

# LX세미콘 인권선언문

LX세미콘은 인권경영을 이행하기 위해 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), 유엔글로벌콤팩트(United Nations Global Compact), 유엔 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights) 및 국제노동기구(International Labor Organization) 핵심협약, OECD 실사 가이드라인(OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct) 등 인권 및 노동 관련 국제기준 및 가이드라인을 준수하며 기업시민으로서의 사회적 책임을 성실히 실천하겠습니다.

## 1. 인권 존중

모든 임직원을 인격적으로 존중하고, 정신적 또는 신체적 강압, 폭언 등의 비인도적인 대우나 위협이 없는 안전한 근로환경을 조성하기 위해 노력한다.

## 2. 강제노동금지

폭행, 협박, 감금, 인신매매, 노예 노동 등 신체적, 정신적 자유를 부당하게 구속하거나 임직원의 의사에 반하는 노동을 강요하지 않는다. 고용조건으로 개인의 신분증, 여권 또는 노동허가증 원본의 양도를 요구하지 않으며, 채용 시 근로자가 이해 가능한 언어로 작성된 근로계약서를 체결 후 1부를 대상자에게 제공한다. 또한 임직원에게 채용과 관련된 수수료를 요구하지 않는다.

## 3. 아동노동 금지

각 국가 및 지역의 법규에서 정한 최저 고용연령을 준수하며, 만 16세 미만의 아동노동은 일괄적으로 금지한다(또는 현지 국가 법률에서 정한 아동 연령 기준이 엄격한 경우, 현지 국가 법률 우선 적용). 만 18세 미만 청소년 고용 시 안전 보건상 유해한 업무(야간근무 및 초과근무 포함)를 부여하지 않는다.

## 4. 근로시간 준수

각 국가 및 지역의 법규에서 정한 정규, 초과 근로시간 및 휴무 관련 규정을 준수하며, 정규 근로시간을 초과하여 근무 할 것을 강요하지 않는다. 모든 초과 근로는 근로자의 자발적 동의가 필요하며, 각 국가 및 지역의 법규에서 정하는 기준에 의거하여 초과근무 수당을 지급한다.

## 5. 차별 방지

모든 임직원에게 채용과 승진 보상, 훈련 등의 기회를 균등하게 제공하고, 성별, 연령, 인종, 종교, 장애, 임신, 결혼 여부 및 사회적 신분 등에 따른 일체의 차별을 금지한다. 또한, 모든 차별 행위를 용납하지 않으며, 다양성을 존중하는 문화를 확산하기 위해 노력한다.

## 6. 성희롱 및 괴롭힘 방지

직장 내 성희롱 및 성폭력 등 성적 굴욕감을 주는 모든 행위를 금지하고, 직장 내에서의 지위 또는 관계적 우위를 이용한 어떠한 형태의 신체적, 정신적 고통을 주는 모든 괴롭힘 행위를 금지한다. 이를 위해 LX세미콘은 직장 내 성희롱 및 괴롭힘 예방 교육을 진행하고, 피해 방지를 위해 지속적으로 제도를 개선하며, 누구나 피해를 제보할 수 있도록 온라인, 오프라인 채널을 확대한다. 피해 발생 시에는 즉시 피해자를 보호하고 적절한 징계 및 구제 조치를 진행한다.

LX세미콘은 모든 임직원과 협력사 구성원은 인간으로서의 존엄과 가치를 인정받으며, 근로 제공과 관련하여 행복과 자유를 추구 할 권리를 가집니다. LX세미콘은 UN, ILO 등 노동 관련 국제기구의 인권 및 노동기준을 지지하며, 사업을 영위하는 모든 국가 및 지역의 노동법을 준수합니다. 또한, 지속적으로 모든 구성원이 행복을 추구할 수 있는 좋은 근로 환경 유지 및 개선의 노력을 다하겠습니다. LX세미콘은 본 방침을 임직원, 고객, 협력사 등 LX세미콘의 사업활동에 직접적으로 영향을 주거나 받는 모든 이해관계자와 공유하고 인식 개선 및 확산에 기여하겠습니다.

## 7. 임금 및 복리후생

모든 임직원에게 각 국가 및 지역의 노동관계법규에서 정한 최저임금을 상회하는 수준의 임금을 지급한다.

## 8. 책임 있는 광물의 조달

LX세미콘은 채굴과정에서 발생하는 어떠한 종류의 인권침해나 환경오염을 심각한 문제로 인식하고 있으며, 이에 3TG, 코발트 등 콩고민주공화국과 그 인접 국가를 비롯한 위험 지역 및 분쟁 영향지역에서 직간접적으로 채굴되는 광물을 사용하지 않는다. 또한, 광물 원산지를 사전에 확인하고, 고객이 요청할 경우 관련 정보를 공개한다.

## 9. 정보보호

LX세미콘은 모든 업무 거래를 투명하게 실행하고 있으며, 이를 위해 정보보호 관련 교육을 시행한다.

## 10. 법규 준수

각 국가 및 지역의 노동관계 법규 상 근로조건 기준을 준수하며, 그 기준보다 낮은 근로 조건을 부여하지 않는다.

LX세미콘은 LX세미콘 뿐만 아니라 LX세미콘의 비즈니스 파트너에서도 인권경영이 실현 될 수 있도록 지원해 나갈 것이며 인권경영의 정착과 확산을 위해 최선을 다할 것을 다짐합니다. LX세미콘은 언제나 인류애를 바탕으로 인간 그 자체를 존중하며 사회에 공헌하는 글로벌 기업시민으로서 책임 의식을 발휘하여 인류사회의 풍요로운 미래에 공헌하는 동반자가 되겠습니다.

2022년 6월

LX세미콘 대표이사 사장

**손보익**