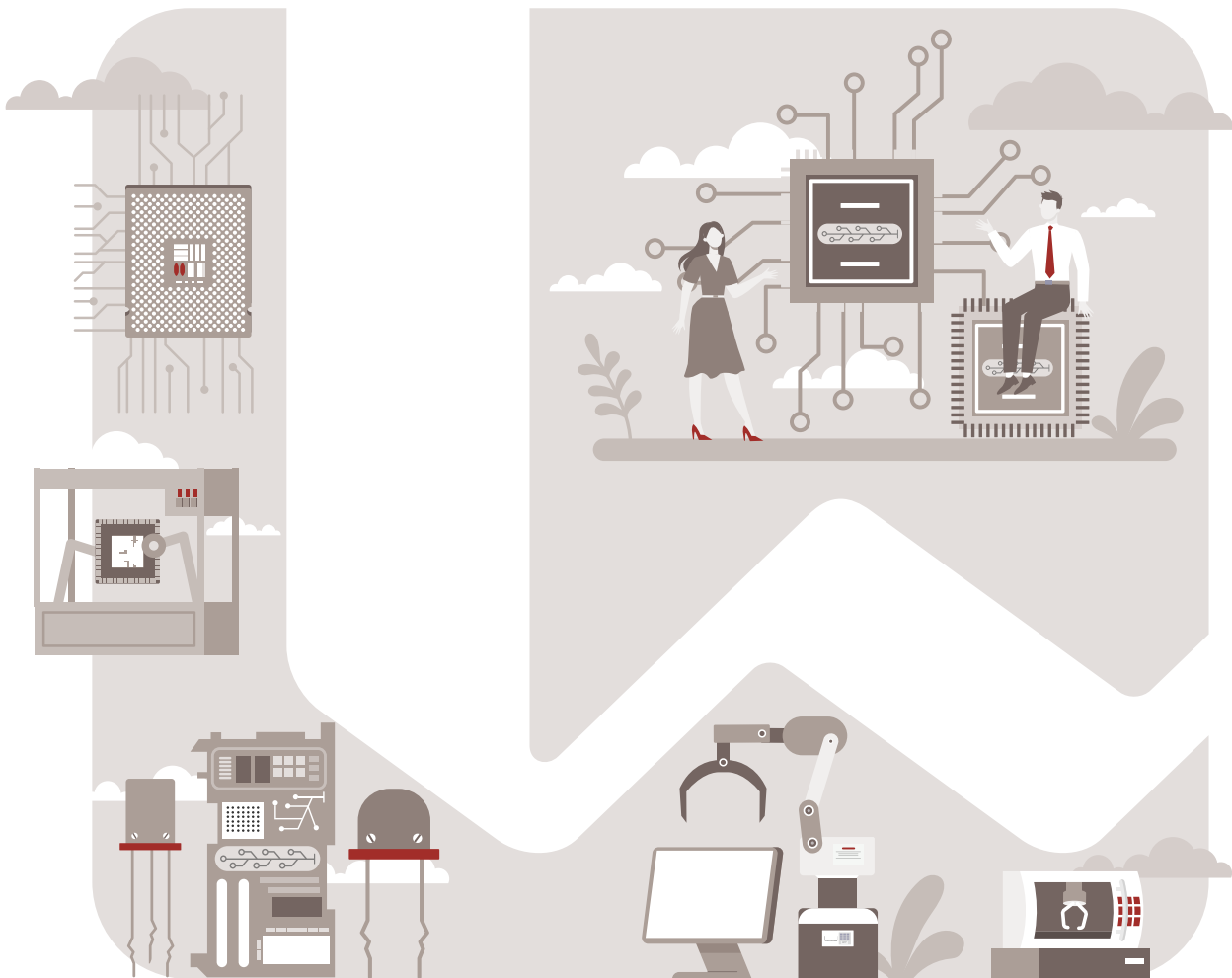


# Best Technology, **Better Future**

LX Semicon 2021-2022년 지속가능경영보고서



# Contents

## 보고서 개요

LX세미콘은 ESG전략을 수립하여 지속가능한 성장과 변화의 의지를 표명하고 이를 실현하기 위해 노력하고 있습니다. 이와 더불어, 중대성 평가를 통해 도출된 중요 이슈를 ESG전략과 연계하고 주요 이슈별 경영접근 방식, 경영활동 및 성과, 목표와 진척 현황을 보고서에 공개하고 있습니다. 이번 보고서는 LX세미콘의 첫 번째 지속가능경영 보고서로, LX세미콘의 주요 ESG활동과 성과를 이해관계자들과 공유하기 위한 목적으로 작성되었으며, 앞으로도 매년 지속가능경영 보고서를 발간하여 ESG경영 활동 및 성과를 이해관계자들에게 투명하게 공개할 계획입니다.

## 보고서 작성 원칙과 기준

LX세미콘 2021-2022년 지속가능경영보고서는 국제 지속가능경영 표준 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021를 준용하였으며, UN산하 기구인 UNGC(United Nations Global Compact)의 인권, 노동, 환경, 반부패 등 4대 분야 10대 원칙을 따르고 있습니다. 또한, 지속가능경영 설명의무를 담고 있는 AA1000 APS (Accountability Principles Standard)의 4대 원칙인 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness), 영향성(Impact)을 충족하고 있습니다.

## 보고 기간

본 보고서는 2021년 1월부터 2021년 12월까지의 활동을 바탕으로 작성되었으며, 일부 주요 활동에 대해서는 2022년 상반기까지의 활동을 포함하여 이해관계자의 관심사항에 대응하고 있습니다. 정량적 성과의 경우 추세 변화를 파악할 수 있도록 2019년부터 2021년까지 3개년 데이터를 제공하고 있습니다.

## 보고 범위

본 보고서는 LX세미콘이 운영하고 있는 본사 및 국내 사업장 전체(대전 캠퍼스, 양재 캠퍼스)를 보고 범위에 포함하고 있습니다. 재무 정보의 경우 한국채택국제회계 기준(K-IFRS : Korean International Financial Reporting Standards)에 따라 연결기준으로 작성되었으며, 일부 별도기준으로 작성된 재무 정보에 대해서는 주석으로 표기하였습니다. 사회 및 환경 정보는 데이터 취합의 제한이 있는 경우, 해당 정보의 보고 범위를 주석에 별도 표기하였습니다.

## 제3자 검증

보고서 작성 프로세스 및 작성된 제반 정보의 정확성, 객관성 및 신뢰성을 확보하기 위하여 외부 독립성 검증기관인 DNV의 검증을 의뢰하였으며, 국제적 검증 규격에 따라 검증을 완료하였습니다. 검증 결과는 본 보고서의 Appendix 내 검증의견서를 통해 확인 하실 수 있습니다.



LX세미콘의 지속가능경영을 만날 수 있는 곳

LX세미콘 웹사이트  
www.lxsemicon.com

이메일: sustainability@lxsemicon.com  
대표 번호: 02-6924-3114  
주소: 대전광역시 유성구 테크노2로 222

## I. Corporate Overview

006 CEO 메시지

008 LX 경영철학

010 LX세미콘 비전 및 핵심 가치

012 기업 개요

014 사업 현황

## II. ESG Highlight

018 미래 신성장동력 발굴

020 ESG경영 체계 구축

022 안전보건 관리 및 대응 체계 구축

## III. ESG Fact Book

026 환경

030 정보보호

032 윤리 · 인권

034 공급망

036 품질경영

038 구성원

044 사회공헌

045 리스크 관리

046 준법경영

048 지배구조

## IV. Appendix

054 지속가능경영 데이터

062 LX세미콘 인권선언문

064 GRI Standards Index

068 중대성 평가

070 Management Approach

074 이해관계자 참여

076 제3자 검증의견서

CORPORATE  
OVERVIEW

# LX Semicon

- 006 CEO 메시지
- 008 LX 경영철학
- 010 LX세미콘 비전 및 핵심 가치
- 012 기업 개요
- 014 사업 현황

## CEO 메시지

Best Technology,  
Better Future

LX세미콘은  
최고의 기술을 기반으로  
더 나은 미래를  
지향합니다.



지속가능한 성장을 통한 고객가치 창출과  
사회적 책임을 이행하는 ESG경영을 위한  
LX세미콘의 도전은 오늘도 진행 중입니다

존경하는 이해관계자 여러분,

코로나19 상황이 장기화되며 사회적 피로도가 높아지고, 국제 사회의 흐름이 급변함에 따라 경영 환경의 불확실성 또한 커지고 있습니다. 이러한 대외 환경 속에서도 LX세미콘은 지난 2021년 매출 1조 8,988억 원 영업이익 3,696억 원의 성과를 창출하며 역대 최고의 실적을 달성하였습니다. LX세미콘의 지속적인 성장을 위해 각자의 자리에서 최선을 다해주신 임직원 여러분과 지속적인 관심을 보내주시는 이해관계자 여러분께 다시 한 번 감사의 말씀을 드리며, LX세미콘은 현재에 안주하지 않고 더 나은 미래를 위해 다음과 같은 노력을 지속하겠습니다.

**첫째, 기존 사업의 질적 성장과 함께 건전한 사업포트폴리오를 확보하겠습니다.**

기업의 지속적인 성장은 단기간의 매출, 이익 성장도 중요하지만 장기적 관점에서 끊임없는 변화와 도전을 추구할 때 실현할 수 있을 것입니다. LX세미콘은 한국의 팹리스 사업을 선도하는 대표 기업으로서, 사업의 양적 성장뿐만 아니라 질적 성장을 통해 미래 반도체 기술을 선도하고자 합니다. 또한, 외부 환경에 흔들리지 않고 성장할 수 있는 미래지향적 사업 포트폴리오 확보를 위해 신사업 육성과 투자도 지속 확대해 나갈 계획입니다. 앞으로도 LX세미콘은 시장의 변화와 고객의 요구사항에 신속하게 대응할 수 있는 유연한 사업 체질을 갖춰 다양한 고객 가치를 창출하며 지속 성장할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

**둘째, ESG경영 실천을 통한 기업의 사회적 책임을 다하겠습니다.**

기업은 우리 사회의 구성원으로서 사업의 성장과 발전뿐만 아니라 사회의 기대와 필요에 부응할 수 있도록 노력해야 합니다. LX세미콘은 2022년 ESG경영을 본격 추진하기 위한 전략을 수립하고 'Best Technology, Better Future'라는 ESG비전 아래 당사가 추구해야 할 ESG경영 방향성과 목표를 설정하였습니다. 이를 기반으로 경영 전반에 ESG를 내재화하여 환경적, 사회적 책임을 다하기 위해 노력하고자 합니다. 특히, 올해부터 LX세미콘의 ESG경영 의지와 활동 성과를 공개하는 지속가능경영보고서를 발간해 이해관계자 여러분과 투명하게 소통하고자 합니다.

**셋째, 행복하고 즐거운 마음으로 일할 수 있는 조직을 만들겠습니다.**

기업의 경쟁력은 곧 유능한 인재(人材)와 직결되며, LX세미콘이 창출한 성과의 중심에는 언제나 맡은 위치에서 최선을 다하는 '임직원'이 있습니다. LX세미콘은 성장의 핵심동력이라 할 수 있는 임직원들과 활발하게 소통하고, 임직원들이 즐거운 마음으로 가진 역량을 최대한 발휘할 수 있도록 양질의 업무환경과 조직문화를 조성하는데 최선을 다할 것입니다. 이를 통해 조직과 임직원 모두가 자부심을 가지고 행복하게 일할 수 있는 LX세미콘을 만들어 가겠습니다.

더 나은 미래를 위한 LX세미콘의 도전은 오늘도 진행 중입니다. '새로운 도전'은 언제나 설레고 두렵지만 LX세미콘은 그 과정에서 더욱 성장하고 단단해질 것입니다. 계속되는 LX세미콘의 도전에 이해관계자 여러분의 관심과 성원을 부탁드립니다.

감사합니다.

2022년 6월

LX세미콘 대표이사 사장  
손보익

## LX 경영철학

우리의 경영철학은 '지속가능한 미래로의 연결'입니다

대한민국과 세계를, 일상 생활과 첨단 기술을, 지금 세대와 다음 세대를 연결하여 지속가능한 미래를 이어갑니다.



## LX세미콘 비전 및 핵심 가치

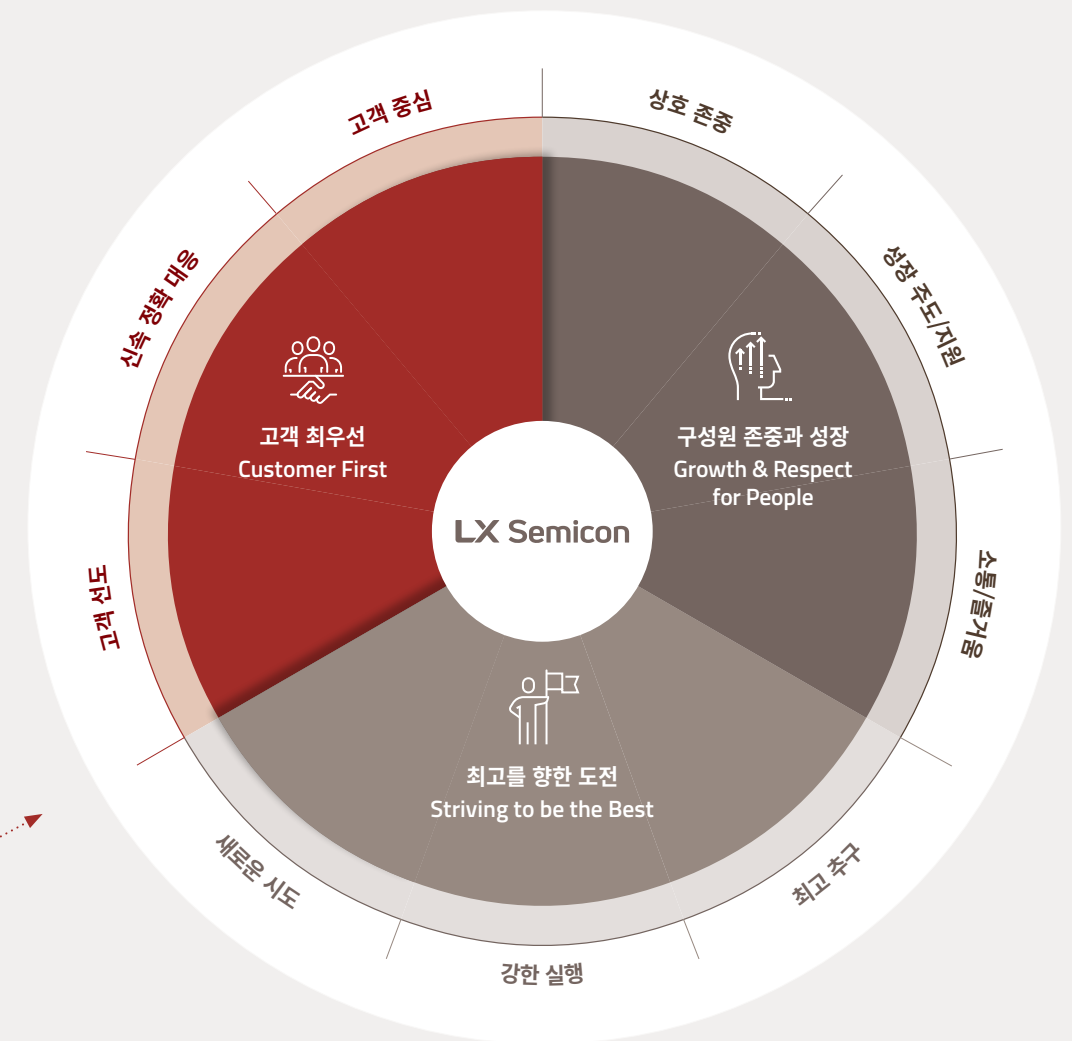
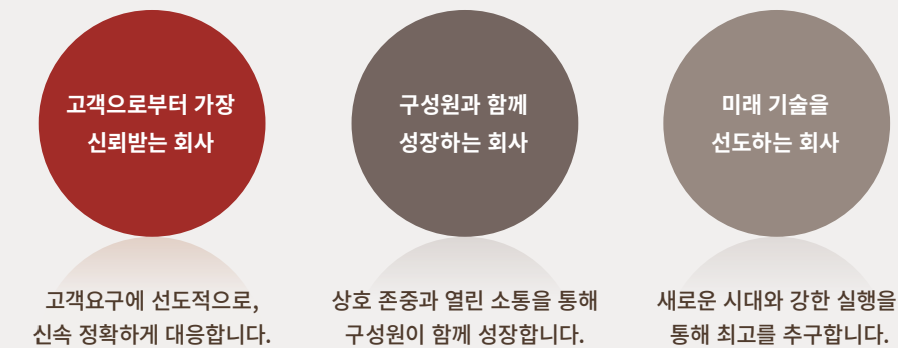


### Vision

## Top System IC, Greatness Anywhere!

LX세미콘은 세계 최고의 시스템 반도체 회사를 지향하고,  
어느 곳이든 고객이 LX세미콘의 탁월한 제품을  
만날 수 있도록 하겠습니다.

### Core Value



## 기업 개요

### LX세미콘 소개

LX세미콘은 생산설비가 없는 팹리스(Fabless) 기업으로 디스플레이 산업의 성장과 함께 규모의 성장을 이루어 왔습니다. 특히, 디스플레이 패널을 구동하는 핵심 부품인 Driver-IC (D-IC), Timing Controller(T-Con), Power Management Integrated Circuit(PMIC) 등의 원천기술을 기반으로 기술경쟁력 강화를 통해 차별성과 시장우위를 확보하고 있습니다. LX세미콘은 앞으로 신기술이 적용된 새로운 시장에서 차별성과 신성장동력을 바탕으로 세계 최고의 시스템 반도체 설계 기업이 될 수 있도록 노력하겠습니다.

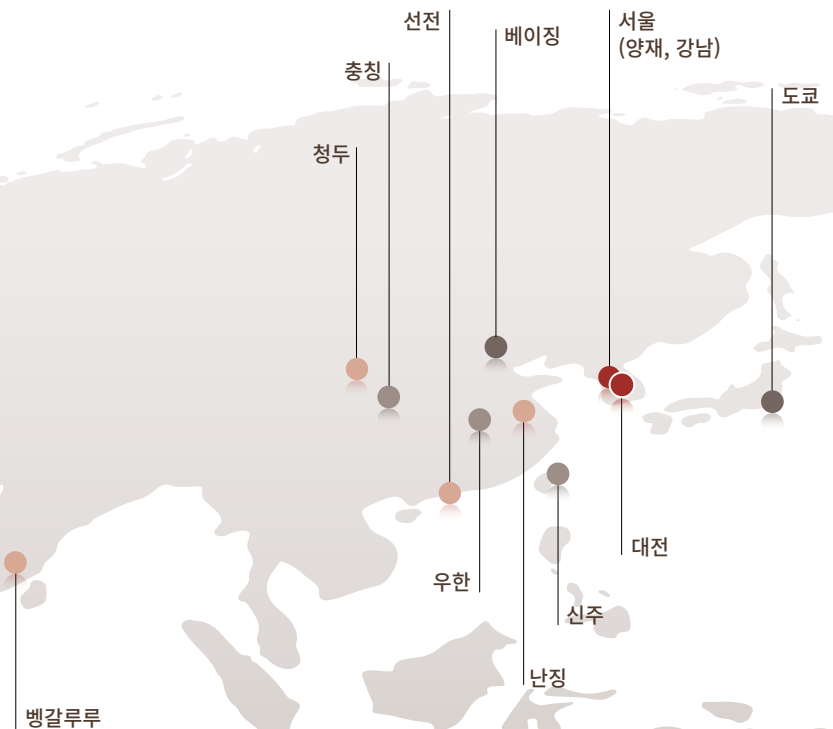
(2021년 12월 31일 기준)

회사명	주식회사 LX세미콘
본사 소재지	대전광역시 유성구 테크노2로 222(탑립동)
업종	반도체 설계
주요 생산품목	시스템 IC
대표이사	손보익
설립일	1999년 11월 11일

### LX세미콘 글로벌 네트워크(사업장)

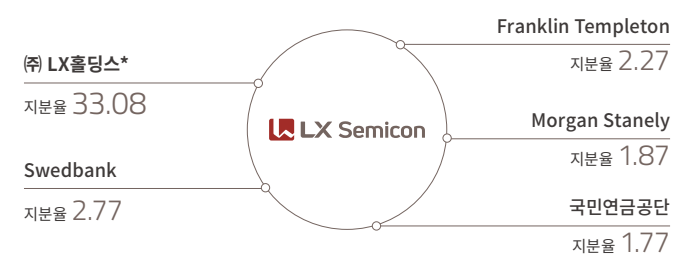
- 법인
- 지사
- 연락사무소
- 본사

산타클라라



### 주주 현황

(2021년 12월 31일 기준)



주주명	소유주식수	지분율
(주) LX홀딩스*	5,380,524	33.08
Swedbank	450,000	2.77
Franklin Templeton	368,984	2.27
Morgan Stanley	304,390	1.87
국민연금공단	288,601	1.77

\*최대 주주

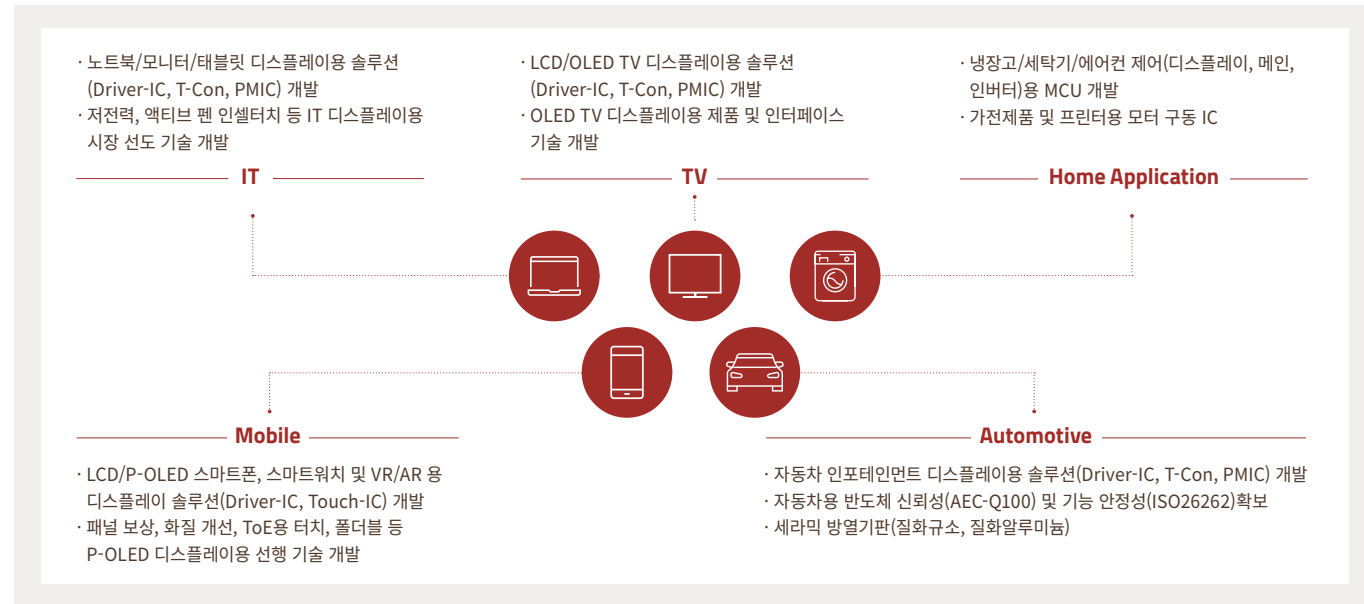
### LX세미콘 History

2021. 07.	LX세미콘으로 사명 변경
2021. 05.	LX홀딩스 출범 및 계열회사로 편입
2020. 12.	매출 1조원 돌파
2018. 06.	제10회 대한민국코스닥 대상(최우수일자리 창출기업상)
2015. 07.	LG전자 System IC 사업부문 일부 영업양수
2015. 04.	(주) 루셈 System IC 사업부문 일부 영업양수
2014. 07.	LG계열 기업집단 편입
2010. 06.	코스닥 상장
2008. 11.	초고속, 초박형, 고화질 차세대 TV용 CEDS Interface 기술개발
2006. 05.	초저전력 IP 및 T-CON 제품 개발
2002. 09.	LCD용 MD Architecture 개발 및 SD-IC 제품 개발
1999. 11.	회사 설립

## 사업 현황

### 사업 분야

LX세미콘은 1999년 설립 이후 IT 분야의 디스플레이에 적용되는 제품을 시작으로, 현재는 TV, IT, Mobile 관련 다양한 제품 포트폴리오 확대를 통해 지속적인 성장을 거듭해왔습니다. LX세미콘은 이에 그치지 않고 자동차, 가전 등 신규 분야로의 진출을 통해 글로벌 시스템 반도체 회사의 성장을 위해 노력하고 있습니다.



### 사업 분야 및 주요 제품

구분	TV	IT	Mobile	Automotive	Home Application
사업분야 소개	<ul style="list-style-type: none"> <li>· TV LCD/OLED Driver-IC 개발</li> <li>· 고속 인터페이스 IP 및 Analog IP 기술, 새로운 디스플레이와 어플리케이션에 필요한 선행기술 개발</li> <li>· TV 디스플레이 Total Solution을 확보하여 고객의 제품개발에 Value 제공</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 노트북, 모니터, 태블릿 LCD/OLED Driver-IC 개발</li> <li>· IT 디스플레이 Total Solution을 확보하여 고객의 제품개발에 Value 제공</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 스마트폰, 스마트워치 및 VR/AR Wearable 기기의 LCD/P-OLED Driver-IC 개발</li> <li>· Mobile 디스플레이 성능 달성을 위한 기술 개발</li> <li>· 고화질 디스플레이 개선 알고리즘, 보상 및 보정 기술 개발(패널 한계 특성 극복)</li> <li>· Finger Touch, Active Pen 등 외부 신호를 감지하여 전달하는 Touch-IC 개발</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 전장용 LCD/P-OLED Driver-IC 개발</li> <li>· SiC 전력반도체 개발</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 가전/컨슈머 세트의 디스플레이, 모터 및 메인 시스템 동작을 제어하는 MCU 제품 개발</li> <li>· APM Core 기반 MCU 제품 성능 개선을 위한 Analog IP, 회로 및 제어 알고리즘 개발</li> </ul>
주요 제품	TV Display Driver-IC, T-Con, PMIC	노트북, 모니터 Display Driver-IC, 태블릿 Display Driver-IC, T-Con, PMIC	스마트폰, 스마트워치 Display Driver-IC, Touch-IC, PMIC VR/AR Wearable Display Driver-IC Finger Touch, Active-Pen Touch-IC	자동차 Display Driver-IC, Touch-IC, PMIC, T-Con APS/BLS/방열기판 EV용 SiC-MOSFET	가전/컨슈머 MCU, AI MCU 가전/컨슈머 제품용 모터 구동 IC

### 성장하는 LX세미콘

**국내 팹리스 산업  
선도기업**

\* 2021년 Omdia 기준 글로벌 Top 12위

2021년 기준 실리콘웍스에서 LX세미콘으로 사명을 바꾸고 새로운 도전을 시작하였습니다. 2021년 국내 팹리스 기업 1위, 글로벌 12위로 국내 팹리스 기업으로는 유일하게 매출 1조 이상(1조 8,988억원)을 달성하였습니다. LX세미콘은 앞으로도 지속적인 성장을 통해 글로벌 시스템 반도체 기업으로서 성장하기 위해 노력하겠습니다.

**디스플레이용 Driver-IC 분야  
글로벌 Top 3**

LX세미콘은 세계적 수준의 Driver-IC 제품 경쟁력을 기반으로 다양한 글로벌 주요 전자기업들과 협력하고 있으며, 글로벌 시장 확장에 따라 2021년 기준 디스플레이 Driver-IC 분야의 글로벌 Top 3 기업으로 자리매김하였습니다.

**자동차 등 성장 분야로의  
사업 확대 추진**

LX세미콘은 자동차 인포테인먼트 디스플레이용 IC, 차세대 전력 반도체 등 다양한 자동차 분야 제품을 육성하고 있고 전기차 등에 쓰이는 고강도 및 높은 방열 성능을 지원하는 방열기판을 제공하고 있습니다. 또한 각 제품 별로 다양한 특성 제어가 가능하도록 두뇌 역할을 하는 MCU는 현재 다양한 가전제품에 적용되어 우수한 성능과 품질을 인정받고 있습니다.



# ESG HIGHLIGHT

- 018 미래 신성장동력 발굴
- 020 ESG경영 체계 구축
- 022 안전보건 관리 및 대응 체계 구축



## 미래 신성장동력 발굴

### 사업 경쟁력 확보

LX세미콘은 1999년 회사 설립 이후 매년 투자와 연구개발을 통해 지속적으로 성장하고 있습니다. 특히 2020년부터 시작된 코로나19로 인한 세계 경제의 불확실성과 혼란 속에서도 LX세미콘은 사업 경쟁력 강화를 위한 선도적인 기술개발과 시장 확대를 통해 명실공히 국내 1위 팹리스 기업으로 자리매김하여 한국 반도체 산업 성장에 기여하고 있습니다.

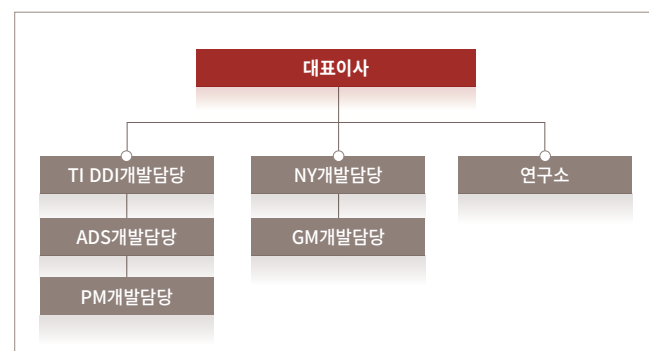
### 기술 경쟁력 강화

LX세미콘은 Display 시스템 반도체 핵심 부품을 Total Solution으로 제공하고, 그동안 수입 의존도가 높았던 제품들을 국산화하는 등 국내 관련기업들의 안정적인 부품 조달과 가격 경쟁력 강화에 기여하고 있습니다. 또한 고객사의 다양한 니즈를 고려한 맞춤형 프리미엄 제품을 제공하여 함께 성장할 수 있는 기반을 제공하고 있습니다.

### 주요 연구개발 개요

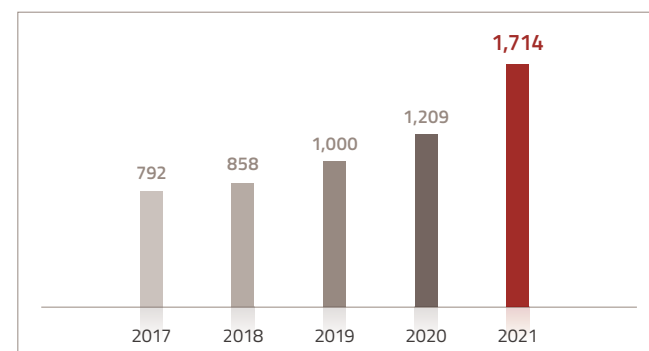
LX세미콘은 디스플레이 전 영역에 걸친 다양한 제품과 연계할 수 있는 기술력을 확보하고 있습니다. 특히 노트북, 모니터, 태블릿 PC와 같은 IT기기부터 TV, 모바일에 이르는 다양한 제품군에 적용 가능한 기술 경쟁력을 확보하고 있습니다. 현재 LX세미콘의 주력제품은 Driver-IC, T-Con, PMIC이며, Mobile형 P-OLED DDI, Touch Controller 등으로 제품 라인업을 확대하여 지속적인 매출성장을 해나가고 있습니다. 또한 다양한 성장 동력 확보를 위해 디스플레이 외에도 다양한 어플리케이션 영역에서 기술력을 강화하고 있으며, 가전 및 전장용 시스템 반도체인 Power-IC 및 MCU 등을 개발 중에 있습니다.

### 연구개발 담당조직



### 연구개발비

(단위: 억 원)



### 지적재산권 보유 현황

LX세미콘은 기술 개발 뿐 아니라 보호를 위해 적극적으로 노력하고 있습니다. 특히 반도체 산업의 핵심경쟁력은 기술력에서 나오는 만큼 지적재산권 보유 및 보호를 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 전문인력으로 구성된 전담 조직이 특허권 개발, 사후관리/분쟁 대응 등 지적재산권 확보 및 보호를 위한 제반업무를 담당하고 있습니다.

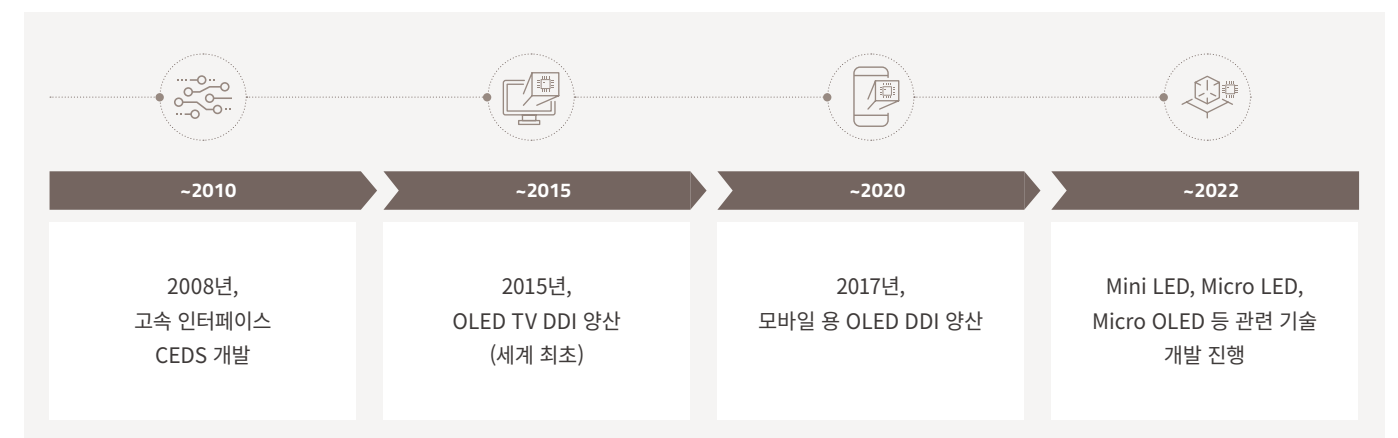
(2021년 12월 31일 기준)

구분	단위	출원상태	특허권	합계
한국		542	278	820
해외	건	593	390	983
총합		1,135	668	1,803

### 사업 포트폴리오 다변화

LX세미콘은 끊임없는 혁신을 통해 그동안 쌓은 기술력을 한 단계 더 도약 시키고자 노력하고 있습니다. 특히 반도체를 통해 모든 것이 연결되는 시대 변화에 발맞추어 LX세미콘도 앞으로 센서, 인공지능, MCU, 통신칩 등 다양한 분야에서 활용 가능한 관련 기술 개발을 위해 더욱 노력 하겠으며, 혁신과 효율적인 개발방식을 통해 4차 산업 혁명을 선도하는 글로벌 리더로 성장하고자 합니다. 이를 위해 LX세미콘은 국내 팹리스 산업의 선도기업으로서 선제적인 R&D를 기반으로 기술력 강화를 위해 노력하고 있습니다. 특히 2008년 고속 인터페이스인 CEDS를 개발 한 것을 기점으로 2015년 세계 최초로 OLED TV DDI(Display Driver-IC) 양산에 성공하면서 독보적인 글로벌 시장 점유율을 유지하고 있습니다. 또한 2017년에는 소형 디스플레이의 메인 시장인 모바일 용 OLED DDI(Display Driver-IC)를 양산하고, 이 외에도 차세대 디스플레이인 Mini LED, Micro LED, Micro OLED 등 관련 기술 개발을 위해 선제적 R&D를 진행하고 있습니다.

### 기술개발 히스토리(2008~현재)



### 3D 센싱 솔루션 개발

LX세미콘은 다양한 기기에서 공간을 빠르고 정확하게 인식할 수 있게 하는 3D센싱 솔루션 개발을 통해 모바일, 자동차, 물류 등 다양한 산업 분야에서 활용 할 수 있는 가상현실(Virtual Reality), 증강현실(Augmented Reality) 관련기술을 확보하고자 합니다. 이를 위해 LX세미콘은 글로벌 주요기업과 업무협약을 체결하고, 앞으로 상호협력을 통해 홈 IoT, 물류, 자동차 등 신규 분야에 적용 할 센싱 솔루션 개발을 위해 노력 할 계획입니다.

### 미래연구센터 개소

LX세미콘은 핵심역량인 시스템 반도체 기술을 기반으로 신규 사업 확대를 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 KAIST와 함께 다양한 반도체 관련 미래기술을 연구하고자 ‘LX세미콘 미래연구센터’를 설립하였습니다. ‘미래연구센터’는 KAIST의 연구인력과 인프라를 활용하여 반도체 관련 과제를 공동 수행하기 위해 운영되는 산학협력 전문 연구센터이며, 인공지능(AI) 기반의 데이터 처리 프로세서, 메타버스 분야의 반도체 기술, 차세대 디스플레이 물질, 고정밀 센서 기술, 화질 개선 프로세싱 등 12개 우선 과제를 선정하여 진행하게 되며, 향후 반도체 산업에 필수적인 다양한 핵심기술에 대한 연구과제를 추가 발굴 할 계획입니다.

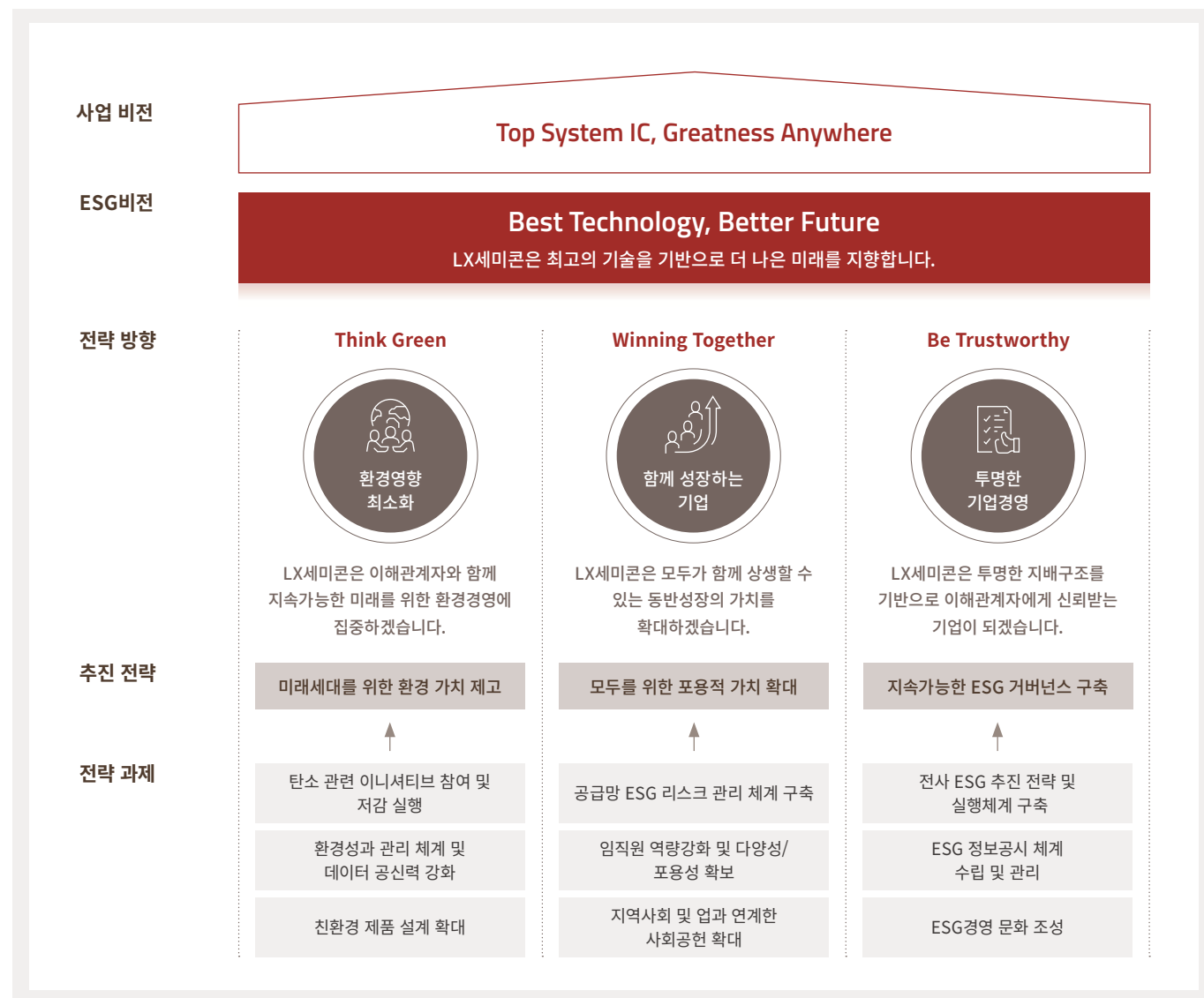


# ESG경영 체계 구축

## 지속가능경영을 위한 LX세미콘의 ESG경영 기반 구축

LX세미콘은 ESG경영의 중요성이 대두됨에 따라 2021년 하반기 ESG경영 기반 구축을 위한 비전 및 전략을 수립하고 이를 기반으로 세부 추진과제를 도출하여 본격적인 ESG경영 체계를 구축하였습니다. LX세미콘의 ESG비전인 'Best Technology, Better Future'는 LX의 경영철학인 'Link to Sustainable Future(지속가능한 미래로의 연결)'과 핵심가치인 '연결, 미래, 사람'을 반영함과 동시에 LX세미콘만의 반도체 기술역량과 ESG경영을 통해 더 나은 미래의 구현에 기여하고자 하는 목표와 의지를 표현하고 있습니다. 앞으로 LX세미콘은 ESG비전과 전략방향을 토대로 다양한 이해관계자와 함께 ESG경영의 내재화 및 활성화를 위해 적극 노력하겠습니다.

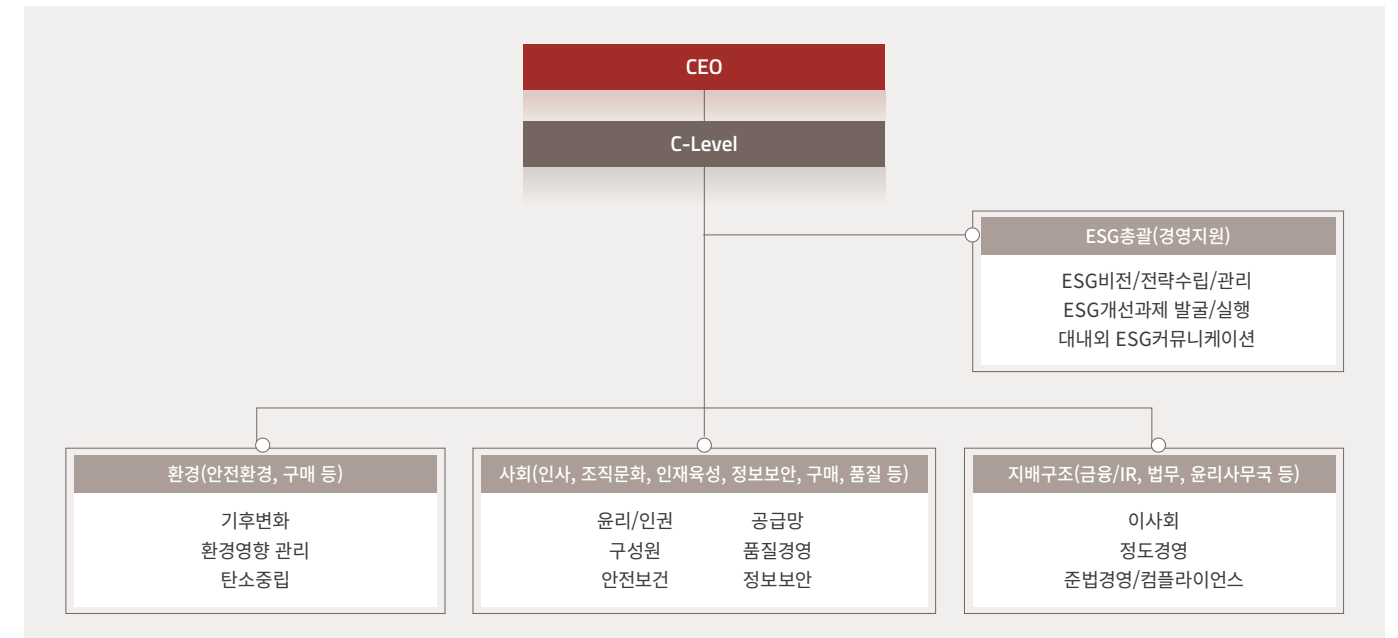
### LX세미콘 ESG비전 및 전략체계



LX세미콘은 환경영향 최소화를 위한 관련 활동을 시행하고, 다양한 이해관계자와의 협력을 통해 함께 성장함과 동시에 인권보호, 다양성 존중, 정도경영 등을 기반으로 모두가 함께 성장 가능한 사회 기반을 구축하기 위한 노력을 지속할 것입니다. 또한 사내 ESG 내재화를 위해 투명하고 공정한 지배구조를 확립하여 지속가능한 성장을 위해 노력할 것이며, ESG전략을 기반으로 환경, 사회, 지배구조 전 영역에 대한 과제를 발굴하여 개선활동을 이행할 계획입니다.

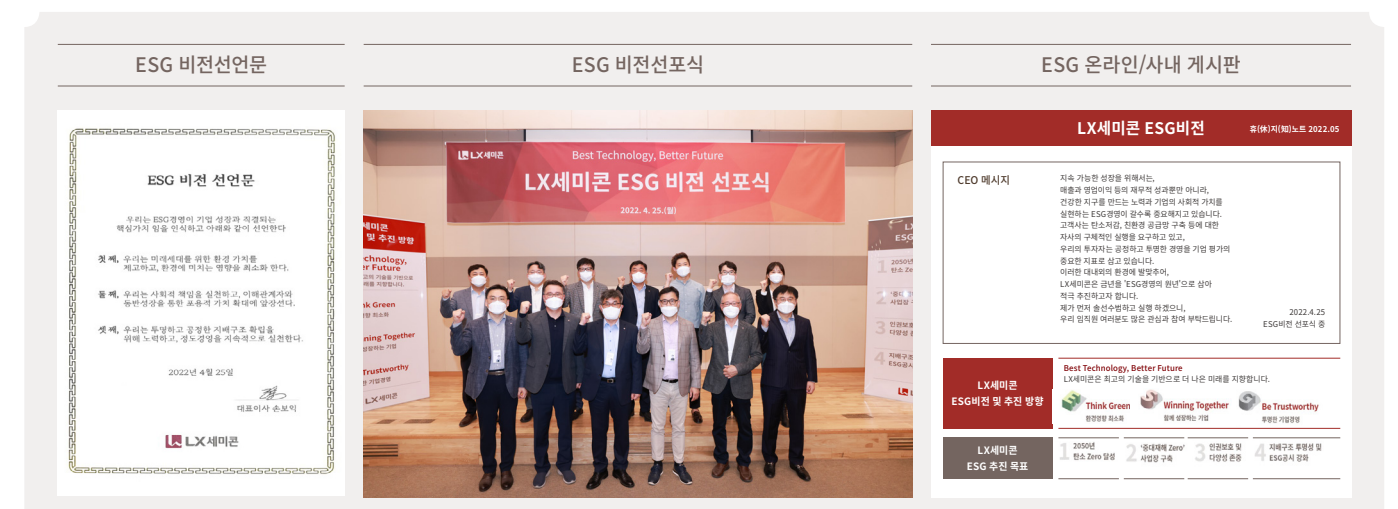
## ESG 추진체계

LX세미콘은 ESG경영의 본격적인 추진을 위해 유관부서 간 상호협력을 기반으로 다양한 ESG개선과제 발굴 및 실행을 통해 ESG경영이 활성화 될 수 있도록 노력하고 있습니다.



## ESG 비전선포

LX세미콘은 ESG경영의지 실천 및 활성화를 위해 CEO를 포함한 임직원이 함께 추진의지를 약속하는 ESG 비전선포식을 진행하여 자사의 ESG비전과 전략을 대외에 공개하고, ESG경영의 적극적인 추진을 약속하였습니다. LX세미콘은 이를 토대로 다양한 ESG 관련 과제를 발굴 및 실행하여 지속적인 개선을 이루어나갈 예정입니다. 또한 전 임직원이 함께 ESG경영을 실천할 수 있도록 사내 온라인 게시판과 주요공간 내 CEO 메시지를 포함한 ESG비전과 목표를 게시하여 임직원들의 ESG경영 동참을 위한 인식개선에 나서고 있습니다.



## 안전보건 관리 및 대응 체계 구축

### 안전경영 및 안전보건 문화 확산

LX세미콘은 안전보건을 최우선 책임으로 인식하여 구성원의 안전과 건강관리 지원을 위한 다양한 활동을 수행하고 있습니다. 특히, 전사 안전보건경영의 지속적인 개선과 중대재해법 준수, 안전보건 시스템 운영, 그리고 안전보건 교육 강화를 통해 안전한 업무 환경을 조성하고자 노력하고 있습니다. 이 밖에도 LX세미콘은 2022년 안전보건경영시스템 인증을 통해 전사 안전보건 리스크를 모니터링 및 개선하여 선제적으로 안전보건에 대한 예방 관리가 가능한 환경을 조성해 나갈 것입니다.

### 안전보건경영 방침

01.	02.	03.	04.	05.
안전보건법규 및 관련 규정을 준수하고 지속적인 개선을 추구합니다.	기분을 준수하는 안전문화 구축 및 건강하고 안전한 작업환경 조성을 위해 노력합니다.	전 구성원이 안전보건에 대한 이해를 높일 수 있도록 교육 및 훈련을 적극 지원합니다.	전 구성원은 안전보건활동에 적극 참여하여 주어진 책임과 임무를 성실히 수행하도록 합니다.	이해관계자와 성실히 소통하고 투명한 정보 공개로 기업의 사회적 책임을 다합니다.

### 안전보건 활동

#### 보건 시스템 도입

LX세미콘은 2022년 구성원 안전과 건강을 위한 전사 보건시스템을 도입하였습니다. 이를 위해 전문기관과 연계하여 건강검진 예약시스템 구축 및 건강관리 서비스 제도를 운영하고 있습니다. 또한 3대 질환(혈압, 이상지질혈증, 혈당)에 대한 소견이 있는 구성원을 위한 건강관리 활동을 지원하고, 동시에 금연 및 다이어트 프로그램 운영 등 다양한 건강관리프로그램도 추가 제공 할 예정입니다. 이 외에도 코로나19 감염 방지를 위한 예방활동을 강화하여 구성원을 안전하게 보호하기 위한 노력을 지속하겠습니다.

#### 사업장 위험성 평가

LX세미콘은 전사 안전보건을 강화하기 위해 사업장 위험성 평가를 진행하고 있습니다. 이를 통해 위험성 수준을 파악하여 도출된 결과에 따라 적합한 관리 활동을 실시하고 있습니다. 즉시 작업을 중지해야 하는 ‘매우 높은 위험성’ 수준부터 ‘주기적인 안전보건교육 제공 필요’ 등과 같이 각 위험 수준 별로 수치화를 통해 관리하고 있습니다. 또한, 사업장 위험 요소를 파악하여 위험성 평가 진행 시 필수로 확인해야 하는 위험 요소 6가지를 분류하여 정의하고 있습니다. 이 밖에도 LX세미콘은 안전한 일터를 조성하기 위해 위험성 평가에서 도출된 위험을 제거하고 사건사고를 예방하기 위한 개선 활동을 전개하고 있습니다.

위험 분류	기준 항목	위험 분류	기준 항목
기계적 요인	협착, 끼임, 말림, 베임, 절단, 추락설비(안전난간, 울타리, 안전펜스) 넘어짐, 방호장치, 유류설비 등	생물학적 요인	유기용제, 공기질, 미생물, 바이러스, 병원균 및 폐기물, 연구실등
전기적 요인	감전, 정전기, 수배전함, 전기전선-접지, 누전차단기, 전기화재 등	작업특성 요인	반복작업, 불안정한 작업자세, 중량물취급, 소음, 진동, 보관장소 등 업종별 안전교육 실시포함
화학적 요인	가스, 증기, 미스트, 분진, 화재, 폭발, 반응성물질, 유류시설 등	작업환경 요인	전도 및 추락(통로 및 계단적용) 고온주의, 저온주의, 조명, 열사병, 한냉 작업공간, 이동통로, 작업시간(야간근무), 시설물 등

#### 안전사고 Zero화

LX세미콘은 안전사고 발생을 방지하기 위해 2022년 개선과제를 설정 하였습니다. 또한 중대재해 사고 발생 방지 및 사업장 안전 강화를 위해 중대재해 및 안전보건 관련 TF를 운영하고 있으며 이를 통해 기업 상황에 맞는 대응방안을 마련하고 전담 조직과 안전보건 체계를 강화하기 위한 활동들을 계획하고 있습니다. 또한, 협력회사 및 공사 업체 대상의 안전관리 평가 기준을 마련하여 안전관리를 강화하기 위한 활동을 진행할 계획입니다.

#### 재해 발생 현황

구분	단위	2019	2020	2021
산업재해율	%	0.09	0	0
근로손실 발생 건수	건	1	0	0

### 안전보건교육 시행

LX세미콘은 안전보건 문화를 내재화 시키고자 구성원 대상으로 안전 보건 정기 교육 활성화를 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 구성원 대상 안전보건 온라인 정기 교육을 시행하고 있으며, 별도로 구성원 대상으로 안전보건 오프라인 교육을 진행할 계획입니다. 이 밖에도 안전보건 분야 특별안전교육을 분기 1회로 편성하여 진행할 계획입니다.

#### 산업안전보건교육 현황

구분	단위	2019	2020	2021
교육 이수 시간	시간	23,832	24,096	30,072
교육 이수 인원	명	993	1,003	1,253

### 연구실 정밀안전진단

LX세미콘은 연구실 재해 예방을 위해 잠재적 위험성을 발견하고 그에 대한 개선 대책을 수립하기 위해 정밀안전진단을 실시하고 있습니다. 상시 근로자 50인 이상이며 10인 이상의 연구활동 종사자가 있는 기업부설연구소와 산업안전법 제104조에 따라 유해인자를 취급하는 연구실을 대상으로 정밀안전진단을 실시하고 있습니다. 정밀안전진단은 ‘연구실 안전점검 및 정밀안전진단에 관한 지침’에 따라 진행하고 있으며, 연구실 외관을 육안으로 직접 점검한 후, 별도 점검장비를 사용하여 연구실 실내의 안전보건 관련 사항들을 추가 점검 및 평가하고 있습니다. 또한 전기, 소방, 가스, 화학공학, 산업위생 등도 함께 점검하고 있습니다. 정밀안전진단 실시 결과가 4등급 이상의 중대한 결함이 발견되는 경우, 추가 진단 및 분석을 시행하여, 개선 필요사항을 도출한 후 3개월 이내 시정조치를 완료할 수 있도록 관리하고 있으며, 각 등급 별로 적합한 조치사항을 규정하여 이에 따라 진행되도록 관리하고 있습니다.

등급	연구실 안전환경 상태
1	연구실 안전환경에 문제가 없고 안전성이 유지된 상태
2	연구실 안전환경 및 연구시설에 결함이 일부 발견되었으나, 안전에 크게 영향을 미치지 않으며 개선이 필요한 상태
3	연구실 안전환경 또는 연구시설에 결함이 발견되어 안전환경 개선이 필요한 상태
4	연구실 안전환경 또는 연구시설에 결함이 심하게 발생하여 사용에 제한을 가하여야 하는 상태
5	연구실 안전환경 또는 연구시설의 심각한 결함이 발생하여 안전상 사고발생위험이 커서 즉시 사용을 금지하고 개선해야 하는 상태

### 함께하는 안전문화 캠페인

LX세미콘은 안전한 일터를 만들기 위해 안전문화 캠페인을 실시하였습니다. 구성원의 안전과 건강을 위해 겨울철 눈길 및 빙판길 낙상 사고를 예방하는 6가지 방법을 공유하였으며, ‘미끄러운 길 안전하게 걷는 법’, ‘낙상사고 예방하는 운동’ 등 실질적으로 구성원에게 도움이 되는 예방법을 공유하여 안전문화를 확산하기 위해 노력하고 있습니다.



### 코로나19 대응 활동

#### 사내 방역 수칙

LX세미콘은 코로나19로 인한 정부의 사회적 거리두기 정책에 따라 LX세미콘 방역 지침을 수립 후 단체행사 및 집합교육, 회의, 회식, 국내외 출장 그리고 외부인 사내 방문 인원을 제한하여 확산 방지를 위해 노력하고 있습니다. 또한, 사내 공용 공간 및 사무실 내 마스크 착용을 의무화하고 30초 이상 손씻기, 기침 시에는 옷 소매로 가리기 등의 개인 방역 수칙을 구성원이 준수 할 수 있도록 하였습니다. 이 밖에도 필수적인 경우가 아닌 외출을 자제하고, 발열 호흡기 증상 등 코로나 의심증상이 있는 경우 즉시 LX세미콘 코로나 상황실에 통보하여 신속항원/PCR 검사 등 필요한 사항들을 지원하고 검사 결과 별 대응 시나리오에 따라 조치하고 있습니다.

#### 자가진단키트/검사비용 지원

LX세미콘은 2021년부터 사내 코로나19 확산을 방지하기 위해 자가진단키트 및 검사비용을 지원하고 있습니다. 이에 따라 확진자가 발생한 조직을 대상으로 자가진단키트 및 검사비용을 지원하고 있으며, 외부인 접촉으로 인해 증상이 의심되는 경우에도 동일하게 지원하여 코로나19 확산 방지를 위해 노력하고 있습니다.

# ESG FACT BOOK

- 026 환경
- 030 정보보호
- 032 윤리·인권
- 034 공급망
- 036 품질경영
- 038 구성원
- 044 사회공헌
- 045 리스크 관리
- 046 준법경영
- 048 지배구조

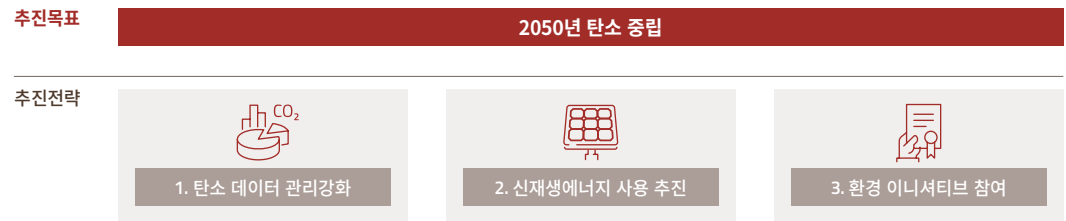


# 환경

LX세미콘은 반도체 부품을 설계, 개발하는 기업으로써 환경경영을 기업경영의 주요 요소로 인식하고 환경경영시스템을 체계적으로 구축, 실행, 유지 및 이를 지속적으로 개선함으로써 국제 표준 요구사항을 충족하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 글로벌 이슈인 ‘기후변화’에도 자발적으로 대응하고자 탄소중립 및 친환경 경영을 위한 실행체계를 재정립하고 구성원을 포함한 이해관계자의 인식 개선을 위해 노력하고자 합니다.

## 기후변화 대응

LX세미콘은 ‘Think Green with Our Technology(최고의 기술로 환경 영향 최소화)’라는 비전 하에 환경에 미치는 부정적인 영향을 줄이기 위해 노력하고 있습니다.



LX세미콘은 ESG 비전선포식을 통해 2050년까지 탄소중립 달성을 목표로 제시하였으며, 앞으로 온실가스 감축을 위해 노력하고자 합니다. 자사는 2021년 12월 기준으로 직접 소유하고 있는 공장 또는 시설이 없는 R&D 기반의 팹리스 기업으로 ‘온실가스 목표관리제’ 의무 대상은 아니지만 국내외 기후변화 동향 및 정책변화를 고려하여 자발적으로 대응하기 위해 관련 데이터 관리를 강화하고, 탄소중립 노력에 동참하기 위해 다양한 개선활동을 추진 할 예정입니다.

### 온실가스 배출량(Scope 1, 2)

구분	단위	2019	2020	2021
직접 온실가스 배출량(Scope 1)		338	477	528
간접 온실가스 배출량(Scope 2)	톤 CO <sub>2</sub> eq	2,134	3,238	3,052
<b>총계(Scope 1 + Scope 2)</b>		<b>2,472</b>	<b>3,715</b>	<b>3,580</b>
배출집약도(원단위)	톤 CO <sub>2</sub> eq/(백만 원)	0.0028	0.0032	0.0019

- \* 범위: 대전 캠퍼스, 양재 캠퍼스
- \* Scope 1: 법인 차량(경유, 휘발유), 도시가스(LNG) 사용량
- \* Scope 2: 전력 사용량
- \* 배출계수: 한국전력공사 CO<sub>2</sub> 계산기 활용

## 환경경영 방침

LX세미콘은 글로벌 환경 이슈 대응 및 환경 관련 법·규제를 준수하고자 환경기준에 적합한 조직을 운영하고, 에너지 및 자원절감을 통한 환경 친화적인 문화를 내재화하기 위해 노력하고 있습니다. 앞으로도 지속적인 개선활동을 전개하여 환경경영을 강화하고자 합니다. 또한 LX세미콘은 환경을 보전하고 친환경 경영을 통한 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 전사 환경방침을 공개하고 있습니다.

전 구성원은 쾌적하고 풍요로운 환경 보전을 위해 환경경영 방침을 이해하고 주기적인 의사소통을 통해 최선의 노력을 다한다. 대표이사는 환경경영을 통해 기업의 사회적 책임을 다하고, 환경경영 추진을 위해 모든 구성원이 동참할 수 있도록 솔선수범하고, 환경경영의 투명성을 확보할 수 있도록 노력한다

- 01. 환경법규 및 기타 요구사항을 준수하여 환경기준에 적합한 조직의 운영
- 02. 에너지 및 자원절감을 통한 환경 친화적 사업장 조성
- 03. 환경성과의 개선을 위한 지속적인 개선 활동 전개

## 에너지 소비

LX세미콘은 다양한 저감 노력을 통해 연료 및 전력 사용량에 의한 에너지 소비량 감소를 위해 노력하고 있습니다. 2021년 전체 에너지 소비량은 총 1,736.97 TOE이며, 전력사용량은 6,544.831 KWh입니다. 에너지 소비량은 2021년 기준으로 대전 캠퍼스 및 양재 캠퍼스를 대상으로 산정하였습니다. LX세미콘은 앞으로도 에너지 저감을 위해 지속적인 개선활동을 시행 할 예정입니다.

### 조직 에너지 사용량

구분	단위	2019	2020	2021
휘발유		11.25	30.70	39.37
경유		0.33	0.11	0.13
도시가스	TOE	144.90	190.72	198.70
전기		1,046.28	1,590.51	1,498.77
<b>총 에너지 사용량</b>		<b>1,202.76</b>	<b>1,812.04</b>	<b>1,736.97</b>

## 전기차 충전소 설치

LX세미콘은 에너지를 절약하기 위해 전기차를 충전할 수 있는 EV(Electrical Vehicle) 충전소를 운영하고 있습니다. 현재 양재캠퍼스, 강남캠퍼스에서 충전소를 운영하고 있으며, 대전캠퍼스에도 2022년 하반기까지 충전시설을 설치할 예정입니다.



## 환경경영시스템 인증

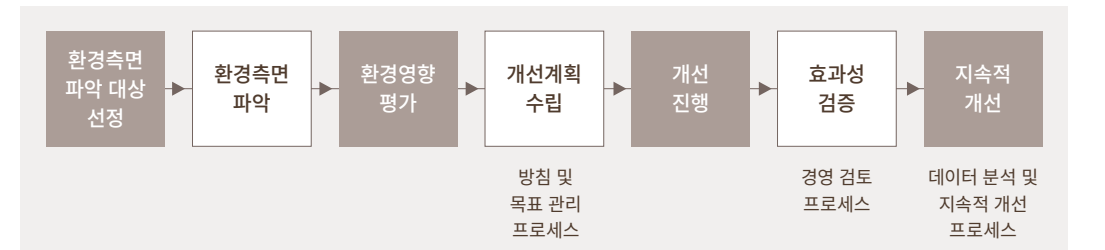
LX세미콘은 2021년 12월 기준으로 직접 소유하고 있는 공장 또는 생산 시설이 없는 팹리스 기업으로서 2012년 LX세미콘 본사가 위치한 대전 캠퍼스에 대해 국제 표준인 환경경영시스템 인증(ISO14001)을 최초 획득하였습니다. 이후, 사업 성장에 따라 서울에 양재 캠퍼스가 추가로 운영되면서 현재는 대전, 양재 2개 캠퍼스 모두 ISO14001 인증을 유지하고 있습니다. 앞으로도 LX세미콘은 환경경영시스템을 기반으로 환경과 관련한 다양한 리스크에 대한 식별과 평가를 통해, 환경에 미치는 영향을 최소화 하고자 지속적 개선 활동을 시행 할 예정입니다.



## 환경리스크 관리

### 환경영향 평가 프로세스

LX세미콘은 각 조직의 활동, 설계, 제품 및 서비스와 관련하여 정기적으로 환경 측면에서 현황을 파악하고 관련 영향평가를 실시하기 위해 평가기준 및 프로세스를 마련하였습니다. LX세미콘의 환경영향 평가는 제품 및 서비스 관련 모든 경영활동을 대상으로 적용되며, 중대한 환경영향을 파악하여 이에 대한 개선책을 마련하기 위해 활용됩니다. 이를 위해 유해성, 대기오염, 수질오염, 토양오염, 그리고 폐기물 배출 등 제품 및 서비스의 환경적 측면에 대한 영향을 파악하고 사업적 관점인 법·규제, 기술적, 경제적 측면에서의 영향을 파악함과 동시에 제품 및 서비스를 철저히 모니터링하여 환경리스크 관리를 위해 지속적으로 노력하겠습니다.



**구성원 인식개선**

**고고챌린지(탈(脫) 플라스틱 캠페인) 참여**

환경경영 활동의 일환으로 대표이사를 포함한 모든 구성원이 환경경영에 동참하고자 환경부가 주관한 탈 플라스틱 실천을 위한 ‘고고챌린지’에 동참하였습니다. 해당 캠페인 참여를 통해 ‘필요 없는 플라스틱 사용은 줄이GO, 전 구성원이 ESG경영에 동참하GO’라는 메시지와 함께 생활 속에서 실천할 수 있는 개인 텀블러와 다화용기 사용을 통한 플라스틱 줄이기, 불필요한 종이와 전기 사용 안하기 등 다양한 방안을 약속하여 실천하고 있습니다.



**환경법규 준수**

LX세미콘은 국내외 환경 관련 규제 및 법규를 준수하기 위해 노력하고 있습니다. 최근 3년 간 환경 관련 법규 위반 건수는 총 0건으로 앞으로도 LX세미콘은 관련 법규와 협약을 준수하고, 지역사회와 환경 보전을 위해 노력하겠습니다.

**환경법규 위반 현황**

구분	단위	2019	2020	2021
벌금의 재무적 가치	백만원	0	0	0
비금전적 제재 건수	건	0	0	0

**대기 및 수자원**

**관리**

LX세미콘은 펩리스 기업으로서 2021년 12월 기준으로 대기 또는 수질에 직접적인 영향을 미치는 공장 또는 생산설비를 보유하고 있지 않습니다. 따라서 각 캠퍼스 별로 구성원의 근무 환경 지원을 위해 운영 중인 보일러 설비를 정기적으로 점검하고 있으며, 또한 발생시키는 응수도 세면대, 탕비실, 구내식당 등에서 발생하는 생활응수입니다. 따라서 노후 설비 교체 및 개선 등을 통해 응수 시설 운영 최적화를 지속 유지하겠습니다.

**공급원별 응수 유입량**

구분	단위	2019	2020	2021
상수도	m <sup>2</sup>	32,886	29,210	29,274
지하수		사용하지 않음	사용하지 않음	사용하지 않음

**폐기를 저감 활동**

LX세미콘은 전 사업장에서 발생하는 폐기물을 최소화 하고, 재활용률을 높이기 위하여 다각도로 노력하고 있습니다. 이를 위해 각 캠퍼스에서 발생하는 종이팩, 페트병, 종이 등 생활 폐기물은 철저히 분리배출하여 재활용 될 수 있도록 하고 있습니다. 또한 설계 및 테스트 과정에서 발생하는 PCB기판 및 Chip류 전용수거함을 별도 비치하여 별도 폐기하고 있습니다. 그 외에도 매립 및 소각 폐기물 분리배출을 확대하고 있습니다.

**PCB 및 Chip 전용수거함 비치**



**폐기물 배출량**

구분	단위	2019	2020	2021
일반 폐기물	톤	6.8	6.8	7.7

\* 범위: 대전 캠퍼스

**제품 친환경 정책**

**국제 규제 및 고객 제품환경 요구사항 대응**

LX세미콘은 전기전자 제품에 대한 국제 환경규제 대응과 고객 요구사항 충족을 위해 국내외 환경법규 및 정책을 준수하기 위한 내부기준을 수립하였습니다. 이를 통해 수립된 기준은 LX세미콘과 관련된 설계 및 서비스 등 사업 전반에 적용하고 있습니다. 또한 지속적으로 변경되는 국제 규제 및 기준, 고객 요구사항에 대해서도 주기적으로 모니터링하여 최선의 관리기준을 적용할 수 있도록 관리하고 있습니다.

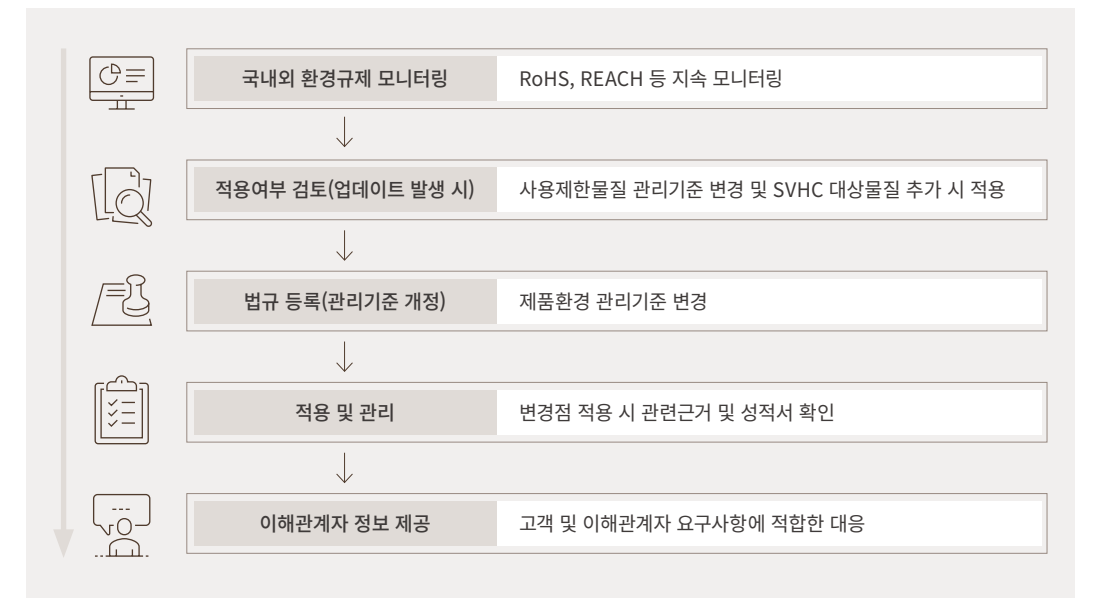
**환경 유해물질 관리**

LX세미콘은 자사 제품의 환경 안정성 확보를 위해 제품이 생산되는 모든 공정과 원자재에 대한 적합성 승인 관리를 하고 있으며, 내부 기준에 따라 지속적으로 환경유해물질 측정 성적서 관리 및 모니터링을 시행하고 있습니다.

**환경 유해물질 기준**

구분	관리대상 물질	
사용제한물질	RoHS	Cd, Pb, Hg, Cr6+, PBBs, PBDEs, Phthalate(DEHP, DBP, BBP, DIBP)
	Halogen	Br, Cl
	안티몬	Sb
	베릴륨	Be
관리 물질	REACH	EU에서 지정한 SVHC(Substances of Very High Concern) 대상물질을 따름

**환경 유해물질 관리 프로세스**



## 정보보호

IT 제품 및 서비스가 다양해지고 글로벌 시장 환경이 변화함에 따라 정보보호에 대한 기업의 책임과 대응의 필요성이 증가하였습니다. 이에 따라 LX세미콘은 자산관리, 인력 보안, 침해사고 대응, 물리보안, 정보기술 보안 등을 통합한 전사 보안규정 및 가이드를 수립하여 보안관리 체계를 강화함과 동시에, 최고 정보보안 책임자(CISO)를 지정하고 CEO 산하에 정보보안 협의회를 운영하고 있습니다. LX세미콘은 정기적으로 보안을 점검하고, 홍보와 교육을 실시하여 정보보안을 지속적으로 강화하기 위해 노력하고 있습니다.

### 정보보안 정책

LX세미콘은 글로벌 기준에 따른 ISMS(Information Security Management System, 정보보호관리체계)를 정립하고 있으며, 이러한 기준에 따라 정보보안 정책을 수립·운영하고 있습니다. 또한 정보보안 정책 및 보안 사고 대응 등에 대한 9개의 지침을 운영 중이며, 이러한 정책·지침을 통하여 회사를 위협하는 요소로부터 기업의 자산을 안전하게 보호하고 있습니다.

### 정보보안 지침

S01.	정보보안 조직 운영
S02.	자산 관리
S03.	인원 보안
S04.	보안 사고 대응
S05.	법규 준수 및 사업 특성 별 보안 관리
S06.	보안 감사
S07.	물리적 보안
S08.	PC 및 휴대기기 보안
S09.	정보기술 보안

### 네트워크 보안

LX세미콘은 인터넷 네트워크를 통한 외부 침입을 차단 및 감시하기 위해 인터넷 관문을 24시간 관제하고 있습니다. 외부 침입 발생 시, 스마트폰 문자 등을 통하여 즉각적으로 담당자에게 전달되면, 회사 내부 절차에 따라 침해 대응을 위한 CERT(Computer Emergency Response Team)가 구성됩니다. 구성된 CERT는 외부 분석기관 및 정부기관과 협력하여 피해 최소화를 위해 공격에 대응하고 관련 조치를 시행합니다. 또한 LX세미콘은 중요 데이터 보호를 위하여 내·외부 네트워크 구간 사이에 위치한 중간 영역, 즉 DMZ(Demilitarized Zone)을 운영하고 있습니다. 그 외에도 방화벽(Firewall) 운영을 통해 DMZ, 업무/설계 네트워크 등 주요 네트워크를 보호하고 동시에 트래픽을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 방화벽에서는 신뢰할 수 있는 트래픽만 네트워크 통신을 허용하며, 신뢰할 수 없는 트래픽에 대해서는 네트워크 통신을 차단하고 있습니다. 또한, 허가된 기기에 대해서만 무선 네트워크 연결을 허용하기 위하여 WIPS(Wireless Intrusion Prevention System)을 구축 운영 중입니다. 이를 통해 업무용 무선 기기의 사용만을 허용하며, 개인 스마트폰 등 비인가 된 무선 기기의 네트워크 연결은 차단하고 있습니다.

### 중요정보 보호를 위한

#### 망분리

망분리는 완전히 격리된 환경에서 업무를 볼 수 있도록 네트워크를 분리 운영하는 기술로, LX세미콘에서는 핵심 역량인 반도체 설계 업무를 대상으로 일반 업무와 네트워크를 완전히 분리 운영하고 있습니다. 분리된 네트워크에서 일반 업무 네트워크로의 데이터 이동을 위해서는 별도 절차에 따른 승인을 받아야 가능하며, 이를 통하여 설계 관련 정보의 외부 유출을 원천적으로 차단하고 있습니다. 임직원 업무용 PC의 VDI(Virtual Desktop Interface)를 통한 가상화를 진행하고 있으며, 완료 시점에는 일반 업무 네트워크와 인터넷 접속 가능 네트워크가 분리되어, 외부로부터의 악성 코드 유입 및 회사 기밀 정보의 유출 등 회사 Business를 위협하는 리스크로부터 한층 강화된 수준으로 보안 관리가 가능합니다. 또한 임직원의 재택근무 등 사외 접속 시에도 보안적으로 안전한 VDI 환경을 제공하여, 효율적 업무 수행을 지원하고 있습니다.

### 물리적 보안

LX세미콘은 출입관리시스템 운영을 통해 사전 인가 된 인원만 출입을 허용하고 있습니다. 모든 출입 인원은 퇴소 시 공항과 같은 휴대물품 X-ray 통과 및 금속탐지기(Metal Detector)를 통한 보안 검색을 받아야 하며, 이러한 보안 검색을 통해 노트북, USB 메모리 등의 정보저장 매체 반출을 통한 정보 유출을 차단하고 있습니다. 또한, 모든 임직원의 스마트기기에는 MDM(Mobile Device Management) 어플리케이션을 설치하여 사진 촬영 등을 통한 정보유출을 차단하고 있습니다. MDM은 출입관리시스템과 연동하여 출근 시 사내 보안정책이 자동 적용되어 사진 촬영 등의 스마트기기 일부 기능을 제한하게 되며, 퇴근 시 사외 보안정책이 자동 적용되어 스마트기기의 모든 기능을 사용 할 수 있도록 하고 있습니다. 이러한 보안 관리를 기반으로 LX세미콘은 개인 스마트기기(BYOD, Bring Your Own Device)를 통해 언제든지 발생할 수 있는 정보 유출 가능성을 원천적으로 차단하고 있습니다.

### PC 보안

임직원이 업무 목적으로 사용하는 PC의 보호 및 정보유출 차단을 위해 모든 임직원 PC에는 바이러스 백신 및 정보유출 차단, 개인정보보호를 위한 보안 솔루션이 설치 되어 있습니다. 보안 솔루션이 모두 설치된 PC만이 회사 네트워크에 접속이 가능하도록 NAC(Network Access Control)을 운영 중이며, 이를 통하여 보안적으로 취약한 PC의 회사 네트워크 접근을 제한하고 있습니다.

### 개인정보 보호

LX세미콘은 관련 법률에 따라 ‘개인정보 처리방침’을 제정하여 임직원을 비롯한 사업 관계자 및 업무 담당자들이 개인정보보호법을 준수하도록 관리하고 있습니다. 또한, 개인정보 처리에 관한 업무를 총괄하는 개인정보보호 책임자(CPO)를 지정하여 개인정보 처리와 관련한 리스크 및 침해 이슈에 적극 대응하고 있으며, 개인정보 취급자를 식별하여 개인정보가 안전하게 관리될 수 있도록 감독 및 교육 하고 있습니다.

#### 개인정보 취급자 교육 이수 현황

구분	단위	2019	2020	2021
교육 이수 인원	명	35	48	48

### 임직원 보안

#### 인식 강화

LX세미콘에서는 전 임직원의 보안 인식 강화를 위해 정기적으로 정보보안 교육, 홍보, 훈련을 실시하고 있습니다. 신규 입사자를 포함하여 매년 전 임직원 대상 보안 교육을 실시하고 있으며, 사회적으로 이슈가 되는 보안 사고 발생 시 전 임직원을 대상으로 사례분석 및 유의사항에 대해 사내 게시판을 통해 전파하고 있습니다. 또한 매월 Security 뉴스레터를 발송하여, 국내외에서 발생한 다양한 해킹사고 및 보안 관련 최신 소식을 전달함으로써 지속적인 임직원 보안인식 강화를 위해 노력하고 있습니다. 최근 사회적으로 이슈가 되고 있는 대부분의 해킹들은 사회 공학적(Social Engineering) 기법으로 이루어 지고 있습니다. 사회 공학적 해킹 기법은 인간 상호 작용의 신뢰를 바탕으로 사람들을 속임으로서 정상적인 보안 절차를 깨트리는 침입 수단으로, 최근 정보유출 목적의 인터넷 주소를 포함하거나 해킹 파일을 첨부한 메일 등을 통하여 크게 증가하고 있습니다. LX세미콘은 이러한 사회 공학적 기법의 해킹 대응을 위하여, 임직원을 대상으로 정기적인 모의 훈련을 실시하고 있습니다. 훈련에서는 모의로 작성된 유명 인터넷 포털, 정부기관 사칭 등의 메일을 실제 임직원들에게 발송하여 메일 내용의 열람, 피싱 사이트 접속 여부, 개인정보 입력 여부 등을 점검 및 공지하여 임직원들이 지속적으로 보안에 대한 경각심을 가질 수 있도록 노력하고 있습니다.

#### 구성원 정보보안 교육 이수 현황




구분	단위	2019	2020	2021
교육 이수 시간	시간	3,060	3,240	3,723
교육 이수 인원	명	1,020	1,080	1,241



## 윤리·인권

LX세미콘은 기업윤리 준수와 사회적 책임 이행에 대한 요구가 높아짐에 따라 투명하고 건전한 경영 문화를 조성하기 위한 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 또한, LX 정도경영과 LX 윤리규범을 통해 LX세미콘의 구성원들과 이해관계자들이 정도경영을 실천하고 규범을 준수할 수 있도록 하고 있으며, 다양한 정도경영 프로그램을 통해 구성원과 이해관계자들의 인권을 보호하기 위해 노력하고 있습니다.

### LX 정도경영

 <b>정직</b> 원칙과 기준에 따라 투명하게 일한다	 <b>공정한 대우</b> 모든 거래 관계에서 공평하게 기회를 제공하고 공정하게 대우한다	 <b>실력을 통한 정당한 경쟁</b> 정정당당하게 경쟁하여 이길 수 있는 실력을 키운다
--	---	---

### LX 윤리규범

<b>제 1장 고객에 대한 책임과 임무</b> 1. 고객의 존중 2. 가치의 창조 3. 가치의 제공	<b>제 2장 공정한 경쟁</b> 1. 자유경쟁의 추구 2. 법규의 준수	<b>제 3장 공정한 거래</b> 1. 평등한 기회 2. 공정한 거래 절차 3. 상호발전의 추구	<b>제 4장 임직원의 기본 윤리</b> 1. 기본윤리 2. 사명의 완수 3. 자기계발 4. 공정한 직무 수행 5. 회사와의 이해상충 회피
<b>제 5장 임직원에 대한 책임</b> 1. 인간 존중 2. 공정한 대우 3. 창의성의 촉진	<b>제 6장 환경, 사회, 주주에 대한 책임</b> 1. 환경 보호 2. 사회적 책임 준수 3. 주주 이익 보호		

### 정도경영 추진 개요

LX세미콘은 정도경영을 체계적으로 실천하기 위해 CEO 산하에 경영진단/개선담당 조직을 운영하고 있습니다. 이를 통해 사업경쟁력 진단(사업/사업부 진단 및 이행점검), 내부회계관리제도 운영/설계평가 결과 점검 및 감사위원회 지원, 리스크 예방 모니터링, 제보 진단(부정비리, 성희롱, 직장 내 괴롭힘 등), 교육/홍보 등 정도경영 강화를 위한 다양한 활동을 시행하고 있습니다.

### 정도경영 교육 및 실천

**구성원 정도경영 교육** | LX세미콘 전 구성원을 대상으로 반부패, 윤리규범, 성희롱 예방, 괴롭힘 방지 등 윤리 관련한 내용을 온·오프라인으로 교육하고 있습니다.

#### 전사 정도교육 이수 현황

구분	단위	2019	2020	2021
교육 이수 시간	시간	1,698	292.5	1,409
교육 이수 인원	명	1,132	195	939

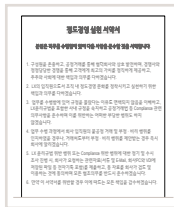
**뉴스레터 발송** | 구성원이 정도경영에 대해 인식하고 다양한 상황에 대해 대처할 수 있도록 정기적으로 뉴스레터를 발송하고 있으며 매달 ‘휴지노트 속 정도경영 이야기’를 게시하고 있습니다. 그 외에도 구성원 참여를 위한 퀴즈 이벤트 및 홍보영상을 제작하는 등 다양한 홍보 활동을 통해 정도경영이 조직문화에 정착될 수 있도록 노력하고 있습니다.

**구성원 설문조사** | 정도경영 인식강화 및 개선사항 도출을 위해 전 구성원을 대상으로 Survey를 진행하고 있습니다. 이를 통해 경영진 및 기업의 정도경영에 대한 인식을 점검하고 서베이 결과를 수집 및 활용하여 개선하기 위한 활동을 수행하고 있습니다. 또한 관련 결과에 대해서는 구성원 뉴스레터 발송을 통해 전파하고 경영 관련 교육, 홍보 및 제도에 반영하고 있습니다.

**사내 정도경영 게시판 운영** | LX세미콘은 구성원이 전사 경영철학과 LX 윤리규범에 관한 구체적인 실천지침, 정도경영 Q&A 등에 대해 접할 수 있도록 사내 인트라넷 게시판을 운영하고 있습니다. 이를 통해 LX세미콘 구성원이 LX 윤리규범을 정확히 숙지하지 못해 발생할 수 있는 리스크를 예방하고 정도경영에 대한 이해도를 제고할 수 있도록 지원하고 있습니다.

#### 정도경영 실천서약서 작성

전 구성원은 관련 규정을 다시 한번 이해하고 실천의지를 다지기 위한 의미에서 매년 온라인 정도경영 실천서약을 진행하고 있습니다.



### 반부패

**부패방지 법규 준수 서약** | 전 임직원은 직무를 수행함에 있어 부패방지 및 법규 준수에 대한 실천의지를 다지기 위해 ‘부패방지 법규 준수 서약’을 매년 온라인을 통해 진행하고 있습니다.

**부정비리 신고 포상제도** | LX세미콘은 부정비리 신고 포상제도를 운영하여 사업의 투명성과 책임성을 강화하고 고객가치를 훼손하는 부정비리 행위 근절을 위한 노력을 지속하고 있습니다.

**금품수수 신고제도** | LX세미콘 구성원은 윤리규범에 의해 이해관계자로부터 금전·선물 수수, 향응·접대·편의 수수를 일체 금지하고 있습니다. 불가피하게 수수하였을 경우, 윤리사무국에 자진신고 후 반환하거나 반환이 불가능 한 경우는 사회복지 단체에 기부되도록 조치하고 있습니다.

### 제보자 신고 및 보호

**제보처리** | LX세미콘은 제보자가 실명으로 제보하고 결과 피드백을 명시적으로 요청하는 경우, 기업의 정당한 권리와 이익을 침해하는 경우를 제외하고 처리 결과에 대해 제보자에게 피드백을 전달하고 있습니다.

**제보자 보호** | LX세미콘은 제보자에 대해서는 그 신분을 노출하거나 이를 암시하는 어떠한 정보도 공개하지 않는 것을 원칙으로 하고 있습니다. 또한, 이를 준수하지 못함으로 인해 발생한 불이익에 대해서는 원상회복 및 이에 상응하는 보상을 실시하고 있습니다.

**제보자 보호사항** | LX세미콘은 제보자의 신분, 제보자가 제시한 증거 또는 제보관련 수집정보, 혐의 대상자를 암시할 수 있는 사항, 제보 이후 결과에 대한 사후조치 등에 대해 비공개를 원칙으로 하여 철저하게 관리 및 보호하고 있습니다.

### 인권보호

**인권노동정책 수립 및 공개** | LX세미콘은 인권존중을 기반으로 한 기업경영을 이행하기 위해 인권선언문을 제정하였습니다. 차별금지, 근로조건 준수, 인도적 대우, 강제노동 및 아동노동 금지, 산업안전 보장, 고객사 및 협력사 인권 보호 등을 통해 인권경영을 적극적으로 실천하여 구성원을 비롯한 모든 이해관계자의 인권을 존중하기 위해 노력하고 있습니다.

**성희롱 예방 및 방지** | LX세미콘은 직장 내 성희롱을 예방하고 사건 발생 시 처리 절차 및 피해자 보호를 포함한 제반 사항을 규정하고 있습니다. 특히, 성희롱 고충상담 및 조사 과정에서 피해자와 가해자를 즉시 분리 조치하여 피해자 보호를 우선시하고, 신고한 내용을 확인하여 징계처리 절차를 진행합니다. 피해자가 희망하는 경우, 부서이동 조치를 실행합니다. 또한, 사내에 성희롱 고충 담당자를 지정하여 성희롱 예방을 위한 노력을 지속하고 있습니다. LX세미콘은 전사 구성원 대상으로 성희롱 관련 법령, 성희롱 처리절차 및 조치 기준 그리고 고충처리 절차 등에 대해 설명하는 성희롱 예방교육을 연 1회 실시하고 있습니다. 또한, 구성원이 성희롱과 관련하여 자진 상담 및 익명으로 신고할 수 있도록 사내 인트라넷에 신고 채널을 운영하고 있습니다.

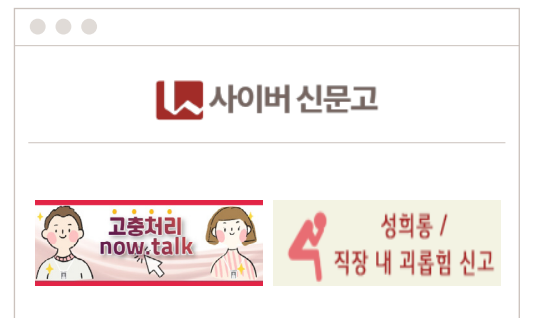
#### 직장 내 성희롱 예방 교육 이수 현황

구분	단위	2019	2020	2021
교육 이수 시간	시간	995	1,013	1,262
교육 이수 인원	명	995	1,013	1,262

### 신고채널

**사이버신문고(온라인)** | LX세미콘은 윤리 및 인권관련 사항에 대한 신문고 제보 시스템을 운영하고 있으며, 이를 통해 부정비리, 불합리한 제도, 업무 프로세스 등의 개선 활동을 진행하고 있습니다.

**사내 인트라넷(온라인)** | 윤리 및 인권 관련(괴롭힘, 성희롱 등 포함) 사항에 대해서 모든 구성원은 사내 인트라넷 내 ‘고충처리 Talk’, ‘성희롱/직장 내 괴롭힘 신고’ 메뉴를 통해 제보가 가능하며, 그 외에도 윤리사무국 직접 방문, 우편접수 등 오프라인으로도 신고가 가능하도록 다양한 신고 채널을 운영하고 있습니다.



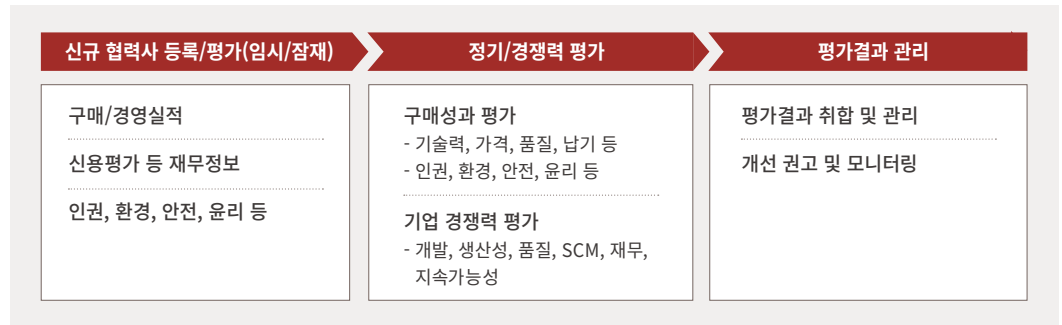
## 공급망

LX세미콘은 ‘Winning Together’라는 전략 방향 하에, 협력사와 함께 사업경쟁력과 지속가능성을 높일 수 있도록 협력사 평가체계 및 구매정책 내 ESG 평가 요소를 반영하여, 일정 기준 이상을 충족하는 협력사를 중심으로 거래를 시행하고 있습니다. 이러한 노력을 토대로 책임감을 갖고 지속가능한 공급망 관리를 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

**추진방향**    **사업경쟁력 강화**    기술력, 품질, 납품, 원가 등 경쟁력 확보를 통한 공급망 역량 지속 강화 추진    **ESG 요소 반영/개선**    분쟁광물, 윤리, 근로환경 등 ESG와 관련된 다양한 영역에서의 상호협력 강화

### 협력사 선정 프로세스

LX세미콘의 사업방향 및 요구사항에 부합하는 협력사를 선정하기 위해 공정하고 투명한 신규 협력사 선정 프로세스를 운영하고 있습니다. 기술(Technology), 품질(Quality), 가격(Cost), 납기(Delivery), 관리(Management), 재무(Finance) 등 사업경쟁력을 판단하고 이와 동시에 환경, 윤리 등 지속가능성을 종합적으로 판단하기 위해 ‘경쟁종합평가(Competitive Evaluation)’를 실시하고 있습니다. 또한, 협력사 관리 및 구매 정책의 체계적인 운영을 위해 반도체 관련 구매와 일반 구매를 별도로 진행하여 관리 역량 및 전문성을 강화하고 있습니다.



### 협력사 행동규범

LX세미콘은 RBA(Responsible Business Alliance) 행동규범을 기반으로 협력사 행동규범을 제정하고, 협력사가 이를 준수함과 동시에 지속적으로 개선할 수 있도록 협력하여, 책임감 있는 공급망 관리를 위해 노력하겠습니다.



### 협력사 관리 규정

LX세미콘은 협력사 관리 규정을 수립하고 이에 의거하여 거래 중인 협력사를 관리하고 있습니다. 또한 협력사 관리와 평가기준을 명확히 하여 합리적인 관리와 상호 간의 경쟁력을 확보하고 있습니다. 평가 담당부서는 협력사 리스크 식별 및 관리를 위해 연 1회 기업신용평가를 실시하고, 반기별로 정량·정성적 기준으로 시행하는 정기평가를 시행하고 있습니다. 이 밖에도 협력사 현황 파악을 위해 주요 공정과 관련된 주요 협력사를 대상으로 기술(Technology), 품질(Quality), 비용(Cost), 납기(Delivery) 등을 기준으로 반기 별 1회 협력사 평가를 진행하고 있습니다.

### 구매통합시스템 운영

LX세미콘은 구매통합시스템을 활용하여 투명하고, 체계화 된 구매 관련 업무를 수행하고 있습니다. 특히, 구매요청, 업체견적 및 발주, 검수 및 마감관리 등 일반 구매 프로세스 업무 전반을 효율적으로 관리하고 있습니다. 또한, 시스템 기반의 구매관리를 통해 업무 생산성과 정확성을 향상하기 위해 노력하고 있으며 전문성을 갖춘 전담조직을 설치하여 우수 협력사 확보 및 경쟁력 강화를 위해 노력하고 있습니다.

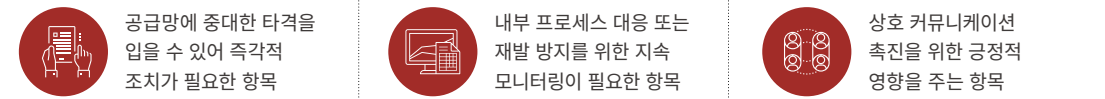
#### 구매 업무 프로세스



### 협력사 리스크 관리

LX세미콘은 사업 성장에 따른 다양한 이해관계자의 ESG 리스크 관리 요구와 국내외 관련 규제 변화에 따라 책임 있는 공급망 운영 및 리스크 관리를 위한 점검체계를 구축하였습니다. 이를 위해 반도체 산업 내 발생할 수 있는 리스크를 유형 별로 분류하고, 그에 따라 협력사 리스크 관리를 시행하고 있습니다.

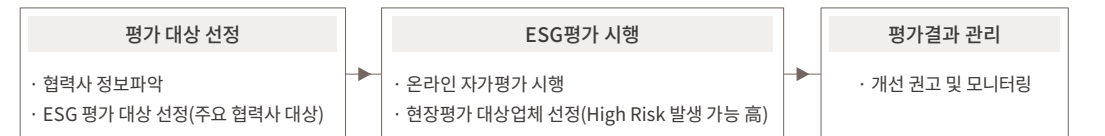
#### 리스크 유형



리스크 분류기준	대분류
Finance	수익성, 부채, 자금 흐름 등 정보를 통한 부도 등의 위험
Operation	기술, 제조, 물류, 품질, 등에 관련된 수급차질, 품질불량 등의 위험
Commercial	계약조항, 지급 등과 관련된 거래조건 상의 위험관리
EHS(ESG)	환경, 노동, 안전보건, 윤리 등 컴플라이언스 위험
Geopolitics	분쟁, 자연재해 등에 따른 수급차질, 공급중단 등의 위험

### 협력사 ESG평가

LX세미콘은 안정적인 공급망 운영에 중요한 영향을 미치는 협력사들이 ESG 리스크 관리에 동참 할 수 있도록 온라인 자가진단시스템을 구축하고 향후에는 현장실사까지 진행할 예정입니다.



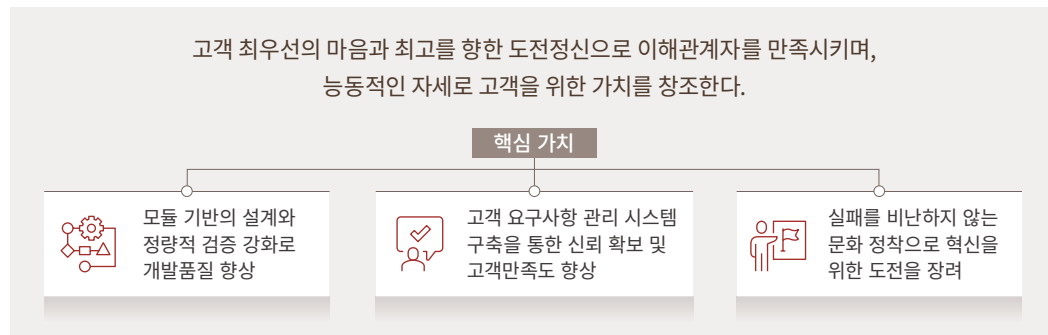
### 협력사 분쟁광물 관리

LX세미콘은 글로벌 공급망 내 모든 이해관계자의 인권을 보호하고 윤리적이고 지속가능한 방식으로 책임있는 광물을 조달하기 위해 협력사 분쟁광물 관리 지침을 수립하였습니다. 이와 더불어 분쟁광물 규제의 국제 기준을 적용한 분쟁광물 업무 프로세스를 구축하여 공급망 내 분쟁광물 이슈를 관리하고 있습니다. 또한, OECD 실사 지침서(OECD Due Diligence Guidance)에 따라 실사 절차 및 계획을 수립하고, RMI(Responsible Minerals Initiative)에서 개발한 표준화 보고 템플릿인 CMRT(Conflict Minerals Reporting Template)을 이용하고, RMAP(Responsible Minerals Assurance Process) 100% 인증 제련소 이용 원칙에 따라 모니터링 및 관리를 시행하고 있습니다. 아울러, 모든 협력사에게 ‘분쟁광물 미사용 확인서’를 작성하도록 하여 분쟁광물 리스크를 예방하기 위해 노력하고 있습니다. LX세미콘은 분쟁광물 사용 현황 모니터링을 정기적으로 진행하고, 분쟁광물 제련소 인증 상태, 제련소 목록, 고객사 요청으로 인한 실사 범위 변경 등으로 필요 시 분쟁광물 사용 현황 모니터링을 추가적으로 진행하고 있습니다. 이 밖에도 협력사에게 분쟁광물을 규제하는 국제 기준을 준수하도록 권고하며 관련 인증을 받은 제련소로부터 조달을 받을 수 있도록 관리 및 지원하고 있으며, 향후 현장실사를 진행할 계획입니다.

## 품질경영

LX세미콘은 고객의 요구사항을 만족하기 위해 프로세스 기반의 품질경영시스템을 정립하여 운영하고 있습니다. 또한, 고품질 반도체의 공급으로 고객의 시스템 품질 확보에 효과적으로 기여할 수 있도록 설계, 개발, 생산 전 부문에 대한 개선과 고객대응을 위한 활동을 시행하고 있습니다. 이를 위해 LX세미콘은 품질 방침을 수립하여 핵심가치를 바탕으로 한 품질경영을 강화하고 있습니다.

### 품질 방침



### 국제 품질 요구사항

#### 적합성 검증 (ISO9001)

#### 품질경영시스템 인증

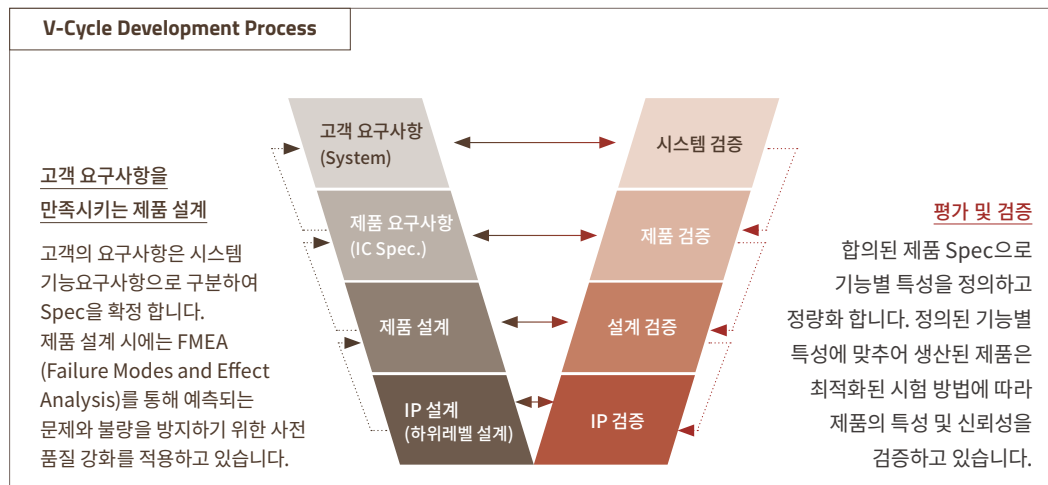
적용기준 : ISO9001:2015  
인증범위 : IC, SoC의 설계/개발, 생산 서비스  
인증업체 : 한국경영인증원(KMR)



### 제품 개발 및

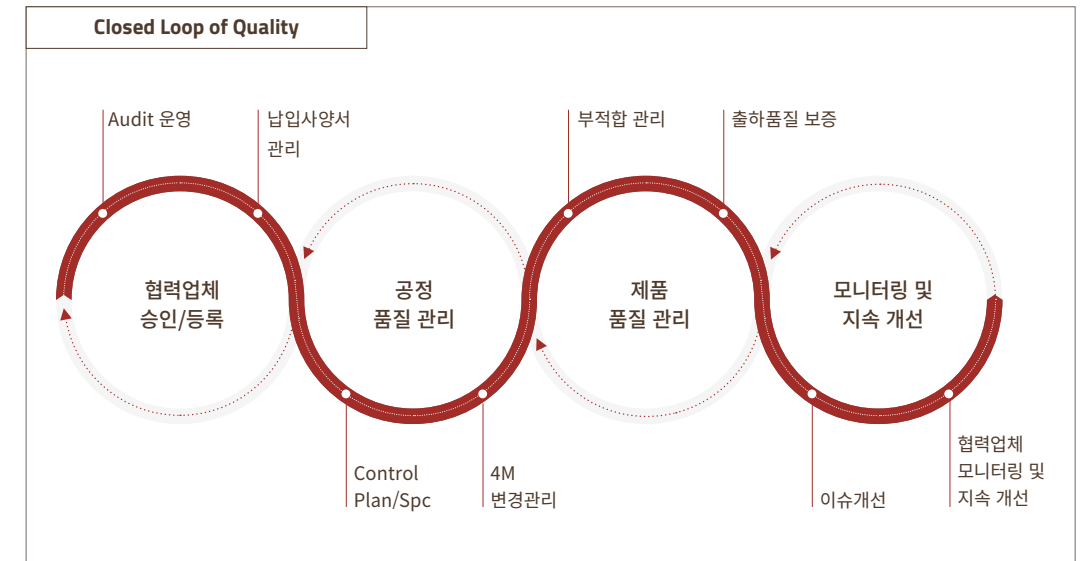
#### 검증 업무 절차

LX세미콘은 V-Cycle Development Process에 따라 제품 개발 단계 전 과정에 걸쳐 사전 검증 활동을 수행하고 있으며, 성능 및 신뢰성 시험을 통해 고객의 요구사항을 충족시키고자 노력하고 있습니다.



### 협력업체 품질관리

LX세미콘은 제품을 생산하고 출하하는 협력업체에 대해 철저한 검증과 협의를 기반으로 공정평가를 평가/승인/등록하여 관리하고 있으며, 생산되는 전 제품에 대한 특성 검증과 철저한 공정/제품 품질관리를 통해 출하 품질보증을 하고 있습니다.

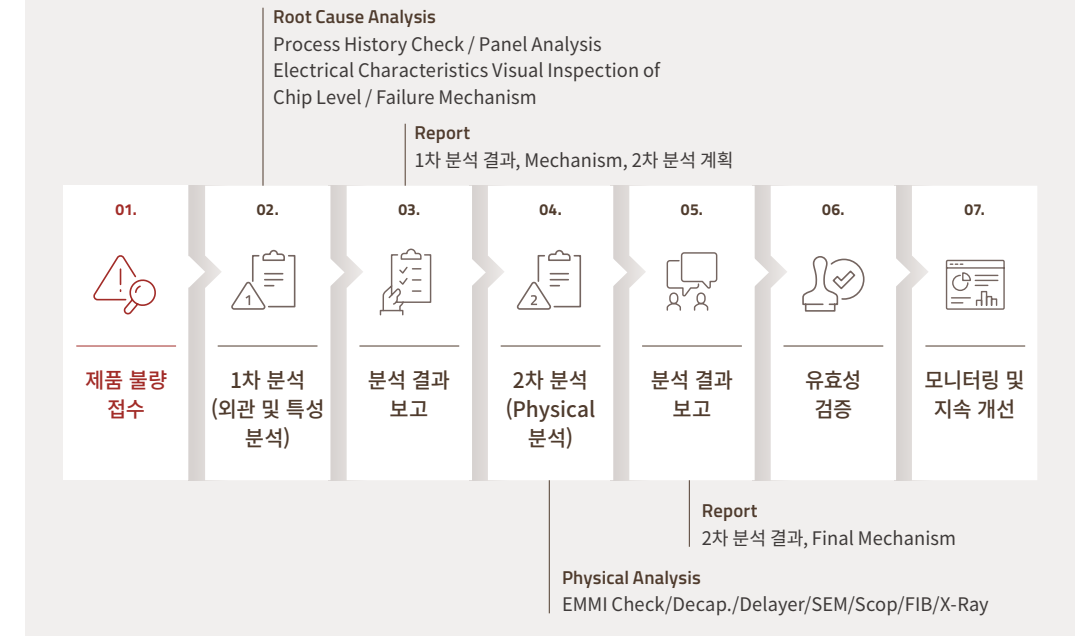


### 고객 불만 및

#### 품질 요구사항 대응

LX세미콘은 제품의 불량에 대해 신속하고 시기 적절하게 대응하여 품질 문제를 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 고객에게 전달된 제품의 품질 이슈 발생 시, 제품의 고장 결과를 추적 관리하며, 불량 분석 결과를 기반으로 개선 또는 예방조치를 실행하고 있습니다.

### 대응 업무



## 구성원

LX세미콘은 LX 경영철학에 담겨 있는 ‘연결, 미래, 사람’이라는 핵심 가치를 기반으로 상호 존중과 열린 소통을 통해 임직원이 성장 할 수 있는 기회를 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 특히, 기업의 경쟁력이 곧 유능한 인재(人材)와 직결되는 것을 인지하여 지속적으로 임직원의 전문성과 역량을 강화할 수 있도록 기본 역량을 포함한 리더십 및 전문 역량을 키울 수 있는 다양한 교육을 제공하고 있습니다. 또한 LX세미콘은 건전한 조직문화를 구축하고 양질의 노동환경을 제공하기 위한 다양한 활동을 시행하고 있습니다.

### 인재상

LX세미콘이 바라는 인재상은 ‘신념과 실행력을 겸비한 사람’이며, 4가지 키워드 ‘Passion’, ‘Competitiveness’, ‘Teamwork’, ‘Innovation’의 기본 잠재 역량을 갖춘 인재입니다. LX세미콘은 ‘사람’이 가장 중요한 자원이라는 인식 하에 인재 확보를 통해 반도체 산업 선도를 위해 노력하고 있습니다.



### 평가 및 보상 체계

LX세미콘은 대내외 경쟁력 있는 보상 수준을 지향하며, 성과중심의 공정한 개인별 보상으로 구성원의 업무 몰입을 강화하고자 합니다. 또한, 개인별 평가를 매년 실시하고, 그 결과를 보상, 육성, 진급에 반영하고 있습니다.

- 기본연봉 | 고정급으로 인사평가에 따른 연봉제로 지급
- 인센티브 | R&D 프로젝트, 핵심과제 수행으로 사업성과 창출에 기여한 인원을 대상으로 인센티브 수시/정기 보상
- 성과급 | 경영 성과에 따른 수익을 회사와 개인 성과를 연계하여 지급

### 인력 현황

LX세미콘은 반도체 산업의 빠른 성장과 변화에 능동적으로 대응하고, 지속적인 성장을 이끌어 낼 수 있도록 인적 구성의 다양성 및 우수 인재 확보를 최우선으로 하고 있습니다.

#### 연령별 구성원 현황

구분	단위	2019	2020	2021
만 30세 미만	명(%)	223(22%)	216(21%)	307(24%)
만 30세 이상 50세 미만		737(73%)	759(74%)	888(70%)
만 50세 이상		48(5%)	51(5%)	77(6%)
총합	명	1,008	1,026	1,272

#### 고용형태별 구성원 현황

구분	단위	2019	2020	2021
정규직	남성	836	838	1,008
	여성	154	167	229
계약직(비정규직)	남성	10	12	21
	여성	8	9	14
전체 구성원 수	남성	846	850	1,029
	여성	162	176	243
총합		1,008	1,026	1,272

### 구성원 다양성

LX세미콘은 능력 있는 여성 인재가 역량을 발휘하여, 리더로 성장할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 여성 구성원이 임신, 출산 등으로 인해 경력이 단절되지 않도록 제도적인 지원 외에도 역량 강화를 위해 앞으로 다양한 노력을 전개 할 예정입니다.

#### 여성 구성원 현황

구분	단위	2019	2020	2021
관리직 여성*	명(%)	3(0.3%)	6(0.6%)	3(3%)
임원급 여성*		0(0%)	0(0%)	1(0.4%)
신규채용		49(5%)	27(29%)	85(35%)
전체 여성 구성원 수		162(16%)	176(17%)	243(19%)

\* 정규직 기준

이 외에도 LX세미콘은 성별, 인종, 장애, 가치관, 경험, 취향 등 구성원이 가진 다양성을 존중하고 더 나은 미래를 함께 만들어 가기 위해 최고의 역량을 발휘 할 수 있도록 상호 경험과 생각의 차이를 존중하고, 제도적으로 개선하기 위해 노력하고 있습니다.

#### 구성원 다양성 현황

구분	단위	2019	2020	2021
장애인	명(%)	17(2%)	17(2%)	21(2%)
국가보훈자		4(0.4%)	4(0.4%)	4(0.3%)
외국인		17(2%)	13(1.3%)	14(1%)

### 복리후생

LX세미콘은 구성원의 육체적, 정신적 건강과 일과 삶의 균형을 실현하기 위해 경조사, 재해, 의료비, 학자금, 주택자금 대출, 선택적 복리후생 등 다양한 제도를 운영하고 있습니다.

Family Care	Health Care	Refresh Care
<ul style="list-style-type: none"> <li>· 저금리 주택자금 대출</li> <li>· 자녀 학자금 지원</li> <li>· 경조사 지원(경조휴가 및 경조급)</li> <li>· 상조 서비스</li> <li>· 장기근속 포상</li> <li>· 출산휴가 및 유아기 근로제도 (남성포함)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 임직원 의료비 지원</li> <li>· 본인/배우자 종합건강검진(만 35세 이상)</li> <li>· 단체상해보험 가입</li> <li>· 체력단련실 운영</li> <li>· 통근버스 운영(근무지/교통별 특성 고려)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 리프레시 하계 휴가</li> <li>· 생활연수원/콘도</li> <li>· 선택적 복리후생 포인트 지급</li> <li>· 동호회/야유회 지원</li> <li>· 5년 주기로 안식휴가 제공</li> <li>· 스포츠 티켓 지원(야구, 축구)</li> </ul>

#### 모성보호 제도

LX세미콘은 구성원의 임신, 출산, 육아 등을 지원하기 위해 모성보호 제도를 운영하고 있습니다. 이를 통해 태아의 건강한 출산을 도모하고 근로기준법, 남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률에 근거하여 모성보호 대상자인 임·산부 등 가임기 여성을 보호하기 위해 노력하고 있습니다.

#### 재취업 지원 서비스

LX세미콘은 고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률에 따라 1년 이상 재직한 50세 이상의 임직원 중 정년, 경영상 필요 등에 의해 비자발적 사유로 이직할 경우, 희망자에 한해 서비스 ‘진로 설계’, ‘취업 알선’, ‘취업 및 창업교육’ 3가지 중 하나를 제공하고 있습니다. 2022년에는 근로자 6명(정규직 2명, 단기계약 4명)이 대상으로 선정되어 관련 교육을 진행 할 계획입니다.

**인재 육성**

LX세미콘은 구성원 개인의 성장에 가장 큰 가치를 두고 있으며, 역량 향상을 위한 다양한 기회를 제공하고 있습니다. 구성원이 가진 잠재력을 최대화하는 체계적인 리더 육성 프로그램 및 직급별 기본역량 강화 교육, 분야별 전문가 육성을 위한 전문 직무 교육, 글로벌 역량 강화 교육 등 글로벌 시장을 선도해 나갈 인재 육성을 위해 최선을 다하고 있습니다.

리더십 역량	기본 역량	전문역량	글로벌 역량
<p><b>잠재력이 큰 인재 및 리더 역량 향상을 위한 체계적 교육</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 사업가 후보 교육</li> <li>· 미래사업가 교육</li> <li>· 리더 교육(임원, 담당, 실/팀장)</li> <li>· 코칭 프로그램</li> <li>· 국내/외 학위 파견 및 MBA</li> </ul>	<p><b>LX세미콘 핵심가치에 기반한 기본역량 강화 교육</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 신입/경력사원 교육</li> <li>· 직급 교육</li> <li>· 전사원 교육 (핵심 가치 내재화)</li> </ul>	<p><b>분야별 전문가 육성을 위한 직무교육</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 분야별 전문 직무 교육</li> <li>· 프로젝트 활동 지원</li> </ul>	<p><b>글로벌 인재의 체계적 육성</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 해외법인 파견</li> <li>· 어학 교육</li> </ul>



**리더 육성**

LX세미콘은 리더들이 직책 단계별 필요한 리더십 역량을 적기에 개발할 수 있도록 교육 및 코칭 프로그램을 제공하고 있습니다. 조직책임자 교육의 경우, 조직 운영 및 성과 창출에 실질적인 도움이 될 수 있도록 다양한 리더십 구성요소를 정기적으로 교육하고 있으며, 예비 리더 교육에서는 미래의 팀장 역할 수행을 위해 필요한 리더십 역량을 선제적으로 교육하고 있습니다. 또한 리더들이 자기성찰을 기반으로 리더십 역량을 강화할 수 있도록 일대일 및 그룹 코칭 프로그램을 실시하고 있습니다.

**기본 역량 강화 교육**

LX세미콘은 핵심가치에 기반한 직급별 기본역량 강화 교육을 활발하게 실시하고 있습니다. 신입 및 경력 입사자를 위한 입문교육에서는 조직 이해 및 상호 교류를 통해 성공적인 온보딩을 지원할 수 있는 입사자 교육을 진행합니다. 직급 교육에서는 직급에 따른 원활한 역할 수행을 위해 필요한 역량을 설정하고 이를 강화하기 위한 교육을 실시하고 있습니다. 또한 핵심가치를 내재화하기 위해 전 구성원 대상으로 교육을 실시하고 있습니다.

**분야별 전문가 육성을 위한 직무교육**

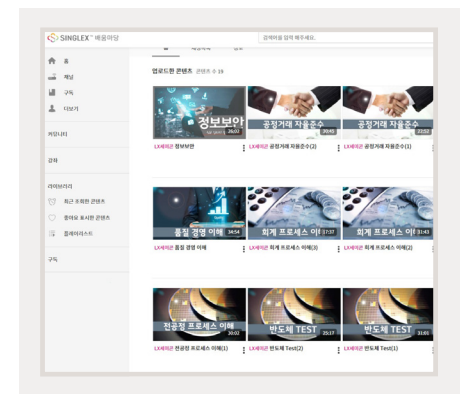
LX세미콘은 R&D, 영업·마케팅, 품질 등 각 분야별 직무교육 체계를 구축하고 구성원 역량 및 니즈에 맞는 다양한 직무교육을 실시하고 있습니다. 특히 반도체 설계에 특화된 R&D 인력을 양성하기 위해 신입사원의 경우 약 1.5개월에 걸쳐 업무 수행에 필요한 이론 및 실습 교육을 진행하고 있습니다. 이후에는 구성원의 직무 분야별 전문성을 높이기 위한 직무교육을 실시하여, 개개인이 반도체 전문가로 성장할 수 있도록 지원하고 있습니다.

**글로벌 역량 강화**

LX세미콘은 글로벌 사업 확대와 함께 구성원들의 글로벌 역량 강화를 위해 다양한 육성활동을 지원하고 있습니다. 외국어 역량 향상을 위한 각종 어학 지원 프로그램을 실시하고 있으며, 해외 주재원 파견 시, 현지 적응력 향상을 위한 교육도 사전에 실시하고 있습니다. 또한 해외 법인 대상 맞춤형 인재육성 활동을 지원하는 등 법인 인재 육성을 위해 적극적으로 기여하고 있습니다.

**상시 학습 문화 조성**

정규 교육 외에도 다양한 방식으로 상시 학습을 활성화하기 위한 지원을 제공하고 있습니다. 직무교육 및 신규 입사자 교육 등의 강의를 영상 콘텐츠로 제작하여 사내 온라인 학습 플랫폼에 업로드 하고, 언제 어디서든 자유롭게 학습할 수 있도록 하고 있습니다. 또한 사내 학습동아리 제도를 통해 구성원들이 특정 주제에 대한 지식을 공유하고 활용할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이 외에도 직무 역량 향상을 위해 필요한 교육이 있으면 조직책임자와 협의 하에 자유롭게 참가할 수 있도록 하여, 구성원들이 학습을 통한 성장을 경험할 수 있도록 지원하고 있습니다. 아울러, 사내망을 통해 임직원들이 자유롭게 직무교육, 세미나 등 다양한 사내외 교육 정보를 공유 할 수 있도록 게시판을 운영하고 있습니다.



**메타버스 기반 교육 시행**

2021년 코로나19가 확산에 따른 오프라인 교육 진행이 어려워 짐에 따라 신규 입사자의 회사 및 업무 이해도를 높여, 빠른 적응을 지원하기 위하여 메타버스 기반의 온라인 교육을 시행하고 있습니다. 해당 교육을 통해 참여자들은 오프라인 교육과 마찬가지로 메타버스 환경 안에서 다양한 교육콘텐츠를 수강하고, 참여자 간 커뮤니케이션을 통해 교육 효과를 높일 수 있었습니다. 향후에도 LX세미콘은 임직원의 교육 접근성을 높이기 위해 메타버스 및 온라인 플랫폼을 활용한 교육 프로그램을 확대 해 나갈 예정입니다.



**양질의 근무 환경 및 건전한 조직문화**

LX세미콘은 LX 경영철학에 입각하여 건전한 조직문화를 구축하고 변화의 선도 역할을 수행하여 사업성고가 창출되도록 조직역량을 극대화하기 위해 노력하고 있습니다. 또한, 법·규제와 원칙을 준수하고 구성원 간의 상호 파트너십을 구축하여 함께 성장하기 위한 다양한 노력을 지속하고 있습니다.

핵심 가치	고객 최우선	구성원 존중과 성장	최고를 향한 도전
<b>LX세미콘 공통 행동모델</b>	<b>고객 중심</b> 고객의 의사결정의 첫번째 기준으로 삼는다  <b>신속/정확한 대응</b> 고객 니즈를 파악해 신속/정확하게 대응한다  <b>고객 선도</b> 고객이 보다 나은 가치를 창출 할 수 있도록 선도한다	<b>상호 존중</b> 구성원 한 사람 한 사람을 소중하게 대한다  <b>성장 촉진</b> 지속적으로 개인 경쟁력을 강화/성장하도록 촉진한다  <b>소통/즐거움</b> 열린 소통을 활성화하고 즐겁게 일하는 분위기를 창출한다	<b>새로운 시도</b> 실패를 두려워 않고 보다 나은 방식으로 끊임없이 시도한다  <b>강한 실행</b> 정해진 목표를 악착같이 실행해 경쟁에서 반드시 승리한다  <b>최고 추구</b> 업무수행 과정과 결과에서 항상 최고를 지향한다

**일하는 방식의 개선**

**유연근로제 및 재택근무** | LX세미콘은 업무 효율성 및 생산성 향상과 구성원의 일과 삶의 균형을 보장하기 위하여, 법적 근무시간을 반드시 준수하여 근무하며 유연근로제와 재택근무를 실시하고 있습니다. 유연근로제는 4주 단위 선택적 근로시간제를 운영하며 1일 8시간에 구애받지 않고, 단위 기간 주 평균 40시간을 기준으로 출·퇴근 및 근로시간을 자율적으로 운영합니다. 리모트 워크(Remote work, 재택 근무)는 구성원 스스로 일을 기획하고 실행하는 자율성 기반으로 운영하며 조직책임자와 구성원은 마주보고 일하는 것처럼 상시 소통할 수 있도록 운영하고 있습니다.

**자율복장제** | LX세미콘은 구성원의 복장 자율성과 다양성을 존중하는 자율복장제를 운영하고 있습니다. 전일을 ‘캐주얼 데이’로 지정하여 구성원들이 개성과 취향에 맞게 복장을 착용할 수 있도록 하고 있습니다.

**실.말.이 미팅 운영(VOE 청취)** | LX세미콘은 매월 사내 VOE를 공식적으로 조직책임자들에게 전달하고 개선방법을 논의하는 실.말.이 미팅을 운영하고 있습니다. 실.말.이 미팅(실제 말하고 싶은 이야기)을 실시하기 앞서 CA는 VOE를 청취하고 구성원의 고충이슈를 검토하여 미팅에서 논의 될 주요 안건을 선정합니다. 실.말.이 미팅 이후, CA사무국은 우수 문화활동 공유, 조직 내 VOE 및 고충 공유 등 미팅 결과에 대해 논의하며 전사적으로 고충처리가 필요한 의제를 확정하여 CHO 주관 하에 고충처리 Council을 진행합니다. 더 나아가 전사적 의사결정이 필요한 사항은 CEO가 참석하는 경영진 C-Level Council에 의제를 올려 해결할 수 있도록 노력하고 있습니다. 이를 통해 일하는 방식의 개선점, 직장내 괴롭힘, 근무시간 등과 관련한 구성원들의 의견을 청취하여 보다 건전하고 선진적인 조직문화를 조성하기 위해 노력하고 있습니다.

**Harmony 1+1** | LX세미콘은 조직간 상호 업무에 대한 이해도 제고와 협력체제를 강화하기 위한 Harmony 1+1 프로그램을 운영하고 있습니다. 이를 통해 조직간 경계가 불명확한 협업 R&R을 개선하고 상호 합의하에 업무 규칙을 정립하여 조직 간 내부 이슈를 해결하기 위해 노력하고 있습니다.

**리더 없는 하루 프로그램** | LX세미콘은 조직 구성원의 업무 주체성 및 역량 향상을 이끄는 프로그램을 운영하고 있습니다. 본 프로그램을 통해 전사 조직 책임자(담당, 실·팀장)는 월 1회 휴가를 통해 업무 몰입을 위한 재충전의 시간을 갖고, 구성원은 업무 책임감과 자율성을 경험할 수 있도록 지원하고 있습니다.

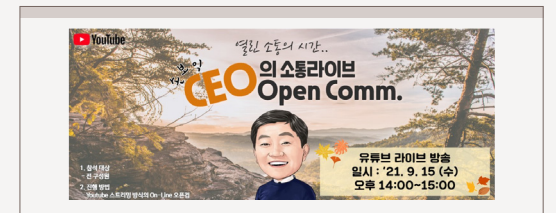
**즐거운 직장 만들기**

**CA(Communication Agent) 사무국 운영** | LX세미콘은 구성원의 고충, 의견사항을 적극적으로 청취하고 수렴하기 위해 사내 ‘소통’을 담당하는 CA사무국을 운영하고 있습니다. 특히, 구성원들이 자유롭게 의견을 표출할 수 있도록 익명성을 보장하는 1대1 카카오톡 계정을 생성하였습니다. 이를 통해 CA는 구성원들의 의견을 유관부서와 논의 하여 조직 내 갈등을 완화하고 보다 효과적으로 소통할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 사내 소식, 복지제도 등 구성원과의 ‘소통 공간’을 마련하기 위해 오프라인 게시판을 운영하고 있습니다. 이 외에도 ‘소통 전문’, ‘한잔 전문’ 등 CA 표식을 통해 구성원의 고민상담을 전적으로 담당하고, 구성원이 사내 고충으로 인한 스트레스를 해소 할 수 있도록 지원하고 있습니다.

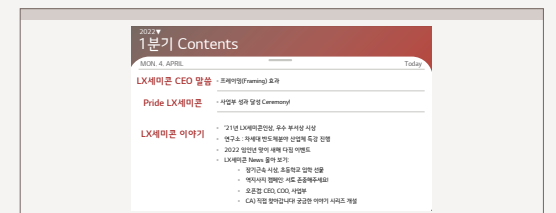
**CA 소식지 발행** | 전 구성원을 대상으로 매월 CA가 진행하고 있는 다양한 활동 뿐 아니라 인식 개선을 위한 다양한 문화 캠페인을 진행하고 있습니다. 또한 각 부서 간 업무 이해도를 높이기 위해 각 부서가 하고 있는 주요 업무 및 방향성에 대해 알아보는 ‘궁금한 이야기’도 함께 발행하고 있습니다.



**CEO와 함께 하는 열린 소통(CEO Open Communication)** | LX세미콘은 사내 커뮤니케이션을 활성화하기 위해 CEO와 함께하는 열린 소통 시간을 마련하였습니다. 사전에 취합된 공식 질문과 실시간 질의 응답 방식으로 운영하며, 구성원들의 의견을 청취하고 경영 메시지를 효과적으로 전달하기 위해 노력하고 있습니다.



**LX세미콘 소식지** | LX세미콘은 매 분기 별로 전사 차원의 주요성과 및 소식들을 정리하여 사내 게시판을 통해 구성원에게 전달하고 있습니다. 주요 내용으로는 CEO 메시지, 부서 별 주요성과 등을 포함한 다양한 사내 소식을 전달하고 있습니다.



**조직 소통 심리상담 프로그램 운영** | LX세미콘은 조직 내 효율적이고 원활한 소통을 위해 심리상담실 집단 프로그램을 운영하고 있습니다. 부서 내 소통 증진을 위해 대인관계육구검사(FIRO-B)를 실시하여 서로의 심리적 욕구를 이해할 수 있도록 하며, 성격유형검사(MBTI)를 활용하여 서로에 대해 더 깊이 이해하고 존중할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 기질 및 성격검사(TCI)를 통해 조직 리더의 내면 상태와 구성원의 심리 상태를 파악하여 부서 구성원들과 공감대를 형성하고 우호감을 쌓음으로서 상호 역량을 강화하기 위해 지원하고 있습니다. 이 밖에도 LX세미콘은 구성원들을 위한 사내상담실 ‘The 공감’을 운영하여 구성원들이 업무 스트레스, 대인관계 고민 등을 해소할 수 있도록 지원하고 있습니다.



## 사회공헌

기업의 사회적 책임에 대한 니즈가 증가함에 따라 LX세미콘은 경영 활동 전반에 걸쳐 사회적 가치를 창출하기 위한 활동을 지속하고 있습니다. 지속가능한 성장을 도모하여 이해관계자의 신뢰를 얻고, 지역사회와의 상생을 추구하고 지역사회와 연계한 사회공헌 활동을 적극 촉진하고 있습니다. 향후 LX세미콘은 기업 전략 및 비전과 연계한 사회공헌 활동 체계를 수립하여 보다 효과적이고 체계적인 사회공헌 활동을 추진하고 양질의 사회적 가치를 창출할 것입니다.

### 사회공헌 추진방향

LX세미콘은 'Better Future with Our Community'(지역사회와 함께 만드는 더 나은 미래)라는 사회공헌 추진 방향성을 토대로 LX세미콘 캠퍼스가 위치한 대전, 서울(양재, 강남)중심으로 진정성, 지속성, 자발적 참여 원칙에 따라 미래세대 성장 및 장애인 스포츠 활성화를 위한 지원활동을 시행하고 있습니다. 또한 그 외에도 다양한 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다.

#### 미래세대 및 장애인 지원

**지역 아동 후원(코로나 19 지원)** | LX세미콘은 코로나 19로 힘든 시간을 보내고 있는 지역 아동들을 지원하기 위해 대전 아동복지시설과 서울 지역 내 취약계층 아동들을 대상으로 온라인 수업에 참여할 수 있도록 전자제품과 학습용 문구 용품을 전달하였습니다. 특히, 복지시설 내 학생 수에 비해 스마트 기기가 부족하여 온라인 수업 참여가 어려운 여건을 감안하여 전자기기를 지원하였습니다. 그 외에도 매년 5월 어린이 날을 맞이하여 장난감 세트를 기부하고 있습니다.

**대학생 장학지원** | LX세미콘은 반도체설계 분야의 인재를 발굴하고 전문가를 양성하기 위해 반도체설계 관련학과 대학생 및 대학원생들을 대상으로 2019년부터 매년 장학금을 지원하고 있습니다. 산업통상자원부에서 주최하는 '대한민국 반도체설계대전'을 통해 반도체 설계 분야 대학생 및 대학원생의 설계능력을 배양하고 창의적인 아이디어를 제안하는 팀을 대상으로 장학금을 지원하고 있습니다. 이를 통해 우수 인재들이 반도체 산업에 진입할 수 있는 기반을 제공하고 있습니다.

**장애인 스포츠 지원** | LX세미콘은 장애인 스포츠 활성화를 지원함과 동시에 기반 확대를 위해 선수단을 지원하고 있습니다. 각 선수들은 LX세미콘 소속으로 활동하고 있으며 훈련 및 관련 사항들을 지원받고 있습니다.

종목명(명)							
사격	당구	보치아	탁구	볼링	조정/빙상	배드민턴	럭비/볼링
2	4	4	2	3	1	3	1

#### 구성원 참여

**급여 우수리 기부** | LX세미콘은 2018년 4월부터 희망 구성원을 대상으로 월 급여 자투리 공제를 하는 '우수리 공제' 활동을 시행하고 있습니다. 본 활동은 매월 급여 중 천원 미만의 잔돈을 모아 기부하는 활동입니다. 이를 통해 조성 된 기금은 LX세미콘 구성원들의 니즈를 반영한 사회공헌활동에 사용하고 있습니다.

**구성원 봉사** | LX세미콘은 2019년부터 구성원의 자발적 참여를 통해 급식봉사, 연탄나눔, 김장 참여 활동 등을 진행하였습니다. 또한 2021년에는 코로나 상황을 고려하여 비대면으로 대전과 서울의 취약아동을 위해 LX세미콘 구성원이 직접 설계하고 제작한 블록필통, 안전 키링, 마스크 스트랩을 기부하였습니다.



**지역사회 지원** | 2022년 경북 울진 및 강원 삼척에서 발생 한 산불 피해 지원을 위해 LX세미콘은 LX홀딩스를 포함한 5개 계열사와 함께 약 5억 원 상당의 현물 기부에 동참하였습니다.

## 리스크 관리

LX세미콘은 전사 리스크를 관리하기 위해 리스크 관리 프로세스를 구축하였습니다. 또한, 대내외적인 사업 관련 리스크에 대한 체계적인 관리체계를 수립하고 사업 전반에 걸친 잠재적 리스크를 조기에 식별하여 리스크 예방활동을 지속하고 있습니다. 이와 더불어 정기적인 모니터링을 실시하고 있으며 리스크 발생 시 즉시 대응할 수 있도록 유관 부서 간의 협력체계를 구축하여 운영하고 있습니다.

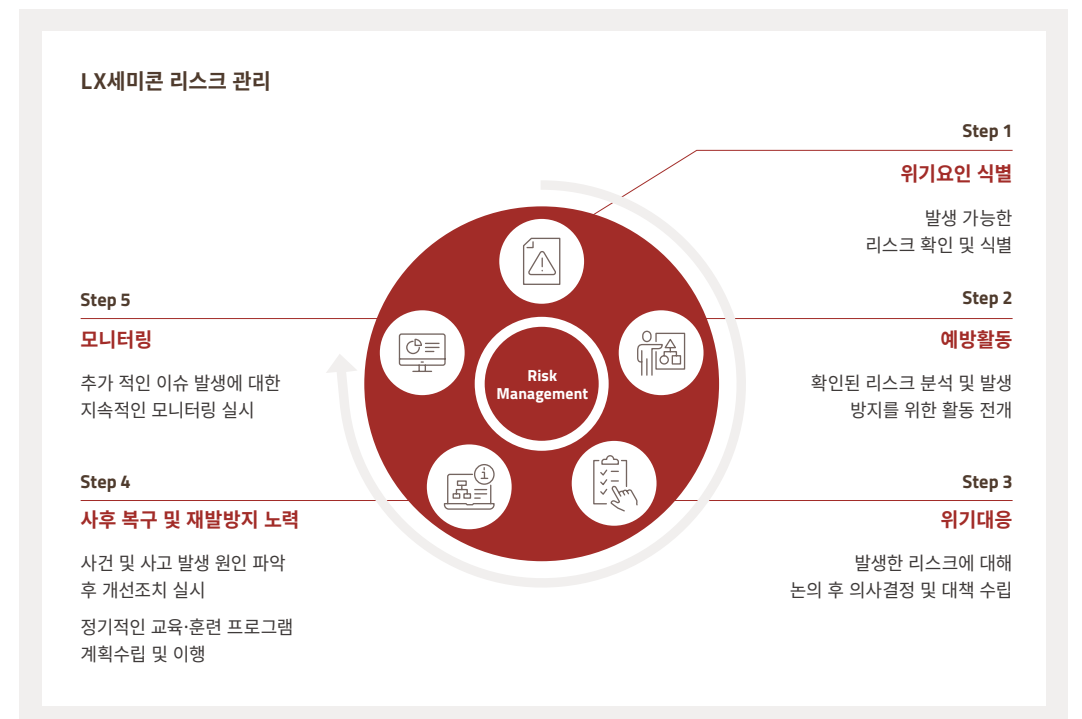
### 리스크 관리

LX세미콘은 경영활동 전반에 높은 수준의 악영향을 미칠 수 있는 예측 불가능한 중대한 사건 및 사고와 심각한 오해, 루머의 발생을 관리하기 위해 위기관리(Risk Management)를 이행하고 있습니다. 특히, 외부에 노출될 경우 기업의 이미지 훼손, 재무적 손실 등 기업에 상당한 손해를 끼칠 수 있는 일련의 사건, 사고가 발생하지 않도록 예방하며 즉시 대응할 수 있도록 노력하고 있습니다.



### 리스크 관리 프로세스

LX세미콘은 다양한 리스크 발생 가능성에 대응하기 위해 리스크 별 유형을 구분하고, 위기관리를 위한 체계적인 대응을 통해 상황 발생 시 즉각적인 조치를 통한 재발 방지를 위해 정기적으로 모니터링할 계획입니다.



## 준법경영

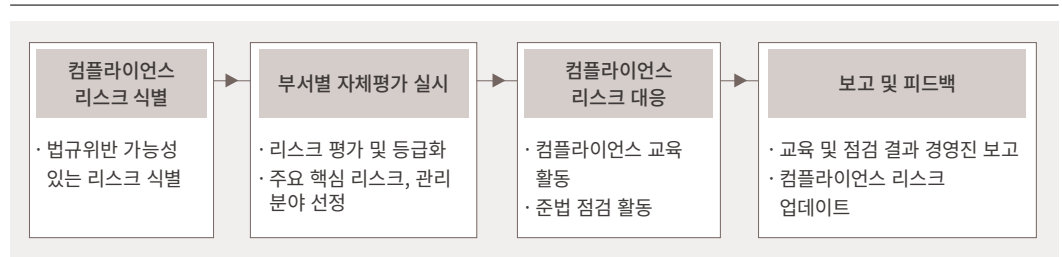
LX세미콘은 컴플라이언스를 기업의 존재 가치를 극대화하고 영속성을 유지하기 위한 필수 요소로 인식하고 국제사회의 일원으로서 사회적 책임을 다하기 위하여 2019년부터 컴플라이언스 리스크 관리 체계를 구축·운영하고 있습니다. 또한 컴플라이언스 교육, 공정거래 뉴스레터 발송 등 준법경영에 대한 임직원의 인식 제고를 위한 다양한 프로그램을 시행하고 있습니다.

### 컴플라이언스 리스크 관리 활동

#### 컴플라이언스 리스크 관리

LX세미콘은 컴플라이언스 리스크 관리 체계를 바탕으로, 구매·물류·영업 및 마케팅·품질·R&D·인사·환경안전·업무지원·경영관리의 9개 리스크 관리 분야, 총 59개 리스크로 구분하여 컴플라이언스 리스크를 선형 관리하고 있습니다. 정기적으로 컴플라이언스 리스크를 사전에 식별하고 부서별 자체평가를 실시하여 해당 컴플라이언스 리스크에 대한 위험도를 파악하고 있으며, 이를 기준으로 회사의 사업과 밀접하게 관련된 주요 리스크 관리 분야를 도출하고 있습니다. 또한, 매년 준법통제기준 준수 여부 점검 및 준법통제체제 유효성 평가를 실시하여, 그 결과를 이사회에 보고함으로써 컴플라이언스 리스크 관리 체계가 실질적으로 운영될 수 있도록 하고 있습니다.

#### 컴플라이언스 리스크 관리 프로세스



#### 전사 임직원 준법 교육

LX세미콘은 컴플라이언스 리스크 관리 활동을 통해 회사와 임직원을 각종 법적 위험으로부터 보호하고 법규 준수 문화를 정착하기 위하여 노력하고 있으며, 컴플라이언스 리스크 점검 및 교육·예방활동의 일환으로 전사 임직원을 대상으로 전사 임직원 준법 교육을 실시하고 있습니다.

#### 전사 임직원 온라인 준법 교육 이수 현황

(단위: 명)

산업기술유출방지 수료 인원 **822**

영업비밀침해금지 수료 인원 **815**

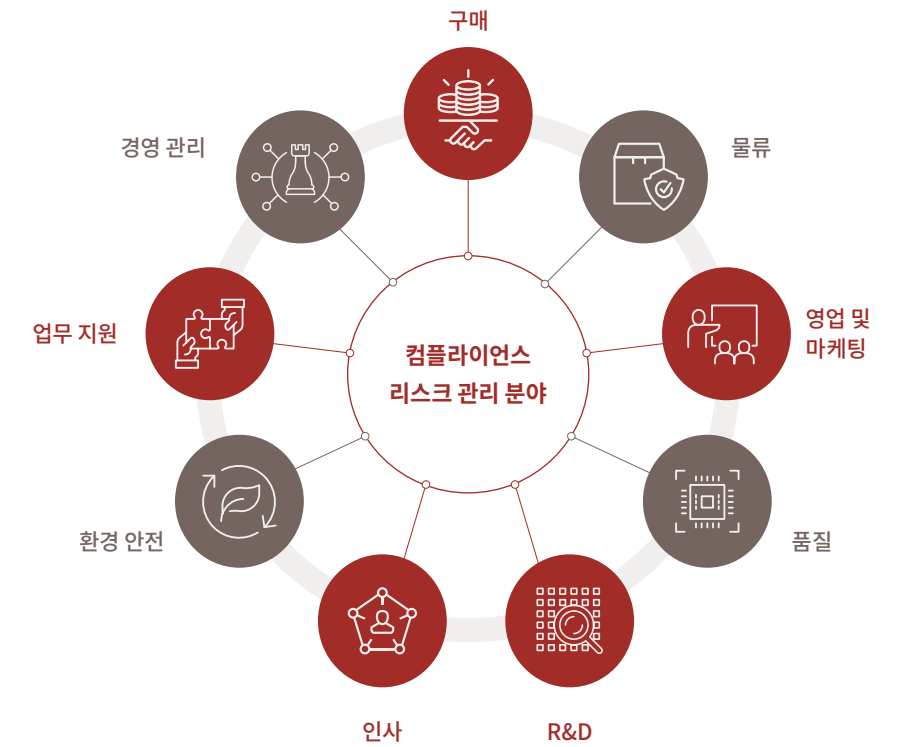
#### 준법지원인 선임

LX세미콘은 법령 준수를 바탕으로 공정하고 투명한 업무 수행을 도모하고 책임있는 준법경영을 달성하기 위하여 준법통제기준을 제정하였으며, 준법지원인을 선임하여 회사와 임직원의 제반 법률, 규제, 내부 정책 및 규정 준수 여부 등을 점검하고 있습니다.

#### 컴플라이언스 소개 자료 배포 활동

LX세미콘은 컴플라이언스에 대한 임직원들의 이해를 돕고 준법 의식을 고취시키기 위해 2022년 5월 ‘컴플라이언스 소개 자료’를 배포하였습니다. 컴플라이언스의 정의 및 컴플라이언스 리스크 관리 활동 소개, 컴플라이언스 위반 사례 등의 내용을 정리하였으며, 컴플라이언스 리스크 관리분야 별 관련 법령을 함께 소개하여, 임직원들이 업무를 수행하는 과정에서 법규 위반 행위가 발생하지 않도록 안내하였습니다.

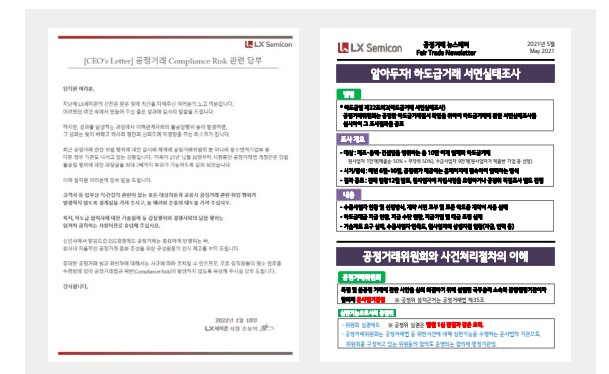
### 컴플라이언스 리스크 관리 분야



### 준법경영 문화 정착

#### CEO 메시지/공정거래 뉴스레터

LX세미콘은 공정거래제도의 목적과 공정거래 관련 규제 동향을 담은 공정거래 뉴스레터를 매월 1회 배포하여 공정거래에 대한 임직원의 인식을 제고하고 관련 법·규제 위반사례의 발생을 방지하기 위해 노력하고 있습니다.



#### 공정거래 자율준수 업무지침

LX세미콘은 공정거래 관련 법규를 준수하기 위한 ‘공정거래 자율준수 업무지침’을 수립하였습니다. LX세미콘은 해당 업무지침을 바탕으로, 공정거래 관련 법규 위반으로 회사와 임직원이 입게 될 불이익을 사전에 방지하고, 공정한 경쟁 및 거래에 근거한 고객 및 협력회사와의 신뢰관계를 구축하기 위해 노력하고 있습니다.



## 지배구조

LX세미콘은 지배구조의 투명성과 건전성을 확보하기 위해 이사회를 운영하고 있습니다. 특히, 이사회가 법령 또는 정관이 규정하고 있는 사항을 준수하고 주주총회를 통해 위임 받은 사항, 회사 경영의 기본방침과 업무 진행에 관한 주요사항을 의결하여 경영진이 올바르게 적합한 의사결정을 내릴 수 있도록 지원하고 견제와 감시 기능을 수행합니다. 이와 더불어 LX세미콘은 이사회 중심의 책임 경영을 통해 주주의 권익을 보호하고 이사회의 독립성, 투명성, 전문성, 다양성을 강화하고 있습니다.

### 이사회 구성 현황

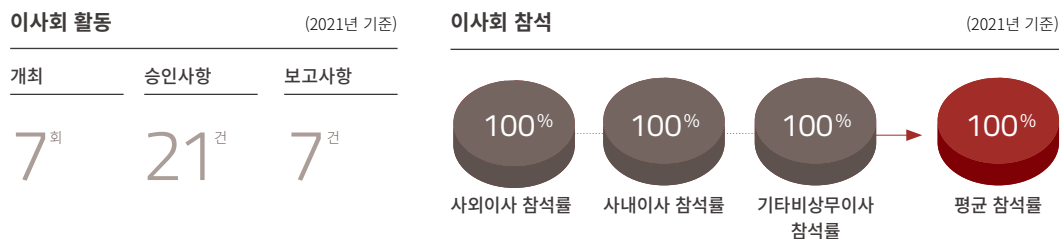
LX세미콘의 이사회는 사내이사 2인, 기타비상무이사 1인, 그리고 사외이사 3인으로 총 6명의 이사로 구성되어 있으며, 이사회는 독립성, 다양성, 전문성을 기준으로 종합적으로 판단하여 선임하며 성별, 인종, 종교, 정치 등 기타 문화적 배경에 따른 차별을 두지 않습니다. 이사회는 법령 또는 정관에 정해진 사항, 주주총회로부터 위임 받은 사항, 기업경영의 기본 방침과 업무집행에 관한 중요사항에 대해 의결합니다. 또한, 이사회 운영 규정 내에 이사회 부의사항으로 규정되지 않은 업무집행에 관한 사항을 대표이사에 위임하고 있으며 이사의 직무 집행을 감독하는 역할을 수행하고 있습니다.

(2021년 12월 31일 기준)

성명	역할	주요 경력	임기	비고
손보익	대표이사/이사회 의장	MIT(석사) LG전자 CTO SIC 센터장	3년(연임 1회)	재무위원회
최성관	사내이사 / CFO	연세대학교 경영학과 (주) LG 재경팀 부장	3년(연임 1회)	재무위원회
노진서	기타비상무이사	MIT(석사) LG전자 전략부문 부사장	3년	-
위경우	사외이사 / 감사위원장	UCLA 경영학(박사) 現 숙명여자대학교 경영학부 교수	3년	감사위원회
윤일구	사외이사 / 감사위원	Georgia Tech(박사) 現 연세대학교 공과대학 전기전자공학과 교수	3년(연임 1회)	감사위원회
신영수	사외이사 / 감사위원	서울대학교 전자공학과(박사) 現 KAIST 전기 및 전자공학과 교수	3년(연임 1회)	감사위원회

### 이사회 운영





이사회는 각 분기 별로 진행되는 정기이사회 및 별도로 진행되는 임시 이사회로 구분하여 운영하고 있습니다. 정기이사회는 각 분기 별 재무제표 승인, 정기 주주총회 소집 등을 위해 진행되며, 임시 이사회는 긴급 사안 발생 시 수시로 개최하고 있습니다. 이사회 소집은 정관 제39조 및 이사회 규정 제7조에 의거하여 소집하고, 최소 3일 전에 각 이사에 대해 서면, 전자문서, 구두로 회의일시, 장소, 안건사항을 통보하고 있습니다. 또한 각 이사는 업무 수행 상 필요하다고 인정될 경우, 의안과 사유를 밝히고 이사회 소집을 요구할 수 있습니다. 2021년 기준으로 총 7회의 이사회가 개최되어 승인 및 보고가 진행되었습니다. 또한 이사회 참석률은 사내 및 사외 이사 모두 100%를 유지하여, 회사의 중요한 의사결정 및 전략적 판단과정에서 각 이사별로 빠짐없이 참석하여 이사진으로서 책임감을 갖고 이사회를 운영하였습니다.



### 이사회 선임

LX세미콘은 주주총회를 통해 이사를 선임하고, 주주총회에서 선임할 이사 후보자를 이사회를 통해 선정하고 있습니다. 특히, 이사의 선임 관련하여 관련 법규에 의거한 주주 제안이 있는 경우, 이사회는 적법한 범위 내에서 이를 주주총회에 의안으로 제출하고 있습니다. 당사는 최근 2021년 기준으로 자산총액이 2조 원 미만이므로 사외이사 후보 추천위원회 설치 의무가 없으며, 사외이사의 선임에 있어 공정성과 독립성을 확보하기 위하여 내부적으로 엄격한 심사를 거쳐 최종적으로 주주총회에서 사외이사를 선임하고 있습니다. 또한 사외이사의 독립적인 업무 수행을 위하여 정관 내 이사 임기, 선임기준 등 주요사항을 반영하고 있습니다. 이 밖에도 빠르게 변화하는 경영환경에 대응하기 위해 이사회가 경영 상 필요한 주요사항에 대해 적절한 심의를 진행 할 수 있도록 이사회 구성 시 전문성과 경험을 고려하여 이사회를 구성하고 있습니다. 따라서 사외이사는 재무, IT 등 각 분야 별 전문가들로 구성하였으며, 선결과정에서 국적, 성별 등을 제한하지 않고 선임하였습니다. 선임된 사외이사는 객관성과 전문성에 기반하여 다양한 각도에서 이사회 안건을 논의하고, 필요 시 의견을 제시하는 등 견제 역할을 수행하고 있습니다.

### 이사회 선임 기준

	<b>독립성</b>	회사 상무에 종사하는 자 회사의 최대주주 및 회사와 중요 이해관계가 있는 자 최근 2년 내 재직했던 구성원 등은 사외이사 활동 제한
	<b>투명성</b>	모든 이사는 주주총회 결의를 통해 선임 진행
	<b>전문성</b>	경영·경제·회계·법률·기술·지속가능경영 등에 관한 전문 지식이나 경험이 풍부한 자를 사외이사 후보로 선정
	<b>다양성</b>	후보 선정 시 종교, 인종, 성별, 출신 국가·지역, 전문 분야 등을 제한하지 않음

### 이사회 내 위원회 운영 및 활동

LX세미콘은 이사회 내 위원회를 운영하여 지배구조 투명성을 제고함과 동시에 전문성을 높이고자 합니다. 이 중에서도 관리와 감시가 필요한 감사위원회의 경우 전원을 사외이사로 구성하여 독립성과 공정성을 보장하고 있습니다. 또한 재무위원회에서는 이사회 위임사항 및 일상적인 재무사항에 대한 안건을 심의/의결하고 있습니다. 2021년 총 7번의 감사/재무위원회가 개최되었으며 총 13건의 안건 심의 및 보고가 진행되었습니다. 이사진의 참여율은 사내/사외이사 모두 100% 참석하고 있으며 의결사항 및 참석여부는 매년 사업보고서를 통해 투명하게 공개하고 있습니다.

### 이사회 산하 위원회

구분	설치 목적 및 권한
감사위원회(사외이사 3명)	재무상태를 포함한 회사업무 전반에 대한 감사
재무위원회(사내이사 2명)	이사회 위임사항 및 일상적인 재무사항 심의 및 의결

## 이사회 지원 조직

LX세미콘은 사외이사가 원활하게 효율적인 업무를 수행하고, 동시에 전문성을 높일 수 있도록 직무수행을 지원하는 조직을 별도 운영하고 있습니다. CFO 산하의 금융/IR팀은 이사회 및 산하 위원회 운영을 위해 사외이사 업무 수행에 필요한 요청사항에 대한 지원업무를 수행하고 있습니다. 또한 이사회의 역량과 전문성을 높이기 위한 워크숍, 세미나 교육 등을 개최하고 이를 관리하기 위한 일정 수립 등 업무를 담당하고 있습니다.

## 감사 독립성

이사회 산하 감사위원회는 전원 사외이사로 구성되어 관련 법령 및 정관에 따라 독립성을 확보하여 역할을 수행하고 있습니다. 또한 대표이사 직속으로 경영진단/개선담당 조직을 별도 운영하여, 대내외 이해관계자의 영향을 최소화 하기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 구성원 비리 사실, 직위를 이용한 부당 요구 등의 문제가 발생하였을 때 해당 사실을 비공개로 제보할 수 있도록 사이버 신문고(홈페이지, 인트라넷)를 운영하고 있습니다. 또한 감사위원회의 감사 권한 행사 및 내부회계관리제도 평가를 위한 업무를 지원하고 있습니다.

## 이사회 성과 평가와 보상

이사회에 대한 평가는 내부적으로 시행하고 있으며, 평가 공정성을 확보하기 위해 회의 참석률, 기여도, 독립성 등 명확한 내부 평가 기준을 마련하고, 사업이해도, 전문성 등을 종합적으로 고려하여 성과 평가를 시행하고 있습니다. 보수는 주주총회에서 승인된 총 이사 보수 한도 내에서 모든 사외 이사에게 동일 금액을 지급하고 있습니다.

### 이사회 보수 현황

(2021년 기준)

구분	단위	급여	상여	총액	1인당 평균
CEO	백만 원	968	404	1,374	-
사외이사	백만 원	-	-	216	72

## 경영진 보수체계

LX세미콘 경영진에 대한 평가 및 보상에 대해서는 이사회에서 승인한 집행임원 인사관리 규정을 토대로 KPI, 경영지표, 역할, 기여도 등을 종합적으로 고려하여 성과보상을 시행하고 있습니다. 상여금은 전년도 회사의 매출액, 영업이익 등으로 구성된 계량 지표와 핵심과제 평가, 미래 준비를 위한 중장기 기대사항 이행도 등 비계량지표에 대한 종합적 평가를 통해 성과창출에 따른 경영 기여도를 고려하여 지급하고 있습니다. 다만 사내 규정 위반 또는 회사에 손해를 입혔을 시에는 상여 축소 또는 미지급 등 경영성과에 대해 명확히 책임지도록 하고 있습니다.

## 임원 배상책임보험 가입

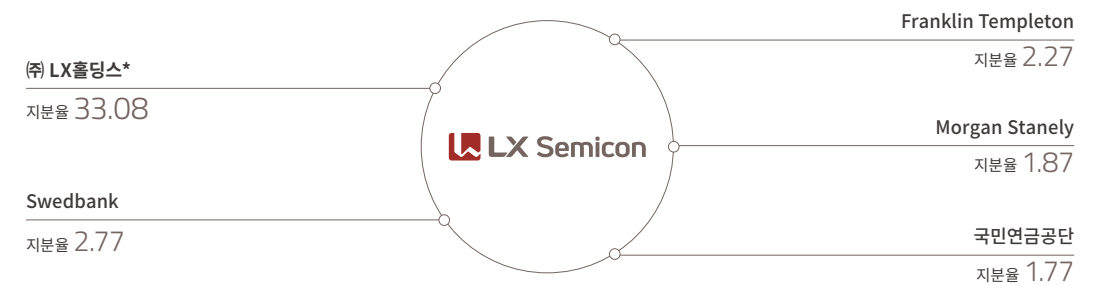
주주권익보호를 위하여 기업 운영 상 발생하는 경영 리스크(집단소송, 배상책임 등)에 따른 기업이미지 실추, 재정부담 경감을 위하여 대표이사를 포함한 임원진을 '임원배상책임보험'에 가입하도록 하여 재정적 파산 등 불확실성을 사전에 방지하고 있습니다.

## 주식 및 자본구조

LX세미콘의 주식은 1주당 1의결권을 원칙으로 하며, 우선주 없이 보통주로만 구성되어 있습니다. 2021년 12월 31일 기준 의결권이 부여된 주식은 16,264,300주 입니다.

### 주주 현황

(2021년 12월 31일 기준)



주주명	소유주식수	지분율
(주) LX홀딩스*	5,380,524	33.08
Swedbank	450,000	2.77
Franklin Templeton	368,984	2.27
Morgan Stanelly	304,390	1.87
국민연금공단	288,601	1.77

\*최대 주주

## 주주권리 보호

LX세미콘은 자본시장법 및 공시규정에 의한 공시의무사항을 적시에 성실히 신고함으로써 주주권리 보호 및 알권리를 보장하고 있습니다. 특히 2021년 3월에 개최된 제23기 정기주주총회부터 상법 제 368조의4에 따른 전자투표제를 채택하여, 활용함으로써 주주 의결권이 원활히 행사 될 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 주주 가치 제고를 기본 원칙으로 배당가능 이익범위 내에서 회사의 성장을 위해 투자, 재무구조, 국내외 경영환경 등을 고려하여 배당을 결정하고 있습니다.

# Appendix

054 지속가능경영 데이터

062 LX세미콘 인권선언문

064 GRI Standards Index

068 중대성 평가

070 Management Approach

074 이해관계자 참여

076 제3자 검증의견서

## 지속가능경영 데이터

### LX세미콘 재무 성과 창출과 배분

2021년 매출액	2021년 영업 이익
18,988 억 원	3,696 억 원

### 재무 성과(연결기준)

구분	단위	2019	2020	2021
매출액		867,122	1,161,896	1,898,846
매출원가		654,231	865,870	1,240,353
매출총이익		212,891	296,026	658,493
판매비와 관리비		165,636	201,799	288,871
영업이익		47,255	94,227	369,622
금융수익	백만 원	3,909	2,806	4,111
금융비용		456	1,252	2,999
기타영업외수익		3,602	10,840	20,909
기타영업외비용		7,422	15,706	10,967
법인세비용 차감 전 순이익		46,888	90,915	380,676
법인세비용		8,349	18,386	84,252
당기순이익		38,539	72,529	296,424

### 매출/영업이익

구분	단위	2019	2020	2021
매출	별도	867,122	1,161,896	1,898,846
	연결	867,122	1,161,896	1,898,846
영업이익	별도	46,811	93,723	368,630
	연결	47,255	94,227	369,622

### 경제 데이터

#### 이사회 운영현황

구분	단위	2019	2020	2021
이사회 개최	회	7	7	7
이사회 안건 심의	승인	11	12	21
	보고	7	8	7
이사회 참석율	사내	100	100	100
	사외	93	100	100
	기타비상무	80	50	100
	전체	91	89	100

#### 최고의사결정기구와 산하 위원회의 구성

구분	단위	2019	2020	2021
상임 또는 비상임	명	1	1	2

#### 보상 정책

구분	단위	2019	2020	2021
급여	CEO	534.3	538.2	968
상여	CEO	174.2	89.7	404
	CEO	708.5	627.9	1,374
총액	백만 원			
	사외이사	175	207	216
1인당 평균		211	235	418

#### 글로벌 거점

구분	지역	구분	지역
본사	한국-서울(양재 캠퍼스)	자사	인도-벵갈루루
	한국-대전		중국-난징
	미국-산타클라라		중국-선전
법인	일본-도쿄	연락사무소	중국-우한
	중국-베이징		중국-충칭
	중국-청두		대만-신주
			합계

\*2021년 기준

## 경제 데이터

## 지역별 매출

구분	단위	2019	2020	2021
한국		699,468	495,043	465,128
중국		159,318	515,437	825,043
베트남		-	123,382	415,856
대만	백만 원	-	13,327	163,129
일본		4,998	9,345	26,188
기타		3,338	5,362	3,502
합계		867,122	1,161,896	1,898,846

## 이해관계자 경제성과 분배

구분	단위	2019	2020	2021
구성원(급여 및 상여, 퇴직급여 및 복리후생비)		38,761,784,522	53,685,837,638	74,370,444,626
주주/투자자(배당금 및 이자비용)	원	13,751,056,433	13,707,214,744	22,125,100,320
정부(법인세)		8,349,065,922	18,386,320,992	84,252,328,037

## 정부 지원 보조금 수혜 실적

구분	단위	2019	2020	2021
투자 지원, R&D 지원, 기타 지원 등	백만 원	200	70	40

## R&amp;D 투자금액

구분	단위	2019	2020	2021
연구개발 비용	억 원	1,000	1,209	1,714
매출액 대비 연구개발 비용	%	11.5	10.4	9.0

## 주요 소속단체

한국반도체산업협회
유엔글로벌콤팩트(UNGC)

## 환경 데이터

## 조직 에너지 사용량

구분	단위	2019	2020	2021
휘발유		11.25	30.70	39.37
경유		0.33	0.11	0.13
도시가스	TOE	144.90	190.72	198.70
전기		1,046.28	1,590.51	1,468.77
총 에너지 사용량		1,202.76	1,812.04	1,736.97

## 에너지 집약도

구분	단위	2019	2020	2021
총 에너지 사용량	TOE	1,202.76	1,812.04	1,736.97
매출액	백만 원	867,122	1,161,896	1,898,846
에너지 집약도	TOE/백만 원	0.0014	0.0016	0.0009

## 온실가스 배출량(Scope 1, 2)

구분	단위	2019	2020	2021
직접 온실가스 배출량(Scope 1)		338	477	528
간접 온실가스 배출량(Scope 2)	톤 CO <sub>2</sub> eq	2,134	3,238	3,052
총계(Scope 1 + Scope 2)		2,472	3,715	3,580
배출집약도(원단위)	톤 CO <sub>2</sub> eq/(백만 원)	0.0028	0.0032	0.0019

- \* 범위: 대전 캠퍼스, 양재 캠퍼스
- \* Scope 1: 법인 차량(경유, 휘발유), 도시가스(LNG) 사용량
- \* Scope 2: 전력 사용량
- \* 배출계수: 한국전력공사 CO<sub>2</sub> 계산기 활용

## 폐기물 배출량

구분	단위	2019	2020	2021
일반 폐기물	톤	6.8	6.8	7.7

- \* 범위: 대전 캠퍼스

## 공급원별 용수 유입량

구분	단위	2019	2020	2021
상수도	m <sup>3</sup>	32,886	29,210	29,274
지하수		사용하지 않음	사용하지 않음	사용하지 않음

## 환경법규 위반 현황

구분	단위	2019	2020	2021
벌금의 재무적 가치	백만 원	0	0	0
비금전적 제재 건수	건	0	0	0

## 사회 데이터

### 연령별 구성원 현황

구분	단위	2019	2020	2021
만 30세 미만		223(22%)	216(21%)	307(24%)
만 30세 이상 50세 미만	명(%)	737(73%)	759(74%)	888(70%)
만 50세 이상		48(5%)	51(5%)	77(6%)
총합	명	1,008	1,026	1,272

### 직급별 구성원 현황

구분	단위	2019	2020	2021
사원 직급	남성	575	541	594
	여성	140	150	202
	소계	715	691	796
관리자 직급	남성	252	288	402
	여성	14	17	26
	소계	266	305	428
임원 이상	남성	9	9	12
	여성	0	0	1
	소계	9	9	13

### 고용형태별 구성원 현황

구분	단위	2019	2020	2021
정규직	남성	836	838	1,008
	여성	154	167	229
계약직(비정규직)	남성	10	12	21
	여성	8	9	14
전체 구성원 수	남성	846	850	1,029
	여성	162	176	243
총합		1,008	1,026	1,272

### 자발적 퇴직인원 수 및 퇴직율 현황

구분	단위	2019	2020	2021
30세 미만	명	15	23	43
	%	1.5	2.24	3.38
30-50세	명	51	56	54
	%	5	5.45	4.24
50세 초과	명	0	6	3
	%	0	0.58	0.23
자발적 퇴직자 수(총합)	명	71	85	100

### 채용 및 이직 현황

구분	단위	2019	2020	2021
연령별 신규 채용 수	30세 미만	108	57	144
	30-50세	55	38	173
	50세 초과	3	5	11
연령별 신규 채용 구성원의 비율	30세 미만	10.7	5.6	11.3
	30-50세	5.5	3.7	14
	50세 초과	0.29	0.48	0.86
성별 신규 채용 구성원의 총 수	남성	117	73	243
	여성	49	27	85
성별 신규 채용 구성원 비율	남성	11.6	7.11	19
	여성	4.9	2.6	6.6
신규 채용 현황	총합	166	100	328
연령별 총 이직 구성원 수	30세 미만	15	23	43
	30-50세	51	56	54
	50세 초과	0	6	3
연령별 이직 구성원 비율	30세 미만	1.5	2.24	3.38
	30-50세	5	5.45	4.24
	50세 초과	0	0.58	0.23
성별 이직 구성원 수	남성	51	69	74
	여성	15	16	26
성별 이직 구성원 비율	남성	5.05	6.72	5.81
	여성	1.19	1.55	2
이직 현황	총합	66	85	100

### 지배구조 및 구성원 다양성

구분	단위	2019	2020	2021
이사회 구성 비율	남성	100	100	100
	여성	0	0	0
장애인		17(2%)	17(2%)	21(2%)
국가보훈자	명(%)	4 (0.4%)	4(0.4%)	4(0.3%)
외국인		17(2%)	13(1%)	14(1%)

### 여성 구성원 현황

구분	단위	2019	2020	2021
관리직 여성*		3(0.3%)	6(0.6%)	3(0.2%)
임원급 여성*		0(0%)	0(0%)	1(0.4%)
신규채용	명(%)	49(5%)	27(29%)	85(35%)
전체 여성 구성원 수		162(16%)	176(17%)	243(19%)

\* 정규직 기준

## 사회 데이터

### 장애인 근로 현황

구분	단위	2019	2020	2021
장애인 근로자 수	경증	3	3	3
	중증	14	14	18
	전체	17	17	21
고용률	%	1.69	1.66	1.65

### 육아휴직 사용 현황

구분	단위	2019	2020	2021
육아휴직을 사용한 구성원의 총 수	남성	7	6	6
	여성	14	10	10
육아휴직 종료 후 업무에 복귀한 구성원의 총 수	남성	5	2	6
	여성	9	3	6
육아휴직 종료 후 업무에 복귀하여 12개월간 근속한 구성원 총 수	남성	4	1	2
	여성	6	2	3
육아휴직을 받은 구성원의 복귀율	남성	71	33	100
	여성	64	30	60
육아휴직 종료 후 업무에 복귀하여 12개월간 근속한 구성원 비율	남성	80	50	33
	여성	67	67	50

\* 육아휴직 종료 시점으로 데이터 산정

### 구성원 법정 의무교육 이수 시간 및 인원

구분	단위	2019	2020	2021
직장 내 장애인 인식 개선 교육	교육 이수 시간	995	980	1,262
	교육 이수 인원	995	980	1,262
산업안전보건 교육 <sup>1)</sup>	교육 이수 시간	23,832	24,096	30,072
	교육 이수 인원	993	1,003	1,253
직장 내 성희롱 예방 교육	교육 이수 시간	995	1,013	1,262
	교육 이수 인원	995	1,013	1,262
정보보안 교육	교육 이수 시간	3,060	3,240	3,723
	교육 이수 인원	1,020	1,080	1,241

\* 2021년 4분기 기준  
\* 구성원 성별 및 고용형태에 따른 데이터 2023년 공개 예정  
1) 산업안전보건 교육 과정에 직장 내 괴롭힘 방지 대응 교육 내용 포함

### 구성원 1인당 교육현황

구분	단위	2019	2020	2021
총 교육인원	명	1,021	1,108	1,956
총 교육시간	시간	57,609	20,874	36,362
총 교육비용	억 원	15.3	8.7	11.6
인당 교육시간	시간	56.4	18.8	18.5
인당 교육 투자비용	원	1,498,531	867,004	593,047

\* 2020년~2021년은 코로나19로 인한 집합 및 대면교육 진행이 어려워 교육시간 일부 감소(교육인원은 중복 포함)  
\* 구성원 성별 및 고용형태에 따른 데이터 2023년 공개 예정

### 개인정보 취급자 교육 이수 현황

구분	단위	2019	2020	2021
교육 이수 인원	명	35	48	48

\* 구성원 성별 및 고용형태에 따른 데이터 2023년 공개 예정

### 전사 정도경영 교육 이수 현황

구분	단위	2019	2020	2021
교육 이수 시간	시간	1,698	292.5	1,409
교육 이수 인원	인원	1,132	195	939

\* 2020년: 조직 책임자 급 이상 임직원 대상으로 진행  
\* 2021년: 2021년에 임직원 50%에 대해 교육 시행 후 2022년에 나머지 50% 진행 예정  
\* 구성원 성별 및 고용형태에 따른 데이터 2023년 공개 예정

### 성과평가를 받은 구성원 비율

구분	단위	2019	2020	2021
남성		100.0	100.0	100.0
여성	%	100.0	100.0	100.0
사무직		100.0	100.0	100.0

\* LX세미콘은 생산 사업장이 없는 펠리스 기업 특성 상, 구성원 전체를 사무직으로 구분하고 있습니다.  
\* 2021년 하반기(7월 1일 이후) 입사자, 연간 6개월 미만 근무자(출산휴가, 휴/복직자 등)는 성과평가 대상에서 제외

### 재해 발생 현황

구분	단위	2019	2020	2021
산업재해율	%	0.09	0	0
근로손실 발생 건수	건	1	0	0

## LX세미콘 인권선언문

LX세미콘은 인권경영을 이행하기 위해 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), 유엔글로벌콤팩트(United Nations Global Compact), 유엔 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights) 및 국제노동기구(International Labor Organization) 핵심협약, OECD 실사 가이드라인(OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct) 등 인권 및 노동 관련 국제기준 및 가이드라인을 준수하며 기업시민으로서의 사회적 책임을 성실히 실천하겠습니다.

LX세미콘은 모든 임직원과 협력사 구성원은 인간으로서의 존엄과 가치를 인정받으며, 근로 제공과 관련하여 행복과 자유를 추구 할 권리를 가집니다. LX세미콘은 UN, ILO 등 노동 관련 국제기구의 인권 및 노동기준을 지지하며, 사업을 영위하는 모든 국가 및 지역의 노동법을 준수합니다. 또한, 지속적으로 모든 구성원이 행복을 추구할 수 있는 좋은 근로 환경 유지 및 개선의 노력을 다하겠습니다. LX세미콘은 본 방침을 임직원, 고객, 협력사 등 LX세미콘의 사업활동에 직접적으로 영향을 주거나 받는 모든 이해관계자와 공유하고 인식 개선 및 확산에 기여하겠습니다.

### 1. 인권 존중

모든 임직원을 인격적으로 존중하고, 정신적 또는 신체적 강압, 폭언 등의 비인도적인 대우나 위협이 없는 안전한 근로환경을 조성하기 위해 노력한다.

### 2. 강제노동금지

폭행, 협박, 감금, 인신매매, 노예 노동 등 신체적, 정신적 자유를 부당하게 구속하거나 임직원의 의사에 반하는 노동을 강요하지 않는다. 고용조건으로 개인의 신분증, 여권 또는 노동허가증 원본의 양도를 요구하지 않으며, 채용 시 근로자가 이해 가능한 언어로 작성된 근로계약서를 체결 후 1부를 대상자에게 제공한다. 또한 임직원에게 채용과 관련된 수수료를 요구하지 않는다.

### 3. 아동노동 금지

각 국가 및 지역의 법규에서 정한 최저 고용연령을 준수하며, 만 16세 미만의 아동노동은 일괄적으로 금지한다(또는 현지 국가 법률에서 정한 아동 연령 기준이 엄격한 경우, 현지 국가 법률 우선 적용). 만 18세 미만 청소년 고용 시 안전 보건상 유해한 업무(야간근무 및 초과근무 포함)를 부여하지 않는다.

### 4. 근로시간 준수

각 국가 및 지역의 법규에서 정한 정규, 초과 근로시간 및 휴무 관련 규정을 준수하며, 정규 근로시간을 초과하여 근무 할 것을 강요하지 않는다. 모든 초과 근로는 근로자의 자발적 동의가 필요하며, 각 국가 및 지역의 법규에서 정하는 기준에 의거하여 초과근무 수당을 지급한다.

### 5. 차별 방지

모든 임직원에게 채용과 승진 보상, 훈련 등의 기회를 균등하게 제공하고, 성별, 연령, 인종, 종교, 장애, 임신, 결혼 여부 및 사회적 신분 등에 따른 일체의 차별을 금지한다. 또한, 모든 차별 행위를 용납하지 않으며, 다양성을 존중하는 문화를 확산하기 위해 노력한다.

### 6. 성희롱 및 괴롭힘 방지

직장 내 성희롱 및 성폭력 등 성적 굴욕감을 주는 모든 행위를 금지하고, 직장 내에서의 지위 또는 관계적 우위를 이용한 어떠한 형태의 신체적, 정신적 고통을 주는 모든 괴롭힘 행위를 금지한다. 이를 위해 LX세미콘은 직장 내 성희롱 및 괴롭힘 예방 교육을 진행하고, 피해 방지를 위해 지속적으로 제도를 개선하며, 누구나 피해를 제보할 수 있도록 온라인, 오프라인 채널을 확대한다. 피해 발생 시에는 즉시 피해자를 보호하고 적절한 징계 및 구제 조치를 진행한다.

### 7. 임금 및 복리후생

모든 임직원에게 각 국가 및 지역의 노동관계법규에서 정한 최저임금을 상회하는 수준의 임금을 지급한다.

### 8. 책임 있는 광물의 조달

LX세미콘은 채굴과정에서 발생하는 어떠한 종류의 인권침해나 환경오염을 심각한 문제로 인식하고 있으며, 이에 3TG, 코발트 등 콩고민주공화국과 그 인접 국가를 비롯한 위험 지역 및 분쟁 영향지역에서 직간접적으로 채굴되는 광물을 사용하지 않는다. 또한, 광물 원산지를 사전에 확인하고, 고객이 요청할 경우 관련 정보를 공개한다.

### 9. 정보보호

LX세미콘은 모든 업무 거래를 투명하게 실행하고 있으며, 이를 위해 정보보호 관련 교육을 시행한다.

### 10. 법규 준수

각 국가 및 지역의 노동관계 법규 상 근로조건 기준을 준수하며, 그 기준보다 낮은 근로 조건을 부여하지 않는다.

LX세미콘은 LX세미콘 뿐만 아니라 LX세미콘의 비즈니스 파트너에서도 인권경영이 실현 될 수 있도록 지원해 나갈 것이며 인권경영의 정착과 확산을 위해 최선을 다할 것을 다짐합니다. LX세미콘은 언제나 인류애를 바탕으로 인간 그 자체를 존중하며 사회에 공헌하는 글로벌 기업시민으로서 책임 의식을 발휘하여 인류사회의 풍요로운 미래에 공헌하는 동반자가 되겠습니다.

2022년 6월

LX세미콘 대표이사 사장

**손보익**



## GRI Standards Index

### 공통 표준(Universal Standards)

정보공개 항목		보고 내용	
지표 번호	지표명	페이지	비고
2-1	조직 정보	12	
2-2	지속가능성보고서 내 주체	12-13	
2-3	보고 주기, 빈도, 문의처	2	
2-4	정보 수정	2	
2-5	외부 검증	2, 76-77	
2-6	활동, 가치 사슬, 기타 비즈니스 관계	14-15, 34-35	
2-7	임직원	58-59	
2-8	임직원이 아닌 근로자	58-59	2023년 공개 예정
2-9	거버넌스 구조 및 요소	48-51	
2-10	최고 거버넌스 임명 및 선정	48-51	
2-11	최고 거버넌스 기구의 의장	48-51	
2-12	영향 관리에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	20-21, 48-51	
2-13	영향 관리를 위한 책임 위임	20-21, 48-51	
2-14	지속가능성보고에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	20-21, 48-51	
2-15	이해관계 상충	48-51	
2-16	중요사항 보고	48	
2-17	최고 거버넌스 기구의 종합적 지식	48, 50	
2-18	최고 거버넌스 기구 성과 평가	20-21, 48-51	
2-19	보수 정책	50	
2-20	보수 결정 절차	50	
2-21	연간 총 보상 비율	50	2023년 공개 예정
2-22	지속가능 개발 전략에 관한 성명서	6-7	
2-23	정책 이행 약속	62-63	
2-24	정책 약속 내재화 방법	32-33, 62-63	
2-25	부정적 영향 저감 프로세스	32-35, 46-47	
2-26	자문과 신고를 위한 매커니즘	46-47	
2-27	법률 및 규정 준수	57	
2-28	가입 협회	56	
2-29	이해관계자 참여 방식	74-75	
2-30	단체 협약	42	CA사무국 및 협의회 역할
3-1	중요 주제 결정 절차	68-69	
3-2	중요 주제 목록	68-69	
3-3	중요 주제 관리 (Management Approach)	70-73	

### 특정 주제 표준(Topic Specific Standards)

정보공개 항목			보고 내용	
보고 주제	지표 번호	지표명	페이지	비고
경제성과	201-4	정부 지원 보조금 수혜	56	
반부패	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	32-33, 61	
경쟁저해행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	32-33	
에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	57	
용수	303-5	용수 사용량	57	
배출	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	26, 57	
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	26, 57	
	305-4	온실가스 배출 집약도	26, 57	
폐기물	306-3	폐기물 발생	57	
환경고충처리제도	307-1	환경 법규 위반	57	

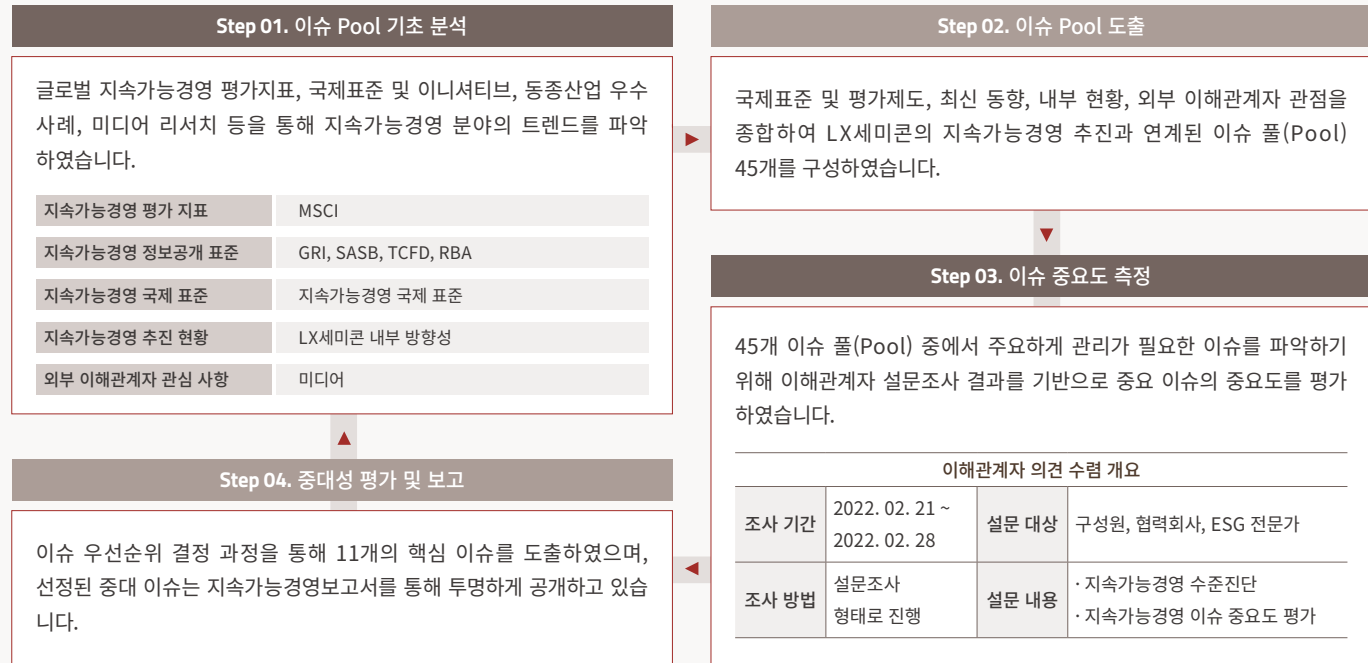
특정 주제 표준(Topic Specific Standards)

보고 주제	정보공개 항목		보고 내용	
	지표 번호	지표명	페이지	비고
협력회사 환경 평가	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	34-35	
	308-2	공급망에서의 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	34-35	
고용	401-1	신규채용과 이직	59	
	401-3	육아휴직	60	
산업안전보건	403-1	산업안전보건 관리시스템	22-23	
	403-2	위험 식별, 위험 평가, 사고 조사	22-23	
	403-3	산업안전보건 서비스	22-23	
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여, 협의, 커뮤니케이션	22-23	
	403-5	산업안전보건에 대한 근로자 훈련	22-23	
	403-6	근로자 건강 증진	22-23	
	403-9	업무 관련 상해	22-23, 61	
	403-10	업무 관련 질병	22-23, 61	
	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	60, 61	2023년 공개 예정
	404-3	정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	61	

보고 주제	정보공개 항목		보고 내용	
	지표 번호	지표명	페이지	비고
다양성	405-1	거버넌스 기구 와 임직원의 다양성	59	
차별금지	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정 조치	-	발생건수: 0
공급망관리	414-1	사회 기준 심사를 거친 신규 공급업체	34-35	2022년 하반기 이행 예정
정보보호	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	-	발생건수: 0
법률준수	419-1	사회적, 경제적 영역의 법률 및 규제 위반	-	발생건수: 0

# 중대성 평가

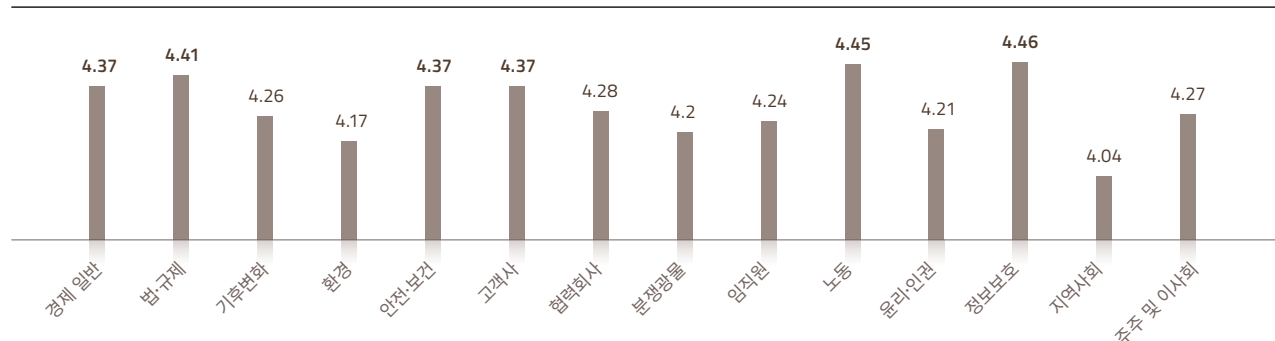
## 중대성 평가 프로세스



### 이해관계자 의견 수렴

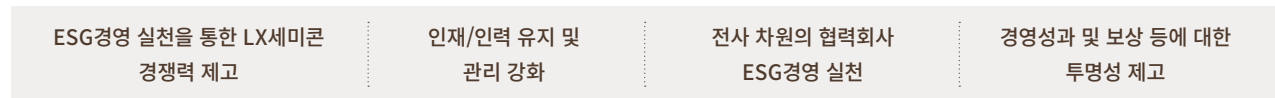
LX세미콘은 지속가능경영보고서 발간 과정에서 구성원, 협력회사, 지속가능경영 전문가 등 주요 이해관계자 대상으로 설문조사를 실시하여 지속가능경영 관심 이슈를 파악하였으며 LX세미콘 2021-2022년 지속가능경영보고서에 이를 충실히 적용하였습니다.

### 이해관계자 ESG 이슈에 대한 중요성 인식 평가\*

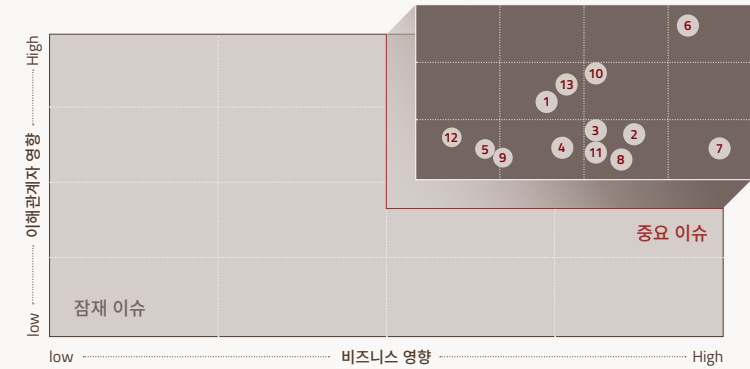


\*점수가 높을수록 중요성 인식도 높음

### 주요 피드백



## 중요 이슈 구분 및 보고



## 중요 이슈 구분 및 보고

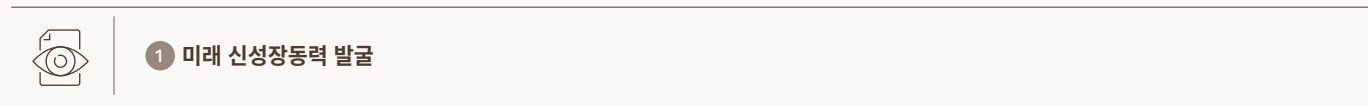
No.	중요 이슈	GRI Standards 정보공개 항목	UN SDGs 연계	보고 페이지
1	미래 신성장동력 발굴	기타 비즈니스 이슈	9 산업의 성장과 혁신 활성화 및 사회기반시설 구축	18-19
2	온실가스 배출량 저감 및 탄소중립 이행	305-1,2,4 배출	13 기후변화와 대응	26-29
3	안전보건 관리 및 대응 체계 구축	403-1~6 사업장 안전보건	3 건강하고 행복한 삶 보장 8 좋은 일자리 확대와 경제성장	22-23
4	안전보건 문화 확산			
5	협력회사 ESG 리스크 관리 체계 구축	414-1 협력회사 사회 평가	12 지속가능한 생산과 소비	34-35
6	고용 창출	401-1 고용	4 모두를 위한 양질의 교육	
7	핵심 인재 확보	404-1,3 훈련 및 교육	8 좋은 일자리 확대와 경제성장	38-43
8	구성원 전문성 및 역량 강화			
9	구성원 다양성 및 포용성 확대	405-1 다양성	5 성평등 보장 10 모든 종류의 불평등 해소 16 평화·정의·포용	39
10	윤리경영 강화	기타 비즈니스 이슈	10 모든 종류의 불평등 해소 16 평화·정의·포용	32-33
11	정보보호 추진체계 강화	418-1 정보보호	9 산업의 성장과 혁신 활성화 및 사회기반시설 구축	30-31

## 기타 보고 이슈

글로벌 시장 진출 및 확대	친환경 및 안전 요소를 반영한 제품 설계 확대	협력회사 ESG 행동규범 개정 및 정책 수립	전사 인권 리스크 평가체계 구축
투명한 ESG 정보공시	환경 성과 관리 시스템 구축	분쟁광물 정책 고도화 및 이행 점검	인권 교육 강화
이해관계자 ESG 관련 요청사항 대응체계 구축	전사 환경 정책 고도화	공정한 구성원 성과 평가 및 보상	정보보호 리스크 관리
연구개발 확대	유해물질 관리	건전한 조직문화 구축	이사회 및 경영진 전문성 강화
글로벌 협력체계 구축	자원순환 체계 구축	노사관계 증진	중장기 ESG비전 및 전략 체계 구축
준법경영 강화	고객사 의견 수렴 및 맞춤형 제품 설계	양질의 노동환경 확보	공정한 경영진 성과 평가 및 보상
ESG 법규 준수	실제 품질 관리 체계 강화	차별 금지	ESG 성과 연계의 경영진 보상
기후변화 리스크 분석 및 재무적 영향력 측정	고객만족도 향상 중장기 계획 수립	인권헌장 제정 및 인권경영 지침 수립	이사회 다양성 강화

## Management Approach

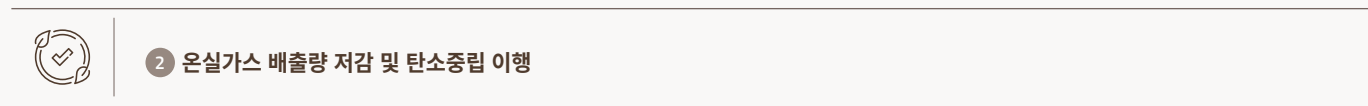
### 중대 이슈의 배경과 이에 대한 LX세미콘의 접근 방법



#### 1 미래 신성장동력 발굴

4차 산업혁명으로 인한 선도 기술의 혁신과 다양한 변화로 인해 반도체의 역할이 커질 것으로 예상됩니다. 이러한 흐름에 따라 변화하는 삶의 방식으로 인해 기술의 발전과 혁신은 필수적이며 이 모든 변화의 중심에 반도체가 있습니다. 따라서 기술 혁신과 품질 관리 강화는 빠르게 변화하는 경영 환경에 발맞추기 위한 반도체 산업의 중대한 이슈입니다.

LX세미콘은 지속적인 R&D 투자를 통해 다양한 제품과 연계할 수 있는 기술력을 확보하고 있습니다. 이를 통해 모든 것이 반도체로 연결되는 시대적 변화에 발 맞추어 LX세미콘도 신성장동력 발굴을 통해 반도체 산업 성장에 기여하겠습니다.

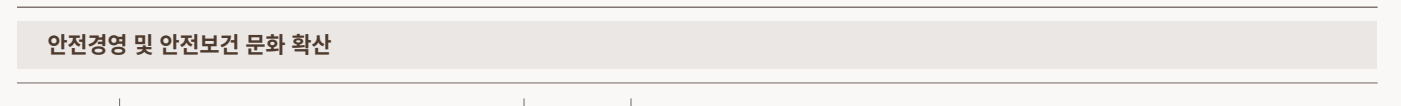


#### 2 온실가스 배출량 저감 및 탄소중립 이행

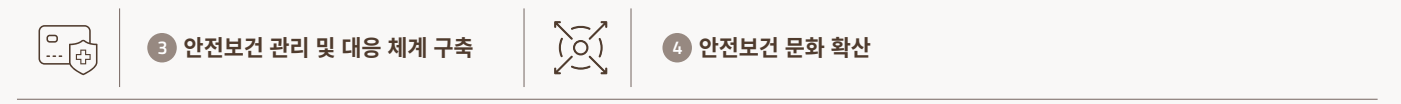
2015년에 채택된 파리협정에 따라 모든 국가가 자국의 상황을 반영하여 참여하는 보편적인 체제가 마련되면서 정부 및 국내기업에게 기후변화는 지속적인 경제성장 및 동력 확보를 위해 적극 대응해야 하는 핵심과제로 부상하였습니다. 특히, 온실가스 배출관리 및 탄소중립 이행은 기업에게는 사업의 지속가능성과 직결 될 뿐 아니라, 국가적으로는 지속가능한 사회를 실현하기 위해 중요한 이슈입니다.

LX세미콘도 이러한 국내외 사업환경 변화에 발 맞추어 기후변화에 적극 대응하고, 탄소중립 이행을 위해 노력하겠습니다. 이를 위해 기업에서 사용하는 전력사용량 100%를 재생에너지로 대체할 수 있도록 향후 K-RE100(한국형 환경 이니셔티브) 이행 동참 뿐 아니라 TCFD 정보공개 권고안에 따라 관련정보를 공개할 수 있도록 다양한 개선 노력을 시행 할 예정입니다.

\* K-RE100: 한국형 Renewable Energy 100(재생에너지 100)의 약자로 기업에서 사용하는 전력의 100%를 재생에너지로 대체할 수 있도록 지원하는 환경 이니셔티브



#### 안전경영 및 안전보건 문화 확산



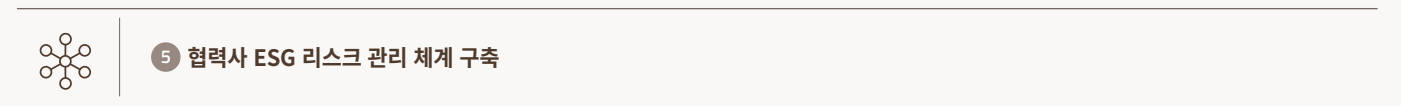
#### 3 안전보건 관리 및 대응 체계 구축



#### 4 안전보건 문화 확산

코로나19와 같은 전염병과 중대재해는 기업 경영에 중대한 영향을 미치는 이슈입니다. 따라서 기업은 구성원들이 안전하고 쾌적하게 업무를 수행할 수 있는 환경을 조성해야 하며 기업 경쟁력의 핵심인 구성원들을 위해 안전문화 내재화 및 사고 예방/방지를 위한 관리체계를 구축하는 등 지속적인 노력이 필수입니다. 또한, 사건 발생 시 이에 대한 대처능력은 곧 기업 안전경영의 수준을 나타내는 만큼, 리스크 관리를 위한 모니터링 및 대응체계를 마련해야 합니다.

이를 위해 LX세미콘은 안전경영방침에 기반하여 안전한 일터를 구현하고, 동시에 임직원들이 이를 준수할 수 있도록 다양한 노력을 시행하고 있습니다. 또한, 안전문화 확산 및 정착을 위해 안전문화 캠페인, 정기 안전보건교육을 시행하고 있으며, 안전보건경영 체계를 강화하기 위한 관련 계획 수립 및 안전 메뉴얼 수립 등 LX세미콘 뿐 아니라 협력사 임직원 안전과 건강 보호를 위해 노력하고 있습니다. 이 밖에도 중대재해 사고 발생 방지 및 관리체계 구축을 위해 관련 TF를 구성하여 운영하고 있습니다.



#### 5 협력사 ESG 리스크 관리 체계 구축

EU에서 공급망 실사 규제화를 발표하고, 분쟁광물과 같은 노동 및 인권 이슈들로 인해 협력사의 지속가능성 관리 및 모니터링은 중요한 이슈로 부각되고 있습니다. 사업 운영에 있어 공급망 관리는 필수적인 요소이며 기업 경쟁력과 직결되는 요소로 작용되기 때문에 협력사 리스크 관리 및 예방은 필수적입니다.

LX세미콘은 협력사와 지속가능하고 조화로운 성장을 추구하고 있으며 안정적인 공급망을 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 LX세미콘은 협력사 리스크 발생을 사전에 방지하고, 지속적으로 관리하기 위해 ‘협력사 행동규범’을 제정하여 ESG 관점에서 협력사가 준수해야 할 세부사항들을 제시하고 있습니다. 이와 더불어 협력사의 지속가능성을 파악하기 위해 협력사 ESG 평가를 실시하고 있습니다. 이 밖에도 공급망 내 인권 및 노동 이슈를 제거하기 위해 분쟁광물 정책 수립 및 운영하고 있습니다.

인재확보 및 임직원 역량강화			
	<b>6 고용 창출</b>		<b>7 핵심 인재 확보</b>
			<b>8 구성원 전문성 및 역량 강화</b>
<p>기업의 경쟁력은 유능한 인재와 직결됩니다. 이에 따라 기업 현 상황에 즉각 대응할 수 있는 능력과 무한한 잠재성을 보유한 인재를 확보하여 핵심 역량을 강화하고 인재를 유지하는 것이 중요합니다. 이를 실현하기 위해서 기업은 건전한 조직문화를 정착시키고 양질의 노동환경을 확보하기 위해 노력해야 합니다.</p> <p>LX세미콘은 구성원의 역량이 곧 기업의 경쟁력이고 사회적 가치라는 믿음 아래, 구성원 개개인의 성장 지원과 미래 핵심인재 육성을 위해 노력하고 있습니다. 또한, 기술 혁신의 주체인 구성원이 반도체 설계 전문가로 성장할 수 있도록 반도체 설계 관련 직무 교육, 글로벌 인재 육성 프로그램을 운영하고 있습니다.</p>			
	<b>9 구성원 다양성 및 포용성 확대</b>		

다양성 및 포용성은 인종, 민족, 성별, 연령, 종교, 지역 및 출신, 학벌, 성적 취향, 기타 문화적 배경 등과 관계없이 모든 사람에게 기회 및 자원을 제공하고 구성원 개개인의 차이를 존중하는 것을 의미합니다. 이러한 다양성 및 포용성이 기업에게 중요한 이유는 기업의 지속가능성과 경쟁력에 영향을 미치기 때문입니다. 또한, 구성원의 다양성 및 포용성에 대한 성과가 좋을수록 기업의 혁신성과 수익성이 높은 것으로 나타나는데, 이는 구성원의 심리적 안정감이 높아지기 때문입니다. 더 나아가, 다양성과 자율성이 보장된 조직에서는 특정 이슈에 대한 다각적 접근이 가능하며 이는 곧 의사결정에 대한 오류를 방지하기 때문에 기업은 구성원의 다양성 및 포용성을 강화하기 위해 노력해야 합니다.

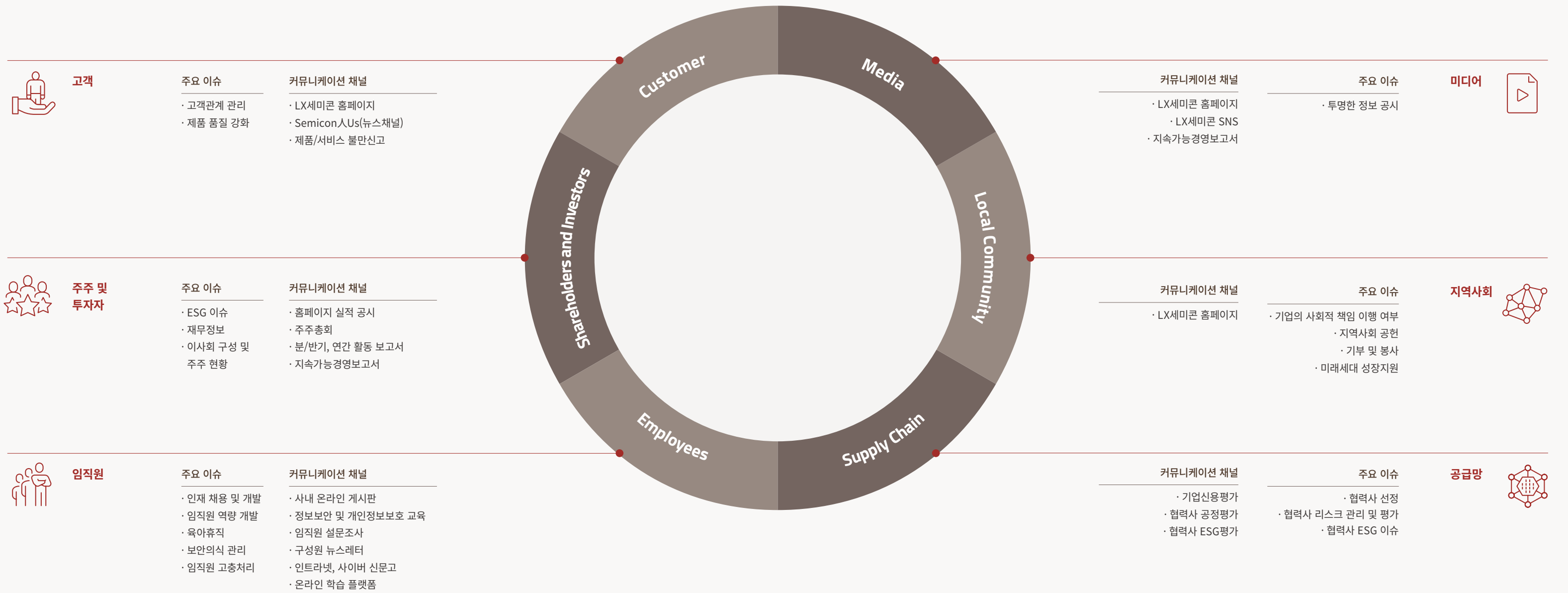
LX세미콘 또한 다양성 및 포용성이 내재화 된 조직문화를 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 여성 구성원이 역량을 발휘하고, 리더로서 성장 할 수 있도록 제도적인 개선을 위해 노력하고 있습니다. 또한 임신/출산, 육아 등으로 인해 경력이 단절되지 않도록 다양한 지원을 시행하고 있습니다.

	<b>10 윤리경영 강화</b>
<p>윤리경영은 기업의 생존과 연속성을 위해 기업이 필수적으로 고려해야 하는 요소입니다. 특히, 공정하고 투명한 기업경영을 통해 투자자와 고객을 비롯한 모든 이해관계자의 신뢰도를 높여 궁극적으로 기업의 가치를 향상해야 합니다. 이를 실현하기 위해서 기업은 윤리규범 또는 규칙을 준수할 수 있도록 방침을 수립하고, 관련 교육을 제공하여 구성원을 비롯한 기업의 리더(경영진 및 임원)의 윤리의식을 강화해야 합니다.</p> <p>LX세미콘은 투명하고 윤리적인 기업경영을 이행하기 위해 정도경영 원칙을 수립하고, 전 구성원의 정도경영에 대한 이해 및 실천의지를 강화하기 위해 매년 정도경영 실천 및 부패방지 법규준수를 위한 서약을 시행하고 있습니다. 이 밖에도, 인권경영을 이행하기 위해 세계인권선언문, ILO 노동인권규범 등을 기반으로 인권노동정책을 수립하였습니다.</p>	
	<b>11 정보보호 추진체계 강화</b>
<p>기업에게 있어 정보보호 리스크는 잠재적으로 큰 손실을 야기할 수 있는 이슈 중 하나입니다. 빠른 속도로 디지털화 되고 연결성이 높아지는 현대사회의 특성으로 인해 사이버 보안의 중요성이 커지고 있어 이에 대한 기업의 민첩한 대응이 필요합니다. 이에 따라 기업은 정보보안 활동을 통해 기업의 중요 정보자산에 대한 보호체계를 마련하고 강화해야 합니다.</p> <p>LX세미콘은 반도체 설계 핵심 기술을 보호하기 위한 정보보안 정책을 수립하였으며, 최고 정보보안 책임자(CISO)를 지정하여 정보보안과 관련된 리스크 및 이슈를 관리하고 있습니다. 또한, CEO 산하에 정보보안 협의회를 운영하여 전사 정보보안을 철저하게 관리 및 모니터링 하고 있습니다. 이 외에도 정보보호에 대한 보안의식을 제고하기 위해 정보보호 관련 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다.</p>	

## 이해관계자 참여

LX세미콘은 주주 및 투자자, 고객, 임직원, 지역사회 등 내·외부 이해관계자와의 소통을 통해 다양한 의견을 수렴하고 있습니다. 또한, 이해관계자별 다양한 소통 채널을 통해 주요 이슈와 요구를 파악하고 이에 적극적으로 대응하며 그에 대한 결과를 이해관계자와 소통하기 위해 노력하고 있습니다.

### 이해관계자 소통 채널 및 주요 이슈



## 제3자 검증의견서

주식회사 디엔비비즈니스어슈어런스코리아(이하, “DNV”)는 주식회사 LX세미콘(이하, “LX세미콘”)의 ‘LX Semicon 2021-2022년 지속가능경영보고서, Best Technology, Better Future’(이하 “보고서”)에 대해 독립적인 제3자 검증을 수행하도록 요청받았습니다.

검증 의견 | 검증을 수행한 결과, DNV는 아래 기술된 검증 원칙 측면에서 LX세미콘의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 성과 데이터의 신뢰성 측면에서, 보고된 데이터가 LX세미콘의 운영 과정에서 관리되는 실무 데이터와 적절히 대조되지 않았거나 적용된 가정이 부적절하다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. DNV는 본 보고서가 GRI Standards에 따라(reporting in accordance with the GRI Standards) 작성되었다고 판단합니다.

DNV는 LX세미콘으로부터 생성된 2021년도 비재무 데이터 및 지속가능경영 관련 데이터를 토대로 AA1000 AP(2018)에서 제시하고 있는 4대 원칙의 적용 정도에 대한 평가를 실시하였습니다. 중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요 주제에 연결된 GRI Standards 2021의 특정 세부 지표(Topic Standards)는 다음과 같음을 확인하였습니다.

No.	중요 주제	Topic Standard	No.	중요 주제	Topic Standard
1	미래 성장동력 발굴	N/A	6	고용 창출	401-1
2	온실가스 배출량 저감 및 탄소중립 이행	305-1,2,4	7	핵심 인재 확보	404-1,3
3	안전보건 관리 및 대응 체계 구축	403-1,2,3,4,5,6	8	구성원 전문성 및 역량 강화	405-1
4	안전보건 문화 확산		9	구성원 다양성 및 포용성 확대	405-1
5	협력회사 ESG 리스크 관리 체계 구축	414-1	10	윤리경영 강화	N/A
			11	정보보호 추진체계 강화	418-1

### 포괄성 원칙(The Principle of Inclusivity)

LX세미콘은 이해관계자를 고객, 주주 및 투자자, 임직원, 미디어, 지역사회, 공급망으로 정의하고, 각 그룹별 주요 관심사 그리고 이와 관련된 LX세미콘의 소통 채널을 보고하고 있습니다. 이해관계자의 정의와 참여 방식은 보고서에 소개되어 있으며, 이해관계자로부터 수렴된 주요 관심사항은 중대성 평가 프로세스에 반영되었습니다. LX세미콘은 중대성 평가 과정에서 구성원, 협력회사, 지속가능경영 전문가 등 주요 이해관계자 대상으로 온라인 설문조사를 실시하였으며, 이러한 내용은 보고 콘텐츠 구성 및 경영 활동 개선에 활용되고 있음을 확인하였습니다.

### 중대성 원칙(The Principle of Materiality)

LX세미콘은 보고서 작성을 위해 중대성 평가를 실시하였습니다. 도출된 45개 이슈 풀을 바탕으로 이해관계자 영향, 비즈니스 영향 분석을 통해 총 11개의 중요 이슈(Materiality Topic)를 선정하여 구체적으로 보고하고 있습니다. DNV는 중대성 평가를 통해 선정된 중요 주제들이 보고서에 반영되어 있음을 확인하였습니다.

### 대응성 원칙(The Principle of Responsiveness)

LX세미콘은 2021년 하반기 ESG 경영 기반 구축을 위한 ESG 비전 및 전략을 수립하고 이를 기반으로 세부 추진과제를 도출하여 본격적인 ESG경영 체계를 구축하였습니다. 또한, LX세미콘은 ESG 경영의지 실천 및 활성화를 위해 CEO 및 임직원의 추진의지를 약속하는 ESG 비전선포식을 진행하여 ESG비전과 전략을 대외에 공개하고 이해관계자와 실천 약속을 하였습니다. 사업 활동으로 인한 영향 평가 및 관리하기 위해 LX세미콘은 유관부서들 간 상호협력력을 기반으로 관리 체계를 구축하고 있습니다. 이와 관련된 정보는 보고서를 통해 공개되어 있습니다.

### 영향성 원칙(The Principle of Impact)

LX세미콘은 이해관계자들의 관심도 및 기대사항이 반영된 중요주제들에 대한 이슈 선정 배경 및 이행 현황을 구체적으로 공개하고 있습니다. ESG 전략 과제별 영향(Impact)을 관리하기 위한 전략적 KPI를 구체적으로 설정하고 이에 대한 성과, 향후 계획과 관련된 정보를 정량화하여 구체적으로 제시할 것이 권고됩니다. 검증팀은 중대성 평가를 통해 선정된 중요 주제들이 국내 사업장 중심으로 물리적, 시간적 보고 경계에 따라 완전하게 반영되었음을 확인하였습니다. 검증팀은 중대성 평가에서 확인된 지속가능성 중요 이슈와 관련된 영향에 대해 영향력 있는 해외사업장까지 확대하여 투명하게 보고할 것을 권고 드립니다.

### 특정 지속가능성 성과 정보의 신뢰성(Reliability of Specific sustainability performance information)

DNV는 LX세미콘의 보고서가 AA1000 AP(2018)의 원칙을 따르고 있는지에 대한 Type 1 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하여 데이터 처리 프로세스에 대한 설명을 들었으며, 샘플링 기법을 통해 데이터 수집 및 가공 프로세스, 근거 문서 및 기록을 확인하였습니다. 검증 결과로 판단하였을 때, 보고서에 기재된 지속가능성 성과 정보에서 의도적인 오류나 잘못된 기술은 발견되지 않았습니다. LX세미콘은 신뢰할 수 있는 방식과 데이터로 지속가능성 성과의 출처와 의미를 설명할 수 있으며, 관련 데이터의 식별과 추적이 가능하였습니다. LX세미콘은 지난 3개년의 지속가능성 성과를 보고하여 시간의 흐름에 따른 비교가 가능하도록 하였으며, 검증 과정 중 발견된 오류들이나 명확하지 않은 표현들은 최종 보고서 발간 전에 수정되었습니다.

### 검증 범위 및 방법

검증 활동은 국제인증업무기준(“ISAE 3000”), GRI 지속가능성 보고 표준(“GRI Standards”) 등 국제 규격을 반영한 DNV의 지속가능성 보고서 검증 프로토콜인 VeriSustainTM과 AA1000AS v3 에 따라 Type1 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 진행되었습니다. 보고서에 명시된 보고 경계 외의 자회사, 관련 회사, 협력사 및 제3자의 성과 및 보고 관행 등은 본 검증의 범위에 포함되지 않습니다. DNV는 검증 활동 중 외부 이해관계자 면담을 실시하지 않았습니다. LX세미콘의 재무제표 및 금융감독원의 전자공시시스템(http://dart.fss.or.kr)에 공시된 자료, 그리고 홈페이지(www.lxsemicon.com)에 게시된 자료는 검증 범위에 포함되지 않습니다. DNV는 검증 의견을 제공함에 있어 근거가 된다고 판단되는 정보를 수집하기 위해 작업을 계획하고 수행하였습니다. 데이터 검증은 LX세미콘에서 수집한 데이터에 대해 질의 및 분석, 그리고 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 환경 및 사회 데이터의 경우 조직 차원에서 취합된 데이터를 확인하는 형태로 검증을 진행하였습니다.

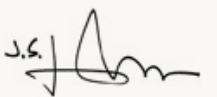
### 의견 판단 기준

검증은 2022년 5월부터 6월까지 실시되었습니다. DNV는 검증 프로세스의 일환으로 아래의 활동을 수행하였습니다.

- 보고서 문구, 주장에 대한 확인, 보고서 작성에 활용된 데이터 관리 시스템, 정보의 흐름 및 통제의 견고성 평가
- 지속가능성 데이터 및 지속가능 전략의 이행을 위한 관리 체계 및 관련 프로세스 검토를 위해 LX세미콘 강남캠퍼스 방문(대한민국 서울)
- 주요 부서 담당자들과의 대면 인터뷰
- 문서 검토, 데이터 샘플링, 보고서 작성에 활용된 데이터 베이스, 전산 관리 시스템 등의 테스트
- 중대성 평가 결과 및 프로세스 검토

LX세미콘 관리자 및 DNV 의 책임	적격성 및 독립성	DNV - Business Assurance
LX세미콘은 보고서 내용에 모든 책임을 가지고 있습니다. 당사의 성명은 독립적 의견으로 간주되어야 하며, 관련된 모든 이해관계자에게 필요한 정보를 제공하기 위해 작성되었습니다. DNV는 본 성명서를 제외하고 보고서 작성에 관련된 업무를 수행하지 않았습니다. 검증은 DNV에 제공된 LX세미콘의 데이터 및 정보가 완전하고, 충분하며 사실이라는 가정을 기반으로 실시되었습니다. DNV는 본 성명서에 기반하여 의사결정을 한 개인 또는 단체에 대한 배상 책임 또는 공동 책임이 없음을 밝힙니다.	DNV가 수립하고 있는 정책 및 절차는 DNV 및 그 임직원, 그리고 해당되는 경우 다른 모든 인원 (DNV의 타 법인 임직원 포함)에게 독립성 요건을 적용하고, 관련 윤리적 요구사항에 따라 독립성을 유지하도록 설계되어 있습니다. 본 검증 활동은 지속가능성 전문가들로 구성된 독립적인 검증팀에 의해 실시되었습니다.	DNV그룹의 일원인 DNV Business Assurance Korea는 인증, 검증, 평가 및 교육 서비스를 제공하는 글로벌 기업으로, 고객지 지속가능한 비즈니스 성과를 달성할 수 있도록 지원합니다.  www.dnv.co.kr/assurance

2022년 6월 20일  
대한민국 서울



대표이사 **이장섭**

(주)디엔비비즈니스어슈어런스코리아





