결정에 대한 오류를 방지하기 때문에 기업은 구성원의 다양성 및 포용성을 강화하기 위해 노력해야 합니다.</p>	<p>LX세미콘은 다양성 및 포용성이 내재화된 조직문화를 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 특히 여성 구성원이 역량을 발휘하고 리더로서 성장할 수 있도록 제도적인 개선을 위해 노력하고 있으며, 임신·출산 육아 등으로 인해 경력이 단절되지 않도록 다양한 지원을 시행하고 있습니다. 또한 다양성 포용 방침을 수립하여 다양한 배경과 경험을 가진 구성원의 차이를 존중하는 기업문화 조성을 위해 노력하고 있습니다.</p>

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

- ESG 추진체계
- ESG 추진성과
- 이중 중대성 평가
- 이해관계자 참여

ESG FACTBOOK

APPENDIX

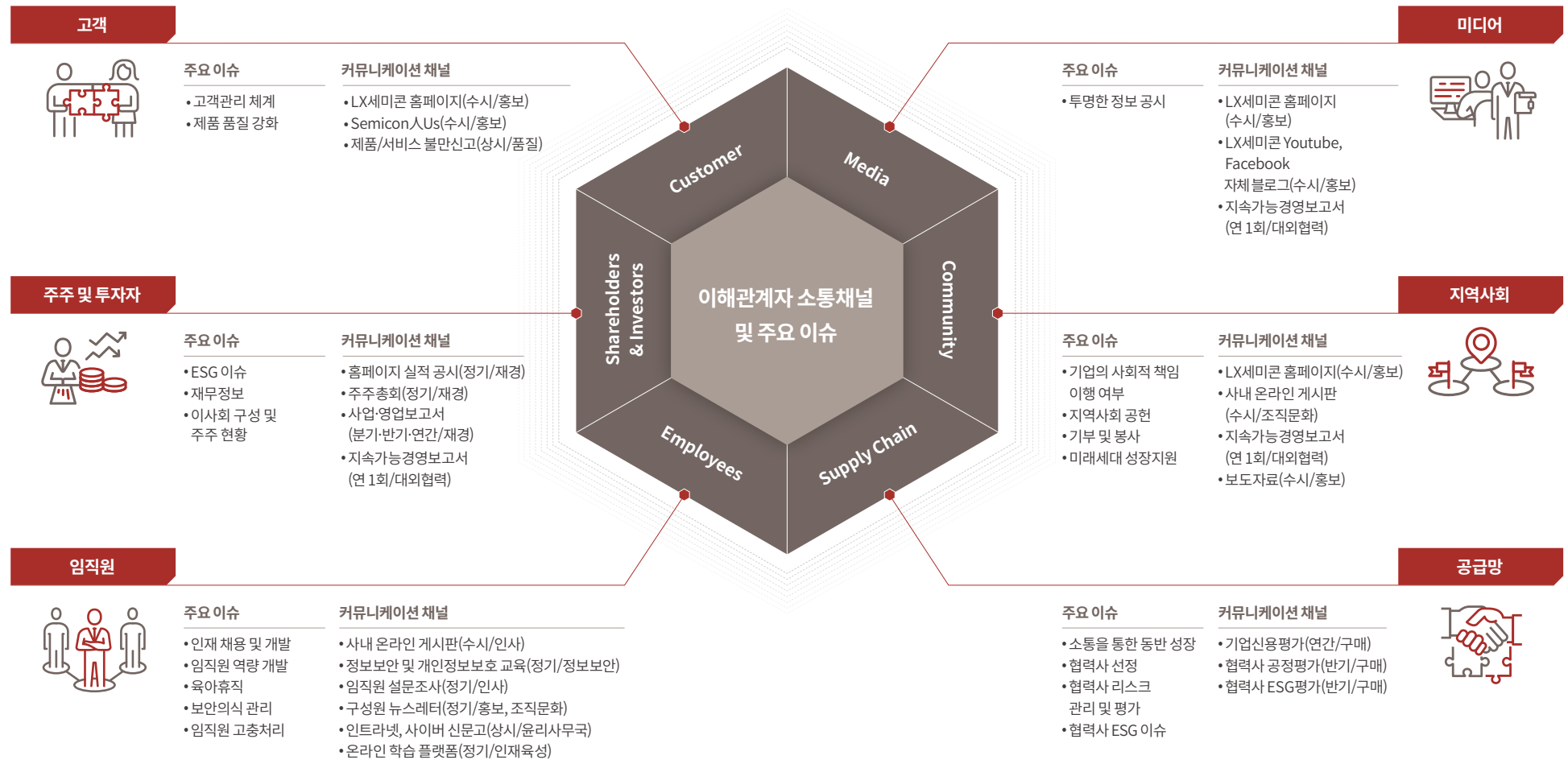


BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE



# 이해관계자 참여

LX세미콘은 기업활동과 상호 간 영향을 미치는 주주 및 투자자, 고객, 임직원, 지역사회 등 내외부 이해관계자와의 관계를 중요하게 생각합니다. 이해관계자별 소통 채널을 통해 다양한 의견을 수렴하고, 주요 이슈와 요구에 대하여 적극적으로 대응하고 있습니다. 지속적인 이해관계자 소통을 통해 견고한 신뢰관계를 구축하고 이해관계자의 의견을 반영하여 지속가능한 경영활동을 이어나가겠습니다.



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

- ESG 추진체계
- ESG 추진성과
- 이중 중대성 평가
- 이해관계자 참여

ESG FACTBOOK

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY, BETTER FUTURE

# 03

# ESG Factbook



- 19 환경
- 23 사회
- 39 거버넌스

- OVERVIEW
- ESG MANAGEMENT
- ESG FACTBOOK**
- APPENDIX

# 환경경영

## Strategy

LX세미콘은 지속적인 사업 성장에 따라 구성원과 사업장이 증가하면서 환경에 미치는 영향도 함께 증가하고 있습니다. 또한 대내외 다양한 법과 규제, 이해관계자의 기대와 요구 수준도 높아지고 있습니다. 따라서 LX세미콘은 빠르게 변화 중인 대내외 사업환경에서 발생할 수 있는 환경관련 리스크 관리를 위해 전략방향 및 대응체계를 구축하고, 지속적인 개선을 위해 노력하고 있습니다.

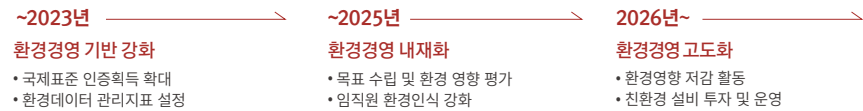
### 환경경영 방침

LX세미콘은 다양한 환경 이슈 대응 및 법·규제 준수를 위해 ISO 14001 기준에 따른 환경경영 방침을 수립하고, 대외에 이를 공개하고 있습니다.

전 구성원은 쾌적하고 풍요로운 환경 보전을 위해 환경경영 방침을 이해하고 주기적인 의사소통을 통해 최선의 노력을 다한다. 대표이사는 환경경영을 통해 기업의 사회적 책임을 다하고, 환경경영 추진을 위해 모든 구성원이 동참할 수 있도록 솔선수범하고, 환경경영의 투명성을 확보할 수 있도록 노력한다.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 환경법규 및 기타 요구사항을 준수하여 환경기준에 적합한 조직의 운영</li> <li>2. 에너지 및 자원절감을 통한 환경 친화적 사업장 조성</li> <li>3. 환경성과의 개선을 위한 지속적인 개선활동 전개</li> </ol>
--	---

### 중장기 로드맵

LX세미콘은 ‘미래세대를 고려한 환경가치 제고’를 전사 환경경영 추진방향으로 설정하고, 이를 이행하고자 국제표준인 ISO 14001 인증 획득 확대를 통해 환경경영 체계를 강화하고 있습니다. 아울러, 중장기 추진과제 실행을 통해 환경경영 고도화를 추진하여 지속가능한 미래를 위한 기업의 환경적 책임을 다하고자 노력하고 있습니다.



### 환경경영 정책

<b>제 1장: 적용범위</b> ① 적용제품 ② 적용 제외 대상 <b>제 2장: 인증표준</b> ① 인증표준 <b>제 3장: 용어정의</b> ① 조직 및 리더십 관련 용어 ② 기획 관련 용어 ③ 자원 및 운용 관련 용어 ④ 성과평가 및 개선관련 용어	<b>제 4장: 조직상황</b> ① 조직과 조직상황의 이해 ② 이해관계자 니즈/기대 이해 ③ 환경경영시스템 적용범위 결정 ④ 환경경영시스템과 프로세스 ⑤ 관련 문서 <b>제 5장: 리더십</b> ① 리더십과 의지표명 ② 환경방침 ③ 조직의 역할, 책임 및 권한 ④ 관련문서	<b>제 6장: 기획</b> ① 리스크와 기회를 다루는 조치 ② 환경목표와 이를 달성하기 위한 기획 ③ 관련문서 <b>제 7장: 지원</b> ① 자원 ② 역량 ③ 인식 ④ 의사소통 ⑤ 문서화된 정보 ⑥ 관련문서	<b>제 8장: 운용</b> ① 운영기획 및 관리 ② 비상사태 대비 및 대응 ③ 관련문서 <b>제 9장: 성과평가</b> ① 모니터링, 측정, 분석 및 평가 ② 내부심사 ③ 경영검토 ④ 관련문서 <b>제 10장: 개선</b> ① 일반사항 ② 부적합 및 시정조치 ③ 지속적 개선 ④ 관련문서
--	--	---	--

### 거버넌스

이사회 산하 ESG위원회는 환경경영 관련 안건에 대해 심의, 의결하는 역할을 담당하고 있습니다. 또한 환경경영 전담부서 및 사업장 유관부서는 전사 환경경영 제반업무를 수행하며, ESG실무협의체 및 부서 간 협업에 기반하여 관련업무를 수행하고 있습니다.



LX세미콘의 환경경영 전담부서는 목표를 달성하기 위해 방침을 수립하고 사업장 유관부서와 협업하여 개선과제를 발굴하고 있습니다. 환경목표와 성과는 매년 모니터링을 통해 관리되고 있으며, 내외부 심사를 통한 Plan(계획)-Do(실행)-Check(평가)-Action(개선) 프로세스에 기반하여 강화되는 규제에 대응하고 있습니다.

### 리스크 관리

LX세미콘은 각 조직의 활동, 설계, 제품 및 서비스가 미치는 환경적 리스크와 영향도를 파악하기 위해 환경영향평가를 실시하고 있습니다. 환경영향 평가는 제품 및 서비스 관련 모든 경영활동을 대상으로 적용되며 화학물질, 대기 오염, 수질 오염, 토양 오염, 폐기물 배출 등 제품 및 서비스의 환경 중대성과 비즈니스 관점에서의 법·규제 측면에서의 영향도를 종합적으로 분석하고 있습니다.



### Assessment

LX세미콘은 ISO 14001(환경경영시스템)을 2012년 획득하고, 사업장 확대에 따라 2022년 인증범위를 확대하여 현재 전 사업장에 대한 인증을 유지하고 있습니다. 또한 ISO 50001(에너지경영시스템)을 신규 획득하였습니다.



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

# 기후변화 대응

## Strategy

LX세미콘은 기후변화 문제가 전 세계적으로 중요한 이슈임을 인식하고, 자사 경영에 영향을 미칠 수 있는 기후 변화 관련 리스크를 체계적으로 관리하고자, 탄소중립 로드맵 및 세부계획을 수립하였습니다. 이를 기반으로 앞으로 기후변화에 미치는 영향 최소화를 위해 개선과제를 본격 이행 할 예정입니다.

### 추진목표 및 과제



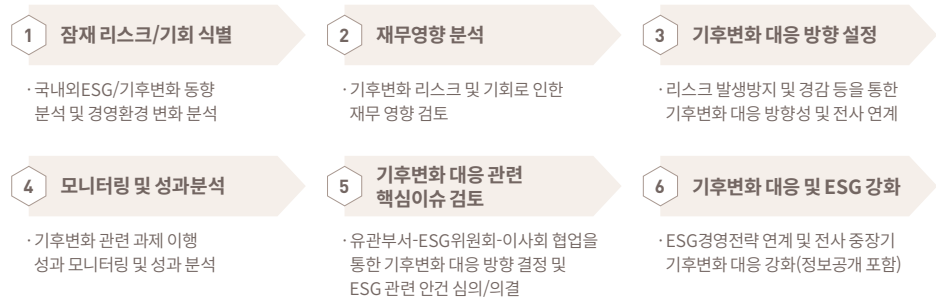
### 기후변화정책

- 제 1장: 개요**
  - 1 목적
  - 2 적용범위
- 제 2장: 준수사항**
  - 1 탄소중립 대응체계 구축
  - 2 에너지 사용, 온실가스 배출량 공개
  - 3 탄소중립을 위한 재생에너지 조달
  - 4 탄소중립을 위한 대외활동 참여
  - 5 공급망 온실가스 배출량 관리
- 제 3장: 협력사의 책임과 역할**
  - 1 점검 및 실사 기준
  - 2 개선활동
  - 3 리스크 완화계획 수립 및 조치

### 거버넌스

LX세미콘은 자발적인 기후변화 리스크 관리를 위해 부서 간 상호협력을 기반으로 리스크 식별 및 예방조치를 시행하고 있습니다. 또한 전사적인 기후변화 대응을 위해 이사회 내 ESG위원회에서 기후변화 관련안건을 심의, 의결하고 있습니다.

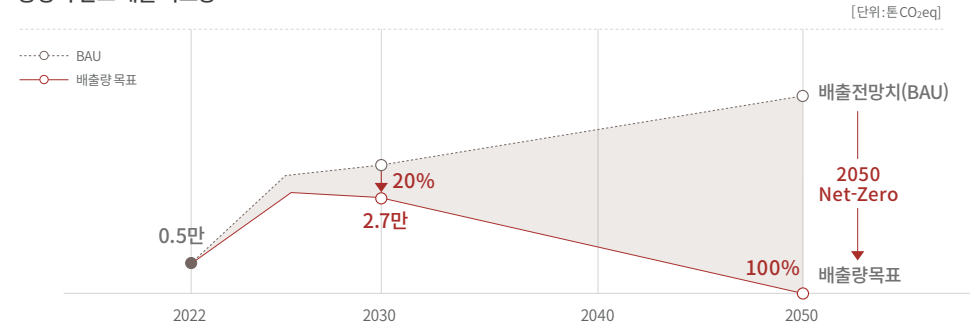
### 리스크 관리



### 탄소중립 로드맵

LX세미콘은 국가 차원의 2050 탄소중립 목표와 함께 자사 사업장 확대 및 신사업 추진시점 등을 고려하여 2050 탄소중립 로드맵과 저감계획을 수립하여, ESG위원회에 보고하였습니다. LX세미콘은 2023년부터 본격적인 감축을 위해 노력하고자 합니다.

### 중장기 탄소 배출 목표량



## Performance

### 온실가스 배출량

LX세미콘은 팹리스 기업 특성상 탄소배출량이 많지 않고, 감축 의무는 없으나 자발적 참여를 통해 2050년까지 탄소중립을 달성하고자 합니다. 이를 위해 우선적으로 온실가스 인벤토리를 구축하고, 탄소배출량에 대한 외부 전문가 검증도 진행하였습니다. 2022년 탄소배출량은 임직원, 사업장 증가에 따라 전년 대비 증가한 것으로 집계되었습니다.

구분	단위	2020	2021	2022
직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	톤 CO <sub>2</sub> eq	477	528	916
간접 온실가스 배출량 (Scope 2)		3,238	3,052	4,149
기타 간접 온실가스 배출량 (Scope 3) - 출근		-	-	220
총계 (Scope 1 + 2 + 3)		3,715	3,580	5,285
온실가스 집약도(원단위)	톤 CO <sub>2</sub> eq/(백 만원)	0.0032	0.0019	0.0025

· 대전/양재/강남캠퍼스 기준

따라서 LX세미콘은 ESG위원회에 보고한 탄소중립 로드맵과 실행계획에 기반하여, 탄소배출량 감축을 위한 시설투자, 재생에너지 도입 등을 준비하고 있습니다.

에너지 사용량

구분	단위	2020	2021	2022
휘발유		1,285	1,648	2,743
경유		5	5	3,462
도시가스	GJ	7,988	8,323	13,976
전기		66,676	62,831	86,708
총 에너지 사용량		75,954	72,807	106,889
에너지 집약도	GJ/백만 원	0.0654	0.0383	0.5044

친환경 활동

구분	주요활동
탄소배출량 외부검증	전문기관 검증 진행
인식개선 캠페인	'지(紙, 종이 지) 금(金, 황금 금) 하자!' 캠페인 시행
하이브리드 차량 운영	총 27대 운영 (업무용 차량)
출퇴근 통근버스 운영	대전, 양재, 강남, 시흥 캠퍼스 일 평균 15회 운행
환경보호 캠페인	플로깅 활동 진행(CEO 및 임직원 1,600여명 참여)

환경교육

LX세미콘은 임직원 및 협력사를 대상으로 기후변화 대응을 포함한 환경경영에 대한 이해도를 높이기 위한 교육을 시행하고 있습니다. 2022년은 ESG경영 강화의 일환으로 임직원 및 협력사를 대상으로 환경경영 역량강화 교육을 시행하였습니다. 앞으로도 교육범위를 지속 확대하여 LX세미콘의 주요 이해관계자들의 환경경영 역량 강화를 위해 노력하겠습니다.

환경법규 위반

LX세미콘은 국내외 환경 관련 규제 및 법규를 준수하기 위해 노력하고 있습니다. 최근 3년간 환경 관련 법규 위반 건수는 총 0건으로 앞으로도 LX세미콘은 관련 법규와 협약을 준수하고, 지역사회와 환경 보전을 위해 노력하겠습니다.

구분	단위	2020	2021	2022
환경법규 위반	법규 위반 건	0	0	0
	벌금 및 과태료 원	0	0	0



# 자원사용 및 오염저감

## Strategy

LX세미콘은 유해물질 및 화학물질 관리에 대한 책임을 인식하고 국내외 관련법규를 준수하기 위해 화학물질 안전관리제도를 운영하고 있습니다. 효과적인 관리를 위해 국내외 규제기관과 협력하여 유해물질 및 화학물질 사용에 대한 교육과 훈련을 실시하고 있습니다. 또한, 화학물질 사용 및 관리와 관련하여 생산부터 제품의 유지보수 및 폐기물 처리에 이르기까지 전 과정의 위험성 평가 및 관리를 시행하고 있습니다.

## Performance

### 환경 유해물질 관리

LX세미콘은 제품이 생산되는 모든 공정과 원자재에 대한 적합성 승인 관리를 진행하고 내부적인 기준을 설정하여 지속적으로 환경유해물질 측정 성적서를 관리 및 모니터링하고 있습니다. 이를 통해 환경에 대한 안전성을 확보하고 고객이 안전한 제품을 사용할 수 있도록 노력하고 있습니다.

#### 환경 유해물질 기준

구분	관리대상 물질	
사용제한물질	RoHS	Cd, Pb, Hg, Cr6+, PBBBs, PBDEs, Phthalate(DEHP, DBP, BBP, DIBP)
	Halogen	Br, Cl
	안티몬	Sb
	베릴륨	Be
관리 물질	REACH	EU에서 지정한 SVHC(Substances of Very High Concern) 대상물질을 따름

#### 환경 유해물질 관리 프로세스



### 폐기물 저감 활동

LX세미콘은 모든 사업장에서 발생하는 폐기물을 최소화하고 재활용률을 높이기 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 캠퍼스 내에서 발생하는 생활 폐기물은 분리배출을 통해 재활용이 가능한 종이팩, 페트병, 종이 등으로 분리되어 처리됩니다. 또한, 설계 및 테스트 과정에서 발생하는 PCB기판 및 Chip류 전용 수거함을 비치하여 별도 폐기하고 있습니다.

#### 폐기물 배출량

구분	단위	2020	2021	2022
일반 폐기물	톤	6.8	7.7	12.5

#### 공급원별 용수 유입량

구분	단위	2020	2021	2022
상수도	m <sup>3</sup>	29,210	29,274	63,669
지하수		사용하지 않음	사용하지 않음	사용하지 않음

### 자연순환 활동

LX세미콘은 관련 NGO와 협력하여 자연순환 활동에 동참하였습니다. 이를 위해 자사가 보유하고 있는 가전, IT장비(노트북, 데스크톱, 모니터) 약 300여대를 제공하여 '도시광산(일반, 희귀금속 재활용)' 사업에 활용 할 수 있도록 지원하였습니다. LX세미콘은 앞으로도 정기적으로 관련활동에 동참하고, 자사 차원에서의 자원순환 방안 마련 및 활동 추진을 위해 노력하겠습니다.



# 구성원

## Strategy

LX세미콘은 구성원의 자율과 책임을 존중하고, 일과 삶의 균형, 가족 친화적인 조직문화를 조성하기 위해 다양한 지원제도를 시행하고 있습니다. 사원협의회 운영을 통해 근로환경 및 안정적 임금체계 구축 등 구성원 권익보호를 위한 지속적인 개선노력을 확대하고 있습니다. 또한 다양한 커뮤니케이션 채널을 활용하여 구성원의 다양한 의견 청취 및 개선을 통해 업무 만족도 및 생산성 향상을 위해 노력하고 있습니다.

## Performance

### 전체 구성원

LX세미콘은 반도체 산업의 빠른 성장과 변화에 능동적으로 대응하여 지속적인 성장을 이끌어내기 위해 인적자원 다양성 증진과 우수인재 확보를 최우선으로 하고 있습니다.

구분	단위	2020	2021	2022
전체 구성원 수	총합	1,026	1,272	1,581
	남성	850	1,029	1,277
	여성	176	243	304
정규직	남성	838	1,008	1,250
	여성	167	229	287
계약직(비정규직*)	남성	12	21	27
	여성	9	14	17
연령	만 30세 미만	216(21)	307(24)	456(29)
	만 30세 이상 50세 미만	759(74)	888(70)	1,042(66)
	만 50세 이상	51(5)	77(6)	83(5)

\*계약직(비정규직): 사무지원 등의 업무 수행

### 여성 구성원

LX세미콘은 능력 있는 여성 인재가 역량을 발휘하여 리더로 성장할 수 있도록 지원하고 있습니다. 앞으로도 여성 구성원이 임신, 출산 등으로 인하여 경력이 단절되지 않도록 제도적으로 지원하고, 여성 구성원 역량 강화를 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

구분	단위	2020	2021	2022
전체		176(17)	243(19)	304(19)
관리직 여성		6(0.6)	3(0.2)	7(0.4)
임원급 여성	명(%)	0(0)	1(0.4)	1(0.1)
매출발생부서		0(0)	0(0)	1(0.1)
STEM부서*		0(0)	1(0.4)	1(0.1)

\*과학, 기술, 공학, 수학

### 구성원 다양성

LX세미콘은 성별, 인종, 장애여부, 가치관, 경험, 취향 등 구성원이 가진 다양성을 존중하고 최고의 역량을 발휘할 수 있도록 상호 경험과 생각의 차이를 존중하고 다양성 증진을 위해 제도적인 개선노력을 지속하겠습니다.

구분	단위	2020	2021	2022
장애인	명(%)	17(2)	21(2)	27(2)
국가보훈자	대한민국	1,013	1,258	1,567
	북미	2	2	2
	기타아시아	11	12	12

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

환경

● 사회

거버넌스

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

### 채용

LX세미콘은 '신념과 실행력을 겸비한 반도체 인재'를 선발하기 위해 채용과정에서부터 나이, 성별, 출신, 경력에 따른 차별을 두지 않으며, 누구에게나 열려 있는 기회를 제공하고 있습니다. LX세미콘의 모든 채용 프로세스는 LX그룹 채용시스템을 통해 진행됩니다. LX세미콘의 미래 성장 동력으로서 최고 인재를 육성하기 위해 신입과 경력직 수시 및 공개 채용을 통해 우수 인재를 확보합니다. 또한 장애인과 보훈대상자를 위한 채용가산제를 운영하고 있습니다.

### 채용 프로세스



### 신규 채용

구분	단위	2020	2021	2022
전체	명	104	347	430
성별	남성	74(71)	253(73)	336(78)
	여성	30(29)	94(27)	94(22)
연령별	만 30세 미만	62(60)	166(48)	218(51)
	만 30세 이상 50세 미만	38(36)	170(49)	205(48)
	만 50세 이상	4(4)	11(3)	7(1)

### 퇴직 현황

구분	단위	2020	2021	2022
전체	명	85	100	121
성별	남성	69(81)	74(74)	85(70)
	여성	16(19)	26(26)	36(30)
연령별	만 30세 미만	23(27)	43(43)	35(29)
	만 30세 이상 50세 미만	57(68)	54(54)	83(69)
	만 50세 이상	5(5)	3(3)	3(2)

### 자발적 퇴직자 현황

구분	단위	2020	2021	2022
전체	명	84	97	109
성별	남성	68(81)	71(73)	79(72)
	여성	16(19)	26(27)	30(28)
연령별	만 30세 미만	23(27)	43(44)	31(28)
	만 30세 이상 50세 미만	57(68)	51(53)	77(71)
	만 50세 이상	4(5)	3(3)	1(1)

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

환경

● 사회

거버넌스

APPENDIX



### 성과 평가

LX세미콘은 대내외 경쟁력 있는 보상 수준을 지향하며, 성과 중심의 공정한 개인별 보상으로 구성원의 업무 몰입을 강화하고자 합니다. 이를 위해 개인별 평가를 매년 실시하고, 그 결과를 보상·육성·진급에 반영하고 있습니다.

구분	단위	2020	2021	2022
정기성과평가 적용비율	%	100	100	100

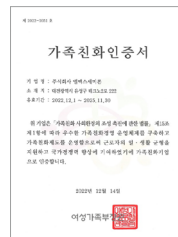
### 보수

구분	단위	2020	2021	2022
급여	전체 직원 평균 급여	87	73	88
	남성	92	78	94
	여성	62	51	64
동등급여	전체 직원	0.67	0.65	0.68
	관리직	1.04	1.08	0.96
	비관리직	0.71	0.73	0.75
	임원	0.00	0.54	0.83

### 일과 삶의 균형

LX세미콘은 업무 효율성 및 생산성 향상과 구성원의 일과 삶의 균형을 보장하기 위하여 유연근로제와 재택 근무를 실시하고 있습니다. 유연근로제는 4주 단위 선택적 근로시간제로 운영되며, 1일 8시간에 구매받지 않고 단위 기간 내 주 평균 40시간을 기준으로 출퇴근시간을 자율적으로 설정할 수 있게 운영되고 있습니다. 또한 출산휴가, 육아휴직, 근로시간 단축제도를 운영하고 있으며, 구성원의 육아 부담 완화를 위해 직장어린이집을 운영하고, 자녀 학자금 지원제도를 통해 구성원의 교육비 부담을 경감할 수 있도록 지원하고 있습니다.

구분	세부내용
유연근로제	4주 단위, 선택적 근로시간제 운영
재택근무	코로나19, 모성보호 등 재택근무 적극 활용
권장휴가제	샌드위치 연휴 등 적극 활용 (연간 18일 수준)
자율복장제	TPO에 맞는 자율복장제도 상시 운영



### 육아휴직 사용 현황

구분	단위	2020	2021	2022
육아휴직을 사용한 구성원의 총 수	남성	6	6	12
	여성	10	10	10
육아휴직 종료 후 업무에 복귀한 구성원의 총 수	남성	2	6	10
	여성	3	6	10
육아휴직 종료 후 업무에 복귀하여 12개월간 근속한 구성원 총 수	남성	1	2	3
	여성	2	3	2
육아휴직을 받은 구성원의 복귀율	남성	33	100	83
	여성	30	60	100
육아휴직 종료 후 업무에 복귀하여 12개월간 근속한 구성원 비율	남성	50	33	30
	여성	67	50	20



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

환경

● 사회

거버넌스

APPENDIX

LX세미콘

BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

https://www.lxsemicon.com

### 구성원 커뮤니케이션

LX세미콘은 구성원의 고충과 의견을 적극 반영하고 구성원과 회사 간 직접 소통을 하기 위해 각 조직을 대표하는 CA와 조직책임자들이 참여하는 사원협의회를 운영하고 있습니다. 본 협의회에서는 정기적으로 고충처리 Council을 개최하여 구성원의 다양한 의견과 고충사항 청취 및 해결방안을 논의하고 있습니다. 또한 조치 및 개선된 사항에 대해서는 피드백을 제공하고 있습니다. 이 외에도 LX세미콘은 CEO와 전 구성원이 온·오프라인으로 직접 참여하는 ‘오픈컴(Open Communication)’을 통해 실시간으로 구성원들의 의견 청취 및 질의응답 등을 진행하고 있습니다. 그 외에도 사내게시판을 통해 CA가 진행 중인 조직문화 개선캠페인과 주요 활동내용을 구성원들에게 전달하고 있으며, 분기 별로 ‘LX세미콘 소식지’를 통해 자사의 주요성과 및 소식을 전파하고 있습니다. 또한 홈페이지, 유튜브, 페이스북, 블로그 등 SNS를 통해 반도체 산업, 자사 사업성과, 구성원 인터뷰 등 다양한 콘텐츠를 제공하고 있습니다.

### 심리상담실 ‘The 공감’

LX세미콘은 구성원들이 느낄 수 있는 업무 스트레스, 대인관계, 가족관계 등 다양한 고민을 해소할 수 있도록 사내에 심리상담 전문가를 연계한 심리상담실 ‘The 공감’을 운영하고 있습니다.

### 재취업 지원 서비스

1년 이상 재직한 50세 이상의 구성원을 대상으로 희망자에 한해 교육(취업알선, 취업교육, 창업교육 중 선택)을 지원하고 있습니다.

### 복리후생

LX세미콘은 구성원의 건강을 지키고 일과 삶의 균형을 보장하기 위해 경조사·재난재해 지원, 의료비·학자금 지원, 주택자금 대출, 선택적 복리후생 등의 다양한 제도를 운영하고 있습니다.

구분	세부내용
Health	본인 및 가족의료비 지원 사내 식당 운영(조식, 중식, 석식 무상제공) 건강검진(본인, 배우자)
Life&Family	자녀 학자금 전액 지원 LX세미콘 어린이집 운영
Refresh	스포츠 티켓 지원(야구, 축구) 숙박지원(리조트, 연수원, 콘도 등)
Growth	사내 동호회 및 학습동아리 지원 어학학습, 도서구입비 지원



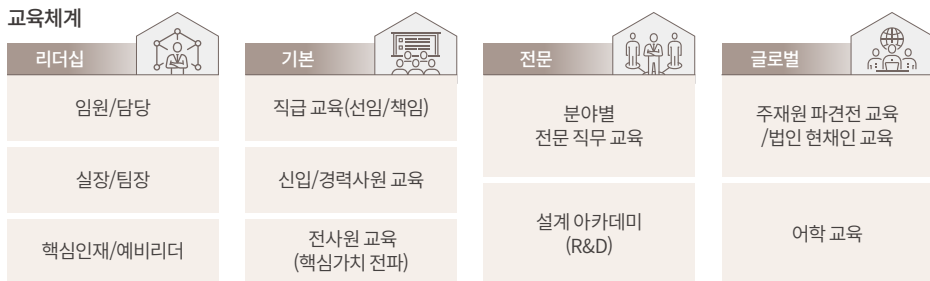
# 인재육성

## Strategy

### 인재 육성

LX세미콘은 구성원 개개인의 성장에 가장 큰 가치를 두어, 역량 향상을 위한 다양한 기회를 제공하고 있습니다. 리더십 역량강화 교육, 핵심가치 기반의 직급별 기본역량 교육, 분야별 전문가 육성을 위한 직무교육, 글로벌 역량강화 교육 등 체계적인 인재육성 활동을 시행하고 있습니다.

리더십 역량	기본 역량	전문 역량	글로벌 역량
리더십 역량 교육 / 핵심인재 교육	핵심가치에 기반한 기본역량 교육	분야별 전문가 육성을 위한 직무교육	글로벌 인재 육성
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 사업부장 교육</li> <li>• 리더십 교육 (임원, 담당, 실/팀장)</li> <li>• 코칭 프로그램</li> <li>• 국내/외 학위 파견 및 MBA</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 신입/경력사원 교육</li> <li>• 직급 교육</li> <li>• 전사원교육 (핵심가치 내재화)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 분야별 전문 직무 교육</li> <li>• 학습동아리 운영</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 주재원 파견전 교육</li> <li>• 법인 현채인 교육</li> <li>• 어학 교육</li> </ul>



## Performance

### 리더 역량 강화

LX세미콘은 직책 단계별 필요한 리더십 역량을 적기에 개발할 수 있도록 교육 및 코칭 프로그램을 제공하고 있습니다. 조직책임자를 위해 조직 운영 및 성과 창출에 실질적인 도움이 되는 리더십 구성요소를 기반으로 정기적인 교육을 실시하고 있으며, 예비 리더 교육은 미래 팀장 역할 수행을 위해 필요한 역량을 사전에 확보할 수 있도록 선제적인 교육을 실시하고 있습니다. 또한 조직에서의 새로운 포지셔닝 및 역할부여 등 전략적으로 육성이 필요한 인원을 대상으로 코칭 프로그램을 도입하여 긍정적 행동변화 및 리더십 전환을 지원하고 있습니다.

### 기본 역량 강화

LX세미콘은 핵심 가치에 기반한 직급별 기본역량 강화 교육을 실시하고 있습니다. 신입과 경력 입사자를 위한 입문교육에서는 조직 이해 및 상호 교류를 통해 성공적인 온보딩을 지원할 수 있는 프로그램을 제공합니다. 직급 교육에서는 직급에 따른 원활한 역할 수행을 위해 필요한 역량을 설정하고 이를 강화하기 위한 교육을 실시하고 있습니다. 또한 핵심 가치 내재화를 위해 전 구성원을 대상으로 교육을 실시하고 있습니다.

### 전문역량 강화

LX세미콘은 R&D, 영업-마케팅, 품질 등 분야별 직무교육 체계를 구축하고 구성원의 역량과 니즈에 맞는 다양한 직무교육을 실시하고 있습니다. 또한, 직무역량 향상을 위해 필요한 사외 교육이 있을 경우 조직책임자와 협의를 통해 자유롭게 참가토록 하여 학습을 통한 성장을 경험할 수 있도록 지원하고 있습니다.

### 설계 아카데미 신설

LX세미콘은 실무역량을 갖춘 설계인력을 체계적으로 육성하기 위해 설계 아카데미를 신설하여 전사 차원의 설계 전문 교육 체계를 구축하고 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 설계 아카데미는 분야별 전문성을 갖춘 임직원을 사내 강사진으로 구성하여 그들이 오랜 기간 현장경험을 통해 축적한 설계지식과 노하우를 교육과정으로 개발하여 교육생에게 전수하고 있습니다. 현재 신입 연구원 과정을 우선적으로 운영하고 있으며, 신입 설계 연구원이 업무에 빠르게 적응할 수 있도록 실무 중심의 교육을 3개월에 걸쳐 집중적으로 실시하고 있습니다. 기존 설계 연구원에 대해서도 향후 직급 및 분야에 따른 심화 과정을 개설해 전사적인 설계 역량을 강화할 계획입니다.

### 신입 설계 아카데미

설계 공통교육 (2.5주)	분야별 교육 (4.5주)	과제 수행 (5주)
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 회로이론</li> <li>• 반도체 공정/소자</li> <li>• 개발프로세스/Design Flow</li> <li>• 설계 환경</li> <li>• 디스플레이 구조/시스템</li> <li>• 반도체 품질 및 Test</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Analog                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• Circuit/Mixed Simulation &amp; Verification</li> <li>• OP Amp 설계/검증</li> <li>• Reference 설계/검증</li> <li>• Oscillator &amp; PLL</li> <li>• ADC, AFE, DC-DC IP, R-DAC, Level Shift</li> </ul> </li> <li>• Digital                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• Design Entry</li> <li>• Logic Implementation &amp; Verification</li> <li>• Post Layout</li> <li>• SoC Architecture</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Term project                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• 팀 구성(6~7명)</li> <li>• Display 구동칩 설계 (Layout P&amp;R 포함)</li> </ul> </li> </ul>

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

환경

● 사회

거버넌스

APPENDIX



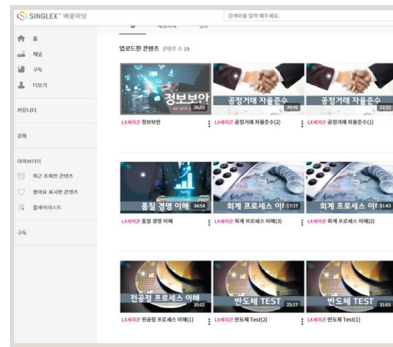
BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

### 글로벌 역량 강화

LX세미콘은 글로벌 사업 확대와 함께 구성원들의 글로벌 역량 강화를 위해 다양한 육성활동을 지원하고 있습니다. 해외 주재원(Foreign Service Employee, FSE)의 파견 전 현지 적응력 향상을 위한 교육을 사전에 실시하고 있으며, 해외 법인 주재원과 현지인을 대상으로 한 맞춤형 육성 활동도 적극 지원하고 있습니다. 또한 외국어 역량 향상을 위한 각종 어학 프로그램을 제공하고 있습니다.

### 상시 학습 문화 조성

LX세미콘은 정규 교육 외에도 상시 학습을 활성화하기 위한 다양한 활동을 지원하고 있습니다. 직무교육 및 신규 입사자 교육 등 강의를 동영상 콘텐츠로 제작하여 사내 온라인 학습플랫폼에 업로드 하면 학습 대상자들은 언제 어디서든 자유롭게 학습할 수 있습니다. 또한 사내 학습동아리 제도를 통해 구성원들이 자발적으로 특정 주제에 대한 지식을 공유하고 활용할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이 외에도 사내망을 통해 구성원들에게 필요한 직무교육, 학회/세미나 등 다양한 정보를 확인할 수 있도록 교육정보 게시판을 운영하고 있습니다.



### 교육 현황

구분	단위	2020	2021	2022
총 교육시간	시간	20,874	36,362	42,085
총 교육비용	억원	8.7	11.6	18.6
인당 교육시간*	시간	20.3	28.6	26.6
인당 교육 투자비용*	천원	848.0	911.9	1,176.5

\*인당 교육시간과 투자비용은 임직원 수 기준



# 인권

## Strategy

LX세미콘은 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), 유엔글로벌콤팩트(United Nations Global Compact), 유엔 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights) 및 국제노동기구(International Labor Organization) 핵심협약, OECD 실사 가이드라인(OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct) 등 국제기준과 가이드라인을 준수하기 위해 노력합니다.

### 인권 리스크 관리 기반 구축

LX세미콘은 인권노동 선언문을 제정하고 경영활동 전반의 인권 리스크 발생 가능성을 최소화하기 위해 자사 뿐 아니라 협력사도 동참할 수 있도록 협력사 행동규범을 제정하였습니다. LX세미콘은 자사와 관련된 모든 이해관계자의 인권 증진 및 존중을 위해 노력하고, 비인도적 대우 또는 위협(성희롱, 학대, 폭언, 정신적·신체적 강압 등)이 없는 근로 환경을 만들기 위해 노력하고 있습니다.

#### LX세미콘 인권노동정책

- ① 인권존중
- ② 강제노동 금지
- ③ 아동노동 금지
- ④ 결사의 자유
- ⑤ 근로시간 준수
- ⑥ 차별방지
- ① 임금 및 복리후생
- ② 책임있는 광물 조달
- ③ 정보보호
- ④ 근로시간 준수
- ⑤ 법규준수

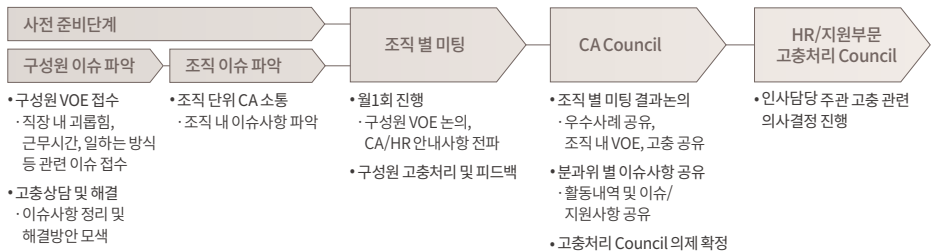
#### 협력사 행동규범 (제1조 노동 및 인권)

- ① 자발적 근로
- ② 아동 노동금지 및 유소년 근로자 관리
- ③ 과도한 연장근로 금지
- ④ 임금 및 복리후생
- ⑤ 차별 및 괴롭힘 금지
- ⑥ 결사의 자유

## Performance

### 인권 고충처리 프로세스

LX세미콘은 인권 관련 고충 발생 시 상담 또는 신고할 수 있는 공개 채널을 운영하고 있습니다. 이를 통해 조사가 진행되면, 그 과정에서 제보자가 불이익을 받지 않도록 익명성을 보장하고 있습니다. 또한 신고로 인해 제보자가 불이익 또는 차별을 받지 않도록 분리 조치를 시행하여 2차 피해 방지를 노력하고 있습니다.



### 인권 고충처리 채널

구분	세부내용
고충처리 신고 (온라인)	사내인트라넷 내 '고충처리 Now Talk' 메뉴 운영
노사협의회 핫라인	조직 별 CA 또는 노사협의회 핫라인 (익명)
직장 내 성희롱/괴롭힘 신고	(온·오프라인) 조직문화팀 내 처리 담당자 (온라인) 사내인트라넷 내 '성희롱/직장 내 괴롭힘 신고' 메뉴 운영
사이버신문고 (온라인)	자사 홈페이지 내 '사이버신문고' 메뉴 운영
윤리사무국 신고	직접방문, 우편접수, 이메일, 전화 등 온·오프라인 신고 가능

### 인권교육

구분	단위	2020	2021	2022
직장 내 장애인 인식 개선 교육	이수 시간	시간	980	1,262
	이수 인원	명	980	1,262
직장 내 성희롱 예방 교육	이수 시간	시간	1,013	1,262
	이수 인원	명	1,013	1,262

### 인식개선 캠페인 시행

LX세미콘은 임직원 간 상호존중 및 인권경영 환경 조성을 위해 역지사지 캠페인 '서로 존중해 주세요'를 진행하였습니다. 이는 직급과 상관없이 서로 존중하는 문화를 조성하고자 호칭 시 '님'을 붙이고, 상호 존댓말 사용을 통해 인권 존중과 상호 배려 분위기 확산을 위한 인식개선 활동입니다. 앞으로도 인권 테마 발굴을 통해 임직원들의 인권경영 인식 제고 및 동참을 위해 노력하고자 합니다.



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

# 사회공헌

## Strategy

기업의 사회적 책임에 대한 요구가 증가함에 따라 LX세미콘은 경영 활동 전반에 걸쳐 사회적 가치 창출을 지속적으로 추구하고 있습니다. 기업 전략 및 비전과 연계된 사회공헌 체계를 구축하고 다양한 사회공헌 활동을 추진하여 높은 수준의 사회적 가치 창출을 지속하겠습니다.

### 추진방향 및 추진원칙



## Performance

### 미래세대 성장 지원

LX세미콘은 매년 자사 캠퍼스 인근에 위치한 아동보육시설과 연계하여 거주 아동들의 생활환경 개선을 지원하고 있습니다. 매년 명절과 어린이날에 보육원이 필요로 하는 전자제품, 학용품 등 물품기부를 지속적으로 시행하고 있습니다.

### 대학생 장학 지원

LX세미콘은 반도체 설계 분야의 인재를 발굴하고 전문가를 양성하기 위해 반도체 설계 관련학과 대학생과 대학원생을 대상으로 2019년부터 매년 장학금을 지원하고 있습니다. 산업통상자원부에서 주최하는 ‘대한민국 반도체설계대전’을 통해 반도체 설계 분야 대학생 및 대학원생의 설계 능력을 배양하고 창의적인 아이디어를 제안하는 팀을 대상으로 장학금을 지원하고 있습니다. 이를 통해 우수 인재들이 반도체 산업에 진입할 수 있는 기반을 제공하고 있습니다.

### 장애인 스포츠 지원

LX세미콘은 장애인 스포츠 활성화와 기반 확대를 위해 장애인 스포츠 선수단을 지원하고 있습니다. 선수들은 LX세미콘 소속으로 훈련 및 관련 사항들을 지원받으며 활동하고 있습니다.

### 지역사회 지원

#### 산불피해 복구 지원

2022년 경북 울진 및 강원 삼척에서 발생한 산불 피해 지원을 위해 LX세미콘은 그룹 차원의 기부에 동참하였습니다.

#### 취약계층 김장 지원

대전시 김장 나누기 사업 지원 및 임직원이 김치를 가정에 전달하는 봉사 참여를 통해 동절기 취약계층을 위한 김치 완제품을 지원하였습니다.

### 임직원 참여

#### 급여 우수리 기부

LX세미콘은 2018년 4월부터 희망 구성원을 대상으로 월 급여 자투리를 공제하는 ‘우수리 공제’ 활동을 시행하고 있습니다. 본 활동은 매월 급여 중 천 원 미만의 잔돈을 모아 기부하는 활동입니다. 이를 통해 조성된 기금은 LX세미콘 구성원들의 니즈를 반영한 사회공헌활동에 사용하고 있습니다.

### 임직원 캠페인 (기부/인식개선)

LX세미콘은 2022년 임직원들의 사회공헌활동 참여 및 ESG경영 인식 개선을 위해 ‘함께해요, ESG경영’ 캠페인을 시행하였습니다. 첫 번째 캠페인은 취약계층 지원 및 자원 순환을 위한 ‘탐나는 기부마켓’으로, 이 캠페인을 통해 임직원이 기부한 물품을 경매해 모인 수익금 전액을 지역 아동보육시설에 기부하였습니다. 두 번째 캠페인은 ‘함께하는 ESG경영 천하제일 N행시 대회’로 ESG를 주제로 임직원들이 N행시 짓기에 참여하여 다양한 아이디어를 제시하고, ESG경영에 대한 인식을 제고하였습니다.



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

환경

● 사회

거버넌스

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

# 안전보건

## Strategy

### 안전경영 및 안전보건 문화 확산

LX세미콘은 ‘안전하고 깨끗한 사업환경 조성’을 중점 추진방향으로 설정하여, 구성원의 안전과 건강을 최우선 과제로 인식하고, 이를 실천하기 위해 전사 안전보건경영 체계 강화, 중대재해법 준수, 안전보건시스템 운영, 인식개선 캠페인, 교육 등을 통해 안전한 업무 환경을 조성하고 있습니다. 또한 2022년에는 안전보건 경영시스템 인증을 획득하여 전사 안전보건 리스크 관리를 강화하고 있습니다.

### LX세미콘 안전보건경영 방침

LX세미콘은 안전보건 경영 의지를 강화하고, 일관성 있는 안전보건 정책 방향을 제시하기 위해 ISO 45001 기준에 입각한 안전보건 방침을 수립하고 대외에 공개하고 있습니다.

#### 안전보건 실천 행동지침

- 1 안전보건법규 및 관련 규정을 준수하고 지속적인 개선을 추구합니다.
- 2 기본을 준수하는 안전문화 구축 및 건강하고 안전한 작업환경 조성을 위해 노력합니다.
- 3 전 임직원이 안전보건에 대한 이해를 높일 수 있도록 교육 및 훈련을 적극 지원합니다.
- 4 전 임직원은 안전보건활동에 적극 참여하여 주어진 책임과 의무를 성실히 수행하도록 합니다.
- 5 이해관계자와 성실히 소통하고 투명한 정보 공개로 기업의 사회적 책임을 다합니다.

### 안전보건 체계도

LX세미콘은 구성원, 협력사를 포함한 모든 이해관계자의 안전보건을 중요한 과제로 설정하고, 매년 안전 보건에 관한 계획을 수립하여 이사회에서 승인받고 있습니다. 또한 안전보건 전담 부서는 임직원과 안전보건 관리책임자/관리자 모두가 참여하는 ‘산업안전보건위원회’ 운영을 통해 안전보건 개선을 위한 다양한 안건 들을 심의·의결하고 있습니다.



## Target

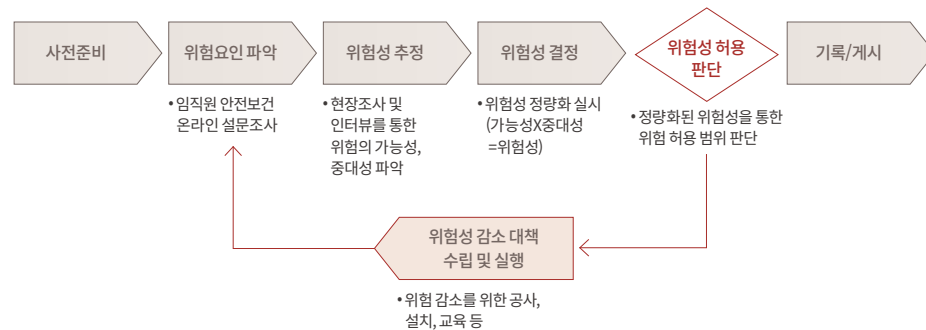
LX세미콘은 안전사고 Zero화를 목표로 중대재해 및 안전보건 관련 TF를 운영하여 사업장 안전 강화 및 대응 방안 마련을 위한 전담 조직과 안전보건 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다. 또한, 협력회사 및 공사 업체 대상으로 안전관리 평가 기준을 마련하여 안전관리를 강화하기 위한 활동을 추진하고 있습니다. 이 외에도 안전보건경영 체계를 강화하기 위한 세부 계획 및 안전 매뉴얼 수립 등을 통해 LX세미콘 뿐 아니라 협력사 구성원 안전과 건강 보호를 위해 노력하고 있습니다.

## Assessment

### 사업장 위험성 평가

LX세미콘은 전사 안전보건을 강화하기 위하여 사업장 위험성 평가를 진행하고 있습니다. 위험 요소를 6개 카테고리로 분류·정의하여, 위험성 평가 시 필수적으로 확인하고 있으며 평가 결과를 바탕으로 위험 제거 및 예방을 위한 개선 활동을 전개하고 있습니다.

#### 위험성평가 절차도



### 위험성 평가 결과

총 324명의 임직원이 사업장 내 유해·위험 요인을 발굴하기 위하여 설문조사에 참여하고, 안전·보건관리자는 수집된 설문조사 결과와 회사 위험성평가 세부지침을 바탕으로 중대성을 파악하고 위험성을 평가하였습니다. 또한 현장실사를 통해 평가 시 도출된 위험요인 및 개선사항을 점검하였습니다. 최종적으로 발견된 사업 유해·위험요인은 총 20건으로, 기계·전기, 작업특성·작업환경과 관련된 사항이었습니다.

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

환경  
 ● 사회  
 거버넌스

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,  
 BETTER FUTURE

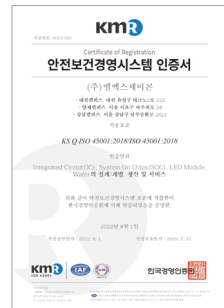
### 연구실 정밀안전진단

LX세미콘은 연구실 안전관리를 위해 정기적으로 정밀안전진단을 실시하고 잠재적 위험성이 발견된 사항에 대하여 개선 조치를 진행하고 있습니다. 중대한 결함 발견 시, 추가 진단과 분석을 한 후 3개월 이내 시정 조치를 완료하고 등급별로 적합한 조치사항을 규정하여 이에 따라 진행되도록 관리하고 있습니다.

등급	연구실 안전환경 상태
1	연구실 안전환경에 문제가 없고 안전성이 유지된 상태
2	연구실 안전환경 및 연구시설에 결함이 일부 발견되었으나, 안전에 크게 영향을 미치지 않으며 개선이 필요한 상태
3	연구실 안전환경 또는 연구시설에 결함이 발견되어 안전환경 개선이 필요한 상태
4	연구실 안전환경 또는 연구시설에 결함이 심하게 발생하여 사용에 제한을 가하여야 하는 상태
5	연구실 안전환경 또는 연구시설의 심각한 결함이 발생하여 안전상 사고발생위험이 커져 즉시 사용 중단 및 개선 필요상태

### 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증

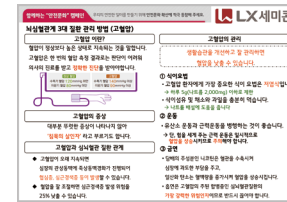
LX세미콘은 2022년 8월, 안전보건경영 체계 강화를 위하여 전 사업장을 대상으로 ISO 45001 인증을 획득하였습니다. 이를 통해 사업장에서 발생할 수 있는 리스크를 정기적으로 평가하여 안전보건 관련 사고에 대한 예방대책을 마련하였으며, 작업장 환경개선에 따라 구성원 안전 관리를 더욱 강화하고 있습니다.



### Performance

LX세미콘은 구성원 안전보건 인식제고 및 건강관리를 위해 다양한 프로그램을 진행하고, 안전과 건강을 테마로 하는 사내 캠페인을 진행하였습니다. 앞으로도 구성원들을 위한 다양한 안전보건 활동을 진행하여 안전보건 인식 제고 및 내재화를 위해 노력하겠습니다.

구분	세부내용
구성원 건강증진	심폐소생술 교육, 3대질환(혈압, 이상지질혈증, 혈당), 금연/다이어트 프로그램 운영
안전보건 인식개선	안전보건 캠페인 시행 (주제: 안전한 후회전, 질환예방 등)



	구분	단위	2020	2021	2022
산업안전 보건교육	이수 시간	시간	24,096	30,072	39,408
	이수 인원	명	1,003	1,253	1,545

	구분	단위	2020	2021	2022	2022 목표
구성원	근로손실 발생 건수	건	0	0	0	0
	산업재해율	%	0	0	0	0
협력사	근로손실 발생 건수	건	0	0	0	0
	산업재해율	%	0	0	0	0



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

환경

● 사회

거버넌스

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY, BETTER FUTURE



# 지속가능한 공급망

## Strategy

### 협력사 행동규범

LX세미콘은 책임있는 공급망 관리를 위해 RBA(Responsible Business Alliance)의 행동규범을 기반으로 협력사 행동규범을 제정하였습니다. 협력사가 이를 준수할 수 있도록 홈페이지 및 협력사 구매포털에 협력사 행동규범을 공개하고 있습니다. LX세미콘은 협력사와 함께 공급망 리스크 관리를 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

- 제 1장: 규범 개요
- 제 2장: 적용 대상
- 제 3장: 근로조건 및 인권
- 제 4장: 안전한 작업환경
- 제 5장: 환경
- 제 6장: 윤리
- 제 7장: 분쟁광물 관리
- 제 8장: 경영시스템




### 협력사 관리

LX세미콘은 협력사를 체계적으로 관리하기 위하여 협력사 관리 규정을 수립하고 명확한 평가 기준을 설정하여 협력사 경쟁력 판단 근거로 활용하고 있습니다. 재무 리스크 판단을 위한 기업 신용평가(연 1회)와 협력사 사업역량 및 ESG 수준을 평가하기 위한 역량평가(반기 1회)를 시행하고 있습니다. 역량평가 시에는 협력사 기존 4개 평가 기준(기술, 품질, 비용, 납기)에 ‘ESG경영’을 추가하여 협력사 비재무 리스크 관리를 강화하였습니다.

### 협력사 리스크 관리

LX세미콘은 사업 성장에 따른 다양한 이해관계자의 ESG 리스크 관리 요구와 국내외 관련 규제 변화에 따라 책임 있는 공급망 운영 및 리스크 관리를 위한 점검체계를 구축하였습니다. 이를 위해 반도체 산업 내 발생할 수 있는 리스크를 유형별로 분류하고, 그에 따라 협력사 리스크 관리를 시행하고 있습니다.

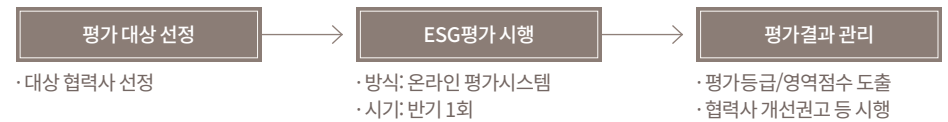
### 리스크 유형

 공급망에 중대한 타격을 입을 수 있어 즉각적 조치가 필요한 항목	 내부 프로세스 대응 또는 재발 방지를 위한 지속 모니터링이 필요한 항목	 상호 커뮤니케이션 촉진을 위한 긍정적인 영향을 주는 항목
리스크분류기준	대분류	
Finance	수익성, 부채, 자금 흐름 등 정보를 통한 부도 등의 위험	
Operation	기술, 제조, 물류, 품질, 등에 관련된 수급차질, 품질불량 등의 위험	
Commercial	계약조항, 지급 등과 관련된 거래조건 상의 위험관리	
ESG	환경, 노동, 안전보건, 윤리 등 컴플라이언스 위험	
Geopolitics	분쟁에 따른 수급차질, 공급중단 등의 위험	

### 협력사 ESG 평가

LX세미콘은 협력사들이 ESG 리스크 관리에 동참할 수 있도록 온라인 ESG평가시스템을 운영하고 있습니다. ESG평가는 총 4개 카테고리(환경, 인권·노동, 윤리·지배구조, 제품·서비스 책임)로 구성되어 있습니다. 2022년 주요협력사 20개를 대상으로 ESG평가를 진행하였으며, 평가결과 A등급 16개사, B등급 4개사로 나타났습니다. 관련내용은 협력사에 공유하고, 리스크 발생 가능성이 있는 사항에 대해서는 개선을 권고 하였습니다.

### 협력사 평가 프로세스



### 평가항목

구분	세부내용
환경	환경경영시스템, 온실가스, 용수-폐수, 폐기물, 대기질
인권·노동	인권·노동기준 및 관행, 사업장 안전보건, 공급망 인권·노동
윤리·지배구조	윤리경영, ESG관리·정보공개, 지배구조
제품·서비스 책임	화학·유해물질 관리, 원재료 소싱, 재생에너지 사용 등



## 분쟁광물 관리

### 프로세스

LX세미콘은 해외 주요 분쟁지역에서 광물 채굴 시 발생하는 인권침해, 환경파괴 등 부정적 이슈 발생 방지를 위한 국제사회의 노력을 지지하고, 관련활동에 동참하고 있습니다. 이를 위해 분쟁지역 내 무장단체로 자금 유입 방지를 위해 자사 공급망에서 분쟁광물이 사용되지 않도록 관리체계 및 프로세스를 구축하여 운영하고 있습니다.



### 관리정책

LX세미콘은 글로벌 공급망 내 모든 이해관계자의 인권을 보호하고 윤리적이고 지속가능한 방식으로 책임 있는 광물 조달을 위해 노력하고 있습니다. 자사가 수립한 분쟁 광물 관리정책에 기반하여 분쟁지역에서 생산된 광물이 자사 공급망에 유입되지 않도록 협력사 관리 및 모니터링을 시행하고 있으며, 아울러 협력사에 분쟁광물 사용 여부에 대한 질의서 및 분쟁광물 미사용 확인서를 서면으로 요청하고 있습니다.

구분	개요
책임있는 광물조달 방침	국제사회의 분쟁광물 미사용 노력 동참 및 관리 방침 공개
분쟁광물 관리정책	<ol style="list-style-type: none"> <li>1 자사 공급망 내 분쟁광물 유입 방지를 위한 협력사 관리/모니터링</li> <li>2 협력사 별 분쟁광물 사용여부 점검 및 분쟁광물 미사용 확인서 제출 요청</li> </ol>
협력사 행동규범(6조)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1 불법적이며, 환경에 부정적 영향 또는 비윤리적 방법을 통해서 조달한 원자재 사용 방지 정책 수립</li> <li>2 공급망 정책 내 분쟁 광물 조항을 포함해야 하며, LX세미콘으로 공급하는 원자재, 부품 및 제품에 사용된 광물 (탄탈륨, 주석, 텅스텐, 금: 이하 3TG)이 콩고민주공화국 또는 인접 국가에서 심각한 인권을 유린하는 무장 세력에게 직간접적으로 재원 또는 편익을 제공하지 않음을 보증하는 체계 구축</li> <li>3 LX세미콘에 공급하는 원자재, 부품 및 제품 내 3TG 광물 원산지 및 공급망에 대한 점검 노력</li> <li>4 LX세미콘과 LX세미콘 고객사 요청 시, 3TG 광물의 원산지, 제련소 및 정제회사의 정보 등 관련자료 제공 협조</li> </ol>



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

**ESG FACTBOOK**

환경

● **사회**

거버넌스

APPENDIX

# 정보보안

## Strategy

LX세미콘은 정보보호에 대한 기업의 책임을 강화하기 위하여 글로벌 기준에 따른 ISMS(Information Security Management System, 정보보호 관리체계)를 수립하고 정보보안 정책을 운영하고 있습니다. 전사 보안규정 및 가이드를 바탕으로 기업의 자산을 안전하게 보호하고 정보보안 정책 및 보안 사고 대응을 위해 9개의 지침을 운영하고 있습니다.

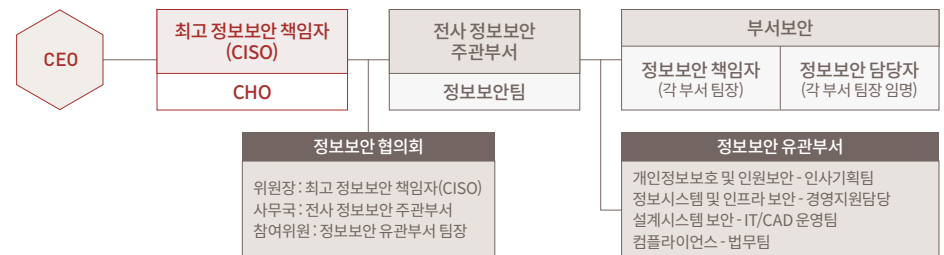
### 정보보안 지침

제1장. 정보보안 조직 운영	제4장. 보안 사고 대응	제7장. 물리적 보안
제2장. 자산 관리	제5장. 법규 준수 및 사업 특성 별 보안 관리	제8장. PC 및 휴대기기 보안
제3장. 인원 보안	제6장. 보안 감사	제9장. 정보기술 보안

### 정보보호 체계

LX세미콘은 개인정보 보호법을 준수하며, ‘개인정보 처리방침’을 제정하여 사업 관계자 및 업무 담당자들의 정보보호 의무를 규정하고 있습니다. 이를 실천하기 위해 개인정보 처리 업무를 총괄하는 개인정보보호 책임자(CPO)를 지정하여 개인정보 처리와 관련된 리스크 및 침해 이슈에 적극 대응하며, 개인정보 취급자를 대상으로 감독과 교육을 실시하고 있습니다. IT 제품 및 서비스 다양화와 글로벌 시장 환경 변화로 인하여 기업의 정보보호 책임과 대응 필요성이 증가하면서 자산관리, 인력 보안, 침해사고 대응, 물리보안, 정보기술 보안 등을 통합한 전사 보안 규정 및 가이드를 수립하여 보안 관리 체계를 강화하고 있습니다. 전사적으로는 최고 정보보안 책임자(CISO)를 지정하여 정보보안에 대한 책임을 명확히 하고 CEO 산하에 정보보안 협의회를 운영하여 정보보호에 대한 지속 개선을 시행하고, 관련사항에 대해 대응하고 있습니다.

### 전사 정보보안 조직도



### 위기와 기회 대응

전 세계적으로 국제 해킹그룹에 의한 사이버 공격과 더불어, 사회적 현안을 악용한 해킹메일 유포, 지능형 지속 공격(APT, Advanced Persistent Threat), 전자금융사기 등이 지속적으로 증가하고 있습니다. 또한 글로벌 시장 경쟁이 치열해지면서 회사의 기밀 정보 탈취를 목적으로 하는 공격도 증가하고 있습니다. 이처럼 리스크가 증가하는 환경에서 LX세미콘은 안전한 시스템과 기업 기밀 보호 강화를 통해 경쟁력을 확보하며 이를 위해 지속적인 혁신 노력을 통해 이해관계자 별 주요 데이터 및 개인정보 관리를 강화하여 신뢰도를 제공할 예정입니다.

### Target

LX세미콘은 개인정보보호법 준수 및 개인정보처리방침 제정을 통해 개인정보보호 관리를 강화하고 있습니다. 또한 글로벌 수준의 정보보안관리체계(ISMS)에 기반하여 대내외 정보보안 리스크 발생 가능성을 차단하여 ESG경영 목표 달성에 기여하고 있습니다.

### Assessment

LX세미콘은 2022년 정보보안체계 강화 및 리스크 관리를 위해 ISO 27001(정보보호경영시스템)을 획득 하였습니다. 이를 통해 LX세미콘 및 이해관계자의 정보관리를 강화하고, 지속적인 리스크 관리를 위해 노력하고자 합니다.

### Performance

#### 네트워크 보안

LX세미콘은 인터넷 네트워크를 통한 외부 침입을 차단 및 감시하기 위해 인터넷 관문을 24시간 관제하고 있습니다. 외부 침입이 발생하면 스마트폰 문자 등을 통하여 즉각적으로 담당자에게 전달된 후 회사 내부 절차에 따라 침해 대응을 위한 CERT(Computer Emergency Response Team)가 구성됩니다. 구성된 CERT는 외부 분석기관 및 정부기관과 협력하여 피해 최소화를 위해 공격에 대응하고 관련 조치를 시행합니다. 또한 LX세미콘은 중요 데이터 보호를 위하여 내·외부 네트워크 구간 사이에 위치한 중간 영역, 즉 DMZ(Demilitarized Zone)를 운영하고 있습니다. 그 외에도 방화벽(Firewall) 운영을 통해 DMZ, 업무/설계 네트워크 등 주요 네트워크를 보호하고 동시에 트래픽을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 방화벽에서는 신뢰할 수 있는 트래픽만 네트워크 통신을 허용하며, 신뢰할 수 없는 트래픽에 대해서는 네트워크 통신을 차단하고 있습니다. 또한, 허가된 기기에 대해서만 무선 네트워크 연결을 허용하기 위하여 WIPS(Wireless Intrusion Prevention System)을 구축 운영 중입니다. 이를 통해 업무용 무선 기기의 사용만을 허용하며, 개인 스마트폰 등 비인가 된 무선 기기의 네트워크 연결은 차단하고 있습니다.

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

환경

● 사회

거버넌스

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

<https://www.lxsemicon.com>

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

환경

● 사회

거버넌스

APPENDIX

**중요정보 보호를 위한 망 분리**

망분리는 완전히 격리된 환경에서 업무를 볼 수 있도록 네트워크를 분리 운영하는 기술로, LX세미콘에서는 핵심 역량인 반도체 설계 업무를 대상으로 일반 업무와 네트워크를 완전히 분리 운영하고 있습니다. 분리된 네트워크에서 일반 업무 네트워크로의 데이터 이동을 위해서는 별도 절차에 따른 승인을 받아야 가능하며, 이를 통하여 설계 관련 정보의 외부 유출을 원천적으로 차단하고 있습니다. 임직원 업무용 PC의 VDI(Virtual Desktop Interface)를 통한 가상화를 진행하고 있으며, 완료 시점에는 일반 업무 네트워크와 인터넷 접속 가능 네트워크가 분리되어, 외부로부터의 악성 코드 유입 및 회사 기밀 정보의 유출 등 회사 Business를 위협하는 리스크로부터 한층 강화된 수준으로 보안 관리가 가능합니다. 또한 임직원의 재택근무 등 사외 접속 시에도 보안 측면에서 안전한 VDI 환경을 제공하여, 효율적 업무 수행을 지원하고 있습니다.

**물리적 보안**

LX세미콘은 출입관리시스템 운영을 통해 사전 인가된 인원만 출입을 허용하고 있습니다. 모든 출입 인원은 퇴소 시 공항과 같은 휴대물품 X-ray 통과 및 금속탐지기(Metal Detector)를 통한 보안 검색을 받아야 하며, 이러한 보안 검색을 통해 노트북, USB 메모리 등의 정보저장 매체 반출을 통한 정보 유출을 차단하고 있습니다. 또한, 모든 임직원의 스마트기기에는 MDM(Mobile Device Management) 어플리케이션을 설치하여 사진 촬영 등을 통한 정보유출을 차단하고 있습니다. MDM은 출입관리시스템과 연동하여 출근 시 사내 보안정책이 자동 적용되어 사진 촬영 등의 스마트기기 일부 기능을 제한하게 되며, 퇴근 시 사외 보안정책이 자동 적용되어 스마트기기의 모든 기능을 사용할 수 있도록 하고 있습니다. 이러한 보안 관리를 기반으로 LX세미콘은 개인 스마트기기(BYOD, Bring Your Own Device)를 통해 언제든지 발생할 수 있는 정보 유출 가능성을 원천적으로 차단하고 있습니다.

**PC보안**

임직원이 업무 목적으로 사용하는 PC의 보호 및 정보유출 차단을 위해 모든 임직원 PC에는 바이러스 백신 및 정보유출 차단, 개인정보보호를 위한 보안 솔루션이 설치되어 있습니다. 보안 솔루션이 모두 설치된 PC만이 회사 네트워크에 접속이 가능하도록 NAC(Network Access Control) 운영 중이며, 이를 통하여 보안적으로 취약한 PC의 회사 네트워크 접근을 제한하고 있습니다.

**임직원 보안 의식 강화**

LX세미콘에서는 전 임직원의 보안 의식 강화를 위해 정기적으로 정보보안 교육, 홍보, 훈련을 실시하고 있습니다. 신규 입사자를 포함하여 매년 전 임직원 대상 보안 교육을 실시하고 있으며, 사회적으로 이슈가 되는 보안 사고 발생 시 전 임직원을 대상으로 사례분석 및 유의사항에 대해 사내 게시판을 통해 전파하고 있습니다. 또한 매월 Security 뉴스레터를 발송하여, 국내외에서 발생한 다양한 해킹사고 및 보안 관련 최신 소식을 전달함으로써 지속적인 임직원 보안 인식 강화를 위해 노력하고 있습니다. 최근 사회적으로 이슈가 되고 있는 대부분의 해킹은 사회 공학적(Social Engineering) 기법으로 이루어지고 있습니다. 사회 공학적 해킹 기법은 인간 상호 작용의 신뢰를 바탕으로 사람들을 속임으로써 정상적인 보안 절차를 깨트리는 침입 수단으로, 최근 정보유출 목적의 인터넷 주소를 포함하거나 해킹 파일을 첨부한 메일 등을 통하여 크게 증가하고 있습니다. LX세미콘은 이러한 사회 공학적 기법의 해킹 대응을 위하여, 임직원을 대상으로 정기적인 모의 훈련을 실시하고 있습니다. 훈련에서는 모의로 작성된 유명 인터넷 포털, 정부기관 사칭 등의 메일을 실제 임직원들에게 발송하여 메일 내용의 열람, 피싱 사이트 접속 여부, 개인정보 입력 여부 등을 점검 및 공지하여 임직원들이 지속적으로 보안에 대한 경각심을 가질 수 있도록 노력하고 있습니다.

**국가핵심기술 보안관리**

LX세미콘은 2023년 3월 산업통상자원부로부터 국가핵심기술 반도체 분야의 ‘디스플레이 패널 구동을 위한 OLED DDI 설계기술’ 보유 업체로 선정되었습니다. 국가핵심기술의 정보보호를 위해 관련기술을 취급하는 부서와 인력을 분류 및 별도 보안 교육을 실시하고 있으며, 정부에서 매년 실시하는 국가핵심기술 보유 기관 실태조사에 성실히 참여하고 있습니다.

**정보보호 교육 및 투자**

구분		단위	2020	2021	2022
정보보호 교육	총 교육시간	시간	3,240	3,723	1,241
	이수 인원	명	1,080	1,241	1,241
	전담인력 1인당 교육시간	시간	1,862	1,862	414
정보보호 분야 투자	정보보호 분야 투자 비중	%	0	5.2	8.1

**정보보안사고**

구분		단위	2020	2021	2022
정보위반	개인정보 피해 건수	건	0	0	0
	벌금액	원	0	0	0



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

# 품질경영

## Strategy

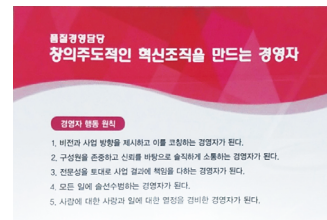
LX세미콘은 고객에게 우수한 제품과 서비스를 제공하기 위해 프로세스 기반의 품질경영시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 고품질의 반도체를 공급하여 고객의 시스템 품질 확보에 기여하고 제품 설계, 개발, 생산 등 모든 과정에서 품질을 개선하여 고객대응을 위한 활동을 시행하고 있습니다. 이를 위해 LX세미콘은 품질 경영을 위한 핵심가치를 바탕으로 ISO 9001 기준에 입각한 품질 방침을 수립하고 품질경영체제를 강화하기 위하여 노력하고 있습니다. 또한 술선수법의 자세로 품질경영자의 행동 원칙을 수립하여 운영하고 있으며, 분기 별 구성원들과의 Open communication을 통한 내부이해관계자의 니즈를 파악하여 Reflection을 진행합니다.

### 품질방침



### 품질경영담당 - 창의주도적인 혁신조직을 만드는 경영자 경영자 행동원칙

1. 비전과 사업 방향을 제시하고 이를 코칭하는 경영자가 된다.
2. 구성원을 존중하고 신뢰를 바탕으로 솔직하게 소통하는 경영자가 된다.
3. 전문성을 토대로 사업 결과에 책임을 다하는 경영자가 된다.
4. 모든 일에 술선수법하는 경영자가 된다.
5. 사람에 대한 사랑과 일에 대한 열정을 겸비한 경영자가 된다.




## Assessment

LX세미콘은 지속적인 품질 개선과 고객만족도 향상을 추구하며 국제 품질 요구사항에 대한 적합성 검증 ISO 9001을 유지하고 있습니다. 차별화된 경쟁력을 확보하기 위해 품질경영체계를 국제 인증 기준으로 전환하고 고객중심의 품질경영시스템을 운영하고 있습니다. 또한 신규사업 추진 및 사업장 확대에 따라 인증범위를 확대하였습니다.

**품질경영시스템 인증**

- 적용기준 : ISO 9001:2015
- 인증범위 : IC, SoC, Wafer의 설계/개발, 외주생산관리 및 서비스
- 인증업체 : 한국경영인증원(KMR)

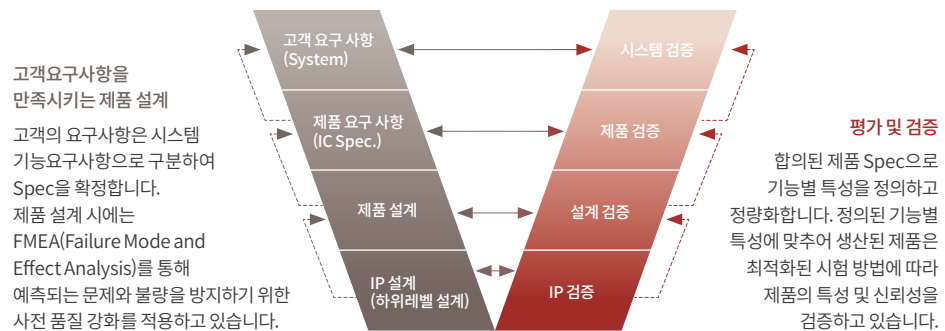


## Performance

### 제품 개발 및 검증 업무 절차

LX세미콘은 V-Cycle Development Process에 따라 제품 개발 단계 전 과정에 걸쳐 사전 검증 활동을 수행하고 있으며, 성능 및 신뢰성 시험을 통해 고객의 요구사항을 충족시키고자 노력하고 있습니다.

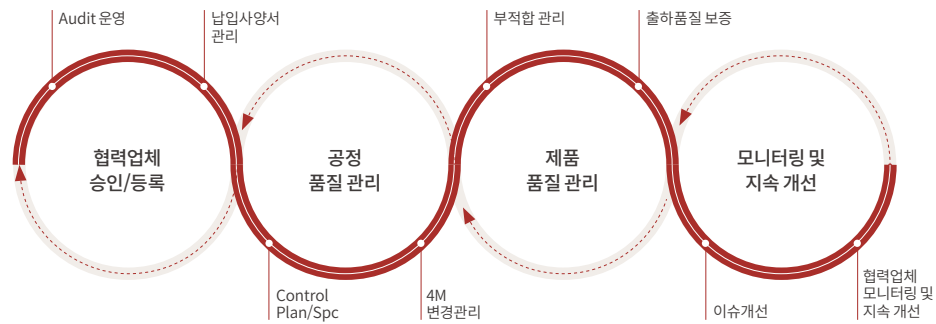
### V-Cycle Development Process



### 협력업체 품질관리

LX세미콘은 제품을 생산하고 출하하는 협력업체에 대해 철저한 검증과 협의가 이뤄진 기준에 따라 공정을 평가/승인/등록하여 관리하고 있으며, 생산되는 전 제품에 대한 특성 검증과 철저한 공정/제품 품질관리를 통해 출하 품질보증을 하고 있습니다. 협력업체 평가는 VDA 6.3 심사원을 양성하여 협력업체별 연 1회 실시하고 있으며, 해당 심사원은 ISO 19011 심사 가이드라인을 기반으로 객관적으로 심사를 수행합니다.

#### Closed Loop of Quality

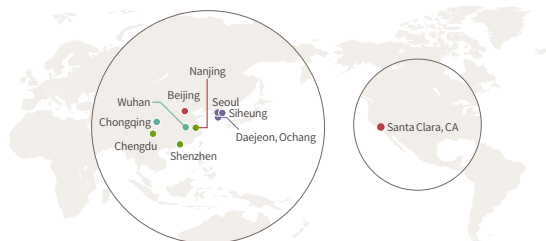


### 고객 불만 및 품질 요구사항 대응

LX세미콘은 제품의 불량에 대해 신속하게 대응하여 품질 문제를 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 고객에게 전달된 제품의 품질 이슈 발생 시 제품의 고장 결과를 추적 관리하며, 불량 분석 결과를 기반으로 개선 또는 예방조치를 실행하고 있습니다. 고객만족 실현을 위해 고객의 목소리를 관리하고, 고객불량 접수 시 TAT를 줄이기 위해 LX세미콘 자체 분석실을 셋업하여 e-FA부터 p-FA까지 분석 skill을 내재화하고 데이터 베이스를 확보하고 있습니다. 또한 주요 진출국가 별로 품질 주재원을 파견하여 선제적인 고객대응을 위해 노력하고 있습니다.



Region	Country	City	Year	Quality Score	Customer Satisfaction
Asia	China	Shanghai	2022	95	88
		Beijing	2022	92	85
		Shenzhen	2022	90	82
		Chengdu	2022	88	80
North America	USA	Santa Clara, CA	2022	98	92
		San Jose, CA	2022	96	90
		San Diego, CA	2022	94	88
		Phoenix, AZ	2022	92	86

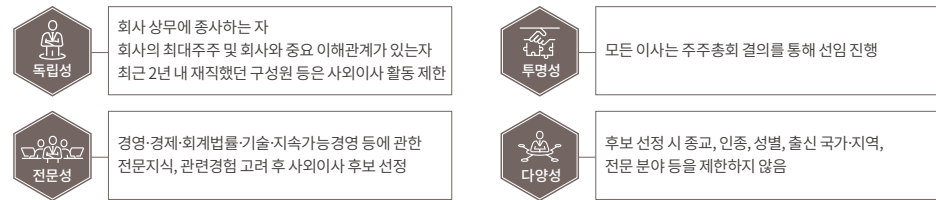


# 이사회

## Strategy

LX세미콘 이사회는 전문성과 다양한 경험을 토대로 회사 경영과 관련된 중요사항들에 대해 심의, 의결하고 있습니다. 경영진의 적절한 의사결정을 지원하고 동시에 견제와 감시를 통한 경영 투명성을 강화하기 위해 LX세미콘은 이사회 구성원의 절반 이상을 사외이사로 구성하고 있습니다. 또한 이사 선정을 위해 회사 인사부서 및 이사회 사무국에서 상법상 사외이사 자격요건 충족은 물론 전문성, 책임성을 갖춘 자를 사외이사 후보군으로 선정하고 주주총회에서 이사를 선임하고 있습니다.

### 이사회 선임 기준



## 이사회 구성

LX세미콘 이사회는 2022년 12월 기준으로 사내이사 2명, 사외이사 3명, 기타비상무이사 1명으로 구성되어 있습니다. LX세미콘은 독립성, 다양성, 전문성을 고려하여 이사를 선임하고 있으며, 이사 개인의 성별, 인종, 종교, 정치 등 기타 문화적 배경에 따른 차별을 두지 않습니다. 이사회는 법령 또는 정관에 정해진 사항, 주주총회로부터 위임받은 사항, 기업 경영의 기본 방침과 업무집행에 관한 중요사항에 대해 심의, 의결합니다. 또한 이사회 규정 내에 이사회 부의사항으로 규정되지 아니한 업무 집행에 관한 사항을 대표이사에 위임하고 있으며 이사의 직무 집행을 감독하는 역할을 수행하고 있습니다.

### 이사회 역량 구성표

	손보익	최성관	위경우	윤일구	신영수	노진서
구분	사내이사	사내이사	사외이사	사외이사	사외이사	기타비상무이사
유관산업 경험	●			●	●	
경영	●					●
재무/리스크		●				
회계		●	●			
ESG			●			

## Assessment

### 이사회 평가

LX세미콘은 이사회 책임경영과 투명성 강화를 위해 자체평가를 시행 중입니다. 성과평가는 참석률, 기여도, 독립성, 전문성을 종합적으로 판단하여 시행하고 있습니다. 대외적으로 한국ESG기준원에서 지배구조 평가를 받고 있으며, 평가결과에 대해서는 이사진에 보고하고 있습니다.

## Performance

### 이사회 운영

이사회는 최소한 분기별로 1회 이상 정기 이사회를 개최하도록 명문화되어 있습니다. 2022년 경영계획, 재무실적, 위원회 설치, 내부거래, ESG 등 LX세미콘 경영 전반과 관련하여 총 11건의 보고안건, 22건의 승인안건에 대해 심의, 의결하였습니다. 회사의 중요한 의사결정 및 전략적 판단을 위해 이사회 구성원 대부분이 2022년에 개최된 이사회에 참여(전체 참석률 98%)하여 이사진의 책임과 의무를 다하였습니다.

구분	단위	2020	2021	2022
이사회 개최	회	7	7	10
이사회 안건 심의	승인	12	21	22
	보고	8	7	11
이사진 참석률	사내	100	100	100
	사외	100	100	96
	기타비상무	50	100	100
	전체	89	100	98

### 내부거래 및 자기거래 통제

회사는 이사회 규정 제 11 조에 '이사 등과 회사간 거래의 승인'을 이사회 결의사항으로 정하고 있으며, 이사회 결의에 관하여 특별한 이해관계가 있는 이사는 의결권을 행사하지 못하도록 하여 내부거래 및 자기거래에 대한 통제를 강화하고 있습니다.

### 이사회 지원조직

이사회 운영 및 사외이사 직무수행 지원을 위해 법무팀이 업무를 지원하고 있습니다.

부서명	직원수	직위	주요활동 내역
법무팀	4명	책임 3명, 선임 1명	사외이사에 대한 이사회 안건 사전설명, 사외이사 직무수행에 필요한 요청사항 지원, 사외이사 워크샵, 세미나 교육 등 개최 및 일정 등 수립

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

환경  
사회  
● 거버넌스

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

**보수**

사내이사의 보수는 급여와 상여로 구성되어 있습니다. 상여는 이사회 승인을 받은 임원보수지급 규정에 따라 정량지표(매출, 영업이익 등), 정성지표(기여도, 역할·책임 이행수준)를 고려하고 있습니다. 사내이사를 포함한 등기이사의 보수한도는 주주총회에서 결의하고 있습니다.

**이사회 교육 및 책임감경**

이사회 심의, 의결을 위한 전문성을 높이기 위하여 2022년에는 내부감사 및 내부회계관리제도 운영, 감사위원회 역할, 준법통제와 사외이사의 책임 등의 주제에 관한 교육 및 워크숍을 총 4회 진행하였습니다. 또한 경영 리스크 발생 시, 주주권의 보호를 위해 ‘임원배상책임보험’에 가입하여 관리하고 있습니다. 이사회 정관 내에 ‘이사의 회사에 대한 책임 감면’조항을 포함하여 면제 범위를 설정하였습니다.

**위원회**

**감사위원회**

재무 및 회계 투명성 강화를 위해 사외이사 전원으로 구성하여 독립성을 보장하고 있습니다. 또한 감사위원회가 원활하게 운영될 수 있도록 CFO 산하의 법무팀, 경영진단/개선담당 산하 경영진단/개선팀이 관련 업무를 지원하고 있습니다.

**재무위원회**

이사회 위임사항 및 일상적인 재무사항에 대한 안건을 심의, 의결하기 위해 사내이사인 CEO, CFO로 구성되어 운영하고 있습니다.

**ESG위원회**

ESG, 내부거래 안건에 대한 심의, 의결을 위해 2022년 7월에 신설된 ESG위원회는 사외이사를 위원장으로 선임하고, 사외이사 전원과 CEO가 심의, 의결을 위해 참여하고 있습니다. 2022년에는 총 2회 개최되어 ESG경영 추진현황 및 계획보고 1건과 ESG위원회 위원장 선임, 계열사 등과의 자기거래 등 승인 5건이 의결되었습니다.

구분	단위	2020	2021	2022	
심의/의결	ESG	보고	-	-	1
		승인	-	-	1
	내부거래	보고	-	-	-
		승인	-	-	4

\* ESG위원회는 2022년 신설








# 정도경영

## Strategy

LX세미콘은 기업윤리와 사회적 책임 이행의 중요성을 인식하고, 건전하고 투명한 경영문화를 조성하기 위하여 다양한 노력을 기울이고 있습니다. LX경영원칙과 LX윤리규범을 제정하여 모든 구성원과 이해관계자들이 이를 준수하도록 하며, 전사적 기업 윤리 실천을 위해 다양한 정도경영 프로그램을 운영하고 있습니다.

### LX정도경영

LX의 '정도경영'은 윤리경영을 바탕으로 꾸준히 실력을 배양하여 정정당당하게 경쟁하고 성과를 창출하는 LX의 행동방식을 의미합니다. LX세미콘의 모든 구성원과 이해관계자들은 다양한 프로그램을 통한 LX정도경영의 실천으로 모든 이해관계자와의 신뢰와 존경을 받는 기업이 될 수 있도록 노력하고 있습니다.

 <p><b>정직</b></p> <p>원칙과 기준에 따라 투명하게 일한다</p>	 <p><b>공정한 대우</b></p> <p>모든 거래 관계에서 공정하게 기회를 제공하고 공정하게 대우한다</p>	 <p><b>실력을 통한 정당한 경쟁</b></p> <p>정정당당하게 경쟁하여 이길 수 있는 실력을 키운다</p>
---	--	--

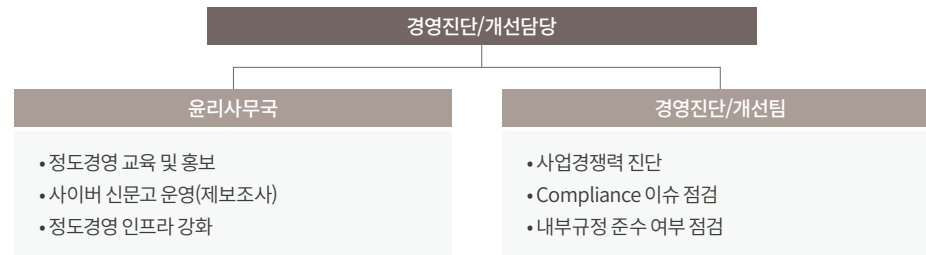
### LX윤리규범

LX세미콘은 자유롭고 공정한 경쟁을 지향하는 자유시장 경제 질서를 존중하고, 상호 신뢰와 협력을 토대로 모든 이해관계자와 공동의 이익을 추구함으로써 세계적인 초우량 기업으로 영속 발전하기 위해 모든 구성원이 지켜야 할 올바른 행동과 가치 판단의 기준으로서 윤리규범을 제정하여 실천하고 있습니다.

<p><b>제1장 고객에 대한 책임과 의무</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>① 고객의 존중</li> <li>② 가치의 창조</li> <li>③ 가치의 제공</li> </ul> <p><b>제2장 공정한 경쟁</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>① 자유경쟁의 추구</li> <li>② 법규의 준수</li> </ul> <p><b>제3장 공정한 거래</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>① 평등한 기회</li> <li>② 공정한 거래절차</li> <li>③ 상호발전의 추구</li> </ul>	<p><b>제4장 임직원의 기본 윤리</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>① 기본 윤리</li> <li>② 사명의 완수</li> <li>③ 자기계발</li> <li>④ 공정한 직무 수행</li> <li>⑤ 회사와의 이해상충 회피</li> </ul> <p><b>제5장 임직원에 대한 책임</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>① 인간 존중</li> <li>② 공정한 대우</li> <li>③ 창의성 촉진</li> </ul>	<p><b>제6장 환경, 사회, 주주에 대한 책임</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>① 환경 보호</li> <li>② 사회적 책임 준수</li> <li>③ 주주 이익 보호</li> </ul>
--	--	--

### 정도경영 추진 조직

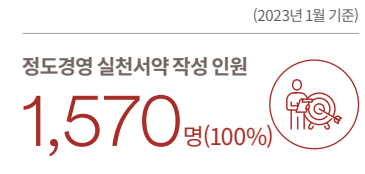
LX세미콘은 정도경영을 실천하고 경영 효율성과 투명성을 강화하기 위해 CEO 산하에 경영진단/개선담당 조직을 운영하고 있습니다. 이 조직은 사업 현장의 윤리 리스크를 사전에 예방하고 구성원의 자율적인 정도경영 실천을 촉진하기 위해 적극적인 현장 지원 활동을 펼치고 있습니다.



## Performance

### 정도경영 실천서약

전 구성원은 정도경영 문화 정착을 위한 실천 활동의 일환으로 매년 정도경영 실천서약을 시행해 왔습니다. 실천서약을 통해 부당한 담합행위, 불법적 정치보조금이나 뇌물 제공 등의 부적절한 행위를 금지하는 반부패 법규를 포함한 윤리규범의 준수와 정도경영의 실천을 다짐하는 계기로 삼고 있습니다.



### 구성원 정도경영 교육

LX세미콘 전 구성원을 대상으로 반부패, 윤리규범, 성희롱 예방, 괴롭힘 방지 등 윤리 관련한 내용을 온·오프라인으로 교육하고 있습니다.

구분		단위	2020	2021	2022
정도경영 교육현황	교육 이수 시간	시간	293	1,409	2,225
	교육 이수 인원	명	195	939	1,483



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

### 스스로 하는 정도경영

LX세미콘은 모든 구성원이 자율적으로 정도경영을 실천하는 문화를 조성하기 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 구성원이 정도경영에 대해 인식하고 다양한 상황에 대해 대처할 수 있도록 정기적으로 뉴스레터를 발송하고 있으며 매달 ‘휴지노트 속 정도경영 이야기’를 게시하고 있습니다. 해당 콘텐츠를 통해 규정 및 제도, 시스템 등을 공유함으로써 구성원이 윤리적 위험 상황에 노출되지 않는 환경을 구축하고 있습니다.

### 금품수수 신고 제도 운영

LX세미콘의 전 구성원은 윤리규범에 따라 이유 여하를 막론하고 이해관계자로부터 금품이나 사례를 받지 않습니다. 매년 설날과 추석에는 대표이사 직접 구성원과 협력회사, 거래처에 ‘선물 안 주고 안 받기’ 안내문을 발송하여 공정한 거래 문화 조성을 당부하고 있습니다. 금품이나 선물을 수수할 경우에는 이를 정중히 거절하고 반환하도록 하며, 반환이 불가피할 경우에 한해 해당 물품을 윤리사무국에 신고하도록 하였습니다. 접수된 물품은 복지단체에 즉시 기부하거나 사내 경매를 통해 그 수익금을 사회공헌 활동에 사용하고 있습니다.

### 위반 사항 제보 채널 운영

LX세미콘은 윤리규범에 위배되는 불공정 행위를 신고할 수 있는 사이버 신문고(<https://ethics.lxmdi.co.kr>)를 운영하고 있습니다. 제보는 익명으로도 가능하며 접수된 제보는 현장 조사를 통해 사실 여부를 확인하고, 부정행위가 확인된 건에 대해서는 징계, 업무 프로세스 개선, 정도경영 교육 등의 사후 조치를 진행함으로써 투명하고 공정한 조직문화를 조성하고 있습니다.

### 제보자 보호

LX세미콘은 제보자의 신분, 제보자가 제시한 증거 또는 제보관련 수집정보, 혐의 대상자를 암시할 수 있는 사항, 제보 이후 결과에 대한 사후조치 등에 대해 비공개를 원칙으로 하여 철저히 관리 및 보호하고 있습니다.

### 고충처리 채널 운영

윤리 및 인권 관련(괴롭힘, 성희롱 등 포함) 사항에 대해서 모든 구성원은 사내 인트라넷 내 ‘고충처리 Talk’, ‘성희롱/직장 내 괴롭힘 신고’ 메뉴를 통해 제보가 가능하며, 이 외에도 윤리사무국 직접 방문, 우편접수 등 오프라인으로도 신고가 가능하도록 다양한 신고 채널을 운영하고 있습니다.

### 신고 및 조치

구분	단위	2020	2021	2022
윤리규범 위반	건수	6	3	2
	인원	7	3	2
윤리규범 위반행위 조치	해고	0	1	0
	강직	1	0	1
	정직	5	2	1
	근신	1	0	0
	견책	0	0	0
기타(권고사직)	0	0	0	

### 윤리규범 적용

구분	단위	2020	2021	2022
윤리규범 적용 비율	임직원	100	100	100
서면인자	계약자/공급자/서비스 제공자	100	100	100
	임직원	100	100	100
적용 비율	계약자/공급자/서비스 제공자	100	100	100
	임직원	100	100	100

### 반부패

부패방지 법규 준수 서약 | 전 임직원은 직무를 수행함에 있어 부패방지 및 법규 준수에 대한 실천의지를 다지기 위해 ‘부패방지 법규 준수 서약’을 매년 온라인을 통해 진행하고 있습니다.

부정비리 신고 포상제도 | LX세미콘은 부정비리 신고 포상제도를 운영하여 사업의 투명성과 책임성을 강화하고 고객가치를 훼손하는 부정비리 행위 근절을 위한 노력을 지속하고 있습니다.

반부패 서약참여 | LX세미콘은 2022년 유엔글로벌콤팩트 한국협회, 한국사회책임투자포럼이 발족한 ‘기업 청렴성 소사이어티(Business Integrity Society, BIS)’의 기업 반부패 환경 조성 및 활동 지지를 위한 ‘반부패 서약’에 동참하였습니다.

### 반부패 평가 및 위반 건수

구분	단위	2020	2021	2022
법규 위반 건수	건	0	0	0
부패 위험 평가	총 사업장	2	2	3
	부패 위험 평가 실시 사업장	2	2	3
	부패 위험 평가 실시율	%	100	100

# 준법경영

## Strategy

LX세미콘은 LX윤리규범 및 실천지침, 공정거래 자율준수 업무지침 등 내부 규정을 수립하고, 2019년부터 컴플라이언스 리스크 관리체계를 운영하고 있습니다. 매년 회사의 준법통제 기준 및 유효성 평가를 진행하고, 정기적인 컴플라이언스 리스크 평가를 시행하여 컴플라이언스 관리를 꾸준히 강화하고 있습니다.

### 윤리규범 (제3장: 공정한 거래)

LX세미콘은 모든 거래에 대한 평등한 참여 기회를 보장하고, 자유경쟁의 원칙에 따라 이루어지며, 투명하고 공정한 거래를 통해 상호 신뢰와 협력관계를 구축함으로써 장기적 관점에서 공동의 발전을 추구한다

#### 1 평등한 기회

- ① LX는 자격을 구비한 모든 회사에게 협력회사 등록 및 선정에 참여할 수 있는 기회를 평등하게 부여한다.
- ② 협력회사 등록 및 선정은 객관적이고 공정한 심사 기준에 따라 합리적인 방법으로 수행한다.

#### 2 공정한 거래절차

- ① 모든 거래는 상호 대등한 위치에서 공정하게 이루어지며 거래조건 및 거래절차에 대해 충분한 협의를 거친다.
- ② 우월적 지위를 이용한 어떠한 형태의 부당행위도 하지 않는다.
- ③ 거래에 필요한 정보는 적절한 절차를 거쳐 적기에 상호 제공하며, 거래결과는 공정한 기준에 따라 정기적으로 평가하여 상호 보완한다.

#### 3 상호발전의 추구

- ① 기술 지원 및 경영 지도 등을 통해 장기적으로 협력회사가 경쟁력을 갖추어 성장할 수 있도록 적극 지원하고, 혁신을 통해 창출되는 수익을 상호 공유한다.
- ② 깨끗한 거래 풍토를 조성하고 공정한 거래 질서를 유지하기 위해 협력회사와 상호 노력한다.

### 공정거래 자율준수 업무지침

LX세미콘은 공정거래 관련 법규를 준수하기 위해 2018년 '공정거래 자율준수 업무지침'을 수립한 후 정기적으로 개정하고 있습니다. LX세미콘은 해당 업무지침을 바탕으로 공정거래 관련 법규 위반으로 회사와 임직원이 입게 될 불이익을 사전에 방지하고, 공정한 경쟁 및 거래에 근거한 고객 및 협력회사와의 신뢰 관계를 구축하기 위해 노력하고 있습니다.



### 준법경영 체계

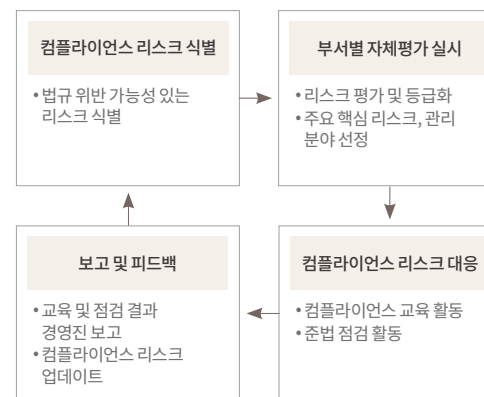
LX세미콘은 법령 준수를 바탕으로 공정하고 투명한 업무 수행을 도모하고 책임 있는 컴플라이언스 관리를 위해 준법통제 기준을 제정하였으며, 준법지원인을 선임하여 회사와 임직원의 제반 법률, 규제, 내부 정책 및 규정 준수 여부 등을 점검하고 있습니다. 또한 내부거래 관리 강화를 위해 대규모 내부거래 등 법령상 이사회 승인이 필요한 안건 발생 시, 경영위원회와 ESG위원회 사전검토를 진행한 후 이사회 최종 승인을 받고 있습니다.



### Assessment

LX세미콘은 정기적으로 컴플라이언스 리스크를 사전에 식별하고 각 부서에서 자체 평가를 실시하여 해당 리스크에 대한 위험도를 파악하고 이를 기반으로 회사의 사업과 관련된 주요 리스크 관리 분야를 도출하고 있습니다. 또한, 매년 준법통제 기준 준수 여부 점검 및 준법통제체제 유효성 평가를 실시하여 그 결과를 이사회에 보고하고 있습니다.

#### 관리/평가 프로세스



#### 주요 리스크 관리 Pool



**구성원 준법 교육**

LX세미콘은 컴플라이언스 리스크 관리 활동을 통해 회사와 임직원을 각종 법적 위험으로부터 보호하고 법규 준수 문화를 정착하기 위하여 노력하고 있으며, 컴플라이언스 리스크 점검 및 교육·예방활동의 일환으로 전사 임직원을 대상으로 ‘전사 임직원 준법 교육’을 실시하고 있습니다. 앞으로는 대면교육 실시 및 콘텐츠 확대를 통해 임직원의 지속적인 인식 개선을 지원할 예정입니다.

구분	단위	참여인원	비고
2022년 준법교육	대상 인원	1,673	온라인 교육
	이수 인원	1,525	

**구성원 인식개선**

LX세미콘은 CEO 명의로 공정거래, 컴플라이언스 준수 의지 표명 및 임직원 참여를 위한 당부-준수사항을 담은 Letter를 전 임직원에게 발송하여, 공정거래 법규 준수 및 불공정거래 발생 방지를 위해 노력하고 있습니다. 또한, 공정거래제도의 목적과 공정거래 관련 규제 동향을 담은 공정거래 뉴스레터를 매월 1회 배포하여 관련 법·규제 위반사례 등을 공유하여 임직원의 인식개선을 지원하고 있습니다.

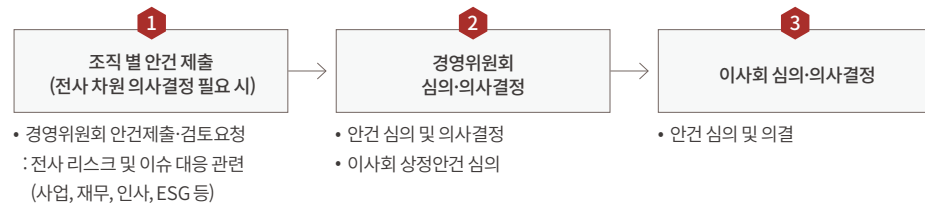
# 리스크 관리

## Strategy

리스크는 기업 운영 과정에서 필연적으로 발생하는 부분으로 이를 적절히 관리하고 대응해야 지속가능한 경영활동을 이어갈 수 있습니다. 최고 경영진을 비롯한 LX세미콘의 모든 임직원은 리스크 관리의 중요성을 인식하고 안정적인 사업체계를 갖출 수 있도록 전사적인 리스크 관리시스템을 운영하고 있습니다. 특히 대내외적인 사업 관련 리스크에 대한 체계적인 관리체계를 수립하고 사업 전반에 걸친 잠재적 리스크를 조기에 식별하여 리스크 예방 활동을 지속적으로 시행하고 있습니다. 이와 더불어 정기적인 모니터링을 실시하고 있으며 리스크 발생 시 즉시 대응할 수 있도록 유관 부서 간의 협력체계를 구축하여 운영하고 있습니다.

## 리스크 관리 체계

LX세미콘은 사업 운영 과정에서 발생하는 경영 이슈에 대해 주요 경영진들이 조직별 의견을 한 자리에서 조율하여, 적시에 효율적인 전사 차원의 의사결정이 진행될 수 있도록 사내에 경영위원회를 운영하고 있습니다. CEO, CFO를 포함한 각 조직의 주요 경영진이 모두 참여하고 있으며, 자사의 경영활동(사업·재무·ESG)에 영향을 줄 수 있는 리스크에 대한 통합관리/대응을 위해 논의 및 의사결정을 시행하고 있습니다. 또한 주요 안전에 대해서는 이사회 보고 및 의결을 진행하고 있습니다.



## 리스크 관리 프로세스

LX세미콘은 예측 불가능한 중대한 사건 및 사고와 심각한 오해, 루머의 발생으로 인해 경영활동 전반에 미칠 수 있는 높은 수준의 악영향을 관리하기 위해 위기관리(Risk Management)를 수행하고 있습니다. 기업의 이미지 훼손, 재무적 손실 등 기업에 상당한 손해를 끼칠 수 있는 일련의 사건과 사고가 발생하지 않도록 예방하고 위기 상황 발생 시 신속하고 효과적으로 대체할 수 있도록 리스크 유형과 관리계획을 지속 업데이트하고 있습니다.

## LX세미콘 리스크 관리

### Step 5

#### 모니터링

추가적인 이슈 발생에 대한 지속적인 모니터링 실시

### Step 4

#### 사후 복구 및 재발방지 노력

사건 및 사고 발생 원인 파악 후 개선 조치 실시  
정기적인 교육·훈련 프로그램 계획수립 및 이행

### Step 3

#### 위기대응

발생한 리스크에 대해 논의 후 의사결정 및 대책 수립

### Step 1

#### 위기요인 식별

발생 가능한 리스크 확인 및 식별

### Step 2

#### 예방활동

확인된 리스크 분석 및 발생 방지를 위한 활동 전개



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

환경

사회

● 거버넌스

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

<https://www.lxsemicon.com>

# 04

# Appendix



- 47 재무성과
- 48 GRI
- 50 SASB
- 51 TCFD
- 52 온실가스 검증의견서
- 53 제3자 검증의견서

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

**APPENDIX**

# 재무성과

## 연결재무제표

(단위: 원)

과목	제24기	제23기
<b>I. 자산</b>		
(1) 유동자산	1,009,649,198,828	1,031,063,337,504
현금및현금성자산	188,365,134,297	135,613,700,789
단기금융상품	130,501,257,585	470,000,000,000
매출채권	143,347,796,852	175,265,047,069
기타채권	30,339,286,252	20,459,407,455
기타유동자산	34,539,288,607	28,607,668,627
당기손익-공정가치측정금융자산	0	0
재고자산	482,556,435,235	201,117,513,564
(2) 비유동자산	279,969,343,305	141,467,644,416
관계기업 및 공동기업 투자	39,730,521,788	11,668,130,191
비유동기타채권	15,729,501,307	12,361,412,928
유형자산	105,170,569,415	50,262,602,385
사용권자산	17,009,677,694	7,679,130,585
무형자산	63,798,898,823	50,215,624,104
비유동기타자산	10,161,318,572	879,900,722
순확정급여자산	18,301,443,497	0
이연법인세자산	10,067,412,209	8,400,843,501
<b>자산총계</b>	<b>1,289,618,542,133</b>	<b>1,172,530,981,920</b>

(단위: 원)

과목	제24기	제23기
<b>II. 부채</b>		
(1) 유동부채	324,401,670,974	363,583,458,447
매입채무	196,211,140,403	213,463,276,070
기타채무	68,951,899,343	59,424,740,446
유동리스부채	8,158,860,041	3,576,706,160
기타유동부채	10,732,740,461	12,793,771,468
당기법인세부채	40,347,030,726	74,324,964,303
(2) 비유동부채	14,856,222,405	8,614,815,226
비유동기타채무	2,001,160,000	20,000,000
비유동리스부채	7,727,740,706	3,927,949,636
확정급여부채	0	620,647,109
비유동기타부채	5,127,321,699	4,046,218,481
<b>부채총계</b>	<b>339,257,893,379</b>	<b>372,198,273,673</b>
<b>III. 자본</b>		
(1) 지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본	950,360,648,754	800,332,708,247
자본금	8,132,150,000	8,132,150,000
자본잉여금	76,343,170,500	76,343,170,500
기타자본항목	(781,710,611)	15,303,715
이익잉여금(결손금)	866,667,038,865	715,842,084,032
(2) 비지배지분	0	0
<b>자본총계</b>	<b>950,360,648,754</b>	<b>800,332,708,247</b>
<b>부채와 자본총계</b>	<b>1,289,618,542,133</b>	<b>1,172,530,981,920</b>

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

**APPENDIX**

● 재무성과

- GRI
- SASB
- TCFD
- 온실가스 검증의견서
- 제3자 검증의견서



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

# GRI

Statement of use	LX세미콘은 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 기간동안, 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI Standards 기준을 적용하여 해당 정보를 보고하고 있습니다.
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standard(s)	현재 사용 불가능(2023년 6월 발간일 기준, LX세미콘이 해당되는 산업군의 기준서가 발표되지 않음)

GRI Standard 2021	Indicators	Page	비고
<b>General Disclosures</b>			
2-1	조직 세부 정보	8	
2-2	조직 내 지속가능경영보고에 포함된 법인	2	
2-3	보고 기간, 주기 및 문역처	2	
2-4	정보의 재기술	21	IPCC 가이드라인에 따라 에너지 사용량 재산정
2-5	외부 검증	53	
2-6	활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	8, 9	
2-7	임직원	23	
2-8	임직원이 아닌 근로자	23	
2-9	거버넌스 구조 및 구성	39, 40	
2-10	최고의사결정기구의 추천 및 선정	39	
2-11	최고의사결정기구의 의장	-	
2-12	영향(Impact) 관리를 위한 최고의사결정기구의 역할	12, 39	2022 사업보고서 203페이지 참고
2-13	영향(Impact) 관리에 대한 책임 위임	12, 39	
2-14	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	12, 39	
2-15	이해관계 상충	39	
2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	12, 39	
2-17	최고의사결정기구의 종합적인 지식	40	
2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	39	2022 기업지배구조 보고서 52페이지 참고

GRI Standard 2021	Indicators	Page	비고
<b>General Disclosures</b>			
2-19	보수정책	40	
2-20	보수 결정 절차	40	
2-21	연간 총 보상 비율	-	당사 원칙에 따라 공개하지 않음
2-22	지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	5	
2-23	정책 약속	19, 31, 37	
2-24	정책 약속 내재화	29	
2-25	부정적 영향 개선 프로세스	29	
2-26	제기된 우려사항 및 조연에 대한 메커니즘	29	사이버신문고
2-27	법·규제에 대한 컴플라이언스	43, 44	
2-28	가입 협회	10, 12	
2-29	조직과 관련된 이해관계자 참여에 대한 접근	17	
2-30	단체 협약	-	당사는 사원협의회와 고충처리 Council만 운영하고 있음
<b>Material Topics</b>			
3-1	중대 이슈 결정의 절차	14	
3-2	중대 이슈 목록	14	
3-3	중대 이슈 관리	15, 16	

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

APPENDIX

재무성과

● GRI

SASB

TCFD

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE



GRI Standard 2021		Indicators	Page	비고
<b>기후변화 대응</b>				
GRI 3:Material Topics 2021	3-3	중대 이슈 관리	14	
GRI 305: Emissions 2016	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	20	
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	20	
GRI 306: Waste 2020	306-3	폐기물 발생량	22	
<b>에너지 관리</b>				
GRI 3:Material Topics 2021	3-3	중대 이슈 관리	14	
GRI 302: Energy 2016	302-1	조직 내부 에너지 소비	21	
<b>인재 확보 및 육성</b>				
GRI 3:Material Topics 2021	3-3	중대 이슈 관리	14	
GRI 404: Training and Education 2016	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	28	
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	27, 28	
<b>다양성 및 포용성 확대</b>				
GRI 3:Material Topics 2021	3-3	중대 이슈 관리	14	
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	23	
GRI 406: Non-discrimination 2016	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	29	
<b>산업안전보건</b>				
GRI 3:Material Topics 2021	3-3	중대 이슈 관리	14	
GRI 403: Occupational Health & Safety 2018	403-1	산업 보건 안전 관리 시스템	31	
	403-2	위험 요소 식별, 리스크 평가 및 사고 조사	31, 32	
	403-7	비즈니스 관계로 직결된 산업안전보건 영향예방 및 완화	31, 32	
	403-9	업무 관련 상해	32	

GRI Standard 2021		Indicators	Page	비고
<b>지속가능한 공급망 관리</b>				
GRI 3:Material Topics 2021	3-3	중대 이슈 관리	14	
GRI 308: Supplier Environmental assessment 2016	308-2	공급망에서 발생한 부정적 환경 영향과 이에 대한 조치	33, 34	
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016	414-2	공급망 내 주요한 부정적인 사회 영향과 이에 대한 시행 조치	33, 34	
<b>정보보안</b>				
GRI 3:Material Topics 2021	3-3	중대 이슈 관리	14	
GRI 418: Customer Privacy 2016	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객 데이터 분실과 관련하여 제기된 불만	36	
<b>윤리 및 준법경영 강화(정도경영)</b>				
GRI 3:Material Topics 2021	3-3	중대 이슈 관리	14	
GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016	206-1	반경쟁 행위, 반독점 및 독점 행위에 대한 법적 조치	42	
<b>투명한 지배구조</b>				
GRI 3:Material Topics 2021	3-3	중대 이슈 관리	14	
NON-GRI		관련 토픽 스탠다드 없음		
<b>R&amp;D 투자 및 기술 혁신</b>				
GRI 3:Material Topics 2021	3-3	중대 이슈 관리	14	
NON-GRI		관련 토픽 스탠다드 없음		

**APPENDIX**

- 재무성과
- GRI
- SASB
- TCFD
- 온실가스 검증의견서
- 제3자 검증의견서



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

# SASB

구분	문항	코드	2022 내용 및 성과	보고 페이지
온실가스 배출	(1) Scope 1 총 배출량	TC-SC-110a.1	916 tCO <sub>2</sub> e (대전/양재/강남 캠퍼스 기준)	20
	(2) PFCs(과불화 화합물) 총 배출량		N/A	-
	Scope 1 배출, 배출 감축 목표 및 목표 대비 성과 분석 관리를 위한 장단기 전략과 계획	TC-SC-110a.2	LX세미콘은 2050 탄소중립 달성 목표를 제시하고 이를 이행하기 위한 로드맵 및 감축계획을 수립하였습니다. 사업확대에 따른 일시적인 배출량 증가가 예상되지만, 중장기적으로 전사적인 감축 노력을 통해 탄소중립을 달성하겠습니다.	20
에너지 관리	(1) 총 에너지 소비량	TC-SC-130a.1	106,889 GJ	21
	(2) 일반 그리드 전력 비율		공시 예정	-
	(3) 재생에너지 비율		N/A	-
수자원 관리	(1) 총 취수량	TC-SC-140a.1	63,669 m <sup>3</sup>	22
	(2) 총 소비량		63,669 m <sup>3</sup>	-
	(3) 물 스트레스 지수가 높거나 극심한 지역의 비중		89.1%	-
폐기물 관리	유해(지정)폐기물 발생량과 재활용 비율	TC-SC-150a.1	당사는 생산공정이 없는 팹리스 기업으로 유해(지정) 폐기물이 발생하지 않음	-
임직원 안전보건	직원의 건강 위험 노출에 대한 평가, 모니터링 및 줄이기 위한 노력에 대한 설명	TC-SC-320a.1	LX세미콘은 사업장 위험성 평가를 실시하여 평가 결과를 바탕으로 위험 제거 및 예방활동을 전개하고 있습니다. 또한 연구실 안전관리를 위해 정기적으로 정밀안전진단을 실시하고 잠재적 위험성이 발견된 사항에 대하여 개선조치를 진행하고 있습니다.	31, 32
	임직원 안전 및 보건과 관련된 소송 절차로 인해 발생한 총 금전적 손실	TC-SC-320a.2	없음	-
글로벌 인재 채용 및 관리	(1) 외국 국적 근로자 비율	TC-SC-330a.1	0.9%	23
	(2) 해외 사업장 임직원 비율		7.7%	23
제품 주기 관리	IEC 62474 신고 가능 물질을 포함하는 제품별 매출 비율	TC-SC-410a.1	LX세미콘은 IEC 62474 관련 물질을 사용하지 않습니다.	37, 38
	프로세서의 에너지 효율성(1)서버 (2)데스크탑 (3)노트북	TC-SC-410a.2	N/A	-
원자재 공급	중요 재료 사용과 관련된 위험 관리 상세 내용	TC-SC-440a.1	LX세미콘은 해외 주요 분쟁지역에서 광물 채굴 시 발생하는 인권침해, 환경파괴 등 부정적 이슈 발생 방지를 위한 국제사회의 노력을 지지하고, 관련활동에 동참하고 있습니다. 이를 위해 분쟁지역 내 무장단체로 자금이 유입되지 않고 자사 공급망에서 분쟁광물이 사용되지 않도록 관리체계 및 프로세스를 구축하여 운영하고 있습니다.	34
지적재산권 보호 및 경쟁 행위	반경쟁적 행동 규정과 관련된 소송 절차로 인해 발생한 총 금전적 손실	TC-SC-520a.1	N/A	-

- OVERVIEW
- ESG MANAGEMENT
- ESG FACTBOOK

## APPENDIX

- 재무성과
- GRI
- SASB
- TCFD
- 온실가스 검증의견서
- 제3자 검증의견서



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

# TCFD

권고사항	보고 페이지
<b>지배구조</b>	
a 기후 변화 관련 위험과 기회에 대한 이사회 감독	12, 19, 20
b 기후 변화 관련 위험과 기회를 평가 및 관리하는 경영진의 역할	12, 19, 20
<b>전략</b>	
a 단/중/장기에 걸쳐 파악한 기후 변화와 관련된 위험과 기회	19, 20
b 기후 변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략, 재무에 미치는 영향	19, 20, 21
c 기후 변화 시나리오를 고려한 조직 전략의 회복탄력성	20
<b>위험 관리</b>	
a 기후 변화와 관련된 위험을 식별, 평가하는 프로세스	19, 20
b 기후 변화와 관련된 위험을 관리하는 프로세스	19, 20
c 기후변화 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험관리 체계에 어떻게 통합되는지 설명	19, 20
<b>지표와 감축목표</b>	
a 기후 변화와 관련된 위험과 기회를 평가하기 위해 사용된 지표	20
b Scope 1,2 그리고 Scope 3(해당되는 경우) 배출량	20
c 기후변화 위험, 기회와 성과를 관리하기 위한 목표	20

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

**APPENDIX**

재무성과

GRI

SASB

● TCFD

온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

# 온실가스 검증의견서

## 검증 범위:

- 2022년 국내 사업장 온실가스 직접배출량(Scope1) 및 간접배출량(Scope2)
- 2022년 온실가스 기타간접배출량(Scope3) 중 임직원 출퇴근

## 검증 데이터:

• 2022년 연간 온실가스 직접배출(Scope1) 및 간접배출(Scope2)에 해당되는 온실가스 배출량은 다음과 같습니다.

(단위: tCO<sub>2</sub>e)

사업장	Scope1 배출량	Scope2 배출량	2022년 총배출량
대전캠퍼스	65.567	689.225	754.792
양재캠퍼스	539.392	2,798.550	3,337.942
강남캠퍼스	310.957	661.670	972.627
양재건빌딩	-	74.032	74.032
오창사업장	-	340.079	340.079
시흥캠퍼스	-	5.070	5.070
<b>합계</b>	<b>915.916</b>	<b>4,568.626</b>	<b>5,484.542</b>

• 2022년 연간 온실가스 기타간접배출(Scope3)에 해당되는 온실가스 배출량은 다음과 같습니다.

(단위: tCO<sub>2</sub>e)

영역	세부내용	2022년 배출량
임직원 출퇴근	개인차량 및 대중교통 이용을 제외하고 활동자료 수집이 가능한 통근버스만을 한정해 산정함.	219.877

※ Scope3 배출량은 WRI/WBCSD의 기업 가치사슬 산정 및 보고 표준에 의거해 산정되었으며 제한 및 가정을 포함한 자세한 사항은 검증보고서에 기술되어 있습니다.

## 검증에 사용된 온실가스 관련 기준 및 지침:

(주)LX세미콘의 요청에 따라 다음의 기준 및 지침을 활용하여 검증이 수행되었습니다.

- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침
- WRI/WBCSD 온실가스 지침
- ISO14064-1:2018 & ISO 14064-3:2019
- BSI 온실가스배출량검증 매뉴얼

검증과 관련된 모든 활동에 대해 BSI Group Korea의 표준 기밀 유지 원칙이 적용됩니다.

## 검증 의견:

상기 온실가스 관련 기준 및 지침에 따라 검증을 수행한 결과에 대한 BSI Group Korea의 검증의견은 다음과 같습니다.

- LX세미콘 국내 사업장에 대한 Scope1&2 검증은 ‘온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침’에 의해 합리적 보증 수준의 검증을 제공하기 위해 수행되었으며 Scope3 기타간접배출량은 제한적 검증으로 수행되었습니다.
- 데이터의 질적인 측면의 수준은 온실가스 검증의 중요 국제 원칙에 부합합니다.
- 검증과정 중 온실가스 배출량 산정에 중대한 문제점이 발견되지 않았으며 관련 활동자료와 증빙이 적절하게 관리되고 있음을 확인하였습니다.
- 이에 BSI Group Korea 검증팀은 “적정”하다는 검증의견을 제시합니다.

For and on behalf of BSI:  
Issue: 03/04/2023

Managing Director Korea, SeongHwan Lim

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

**APPENDIX**

재무성과

GRI

SASB

TCFD

● 온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

LX세미콘

BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

https://www.lxsemicon.com

# 제3자 검증의견서

## LX세미콘(주) 이해관계자 귀중

### 도입

BSI Group Korea(이하 ‘검증인’)는 ‘2022-’2003 LX세미콘의 지속가능성 보고서(이하 ‘보고서’)에 대한 검증을 요청받았습니다. 본 검증의견서는 검증범위에 포함된 관련 정보에만 적용됩니다. 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임은 전적으로 LX세미콘에 있습니다. 검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 LX세미콘 경영진에게 제공하는 것이며, 또한 LX세미콘의 모든 이해관계자들에게 그 정보를 제공하는데 있습니다.

### 검증표준 및 검증수준

본 검증은 AA1000 AS(Assurance Standard) V3(2020) 검증 표준이 적용되었으며, 보고서가 지속가능성 보고서의 국제 표준 가이드라인인 GRI Standards에 따라 작성되었음을 확인하였습니다. 검증 수준은 AA1000 AS V3에 따라 중간 수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AP(Account Ability Principles) 2018의 4대 원칙 준수여부를 확인한 Type1 및 보고서에 공개된 정보의 품질 및 신뢰성을 확인한 Type2 검증유형으로 진행되었습니다. Type2 검증 유형은 GRI Standards 주제표준(Topic Standards)의 다음 보고항목에 대해 적용되었습니다.

[주제 표준(Topic Standards)] : 302-1, 305-1&2, 306-3, 403-1, 403-9, 418-1

### 검증범위

보고서 검증에 적용된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2023년 상반기 포함
  - 지속가능경영 정책과 전략, 목표, 사업, 성과 등 보고서에 포함된 주요 주장, 중대성 평가 결과 중대이슈에 포함된 보고 내용
  - 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

### 검증방법

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 확인
- 검증 우선순위 결정을 위한 중대성 평가 및 내부 분석 프로세스의 검토 및 적합성 확인
- 중대 이슈와 관련되거나 관리책임이 있는 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 논의 및 보고한 이슈를 뒷받침하는 근거의 적합성 확인
- 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인

### 검증한계

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간에 제한적 검증을 실시하였습니다. 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

### 검증결과

검증을 수행한 결과, 검증인은 중대성 측면에서 LX세미콘의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 보고서는 GRI Standards에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AP(2018)에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

### AA1000 AP 4대 원칙

#### 포괄성: 이해관계자 참여 및 의견제시

LX세미콘은 고객, 임직원, 주주 및 투자자, 지역사회 및 협력사 등을 주요 이해관계자로 선정하였습니다. 이해관계자별 소통 채널을 운영하며, 이해관계자 참여 프로세스를 통해 핵심 이해관계자 그룹별 기대 사항과 다양한 의견을 수렴하고, 도출된 주요 이슈들을 지속가능성과 관련된 의사결정에 반영하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

APPENDIX

- 재무성과
- GRI
- SASB
- TCFD
- 온실가스 검증의견서

● 제3자 검증의견서



BEST TECHNOLOGY,  
BETTER FUTURE

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

APPENDIX

- 재무성과
- GRI
- SASB
- TCFD
- 온실가스 검증의견서

● 제3자 검증의견서

중요성: 중요한 지속가능성 주제의 식별 및 보고

LX세미콘은 지속가능경영과 관련된 전략을 수립하고, 보고 이슈를 도출하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 미디어 리서치 분석, 글로벌 선진 기업 벤치마킹, 지속가능성 관련 주요 글로벌 이니셔티브 및 ESG 평가지표 분석 결과를 바탕으로 재무적 영향도, 사회환경적 영향도를 파악하고, 이를 토대로 10개의 중대 이슈를 도출하고 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

대응성: 중요한 지속가능성 주제 및 관련 영향에 대한 대응

LX세미콘은 중대성 평가로 결정된 핵심 이슈에 대한 관리 프로세스를 구축하였습니다. 이해관계자의 기대 사항을 반영하는 방향으로 적절히 대응하기 위해, 핵심 이슈에 대한 정책, 과제 수행 현황, 활동성과 및 개선방안을 비롯한 대응 성과 등을 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

영향성: 조직의 활동 및 중요한 지속가능성 주제가 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향

LX세미콘은 핵심 이슈와 관련된 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향을 파악하고 평가하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 핵심 이슈에 대한 영향, 리스크 및 기회 요인 분석 결과는 각 이슈별 대응 전략 수립을 위한 의사결정에 활용하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

개선권고사항

검증인은 검증결과에 영향을 미치지 않는 범위에서 다음 의견을 제시합니다.

- LX세미콘은 중대성 평가 프로세스에 따라 10개의 중대 이슈를 선정하여 보고서에 충실히 포함시키기 위해 노력하고 있습니다. 지속가능경영과 관련하여 환경 및 안전보건에 대한 영향이 강화되고 있습니다. 향후 보고서에는 중대 이슈로 식별된 기후변화 대응, 에너지 관리 및 산업안전보건 성과 관련하여 보다 폭넓은 정보를 제공하기를 권고합니다.
- 이해관계자 이슈를 파악하기 위해서는 지속 가능성 관련 폭 넓은 주제를 issue Pool에 포함하고 있지만, 보다 다양한 이해관계자별 이슈를 반영하기 위해서는, 이해관계자별 소통 채널을 강화하고, 외부 이해관계자 참여 및 이슈 선정 기준을 강화하는 것이 필요합니다.
- 지속 가능한 경영의 목표에 대한 성과를 관리하기 위해서는, 경제, 환경, 사람 측면의 각 부문에서 성과 데이터를 정기적으로 수집하고 관리하는 시스템을 구축하는 것이 권장됩니다. 이 시스템은 신뢰성 있는 데이터 관리를 보장하기 위해 내부 감사 프로세스와 통합운영을 권고합니다.

독립성 및 적격성

BSI Group은 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 LX세미콘과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영 시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 AS 검증심사원으로 구성되었습니다.

GRI Standards 적용수준 검토

검증인은 LX세미콘의 보고서가 GRI Standards에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, LX세미콘이 제공한 자료와 정보에 기반하여 다음의 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards)에 관련된 내용이 해당 요구사항을 준수하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

[Universal Standards]

2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

[Topic-specific Standards]

206-1, 302-1, 305-1&2, 306-3, 308-2, 403-1.2.7&9, 404-1&2, 405-1, 406-1, 414-2, 418-1

2023년 6월 21일

BSI Group Korea(주) 대표이사 임 성 환



Handwritten signature of the representative director



BEST TECHNOLOGY, BETTER FUTURE



[www.lxsemicon.com](http://www.lxsemicon.com)