

About this Report

报告书概要

LX Semicon第二次通过可持续经营报告书向包括股东，顾客及职员在内的各利益相关者公开企业的未来蓝图，战略和成果。通过公开和沟通LX Semicon的经营哲学和企业信息，不断努力推动企业可持续发展。今后会每年发行可持续经营报告书，透明公开在推进可持续经营方面做出的努力和取得的成果。

报告期

本次报告的财务绩效和可持续经营活动的报告期为2022年1月至2022年12月。需要进行趋势报告的定量成果方面，统计了3年数据，部分主要活动包括了2023年上半年的活动。

报告范围

本报告的报告范围包括LX Semicon经营的总部和国内所有营业场所(不包括海外营业场所和附属公司)。财务信息方面，将韩国采用国际会计标准(K-IFRS:Korean International Financial Reporting Standards)作为连接标准制定而成。对于部分以单独标准制成的财务信息，用注释做了标记。社会和环境信息统计受限的情况，在注释中对相关信息的报告范围做了单独标注。

报告书制成原则及基准

LX Semicon 2022-2023年可持续经营报告书制成过程中，遵守适用了国际可持续经营标准指南GRI(Global Reporting Initiative)Standards 2021，并遵循UN下属机构UNGC(United Nations Global Compact)的人权，劳动，环境，反腐等四大领域的十大原则。除此之外，还追加借鉴了SASB(Sustainability Accounting Standards Board)的指标和TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures)公告建议书，以及UN SDGs(UN Sustainable Development Goals)等国际倡议标准。

报告书查证

为了提高报告书的可信度和质量，委托外部独立查证机构BSI根据国际查证规格完成了查证。查证结果可以通过本报告书的Appendix内的查证意见书进行确认。



能够见到LX Semicon可持续经营的地方

LX Semicon 网站_ <https://www.lxsemicon.com>
Email_ sustainability@www.lxsemicon.com
地址_(大田园区)大田广域市儒城区 Techno2路 222
Tel_ 02-6924-3114
报告书发行日_ 2023年6月

Interactive PDF 用户指南

LX Semicon 2022-2023年可持续经营报告书以INTERACTIVE PDF发行，包括移动到相关页面及直接进入相关网页等功能。

- Home 首页
- Table of Contents 目录页
- Previous Page 上一页
- Related Pages 关联页
- Search for keywords in the report 搜索报表中的关键字

- OVERVIEW
- ESG MANAGEMENT
- ESG FACTBOOK
- APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

CONTENTS

Overview	CEO致辞	5
	LX 经营哲学	6
	LX Semicon蓝图及核心价值	7
	企业概要	8
	事业现状	9
	2022 Highlights	10
ESG Management	ESG 推进系统	12
	ESG 推进成果	13
	双重实质性评估	14
	利益相关者参与	17
ESG Factbook	环境	19
	社会	23
	治理	39
Appendix	财务成果	47
	GRI	48
	SASB	50
	TCFD	51
	温室气体查证意见书	52
	第3方查证意见书	53

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

APPENDIX



01

Overview

- 05 CEO致辞
- 06 LX 经营哲学
- 07 LX Semicon 蓝图及核心价值
- 08 企业概要
- 09 事业现状
- 10 2022 Highlights



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

<https://www.lxsemicon.com>

CEO致辞



尊敬的各位利益相关者

我是LX Semicon代表理事孙保翼。

2022年是经营环境不确定性空前严重的一年，特别是持续性的国际范围加息趋势加剧了经济发展钝化，导致了随之而来的TV和IT机器市场的不景气。但LX Semicon在如此严峻的国内外大环境下，2022年依然创下了史上最大营业额，再一次证明了LX Semicon作为韩国无晶圆厂代表企业的先驱地位。此外，通过电力半导体散热基板工厂竣工，韩国国内无晶圆厂企业股份投资等事业组合多边化等，构建了保障未来发展动力的企业基础。

从ESG经营层面，2022年对于LX Semicon来说也是意义重大的一年。

首先，对外公布了管理层和全体职工在“Best Technology, Better Future”的ESG愿景下，共同履行社会责任，共同进行公正透明经营的LX Semicon理念。

此外，为了ESG经营做出战略判断和决策，在理事会司下成立CEO和外部理事全员参与的ESG委员会。并且成为韩国无晶圆厂行业首家发行披露ESG经营理念和活动成果的可持续经营报告的企业，加强了与广大利益相关者之间的透明沟通。为了提高ESG经营能力，还获得了多种国际标准认证。重新取得了强化安全保健经营体系的ISO 45001(职业健康安全管理体系)和信息保安体系与风险防止的ISO 27001(信息安全管理体系)；并且，随着事业场地的扩充，还扩大了已有ISO 14001(环境管理体系标准)和ISO 9001(质量管理体系)认证的适用范围。

此外，我们还通过采纳人权宣言文，树立合作企业行动规范等方案，为践行ESG经营做出不懈努力。

各位利益相关者，ESG经营是为实现LX Semicon成长发展的必经过程，必将为我们带来更多的可能性。因此，我们会更加努力完善ESG经营体系，通过正道经营，持续践行透明公正的企业活动，使ESG经营能够扎根企业。

今后，LX Semicon会通过不断增强可持续竞争力，竭尽全力实现股东价值最大化，为顾客创造更美好的未来。希望广大利益相关者可以不断给与我们关心与支持。

谢谢。

代表理事 社长 孙 保 翼



OVERVIEW

● CEO致辞

- LX 经营哲学
- LX Semicon蓝图及核心价值
- 企业概要
- 事业现状
- 2022 Highlights

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

LX 经营哲学

我们的经营哲学是连接“可持续发展的未来”

连接韩国与世界, 日常生活与尖端技术, 当今世代和未来世代, 延续可持续发展的未来。



OVERVIEW

CEO致辞

● LX 经营哲学

LX Semicon蓝图及核心价值

企业概要

事业现状

2022 Highlights

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

LX Semicon 蓝图及核心价值

Vision

Top System IC, Greatness Anywhere!

LX Semicon立志成为世界顶尖的系统半导体公司，确保客户在世界任何地方，都能遇到LX Semicon的卓越产品。

Core Value



OVERVIEW

- CEO致辞
- LX 经营哲学
- LX Semicon 蓝图及核心价值
- 企业概要
- 事业现状
- 2022 Highlights

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

企业概要

LX Semicon介绍

LX Semicon将适用于显示器的系统半导体技术提升到了世界水平，已成长为韩国国内无晶圆厂(Fabless)的代表企业。特别是以核心产品Driver-IC(D-IC), Timing Controller(T-Con), Power Management Integrated Circuit(PMIC)等为基础，强化技术竞争力，确保差异化，稳占市场优势。另外，为了进军多种事业领域，通过积对研究人员和技术开发进行积极投资，不断努力成为国际化的半导体企业。

		(2022.12.31 基准)		
公司名	株式会社 LX Semicon	股东名	持股数	持股率
总公司所在地	大田广域市儒城区 Techno2路 222(塔立洞)	(株)LX控股*	5,380,524	33.08
领域	半导体设计	SWEDBANK	400,000	2.46
主要生产项目	系统 IC	FRANKLIN TEMPLETON	226,454	1.39
代表理事	孙保翼	国民年金	225,585	1.39
设立日	1999年11月11日	韩国证券金融(株)	207,534	1.28

*最大股东

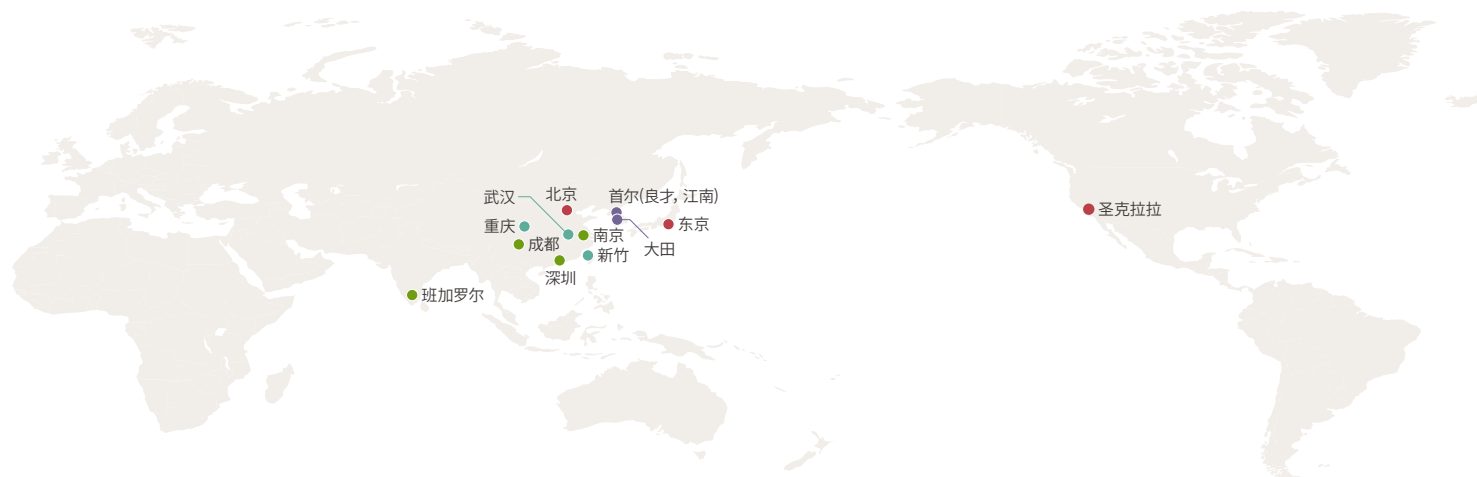
LX Semicon History

2022. 12.	荣获ESG优秀企业(韩国ESG标准院)
2022. 12.	荣获贸易之日‘10亿美金出口之塔’(产业通商资源部)
2022. 11.	有价证券市场转移上市(KOSDAQ → 有价证券市场)
2022. 08.	被选为2022年大韩民国岗位最优企业(雇佣劳动部)
2021. 07.	公司更名为LX Semicon
2021. 05.	成立LX控股且并入附属公司
2020. 12.	销售额突破1万亿韩元
2018. 06.	荣获第10届韩国KOSDAQ大奖(最优秀岗位创造企业奖)
2015. 07.	收购LG电子 System IC业务领域的部分业务
2015. 04.	收购(株)LUSEM System IC 业务领域的部分业务
2014. 07.	并入LG附属企业集团
2010. 06.	KOSDAQ上市
2008. 11.	开发超高速, 超薄型, 高清下一代TV用 CEDS Interface 技术
2006. 05.	开发超低功率 IP 和 T-CON 产品
2002. 09.	开发LCD用 MD Architecture 和 SD-IC 产品
1999. 11.	公司成立

LX Semicon 全球网络(事业场)

LX Semicon为成为国际化无晶圆厂先驱企业，通过扩大全球网络，开发海外市场等途径，积极推进全球事业的发展。在日本，中国，美国，印度等5个国家设立了12个据点，为当地顾客提供具有差异化的产品和服务，积极开展针对性事业活动。

- 法人
- 分公司
- 联系事务所
- 总公司



OVERVIEW

- CEO致辞
- LX 经营哲学
- LX Semicon蓝图及核心价值
- 企业概要
- 事业现状
- 2022 Highlights

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

事业现状

事业领域

LX Semicon从1999年用于IT领域显示屏的半导体出发,如今通过 TV, Mobile, 家电产品, 汽车等多种领域,扩大产品组合,实现持续发展。又以通过先行R&D形成的技术优势为基础,积极开发下一代显示屏Mini LED, Micro LED, Micro OLED, 努力起到引领未来显示屏市场的作用。



OVERVIEW

- CEO致辞
- LX 经营哲学
- LX Semicon蓝图及核心价值
- 企业概要
- 事业现状
- 2022 Highlights

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

2022 Highlights

事业领域

LX Semicon是2022年韩国国内唯一一家年销售额突破2万亿韩元的无晶圆厂(半导体设计)企业。继销售额突破1万亿韩元后,仅用两年时间就取得如此辉煌的成果,都要归功于显示器领域的集中发展,持续的技术革新和严格的质量管理体系。以卓越的业绩为基础,LX Semicon于11月在有价证券市场(KOSPI)上市,希望借此可以提高企业价值,与更多投资者互利共生,共谋发展。在贸易日59周年之际,LX Semicon荣获了产业通商资源部颁发的“10亿美元出口之塔”,对我司在提高国家出口竞争力和产业发展方面做出的贡献给予了认可。此外LX Semicon作为韩国国内无晶圆厂企业首次获得了进出口安全管理优秀企业(AEO)认证,在为顾客提供稳定高效的商业环境的同时,获得了在国际竞争中占据优势地位的宝贵机会。

年销售额突破2万亿韩元

韩国国内唯一一家年销售额达到“2万亿韩元”的无晶圆厂



KOSPI上市

有价证券市场转移上市(KOSDAQ → 有价证券市场)



10亿美元出口达成

荣获贸易之日‘10亿美元出口之塔’(产业通商资源部)



AEO 认证

韩国国内无晶圆厂中最早获得进出口安全管理优秀企业认证

R&D领域

LX Semicon作为国内最大的无晶圆厂企业,通过基于先行R&D的技术抢占,每年都在持续发展。为了加强R&D,运营代表理事直属的研究开发组织,通过将2017年792亿韩元的研发经费,增加到2022年的2108亿韩元等举措,不断扩大R&D投资。此外,LX Semicon还在和主要大学联手,扩大产学共同合作的基础。2022年开设了未来研究中心,正在进行半导体技术开发课题;2023年签订了旨在培养半导体人才的产学合作中心设立业务协议。此外,关于半导体,拥有申请状态的专利有407件,获得专利权的有847件,单独设立了由专业人员组成的专门组织,对公司专利进行管理。另外,作为未来新发展动力,还在推进将电力半导体产生的热量迅速向外释放的散热基板事业。为此,已完成SMB技术开发,2022年12月,散热基板工厂竣工。

R&D强化及半导体人才培养扩大

未来研究中心设立及产学合作中心设立协议签订

研发经费 **2,108** 亿韩元投资



半导体相关的专利申请状态 **1,407** 件,
专利权 **847** 件(2022年12月31日基准)

发热基板 **SMB** 技术开发和商标权专利申请

* SMB: Sputtering Metal Bonding

ESG领域

为了推进ESG经营,我司将2022年定为ESG经营元年,并通过蓝图宣布仪式,对外公开了蓝图标语和推进战略。另外,成为韩国国内首家发行包含ESG推进成果和数据的可持续经营报告书的无晶圆厂。为了强化ESG经营,在理事会下新设了ESG委员会,通过国际标准认证(ISO 27001, ISO 45001),加强安全安管理保健和信息安保管理。此外还率先运营了子女生育和养育支援,弹性工作制度等家庭亲和制度,获得了“家庭亲和企业”认证。基于这些努力,在2022年12月韩国ESG标准院(KCGS)评价中达到了综合等级A,获得了2022 ESG优秀企业奖(优秀改善)。LX Semicon今后也将致力于通过ESG经营,追求可持续经营,实现社会价值。

ESG蓝图宣布仪式举办

ESG经营元年宣布及推进战略公开



可持续经营报告书发行

韩国国内无晶圆厂中最早发行可持续经营报告书



ESG委员会设立

理事会旗下ESG委员会新设



韩国ESG基准院 ESG评价A等级获得

2022年综合等级A获得和优秀企业获评



OVERVIEW

- CEO致辞
- LX 经营哲学
- LX Semicon蓝图及核心价值
- 企业概要
- 事业现状

● 2022 Highlights

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

<https://www.lxsemicon.com>

02

ESG Management



- 12 ESG 推进体系
- 13 ESG 推进成果
- 14 双重实质性评估
- 17 利益相关者参与

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

APPENDIX

 LX Semicon

BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

<https://www.lxsemicon.com>

ESG 推进体系

ESG 推进战略

LX Semicon将2022年定为ESG经营元年，并于4月举行了ESG蓝图宣布仪式，公开了“Best Technology, Better Future”的ESG蓝图和推进方向及目标。以ESG经营三大推进方向“Think Green”，“Winning Together”，“Be Trustworthy”为基础，通过积极沟通和合作，实现ESG经营。LX Semicon不断致力于履行社会责任的同时，践行旨在实现企业透明经营的ESG经营。并且作为会员公司，正在积极参与响应联合国全球契约(UNGC)等ESG倡议。



ESG 治理

LX Semicon为了进行ESG经营的战略判断和决策，于2022年7月在理事会下面新设了ESG委员会。ESG委员会由1名公司内部理事和3名外部理事组成，拥有对ESG经营及附属公司之间的交易等所有内部交易进行审议，表决及监督的权限。ESG委员会原则上每半年召开一次，必要时可以随时召开。ESG实务协商团体是为了发掘多样的ESG案件及加强部门间的合作而形成，由各领域具有业务关联性的有关部门参与。LX Semicon通过实现ESG委员会运营活性化，积极参与加强LX的ESG经营，从而提高内部交易的透明性和恰当性。



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

- ESG 推进系统
 - ESG 推进成果
 - 双重实质性评估
 - 利益相关者参与

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG 推进成果

战略方向	战略课题	推进成果	SDGs
THINK GREEN 环境影响最小化	参与碳相关倡议及实施碳减排	• 提高碳中和路线图及实施计划	 
	环境成果管理体系及数据公信力强化	• 环境经营系统 ISO 14001 认证获得 • 能源经营系统 ISO 50001 认证获得 • 环境经营政策修订	 
	扩大环保产品设计	• 开发Low Power Solution 技术	 
WINNING TOGETHER 共同成长的企业	供应链 ESG 风险管理体系构建	• 制定合作公司行动规范, 实施合作公司ESG评估	  
	提高职工能力及确保多样性, 包容性	• 运营半导体设计学院 • 制定包容多样性方针	  
	地区社会及业务相关的社会贡献扩大	• 支援儿童福利设施及残疾人体育 • 半导体专业大学生支援奖学金 • 地区社会支援(山火灾害支援, 越冬辛奇支援)	  
BE TRUSTWORTHY 透明的企业经营	全公司 ESG 推进战略及实行体系构建	• ESG经营蓝图和战略设立 - 理事会下面ESG委员会设立 - ESG实务协商团体运营	
	ESG 信息公示体系树立和管理	• 韩国国内无晶圆厂中可持续经营报告书最早发行 • ESG网站构建	  
	ESG经营文化营造	• ESG经营活动开展	

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG 推进系统

● **ESG 推进成果**

双重实质性评估

利益相关者参与

ESG FACTBOOK

APPENDIX

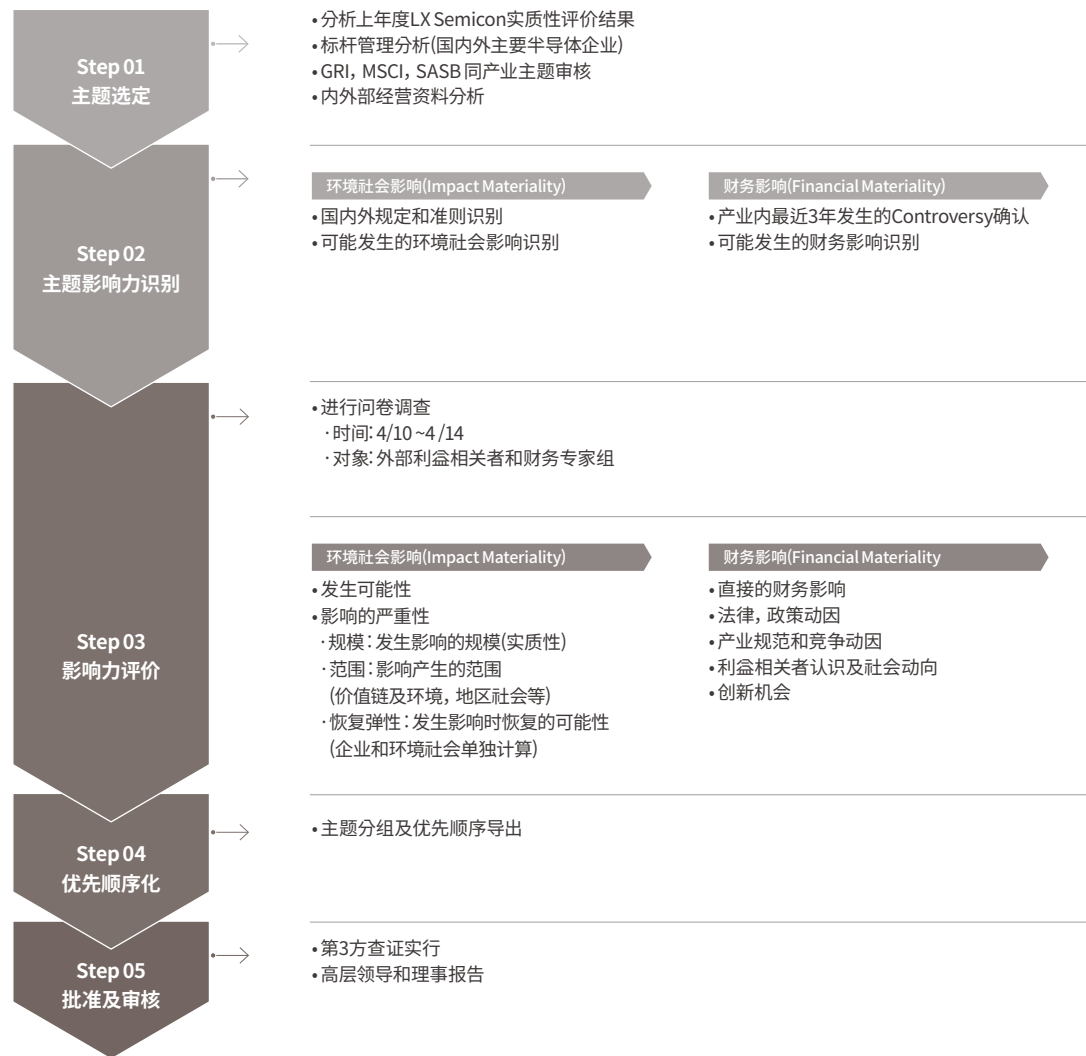


BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

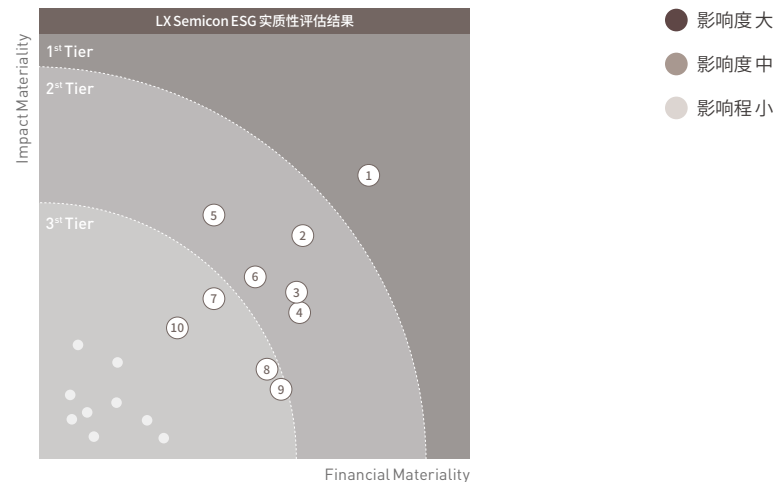
双重实质性评估

LX Semicon每年进行实质性评估，确定影响企业可持续性的重要问题。2019年EU通过非财务信息报告指南(NFRD，后来修改为企业可持续性报告指南"CSRD")，发表了双重实质性概念，由影响企业的财务影响(Financial Materiality)和企业对外界产生的社会影响(Impact Materiality)构成。LX Semicon将通过了解企业产生影响的内外部风险和机会因素，将核心问题适用于企业活动，从而实现可持续经营。

双重实质性评价流程



双重实质性评价结果



十大重大问题

2023 Topic	序号	影响度		报告书页码
		环境社会方面	财务方面	
R&D投资及技术创新	1	●	●	10
信息安全	2	●	●	35, 36
透明的支配结构	3	●	●	39, 40
可持续性供应链管理	4	●	●	33, 34
气候变化应对	5	●	●	20, 21
伦理及守法经营强化	6	●	●	41, 42
人才吸引和培养	7	●	●	27, 28
能源管理	8	●	●	21
产业安全保健	9	●	●	31, 32
多样性和包容性扩大	10	●	●	29

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

- ESG 推进系统
- ESG 推进成果
- 双重实质性评估
- 利益相关者参与

ESG FACTBOOK

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

Management Target Approach

主题	选定背景	应对活动
 R&D 投资技术创新	<p>第4次工业革命带来的领先技术创新和多样性变化，使得半导体的作用也将日益凸显。在这种大趋势下生活方式发生的变化，要求技术不断进行发展和创新。然而所有变化的中心都围绕半导体进行，因此，技术创新和品质管理强化成为半导体领域紧跟经营环境步伐的重要问题。</p>	<p>LX Semicon通过持续性的R&D投资，获得可以和多样产品连接的技术能力。紧跟万物都与半导体相关的时代步伐，LX Semicon也通过挖掘新发展动力，为半导体产业发展做成贡献。</p>
 信息保护	<p>对于企业而言，信息保护风险是可能造成巨大损失的潜在问题之一。由于数字化快速发展，连接性不断提高的现代社会特性，网络安全的重要性日益显著，企业也需要对此作出敏感应对。因此企业需要通过信息保护活动，构建并强化企业重要信息财产的保护体系。</p>	<p>LX Semicon为保护半导体设计核心技术，树立了信息保护政策；并指定最高信息保护负责人(CISO)，管理信息保护以及相关风险和问题。还运营CEO直属信息保护协议会，对全公司的信息保护进行严格管理和监测。此外，为提高信息保护的安保意识，定期开展信息保护相关教育培训。</p>
 透明的支配结构	<p>支配结构是进行企业管理和运营的重要决策体系。企业需要以透明的支配结构为基础，在顾及包括股东在内的所有利益相关者在内的利益为前提，开展均衡的经营活动。领导层要在支配结构下，以责任经营为基础，不断努力提高企业价值。</p>	<p>LX Semicon根据法令和章程，成立了理事会和委员会。在考虑独立性，多样性和专业性的前提下进行理事选任。理事会负责对股东大会的委任事项，企业经营的基本方针和业务执行的重要事项进行审议和表决；理事会运营规定内不包括在理事会附议事项的业务执行事项，则委任给代表理事。领导层对股东和投资者等利益相关者进行周全考虑的前提下进行合理决策。通过实现ESG文化内在化，构建透明健全的支配结构。</p>
 可持续性供应链管理	<p>EU发表了关于供应链的实查规制化。因为像冲突矿石的劳动和人权等问题，合作公司的可持续性管理和监控成了备受关注的问题。在事业运营方面，供应链管理是必要要素，而且作为和企业竞争力息息相关的要素，在合作公司风险管理和预防中必不可少。</p>	<p>LX Semicon一直在寻求与合作公司的可持续和谐发展，并努力构建稳定的供应链。另外，LX Semicon为了事先防止合作公司风险发生，进行持续性管理，还制定了『合作公司行动规范』，从ESG层面，提出了合作公司应遵守的详细事项。同时，为了了解合作公司的可持续性，还在实施合作公司ESG评价，以冲突矿石政策为基础，对供应链内的人权劳动风险进行管理。</p>
 气候变化应对	<p>根据2015年通过的『巴黎协定』，各国建立了反映本国情况，并参与其内的普遍性机制。对于政府和国内企业来说，气候变化已成了为确保持续性经济发展和动力保持，必须要积极应对的核心课题。特别是，温室气体排放管理和碳中和执行对于企业来说，不仅和事业持续性有着直接联系，而且是为实现国家层面的持续性社会的重要问题。</p>	<p>LX Semicon一直在努力紧跟国内外事业环境的变化，积极应对气候变化，从而实现碳中和。通过2022年ESG蓝图宣布仪式公开"2050碳中和目标"后，为了让电力使用量可以100%被再生能源取代，通过完善相关战略和执行计划，正在进行积极筹备。另外，根据TCFD信息公开建议案，公开相关信息，在完善相关战略和执行计划后，通过扩大各公开内容的范围，参与环境倡议等，公开LX Semicon为实现碳中和做出的努力和取得的成果。</p>

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

- ESG 推进系统
- ESG 推进成果
- 双重实质性评估
- 利益相关者参与

ESG FACTBOOK

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

主题	选定背景	应对活动
 正道经营	<p>伦理经营是实现企业生存和持续性必须要考虑的因素。特别是要通过公正透明的企业经营，提高包括投资者和顾客在内的所有利益相关者的信赖度，最终提高企业价值。为此，企业应该为遵守伦理规范和规则，树立相应方针，提供有关教育，强化包括企业领导层(管理人会员和高层)在内的所有员工的伦理意识。</p>	<p>LX Semicon为了进行透明性，伦理性的企业经营，树立了正道经营原则；为加强全体员工对正道经营的理解程度和实践意志，每年都会进行正道经营实践和防腐规则遵守宣誓。此外，为了进行人权经营，还以世界人权宣言文，ILO劳动人权规范等为基础，制定了人权劳动政策。而且还参与了联合国全球契约组织(UNGC)韩国协会和韩国社会责任投资论坛共同主办的"2022 BIS峰会(Business Integrity Society Summit)"的"反腐败誓约"，对外公开了共同参与构建反腐败环境的坚定意志。</p>
 人才获得和培养	<p>企业的竞争力和有用人才之间息息相关。因此，吸引能够对企业现状做出及时应对，拥有无限潜力的有用人才，从而强化企业核心力量就变得十分重要。为此，企业应该努力构建健全的组织文化，营造良好的劳动环境。</p>	<p>LX Semicon 坚信员工能力就是企业竞争力和社会价值，因此不断努力对员工个人成长提供支援，培养未来核心人才。而且，为了让作为技术创新主体的员工成长为半导体设计专家，公司运营各种半导体设计相关的职务教育和国际人才培养项目。</p>
 能源管理	<p>能源是半导体产业中必须管理的资源。生产过程中产生的用电费用在运营成本中占据很大部分；如果工厂在运行过程中发生停电事故，将会给工业和企业造成很大的损失。因此需要进行高效的能源管理，努力提高工序效率和可持续性。</p>	<p>LX Semicon在2023年6月取得了能源经营系统国际标准'ISO 50001'。国际标准化机构(ISO)根据能源经营系统标准规格，树立能源消费节省和效率提高计划，能源管理系统的可持续性得到了认可。以此为基础，提高企业的能源费用和可用性的复原力，对能源效率进行综合性，系统性提高。</p>
 产业安全保健	<p>像新冠肺炎等传染病这样的重大灾难会给企业带来巨大影响。因此，企业需要努力为构成员工营造安全舒适的工作环境，为作为企业竞争力核心的员工，构建能够实现安全文化内在化和事故预防/防止的管理系统。而且，事故发生时的应对能力就是企业安全经营水平的体现，因此需要构建完善的风险管理监测和应对体系。</p>	<p>LX Semicon以安全经营方针为基础，打造安全的工作环境；并做出各种努力，确保全体职工严格遵守。此外，为了让安全文化得以扎根和扩散，定期实行安全文化活动等安全保健教育，树立强化安全保健经营体系的相关计划和安守守则等。不仅LX Semicon，合作公司的全体职工也在为安全和健康保护不断做出努力。此外，为了构建重大灾害事故发生防止和管理体系，还成立运营了相关TF。</p>
 多样性及包容性扩大	<p>多样性和包容性的意思是与人种，民族，性别，年龄，宗教，地域和出身，学历，性取向以及其他文化背景等无关，为所有人公平提供机会和资源，并尊重员工的个体差异。这种多样性和包容性对企业之所以十分重要，是因为它会对企业的可持续性和竞争力产生影响。在多样性和自律性得到保障的组织内，对特定问题可以进行多角度处理，从而防止决策失误。因此，企业需要努力强化员工的多样性和包容性。</p>	<p>LX Semicon一直在为形成多样性和包容性内在化的组织文化不断努力。特别是为了帮助女性员工发挥能力，成长为领导者，一直在进行制度改善；为防止女性因怀孕·生产·育儿等出现职业断层，不断给与多种支援。此外还树立多样性包容方针，为营造对拥有多样文化和经验的员工差异给与充分尊重的企业文化而不断努力。</p>

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

- ESG 推进系统
- ESG 推进成果
- 双重实质性评估
- 利益相关者参与

ESG FACTBOOK

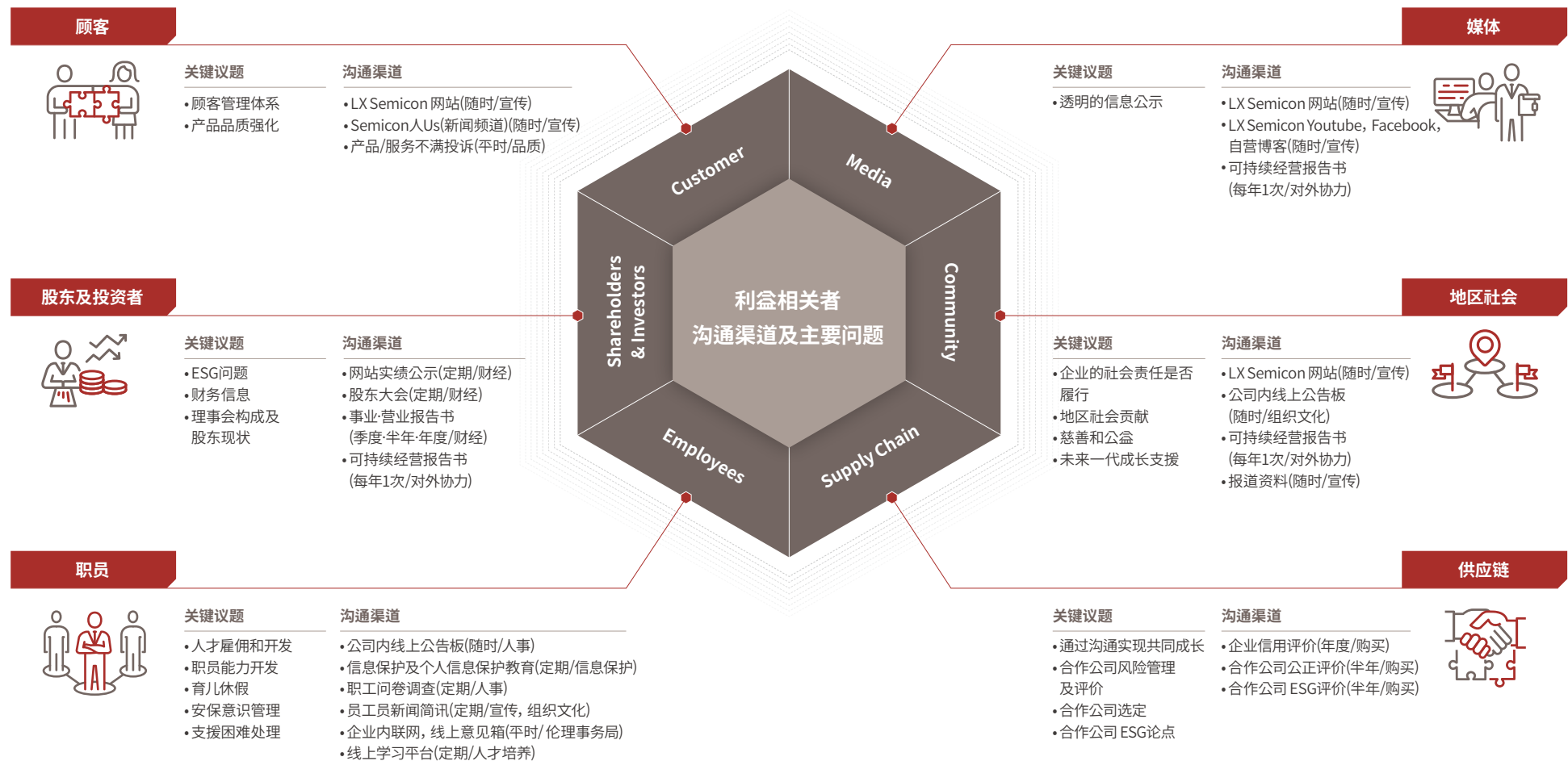
APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

利益相关者参与

LX Semicon十分重视和企业活动相互产生影响的股东，投资者，顾客，职员以及地区社会等内外利益相关者之间的关系。通过不同的沟通渠道，从各利益相关者多方收集意见，并对主要问题和要求采取积极应对。通过与利益相关者进行可持续性的沟通，构建牢固的信赖关系，确保利益相关者的意见能够在经营活动中得到有效反映，从而实现可持续性的经营活动。



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

- ESG 推进系统
- ESG 推进成果
- 双重实质性评估
- 利益相关者参与

ESG FACTBOOK

APPENDIX

03

ESG Factbook



- 19 环境
- 23 社会
- 39 治理

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

APPENDIX

 **LX Semicon**

BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

<https://www.lxsemicon.com>

环境经营

Strategy

LX Semicon随着事业的持续发展,全体员工和事业场不断扩大,对环境产生的影响也日益增大。而且对内对外的法律规定,利益相关者的期待和要求水平也在提高。因此,LX Semicon为了管理在快速变化的国内外事业环境中发生的环境相关风险,积极构建战略方向和对应体系,并努力进行持续性完善。

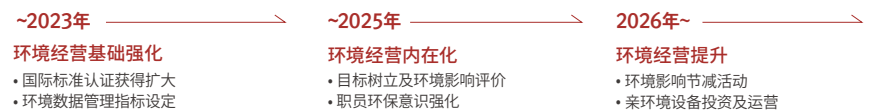
环境经营方针

LX Semicon积极应对多样的环境问题,为开展遵纪守法的事业活动,树立了遵守 ISO 14001基准的环境经营方针,并对外公布。

- | | |
|--|---|
| 为了构建舒适安逸的环境,全体员工需要理解环境经营方针,通过定期的沟通交流,做出最大限度的努力。代表理事通过环境经营,履行企业的社会责任,为让所有员工共同参与推进环境经营,代表理事必须首先士卒,起到典范作用,并且努力确保环境经营的透明性。 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 运营遵守环境法规和其他要求事项,符合环境基准的组织 2. 通过能源和资源节约,构建亲环境事业园区 3. 为改善环境成果,开展持续性的改善活动 |
|--|---|

中长期路线图

LX Semicon将“考虑未来一代的未来价值提高”设定为全公司环境经营的推进方向,为此,通过扩大获得国际标准ISO 14001认证,不断强化环境经营体系。同时,通过开展中长期推进课题,实现环境经营高度化,并努力为可持续未来履行企业的环境责任。



环境经营政策

第1章:适用范围 ① 适用产品 ② 适用例外对象	第4章:组织现状 ① 组织和组织状况的理解 ② 利益相关者需求/期待理解 ③ 环境经营系统适用范围决定 ④ 环境系统和流程 ⑤ 相关文书	第6章:企划 ① 应对风险和机会的措施 ② 环境目标和为达成目标企划 ③ 相关文书	第8章:运用 ① 运营企划和管理 ② 紧急状况防备和应对 ③ 相关文书
第2章:引用标准 ① 引用标准	第5章:领导力 ① 领导力及意志表明 ② 环境方针 ③ 组织作用,责任和权限 ④ 相关文书	第7章:支援 ① 支援 ② 能力 ③ 认识 ④ 沟通 ⑤ 文书化的信息 ⑥ 相关文书	第9章:成果评价 ① 监测测定,分析和评价 ② 内部审计 ③ 经营检讨 ④ 相关文书
第3章:用语定义 ① 组织及领导力相关用语 ② 企划相关用语 ③ 资源及运用相关用语 ④ 成果评价及改善相关用语			第10章:改善 ① 一般事项 ② 不适合和改正措施 ③ 持续性改善 ④ 相关文书

治理

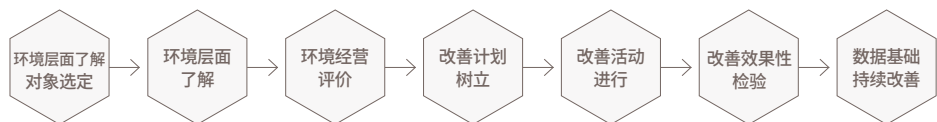
理事会旗下的ESG委员会的作用是对环境经营的相关案件进行审议和表决。环境经营负责部门和事业场地有关部门执行公司环境经营的整体业务,以ESG实务协商团体和部门之间的合作为基础,开展相关业务。



LX Semicon 的环境经营负责部门为了达成目标,树立相关方针,和有关部门合作,发掘改善课题。通过每年对环境目标和成果进行监测,实现有序管理。以通过内外部审查的Plan(计划)-Do(实行)-Check(评价)-Action(改善)流程为基础,积极应对日益严格的管控。

风险管理

LX Semicon为了解组织的活动,设计,产品及服务产生的环境风险和影响度,进行环境影响评价环境经营评价的适用对象是以产品和服务相关的所有经营活动,对有害性,大气污染,水质污染,土壤污染,废弃物排除等产品及服务的环境影响度,以及商业角度的法律·规定,技术和经济层面的影响度进行综合性分析。



Assessment

LX Semicon于2022年树立了环境经营系统(ISO 14001),并且随着事业场地的扩大,扩大了认证适用范围,现在保有对整体事业场地的认证。此外还新获得了能源经营认证系统(ISO 50001)。



BEST TECHNOLOGY, BETTER FUTURE

气候变化应对

Strategy

LX Semicon认识到气候变化问题已成为全球范围内面临的重要问题，为了对可能给公司造成影响的气候变化相关风险进行系统性管理，制定了碳中和路线图和详细计划。以此为基础，今后为了对气候变化的影响最小化，将正式履行改善课题。

推进目标及课题



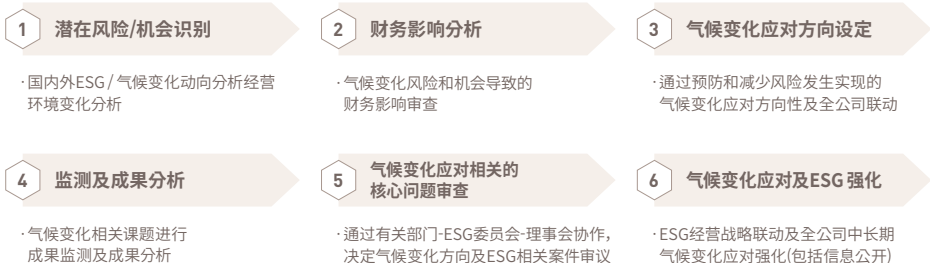
气候变化政策

- 第1章: 概要**
 - ① 目的
 - ② 适用范围
- 第2章: 遵守事项**
 - ① 碳中和应对体系构建
 - ② 能源使用和温室气体排放量公开
 - ③ 为碳中和的再生能源调配
 - ④ 为碳中和参与对外活动
 - ⑤ 供应链温室气体排放量管理
- 第3章: 合作公司的责任和作用**
 - ① 检查及考察标准
 - ② 改善活动
 - ③ 风险缓解计划的制定及措施

治理

LX Semicon为了进行自发式的气候变化风险管理，在各部门相互协的基础上，对风险进行识别并采取预防措施。为了实现全公司范围内的气候变化应对，还在理事会下设立了ESG委员会，对气候变化相关案件进行审议和表决。

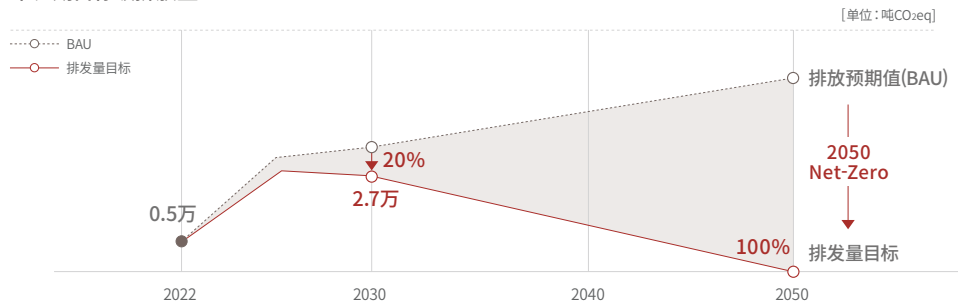
风险管理



碳中和路线图

LX Semicon同时考虑到国家层面2050年碳中和目标和公司事业场地扩大和新事业领域预计开启时间等诸多要素，树立了2050年碳中和指南和节约计划，并向 ESG委员会报告。预计短期内会因为事业场扩大导致碳排放量增加，但我司会从长期角度出发，通过全公司范围的努力，最终实现碳中和。

中长期目标碳排放量



Performance

温室气体排放量

LX Semicon作为无晶圆厂碳排放量本不多，虽没有碳节约义务，但打算通过自主参与，实现2050年碳中和。为此，首先整理温室气体排放清单，并通过外部专业机关对碳排放量进行了检查。据统计，随着职员和事业场的增加，2022年碳排放量多于前一年。

分类	单位	2020	2021	2022
温室气体直接排放量(Scope 1)	吨 CO ₂ eq	477	528	916
温室气体间接排放量(Scope 2)		3,238	3,052	4,149
其他温室气体 间接排放量(Scope 3)- 上班		-	-	220
总计(Scope 1+2)		3,715	3,580	5,285
排放集约度(韩元单位)	吨 CO ₂ eq/百万韩元	0.0032	0.0019	0.0025

· 大田/良才/江南园区基准

因此，以LX Semicon向ESG委员会报告的碳中和指南和实行计划为基础，正在准备投资建设碳排放量节约设施，引进使用再生能源等。

能源使用量

分类	单位	2020	2021	2022
汽油	GJ	1,285	1,648	2,743
柴油		5	5	3,462
城市煤气		7,988	8,323	13,976
电力		66,676	62,831	86,708
能源使用总量		75,954	72,807	106,889
能源集约度	GJ/百万韩元	0.0654	0.0383	0.5044

环保活动

分类	详细内容
碳排放量外部检查	由专业机构进行检查
认识改善倡议活动	‘只(纸)今(金)做吧!’ 倡议活动开展(网站直接跳转链接)
混合动力汽车运营	共运营27台(业务用车辆)
上下班班车运营	大田, 良才, 江南, 始兴园区, 每日平均运营15班
环境保护倡议活动	开展拾荒慢跑活动, 全事业场职员(1600余名)参与

环境教育

LX Semicon为了加强全体职工和合作公司对包括气候变化应对在内的环境经营的理解，不断开展相关教育。2022年作为ESG经营强化的重要一环，对新职员和合作公司进行了环境经营能力强化教育。今后也会不断扩大教育范围，为加强LX Semicon主要利益相关者的环境经营能力做出不懈努力。

环境法规违反

LX Semicon一直尽力遵守国内外环境相关法律法规。最近三年间没发生一起违反环境法律法规的事件，今后LX Semicon也会一直遵守相关法规和协约，不断为保全地区社会和环境做出努力。

分类	单位	2020	2021	2022
环境法规违反件数	法规违反	0	0	0
	罚金和滞纳金	0	0	0



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

● 环境
社会
治理

APPENDIX

资源使用/污染减少

Strategy

LX Semicon意识到公司对有害物质和化学物质的管理责任，一直严格遵守国内外相关法规，并且运营化学物质安全管理制度。为此，还和国内外监管机关合作，实施关于有害物质和化学物质使用的教育和训练。并且，从生产和加工工序到产品维修和废弃物处理的全过程中的化学物质使用和管理部分，进行危险性评价和管理。

Performance

环境有害物质管理

LX Semicon一直在进行对产品生产工序和原材料的适当性批准管理，通过制定完善的内部基准，对环境有害物质测定成绩书进行持续性管理和监测。以此确保环境稳定性，确保为顾客提供安全放心的产品。

环境有害物质基准

分类	管理对象物质
使用限制物质	RoHS Cd, Pb, Hg, Cr6+, PBBBs, PBDEs, Phthalate(DEHP, DBP, BBP, DIBP)
	Halogen Br, Cl
	锑 Sb
	铍 Be
管理物质	REACH 根据EU指定的SVHC(Substances of Very High Concern)对象物质

环境有害物质管理相关流程



废弃物减少活动

LX Semicon为实现各事业场废弃物最少化的同时提高回收利用率，一直在做出各种努力。通过将园区内生活废弃物分类，将纸盒，塑料瓶和废纸等进行分类处理。此外，还单独设立了设计和检测过程中产生的PCB基板和Chip类的专用回收箱，进行单独废弃处理。

废弃物排放量

分类	单位	2020	2021	2022
一般废弃物	吨	6.8	7.7	12.5

各供应源的用水流入量

分类	单位	2020	2021	2022
自来水	m ³	29,210	29,274	63,669
地下水		不使用	不使用	不使用

自然循环活动

LX Semicon和相关NGO合作，共同参与资源循环活动。为此，我司还提供了300余台家电，IT设备(笔记本电脑，台式电脑，显示器)，用于支援“城市矿产”(一般，贵金属再使用)事业。LX Semicon今后也会定期参与相关活动，并且在公司内制定资源循环方案，努力推进各种相关活动。



全体社会

Strategy

LX Semicon为尊重成员的自律和责任, 实现工作和生活的均衡, 形成家庭亲和型组织文化, 实行各种支援制度。通过运营职员协议组织, 构建良好的工作环境和稳定的薪资体系, 努力保护成员权益。通过各种沟通渠道, 倾听成员的意见并做出积极改善, 从而提高工作满意度和工作效率。

Performance

全体成员

LX Semicon为应对半导体产业的快速发展和变化, 实现可持续发展, 将人力资源多样性和优秀人才吸引放在最优先的地位。

分类	单位	2020	2021	2022
整体员工数	合计	1,026	1,272	1,581
	男性	850	1,029	1,277
	女性	176	243	304
正式员工	男性	838	1,008	1,250
	女性	167	229	287
合同工(非正式员工)*	男性	12	21	27
	女性	9	14	17
年龄	30周岁以下	216(21)	307(24)	456(29)
	30周岁~49周岁	759(74)	888(70)	1,042(66)
	50周岁以上	51(5)	77(6)	83(5)

*合同工(非正式员工): 进行事务支援等业务

女性员工

LX Semicon为了让女性的能力得到充分发挥, 帮助女性成长为企业领导人, 提供各种支援。为了避免女性因怀孕和生育出现经历断层, 提供各种制度支援, 不断帮助女性成员提高工作能力。

分类	单位	2020	2021	2022
整体		176(17)	243(19)	304(19)
管理职女性		6(0.6)	3(0.2)	7(0.4)
领导层女性	名 (%)	0(0)	1(0.4)	1(0.1)
销售部门		0(0)	0(0)	1(0.1)
STEM部门*		0(0)	1(0.4)	1(0.1)

*科学, 技术, 工程, 数学

员工多元化

LX Semicon尊重性别, 人种, 残疾与否, 价值观, 经验, 取向等全体员工的多样性, 为使职员的能力得到充分发挥, 对每个人的经历和想法差异给予最大的尊重。为实现人才多样性, 不断尝试各种制度改善。

分类	单位	2020	2021	2022
残疾人	名 (%)	17(2)	21(2)	27(2)
国家功勋人员		4(0.4)	4(0.3)	4(0.3)
国籍	韩国	1,013	1,258	1,567
	北美	2	2	2
	其他亚洲	11	12	12

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

环境

● 社会

治理

APPENDIX

OVERVIEW
ESG MANAGEMENT
ESG FACTBOOK
环境
● 社会
治理
APPENDIX

录用

LX Semicon为选拔“兼备信念和执行力的半导体人才”，从录用过程开始，对年龄，性别，出身和经历不作任何差别对待，为所有人提供公平的机会。LX Semicon的所有录用过程都通过LX集团录用系统进行。作为LX Semicon的未来发展动力，为培养最优人才，公开招聘新进职员和有经验的职员。另外还运营关于残疾人和功勋对象者的录用加分制。

录用流程



新录用

分类	单位	2020	2021	2022
整体	名	104	347	430
性别	男性	74(71)	253(73)	336(78)
	女性	30(29)	94(27)	94(22)
年龄	30周岁未満	62(60)	166(48)	218(51)
	30周岁~49周岁	38(36)	170(49)	205(48)
	50周岁以上	4(4)	11(3)	7(1)

辞职现状

分类	单位	2020	2021	2022
整体	名	85	100	121
性别	男性	69(81)	74(74)	85(70)
	女性	16(19)	26(26)	36(30)
年龄	30周岁未満	23(27)	43(43)	35(29)
	30周岁~49周岁	57(68)	54(54)	83(69)
	50周岁以上	5(5)	3(3)	3(2)

自主辞职者现状

分类	单位	2020	2021	2022
整体	名	84	97	109
性别	男性	68(81)	71(73)	79(72)
	女性	16(19)	26(27)	30(28)
年龄	30周岁未満	23(27)	43(44)	31(28)
	30周岁~49周岁	57(68)	51(53)	77(71)
	50周岁以上	4(5)	3(3)	1(1)

绩效评价

LX Semicon倡导具有对内外竞争力的褒奖制度, 通过以绩效为中心的个人褒奖, 提升全体员工的业务投入度。此外, 每年实行个人评价, 并把评价结果反映到升职加薪评定中。

分类	单位	2020	2021	2022
定期绩效评价适用比例	%	100	100	100

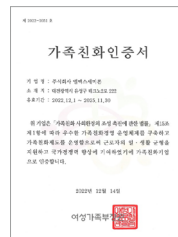
薪资

分类	单位	2020	2021	2022
薪资	整体职员平均薪资	87	73	88
	男性	92	78	94
	女性	62	51	64
同等薪资	整体职员	0.67	0.65	0.68
	管理职	1.04	1.08	0.96
	非管理职	0.71	0.73	0.75
	领导层	0.00	0.54	0.83

工作和生活的均衡

LX Semicon为了提高业务效率和生产效率, 实现成员生活和工作的平衡, 实行弹性工作制和居家办公制度。弹性工作制是指以4周为单位实行的选择性工作时间制, 不受每天8小时工作时间的限制, 单位时间内每周平均达到40小时的前提下, 自由调整上下班时间的制度。另外, 实行产假, 育儿休假, 育儿假期, 工作时间缩减制度, 为减轻员工育儿压力, 通过职场幼儿园运营和子女奖学金支援制度, 为成员提供子女教育费用支援。

分类	详细内容
弹性工作制	运营以4周为单位的选择性工作时间制
居家办公	积极实行新冠肺炎, 母性保护等居家办公
建议休假制度	积极使用垫脚石休息日等(一年18日左右)
自律着装制	运营符合TPO的自律着装制度



育儿休假使用现状

分类	单位	2020	2021	2022
使用育儿休假的员工总人数	男性	6	6	12
	女性	10	10	10
育儿休假结束后重返职场的员工总人数	男性	2	6	10
	女性	3	6	10
育儿休假结束后重返职场连续工作12个月的员工总人数	男性	1	2	3
	女性	2	3	2
使用育儿休假的员工回归比例	男性	33	100	83
	女性	30	60	100
育儿休假结束后重返职场连续工作12个月的员工比例	男性	50	33	30
	女性	67	50	20



成员沟通交流

LX Semicon积极听取成员的困难和意见, 为了实现成员和公司之间的直接沟通, 运营由代表各个组织的CA和组织负责参加的职员协议组织。本协议组织定期召开困难处理委员会, 认真倾听全体员工的意见和困难事项后共同商讨解决方案, 并且对措施和改善事项提供反馈。此外LX Semicon还通过CEO和全体成员线上·线下直接参加的“开放沟通(Open Communication)”, 实时倾听成员的意见, 并解答疑问。而且通过公司内部公告板, 向成员传达CA进行的组织文化, 改善活动和主要活动内容; 通过“LX Semicon新闻报刊”, 公开公司的重要成果和消息。此外, 通过网站, YouTube, Facebook, 博客等SNS途径, 提供半导体产业和公司的事业成果, 成员访谈等多种内容。

心理咨询室‘The 共感’

LX Semicon为解决员工关于工作压力, 人际关系, 亲属关系等方面的多种心理问题, 公司内部运营由心理咨询专家组成的心里咨询室“ The共感”。

再就业支援服务

以在职时间超过1年, 50岁以上的成员为对象, 提供教育(就业介绍, 就业教育, 创业教育等择1)支援。

福利

LX Semicon为了让成员保持身体健康, 实现工作和生活之间的平衡, 提供红白事, 灾害, 医疗费, 奖学金, 住宅资金贷款, 选择性福利等多样制度。

分类	详细内容
Health	本人和家人医疗费支援 公司食堂运营(早/午/晚饭免费支援) 体检(本人, 配偶)
Life&Family	子女奖学金全额支援 LX Semicon托儿所运营
Refresh	运动门票支援(棒球, 足球) 住宿支援(度假村, 研修院, 公寓等)
Growth	公司内爱好者协会和学习社团支援 语言学习, 购书费支援



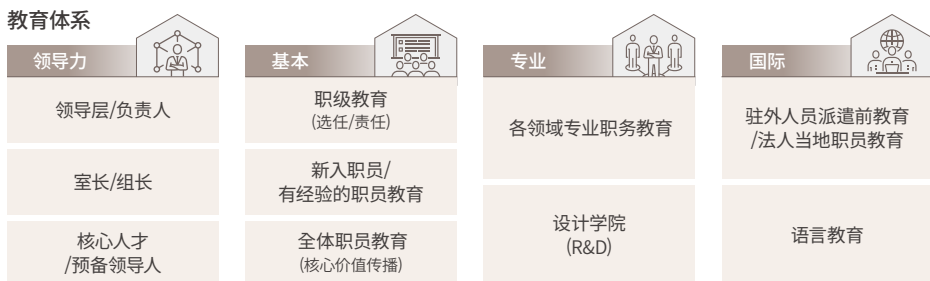
人才培养

Strategy

人才培养

LX Semicon十分重视成员个人成长，为成员提供各种个人能力提升机会。包括领导能力强化教育，基于核心价值的各职务基本能力教育，各领域专家培养职务教育，国际能力强化教育等体系性的人才培养活动。

领导能力	基本能力	专业能力	国际能力
领导能力教育 核心人才教育	基于核心价值 的基本能力教育	旨在培养各领域专家的 职务教育	国际人才培养
<ul style="list-style-type: none"> • 事业部长教育 • 领导能力教育 (领导层, 负责人, 室/组长) • 培训项目 • 国内/外学位派遣及MBA 	<ul style="list-style-type: none"> • 新入职员/有经验的职员教育 • 职级教育 • 全体职员教育 (核心价值内在化) 	<ul style="list-style-type: none"> • 各领域专业职务教育 • 学习社团运营 	<ul style="list-style-type: none"> • 驻外人员派遣前教育 • 法人当地职员教育 • 语言教育



Performance

领导能力强化

LX Semicon提供教育和培训项目，以确保各职级需要的领导能力在适当时机得到开发。在组织负责人教育方面，开展对组织运营和业绩创造有实际帮助，基于领导能力构成要素的定期教育；预备领导者教育方面，提前开展教育，培养未来担任组长时所需要的能力。此外，还对组织内新岗位和新职能的员工开展战略性培训活动，提供实现积极行动变化和领导能力转换的有力支援。

基本能力强化

LX Semicon积极开展基于核心价值的各职务基本能力强化教育。在新入职员和有经验的入职员工的入门教育方面，通过组织理解和相互交流，实现成功的入职教育。在职级教育方面，根据不同职级所需的不同能力，进行针对性强化教育。此外还面向全体员工开展实现核心价值内在化的教育。

专业能力强化

LX Semicon构建R&D, 销售·市场营销, 质量等各领域的职务教育体系，开展满足员工能力和需求的多种职务教育。通过与组织负责人协商，可以自由参加加强职务能力的公司外部培训，从而实现自身职务能力的提升。

设计学院新设

LX Semicon为了对拥有实务能力的设计人才进行体系性培养，从今年起新设了设计学院，构建公司层面的设计专业教育体系，开展相关设计教育。设计学院内，由拥有各领域专业性的职员组成公司内部讲师团队，将长期工作经验中积累的设计知识和要领开发成教育课程后，传授给培训生。现在公司正在重点开展新入研究员课程，为确保设计研究员可以快速适应业务，以实务为中心，开展为期三个月的集中教育。此外，还为现有设计研究员开设了针对未来职级和领域的深化课程，从而提高公司的整体设计能力。

新入职员设计学院

设计共同教育(2.5周)	各领域教育(4.5周)	课题开展(5周)
<ul style="list-style-type: none"> • 电子回路理论 • 半导体工序/元件 • 开发流程 / Design Flow • 设计环境 • 显示器结构/系统 • 半导体品质及Test 	<ul style="list-style-type: none"> • Analog <ul style="list-style-type: none"> · Circuit/Mixed Simulation & Verification · OP Amp 设计/检验 · Reference 设计/检验 · Oscillator & PLL · ADC, AFE, DC-DC IP, R-DAC, Level Shift • Digital <ul style="list-style-type: none"> · Design Entry · Logic Implementation & Verification · Post Layout · SoC Architecture 	<ul style="list-style-type: none"> • Term project <ul style="list-style-type: none"> · 组构成(6-7名) · Display 驱动芯片设计 (包括Layout P&R)

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

环境

● 社会

治理

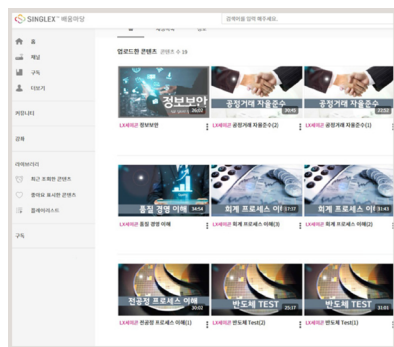
APPENDIX

国际能力强化

LX Semicon随着公司国际事业的拓展,开展各种提高全体员工国际能力的培训活动。在驻外人员(Foreign Service Employee, FSE)外派前,提前对其开展提高当地适应能力的教育;还积极开展以海外法人驻外人员和当地职员为对象的针对性教育活动。此外,还提供提高外语能力的各种语言培训项目。

营造日常学习文化

LX Semicon除了正规教育以外,还提供各种实现日常学习活性化多种活动。公司将职务教育和新入职员教育等课程制作成视频后,上传到公司线上学习平台,以供职员可以随时随地进行自由学习。还通过公司内部学习社团制度,确保公司成员可以针对特定主题进行知识共享。此外,公司还单独开设了教育信息公告栏,确保成员可以通过公司内联网确认所需的职务教育,学会/研讨会等多种信息。



教育现状

分类	单位	2020	2021	2022
总教育时间	小时	20,874	36,362	42,085
总教育费用	亿韩元	8.7	11.6	18.6
人均教育时间	小时	20.3	28.6	26.6
人均教育投资费用	千韩元	848.0	911.9	1,176.5

*人均教育时间和投资费用以职员人数为准



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

环境

● 社会
治理

APPENDIX

人权

Strategy

LX Semicon努力严格遵守世界人权宣言(Universal Declaration of Human Rights), 联合国全球契约(United Nations Global Compact), 联合国工商业和人权指导原则(UN Guiding Principles on Business and Human Rights), 国际劳工组织(International Labor Organization)核心协约, OECD 实查指南(OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct)等国际基准和指南。

人权风险管理基础构建

LX Semicon制定人权劳动宣言书, 为实现经营活动中的人权风险发生可能性的最小化, 不仅限于本公司, 还制定了合作公司的行动规范, 以确保合作公司的共同参与。公司努力给与有利益相关者的人权最大限度的尊重, 致力营造不存在非人道主义的待遇和威胁(性骚扰, 虐待, 恶言, 精神/肉体压迫等)的工作环境。

LX Semicon 人权劳动政策

- ① 人权尊重
- ② 禁止强制劳动
- ③ 禁止童工
- ④ 结社自由
- ⑤ 工作时间遵守
- ⑥ 禁止歧视
- ⑦ 薪资及福利
- ⑧ 有责任的矿物采购
- ⑨ 信息保护
- ⑩ 工作时间遵守
- ⑪ 法规遵守

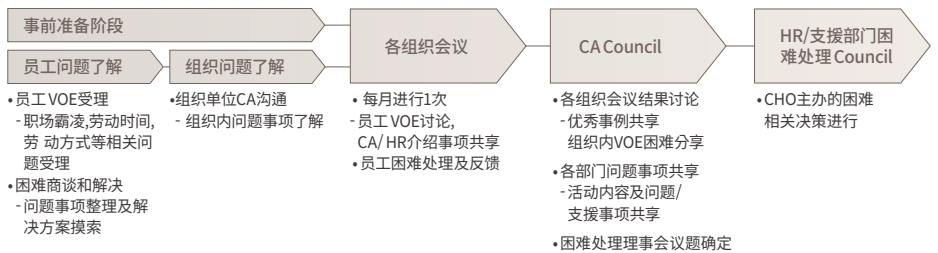
合作公司行动规范(第1条 劳动与人权)

- ① 自发性工作
- ② 禁止童工和幼年·少年劳动者管理
- ③ 禁止过长工作时间
- ④ 薪资及福利
- ⑤ 禁止歧视和霸凌
- ⑥ 结社自由

Performance

人权困难处理流程

LX Semicon拥有人权相关问题发生时, 能够举报和提供商谈的公开渠道。一旦调查进行, 为保证举报人在调查过程中不受不利影响, 保证调查的匿名性。而且, 为了保护举报人在调查过程中不受损害, 进行隔离措施, 避免出现二次伤害。



人权问题处理渠道

分类	详细内容
困难处理举报(线上)	公司内联网运营‘困难处理 Now Talk’
劳资协商团体热线	各组织 CA 或劳资协商团体热线(匿名)
职场内信骚扰/霸凌举报	(线上·线下)组织文化组内处理负责人 运营(线上)‘性骚扰/职场霸凌’举报窗口
网络举报窗口(线上)	公司网站内运营‘网络举报窗口’
伦理事务局举报	可以进行直接访问, 材料邮寄, 电子邮件, 电话等线上·线下举报

人权教育

分类	详细内容	2020	2021	2022
职场内残疾人认识改善教育	教育时间	980	1,262	1,646
	教育人员	980	1,262	1,646
职场内性骚扰预防教育	教育时间	1,013	1,262	1,646
	教育人员	1,013	1,262	1,646

进行意识改善活动

LX Semicon 为了打造职员间相互尊重和人权经营的工作环境, 举办了名为“请互相尊重”的换位思考活动。为了形成无关职级, 互相尊重的企业文化, 通过在称呼后同意添加“Nim”和互相使用敬语等意识改善举措, 营造尊重人权和相互照顾的企业氛围。今后公司还会继续通过发掘人权主题, 加强职员的人权经营意识, 提高全员参与度。

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

环境

● 社会

治理

APPENDIX

社会贡献

Strategy

随着履行社会责任的要求日益高涨，LX Semicon一直追求通过整体经营活动实现价值创造。通过构建和企业战略和蓝图相联系的社会贡献体系，推进更加高效的体系性社会贡献活动，不断创造高水平的社会价值。

推进方向及推进原则



Performance

未来一代成长支援

LX Semicon每年都会和公司附近的儿童保育设施携手，为儿童提供各种生活改善方面的支援。每年节日和儿童节还会根据保育院需要，捐赠各种电子产品和学习用品等物资。

大学生奖学金支援

为发掘半导体设计领域的人才，培养相关专家，LX Semicon自2019年起，为半导体设计相关学科的本科生和研究生提供奖学金援助。通过产业通商资源部主办的“大韩民国半导体设计大赛”，培养半导体设计领域本科生和研究生的设计能力，为提出新颖创意的团队颁发奖学金。借此为引导优秀人才进入半导体产业提供基础。

残疾人运动支援

LX Semicon在努力实现残疾人运动活性化的同时，为运动员团队提供支援。作为隶属LX Semicon的运动员，接受训练和其他相关事项的各种支援。

地区社会支援

山火灾害重建支援

2022年对援助庆北蔚珍和江原三陟发生的山火损失，LX Semicon参与了集团层面的捐赠。

贫困阶层越冬辛奇支援

为大田市的越冬辛奇事业提供支援，让公司职员参与辛奇家庭配送的志愿者活动。在寒冷冬季为贫困阶层送去了美味辛奇。

职工参与

薪资零头捐赠

LX Semicon自2018年4月起，以自愿参与的员工为对象，发起扣除月薪零头的“去零”活动。本活动是将参与者每月工资中不满1000韩元的零钱筹集起来进行捐赠。通过本活动筹集的基金，被用于反映LX Semicon需求的社会公益活动中。

职工活动(捐助/意识改善)

LX Semicon为了让员工参与社会贡献活动，改善ESG经营意识，于2022年开展了名为“一起来吧，ESG经营”的倡议活动。第一个倡议活动是为了支援贫困阶层，实现资源循环，运营“眼馋的捐赠超市”，通过拍卖职员捐赠的物品筹集善款后捐赠给地区儿童保育院。第二个倡议活动是“共同参与的ESG经营天下第一N行诗大会”，以ESG为主题，职员进行N行诗创作，共同参与ESG经营的意识改善活动。



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

环境

● 社会

治理

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

安全保健

Strategy

安全经营及安全保健文化传播

LX Semicon将“营造安全干净的工作环境”作为重点推进方向，把成员的安全和健康放在首位，通过构建公司范围内的安全保健经营体系，遵守重大灾害法，运营安全保健系统，开展意识改善倡议活动，开设教育培训课程等方式，营造安全的工作环境。2022年获得了安全保健经营体系认证，不断加强公司的安全保健风险管理。

LX Semicon 安全保健经营方针

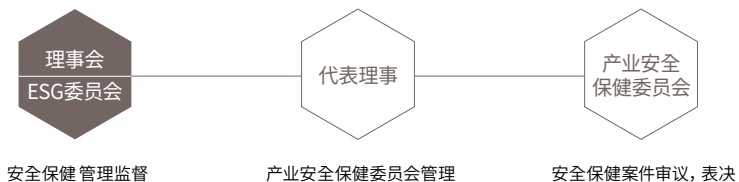
LX Semicon为了加强安全保健经营意识，确定一贯不变的安全保健政策方向，制定并对外公开了符合ISO 45001基准的安全保健方针。

安全保健实践行动指南

- 1 遵守安全保健法规和相关规定，进行持续改善。
- 2 打造基本安全文化，构建健康安全的工作环境。
- 3 积极提供教育和培训，加强公司职员对安全保健的理解。
- 4 确保职员积极参与安全保健活动，履行相关责任和义务。
- 5 通过和利益相关者的顺畅沟通和透明的信息公开，积极履行企业的社会责任。

安全保健体系图

LX Semicon将包括全体员工，合作公司在内的所有利益相关者的安全保健问题放在第一位，每年树立安全保健相关计划，向理事会提交获批后执行。安全保健负责部门由一般职员和安全保健管理负责人/管理者共同参与，通过运营“产业安全保健委员会”，对安全保健改善方面的案件进行审议和表决。



Target

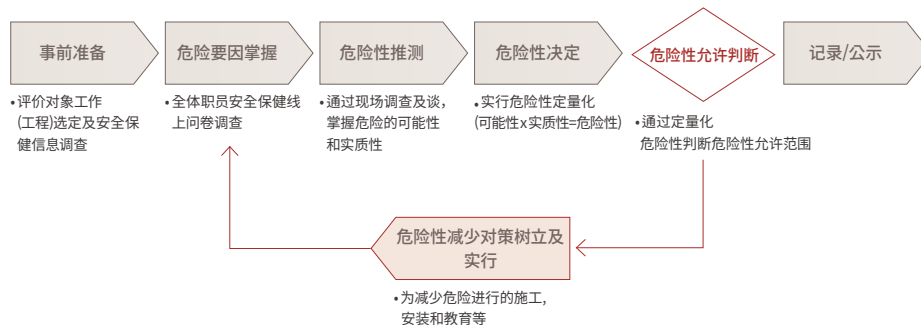
LX Semicon以安全事故清零为目标，运营重大灾害及安全保健相关TF，通过强化负责组织和安全保健体系，制定应对方案，保障事业场安全。以合作公司和施工队为对象，制定相关安全管理评价基准，推进安全管理活动。此外为强化安全保健经营体系，制定详细计划和指南，为LX Semicon和合作公司的成员安全和健康保驾护航。

Assessment

事业场危险性评价

LX Semicon为实现公司安全保健强化，一直在实施事业场危险性评价。将危险性评价时必须确认的危险要素分为6大种类，以评价结果为基础，开展危险解除和预防的改善活动。

危险性评价流程图



危险性评价结果

为了发现事业场内的有害·危险要素,324名职员共同参与了问卷调查,安全·保健管理者以收集的问卷调查结果和公司危险性评价详细方针为基础,对其实质性和危险性进行评价。通过现场实查,对评价时导出的危险要素和改善事项进行实际检测。最终发现20项有害·要素,主要涉及设备·电气和作业特性工作环境方面。

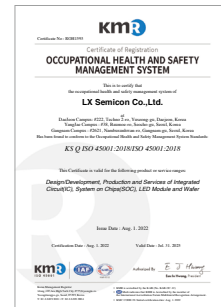
研究室精密安全诊断

LX Semicon为实现研究室的安全管理, 定期进行精密安全诊断, 对发现的危险性事项及时采取改善措施。发现重大问题时, 进行追加诊断和分析后, 在3个月内完成改正措施。按等级采取合理措施, 并对过程进行监督管理。

等级	研究室安全环境状态
1	研究室安全环境无问题, 安全性得到维持的状态
2	研究室安全环境或研究设施发现问题, 但对安全影响不大, 需要改善的状态
3	研究室安全环境或研究设施发现问题, 需要改善安全环境的状态
4	研究室安全环境或研究设施发生严重问题, 影响使用的状态
5	研究室安全环境或研究设施发生重大问题, 发生事故的危险性很大, 需要立即禁止使用, 进行改善的状态

安全保健经营系统(ISO 45001)认证

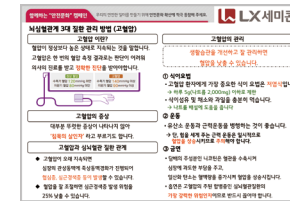
LX Semicon为强化安全保健经营体系, 于2022年8月获得了以全部事业场为对象的 ISO 45001认证。对事业场内发生的风险进行定期性评价, 树立安全保健相关事故的预防措施, 通过进行事业场环境改善, 加强员工安全管理。



Performance

针对成员的安全保健意识提高和健康管理, LX Semicon积极推进多样活动, 开展了安全和健康主题的公司内部倡议活动。今后也将继续为成员提供各种安全保健活动, 努力实现安全保健意识强化和内在化。

分类	세부내용
员工健康增进	心肺复苏术教育, 3大疾病(高血压, 血脂异常症, 高血糖), 戒烟/减肥项目运营
安全保健意识改善	安全保健活动开展 (主题: 安全右转, 疾病预防等)



分类	单位	2020	2021	2022	
产业安全保健教育	进修时间	小时	24,096	30,072	39,408
	进修人员	名	1,003	1,253	1,545

分类	单位	2020	2021	2022	2022目标
员工	劳动损失发生件数	件	0	0	0
	产业灾害率	%	0	0	0
合作公司	劳动损失发生件数	件	0	0	0
	产业灾害率	%	0	0	0



可持续性供应链

Strategy

合作公司行动规范

LX Semicon为了进行负责的供应链管理，以RBA(Responsible Business Alliance)的行动规范为基准，制定了合作公司行动规范。并在公司和合作公司购买网站上公开合作公司行动规范，以确保合作公司遵守行动规范。LX Semicon和合作公司一道，不断努力践行供应链风险管理。

- 第1章: 规范概要
- 第2章: 适用对象
- 第3章: 工作条件及人权
- 第4章: 安全的工作环境
- 第5章: 环境
- 第6章: 伦理
- 第7章: 冲突矿产管理
- 第8章: 经营体系

合作公司管理

LX Semicon为对合作公司进行系统性管理，树立合作公司管理规定，制定明确的评价基准，作为合作公司判断标准并开展评价财务风险的信用评价(每年1次)和评价合作公司事业能力和ESG水平的能力评价(半年1次)。在能力评价时，根据合作公司四大评价基准(技术，品质，费用，交期)和“ESG经营”，加强合作公司非财务风险管理。

合作公司风险管理

LX Semicon在不同事业场，根据各利益相关者群体的ESG风险管理要求和国内外相关法规变化，运营负责的供应链和风险管理检查体系。将半导体产业可能发生的风险按类型分类，进行合作公司风险管理。

风险类型



供应链可能受到重大打击，需要立即采取项目



需要应对内部流程或者为了防止再次发生持续监控的项目



对推进相互沟通产生积极影响的项目

风险分类基准	大分类
Finance	通过收益性，负债，资金流动等信息产生的倒闭等危险
Operation	技术，制造，物流，品质等相关的供求受阻，品质不良等危险
Commercial	合同条款，支付等相关的交易条件危险管理
ESG	环境，劳动，安全保健，伦理等合规危险
Geopolitics	纷争，自然灾害等导致的供求受阻，供给中断等危险

合作公司ESG评价

LX Semicon运营线上ESG评价体系，确保合作公司共同参与ESG风险管理。ESG评价由四大部分构成(环境，人权·劳动，伦理·支配结构，产品·服务责任)。2022年以20家主要合作公司为对象进行了ESG评价，评价结果为A等级16家，B等级4家。将相关内容与合作公司共享，并对可能发生风险的事项提出改善建议。

合作公司评价流程



评价项目

分类	详细内容
环境	环境经营系统，温室气体，用水/废水，废弃物，空气质量
人权/劳动	人权/劳动基准及惯例，事业场安全保健，供应链人权/劳动
伦理/支配结构	伦理经营，ESG管理/信息公开，支配结构
产品/服务责任	化学/有害物质管理，原材料采购，再生能源使用等



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

环境

● 社会

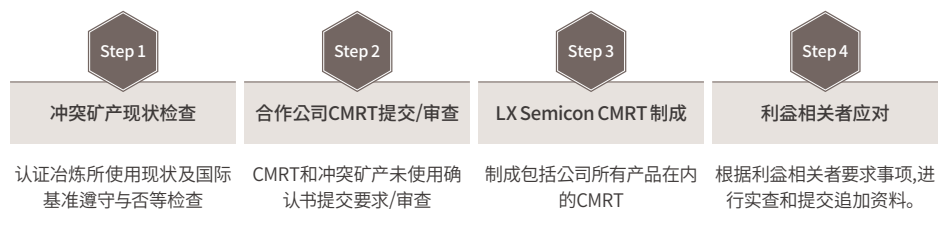
治理

APPENDIX

冲突矿石管理政策

流程

LX Semicon支持国际社会为防止在海外主要纷争地区开采矿物时发生的人权侵害，环境破坏等负面问题的努力，并参与相关活动。为此，为了防止资金流入纷争地区内的武装团体，正在构建并运营管理体系及程序，以防止在本公司供应链中使用纷争矿物。



管理政策

保护全球供应链内所有利益相关者的人权，以伦理性，持续性的方式，进行负责的矿物采购。以遵守公司树立的冲突矿产管理政策为基础，确保公司供应链不混入冲突地区生产的矿产，并对合作公司进行有效管理和监测。要求合作公司提供书面的冲突矿产使用与否质疑书和未使用确认书。

分类	概要
负责任的矿物采购方针	参与国际社会冲突矿产使用禁止活动，并公开管理方针
冲突矿产管理政策	<ul style="list-style-type: none"> ① 对合作公司进行管理和监测，防止公司供应链内流入冲突矿产 ② 要求合作公司提供冲突矿产使用与否检查和冲突矿产未使用确认书
合作公司行动规范 (6条)	<ul style="list-style-type: none"> ① 树立禁止使用通过非法，对环境产生负面影响的非伦理方法获得的原材料的政策 ② 供应链政策内需要涵盖冲突矿产相关条款，构建相关监管体系，确保不通过LX Semicon的原材料，零部件和产品使用的矿产(钽，锡，钨，金：以下称为“3TG”)，向刚果共和国或者邻近国家内进行人权蹂躏的武装势力直接或间接提供财物和利益 ③ 对向LX Semicon供应的原材料，零部件，产品内3TG矿产原产地和供应链进行积极检查。 ④ LX Semicon和LX Semicon的顾客公司要求时，协助提供3TG矿产原产地，冶炼所和精炼厂信息等相关资料



信息保护

Strategy

LX Semicon为强化企业的信息保护责任，制定了信息安保政策，构建了符合国际标准的 ISMS (Information Security Management System, 信息保护管理体系)。全公司以安保规定和指南为基础，保护企业资产安全，为实现信息安保政策有效实施和安全事故对应，制定了9项相关的行动指南。

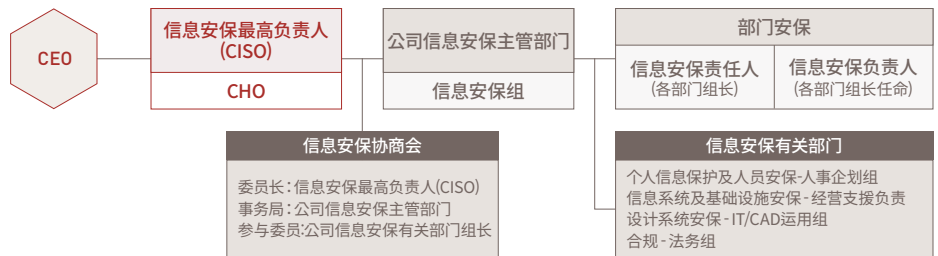
信息保护方针

第1章. 信息安保组织运营	第4章. 安保事故应对	第7章. 物理安保
第2章. 资产管理	第5章. 法规遵守及根据各事业特性	第8章. PC及携带设备安保
第3章. 人员安保	进行的安保管理	第9章. 信息技术安保
	第6章. 安保监察	

信息保护体系

LX Semicon严格遵守个人信息保护法，制定“个人信息处理方针”，对业务相关人员和负责人的信息保护义务做出规范。指定对个人信息处理业务全权负责的个人信息保护负责人(CPO)，积极应对个人信息处理和相关信息风险和危害问题，对个人信息处理者进行监督和教育。随着IT产品和服务多样化以及国际市场环境的变化，企业信息保护应对的必要性日益凸显。因此，LX Semicon树立包括资产管理，人力安保，危害事故对应，物理安保，信息技术安保等在内的公司安保规定和指南，强化安保管理体系。公司还指定最优秀的信息保护负责人(CISO)，明确信息保护责任，在CEO下面成立信息保护协会，开展持续性的信息保护改善活动，对相关事项采取有效应对。

公司信息安保组织图



危机和机会应对

因为国际黑客组织在全球范围内的网络攻击，利用社会悬案散布黑客邮件，高级长期威胁(APT, Advanced Persistent Threat), 电子金融诈骗等事件层出不穷。随着国际市场竞争的激烈化，窃取公司机密信息的网络攻击也在日益增加。在如此危机四伏的环境下，LX Semicon通过安全系统和企业机密信息保护强化，不断提高企业竞争力。通过持续创新，强化各利益相关者的主要数据和个人信息管理，提高企业的信赖度。

Target

LX Semicon通过遵守个人信息保护法和制定个人信息处理方针，加强个人信息保护管理。以国际标准的信息保护管理体系(ISMS)的基础，杜绝信息保护风险发生的可能性，从而达成ESG经营目标。

Assessment

LX Semicon于2022年取得了旨在强化信息保护体系和风险管理的ISO 27001(信息保护经营系统)。从而实现 LX Semicon和利益相关者的信息管理，努力开展持续性的风险管理。

Performance

网络安全

LX Semicon进行24小时全天候防范，对通过网络进行的外部侵袭进行监察和管制。当发生外部侵袭时，会通过手机短信等方式，及时向负责人报告；并根据公司内部程序，成立了应对侵袭的CERT(Computer Emergency Response Team)，与外部分析机关和政府机关联手，采取攻击应对措施，努力实现危害最小化。LX Semicon为了保护重要数据，在内外部网络区间，运营DMZ(Demilitarized Zone)。此外，还通过构建防火墙，保护DMZ，业务/设计网络等重要网站的同时，对信息流量进行持续性监测。防火墙中，只允许可靠的信息流量进行网络通信，阻断不可靠的信息流量进行网络通信。并且，构建 WIPS(Wireless Intrusion Prevention System)，只允许在获批设备上连接无线网络。通过以上措施，确保只使用业务用无限设备，阻断个人智能设备等未批准的无线设别连接网络。

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

环境

● 社会

治理

APPENDIX

为保护重要信息进行的网络分离

网络分离为实现在完全隔离的环境中处理业务的网络分离技术，LX Semicon以作为公司核心力量的半导体设计业务为对象，和一般业务进行完全的网络分离。在分离网络中，只有获得批准才可进行一般业务网络的数据移动，从而阻断设计相关信息外泄。通过职员业务用电脑的VDI进行虚拟化，在完成时，一般业务网和可连接网络实现被分离，从而加强外部恶意代码侵入和公司机密情报外泄等威胁公司业务风险的安保管理。此外在员工居家办公等外部连网时，也提供安全的VDI环境，为实现高效办公提供有力支援。

物理安保

LX Semicon通过出入管理系统，只允许事前获批人员出入。所有出入人员出去时，都必须将携带物品进行X-ray和金属检测器检查，从而阻断通过笔记本电脑，USB等信息存储设备进行的信息外泄。并且，全体职员需要在智能设备上安装MDM(Mobile Device Management)，防止通过拍照进行信息外泄。MDM和出入管理系统联动，上班时公司内安保管理系统自动启动，拍照等智能设备的部分功能受限，下班时，所有功能又自动恢复使用。LX Semicon在以上安保管理的基础上，从根源上阻断了通过个人智能设备(BYOD, Bring Your Own Device)进行信息外泄的可能性。

PC安保

为了保护职员业务用PC，防止信息外泄，所有职员都安装了病毒免疫和信息外泄阻断和信息安全保护的安保软件。运营NAC(Network Access Control)，确保只有安装安保软件的PC才可以连接公司网络，从而阻断安保措施薄弱的PC连接公司网络。

职工安保意识强化

LX Semicon为加强全体职员的安保意识，定期进行信息保护教育，宣传和训练，每年对包括新入职员在内的全体职员进行安保教育。当发生形成社会性问题的安保事故时，通过公告板向全体职员进行案例分析和注意事项传达，并且每月发送新闻简讯，介绍国内外发生的黑客事件和安保相关的最新消息，持续加强职员安保意识。最近形成社会性问题的黑客都利用了社会工程(Social Engineering)方法，社会工学黑客攻击法是以人与人之间的相互信任为基础行骗，破坏正常的安保程序进行攻击。最近，通过邮件发送信息泄露目的的网络地址或者黑客文件附件的事例大大增加。LX Semicon为了应对利用社会工学进行的黑客攻击，对职员进行定期性训练。训练中通过向职员发送伪造的知名网站，谎称政府机关的邮件，对职员是否浏览相关邮件，登陆诈骗网站，输入个人信息进行检查并进行公告，时刻提高职员的安保警觉性。

国家核心技术安保管理

LX Semicon于2023年3月被产业通信资源部评为国家和新技术半导体领域拥有“显示屏驱动OLED DDI设计技术”的企业。为实现国家核心技术的信息保护，对国家核心技术接触部门和人力进行分类后开展安保教育。此外公司还积极响应每年进行的对国家核心技术保有机关的实况调查。

信息保护教育及投资

分类		单位	2020	2021	2022
信息保护教育	总教育时间	小时	3,240	3,723	1,241
	学习人数	名	1,080	1,241	1,241
	负责人员每人教育时间	小时	1,862	1,862	414
信息保护领域投资	信息保护领域投资比例	%	0	5.2	8.1

信息保护事故

分类		单位	2020	2021	2022
信息违反	个人信息受害件数	件	0	0	0
	罚金	韩元	0	0	0

品质经营

Strategy

LX Semicon为向顾客提供优质的产品和服务，构建了一套流程完整的品质经营体系。实现高品质半导体供给和顾客系统品质保障，并积极开展各项活动，实现产品设计，开发和生产等全部过程的品质改善和顾客应对。LX Semicon以品质经营的核心价值为基础，树立符合 ISO 9001基准的品质方针，强化品质经营体系。并且率先树立了品质经营者行动规范，通过成员工之间的Open communication，了解内部利益相关者的需求，并做出积极反映。

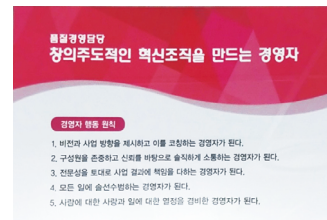
品质方针



品质经营负责-打造创意性主导型创新组织的经营者

经营者行为原则

1. 成为提出企业蓝图和事业方向，并为此不懈努力的经营管理者。
2. 成为尊重成员，以信任为基础进行沟通的经营管理者。
3. 成为以专业性为基础，对事业结果负责的经营管理者。
4. 成为所有事情都以身作则的经营管理者。
5. 成为兼备关爱他人和热爱事业精神的经营管理者。



Assessment

LX Semicon为实现持续性品质改善，提高顾客满意度，设立了符合国际品质要求事项的检查ISO 9001。为增强企业竞争力，运营符合国际认证标准，以客户为中心的品质经营体系。并根据新增事业和事业场扩张，扩大相应的认证范围。

品质经营系统认证

- 适用基准: ISO 9001:2015
- 认证范围: IC, SoC, Wafer的设计/开发, 外包生产管理及服务
- 认证机关: 韩国经营认证院(KMR)

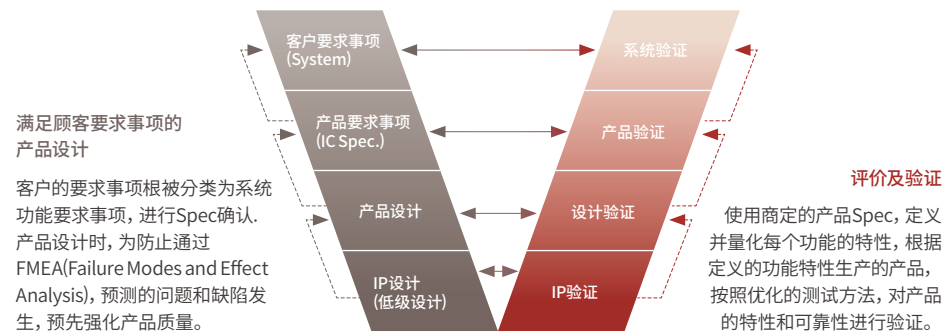
The image shows a certificate from KMR (Korea Management Review) for LX Semicon Co., Ltd. The certificate is for a Quality Management System certified to ISO 9001:2015. The scope includes design/development of IC, SoC, and Wafer, and outsourced production management and services.

Performance

产品开发和检验业务流程

LX Semicon按照V-Cycle Development Process, 开展产品开发阶段全过程的事前检查活动，通过性能和可信度试验，努力满足顾客的要求事项。

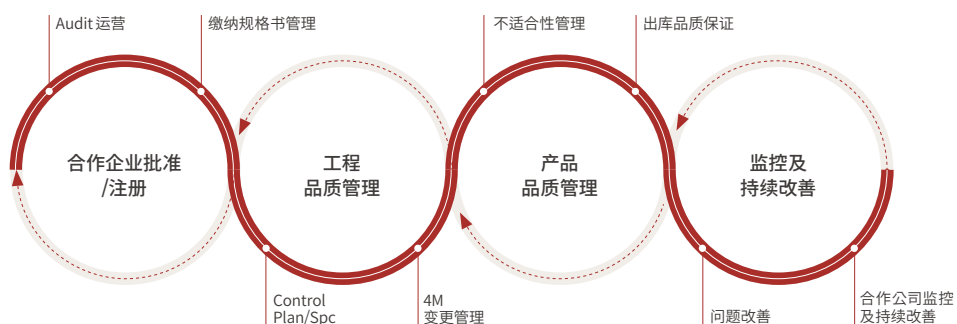
V-Cycle Development Process



合作公司品质管理

LX Semicon对负责产品生产和出货的合作公司进行严格检查，根据协议基准通过进行工序评价，批准，注册实现完善管理。通过产前产品特性检查和严格的工序/产品品质管理，保证产品的出货品质。合作公司评价是指培训VDA 6.3审查员，每年对合作公司进行一次审查，相关审查员根据ISO 19011基准进行客观审查。

Closed Loop of Quality

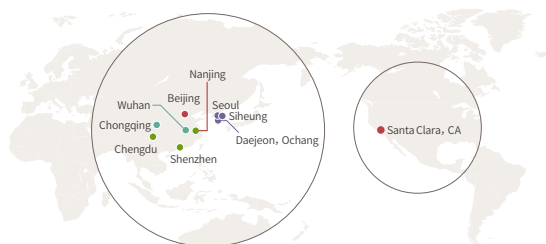


顾客投诉和品质要求事项应对

LX Semicon对不良产品及时采取应对措施，努力实现品质问题最小化。当提供给顾客的产品出现品质问题时，在对产品不良问题进行跟踪管理，分析不良结果后采取改善和预防措施。为提高顾客满意度认真倾听顾客意见。为减少顾客投诉的TAT，还设立了拥有从e-FA到p-FA全套分析能力的分析室，收集数据信息。此外，公司还向主要出口国派遣驻外人员，进行顾客管理。



Item No.	Item Name	Item Description	Item Category	Item Status	Item Date	Item Location	Item Contact	Item Email	Item Phone	Item Fax	Item Website
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10



理事会

Strategy

LX Semicon理事会以行业专业性和丰富的经验为基础，对公司经营相关的重要事项进行审查和决议。理事会的一半以上由外部理事构成，在为领导层决议提供支持的同时，通过牵制和监管，提高经营透明度。理事任命方面，公司人事部门和理事会事务局选定符合外部理事资格条件，兼备专业性和责任心的人员构成外部理事候选人团队，最终在股东大会上进行理事选任。

理事会选任标准



理事会构成

LX Semicon理事会2022年12月为基准，由2名内部理事，3名外部理事和1名其他非常务理事构成。在考虑独立性、多样性和专业性的前提下，不受个人性别、人种、宗教、政治文化背景等要素的影响进行公平公正的理事选任。理事会对法令章程的规定事项，股东大会的委任事项，企业经营的基本方针和业务开展的重要事项进行审查和决议。根据理事会规定，将不属于内理事会附议事项的业务执行事项委任给代表理事，并对理事的职务执行行使监督作用。

理事会专业性构成表

	孙保翼	崔圣官	韦勳宇	尹日求	辛英洙	卢填绪
分类	内部理事	内部理事	外部理事	外部理事	外部理事	其他非常务理事
有关产业经验	●			●	●	
经营	●					●
财务/风险		●				
会计		●	●			
ESG			●			

Assessment

理事会评价

LX Semicon进行自体评价，以提高理事会的责任经营和透明度。成果评价是以出席率，贡献度，独立性和专业性为基础进行的综合性评价。由韩国ESG基准院进行支配结构评价，并将评价结果向理事层报告。

Performance

理事会运营

理事会明文规定至少按季度开一次以上的理事会2022年针对经营计划，财务实绩，委员会设立，内部交易和ESG等LX Semicon经营相关的11件报告案件和22件批准案件进行了审议和表决。为了进行公司重要表决和战略性判断，理事会成员积极参与2022年召开的理事会(整体出席率 98%)，切实履行领导层的责任和义务。

分类	单位	2020年	2021年	2022年
理事会召开	次	7	7	10
理事会案件审议	批准	12	21	22
	报告	8	7	11
理事会出席率	内部	100	100	100
	外部	100	100	96
	其它非常务	50	100	100
	整体	89	100	98

理事会支援组织

理事会规定第11条中，将“理事和公司间的交易批准”定为理事会的决议事项，确保与理事会决议事项存在特别利害关系的理事不行使决议权，加强内部交易和自营交易的监督和管制。

理事会支援组织

法务部门对理事会运营和外部理事的职务履行提供支援。

部门名	职员数	职位	主要活动内容
法务部	4名	责任(3名), 先任(1名)	对外部理事进行的理事会案件事前说明 对外部理事履行职务的要求事项提供支援 对外部理事举办Workshop,研讨会教育及安排日程

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

环境

社会

● 治理

APPENDIX



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

薪资报酬

理事会薪资报酬由工资和奖金构成，奖金经理事会批准，根据高层薪资结算规定参考定量指标(销售, 营业收益等)和定性指标(贡献度,作用/责任履行)进行算定。包括内部理事在内的登记理事的薪资限度由股东大会表决决定。

理事会教育及责任减免

为提高理事会审议和表决的专业性，2022年制定运营了内部监察和内部会计管理制度，针对监察委员会作用守法监管和外部理事责任等主题，开展了4次教育培训和研讨会。当发生经营风险时，为保护股东权加入“高管赔偿责任保险”进行安全管理。将“理事关于公司的责任减免”列入理事会章程，并设定免除范围。

委员会

监察委员会

为保障财务和会计方面的透明性，由外部理事全员参与保证了委员会的独立性。此外，CFO下的法务部和经营诊断/改善组提供相关业务支援，以确保监察委员会的顺利运营。

财务委员会

由内部理事CEO和CFO参与构成，对理事会委任事项和财务事项的相关案件进行审议和表决。

ESG委员会

2022年7月成立的ESG委员会行使对ESG和内部交易案件的审议和表决机能，选任外部理事担任委员长，由全体外部理事和CEO参与审议和表决。2022年召开2次委员会，分别对ESG经营推进状况，1件计划报告，委员长选任和5件附属公司间的内部交易批准等案件进行了表决。

分类	单位	2020	2021	2022	
审议/表决	ESG	报告	-	-	1
		批准	-	-	1
	内部交易	报告	-	-	-
		批准	-	-	4

* ESG委员会于2022年设立



正道经营

Strategy

LX Semicon认识到企业伦理和社会责任履行的重要性，为营造健全透明的经营文化做出不懈努力。为保障所有员工和利益相关者严格遵守制定的LX经营原则和LX伦理规范，践行企业伦理，运营多种正道经营的活动项目。

LX正道经营

LX的‘正道经营’是指以伦理经营为基础，通过持续性的能力培养和公平竞争，创造业务成果的LX行动方式。LX Semicon通过使全体员工和利益相关者共同参与多样的活动项目，践行LX正道经营，努力成长为获得所有利益相关者信任和尊重的企业。



LX伦理规范

LX Semicon倡导自由公平的竞争，尊重自由市场的经济秩序，通过相互信任和合作，创造所有利益相关者的共同利益，从而成长为国际性的优质企业。为此制定了公司伦理规范，作为所有员工必须遵守的行动和价值判断基准。

第1章 对顾客的责任和义务 ① 顾客尊重 ② 价值创造 ③ 价值提供 第2章 公平竞争 ① 自由竞争倡导 ② 法规遵守 第3章 公平交易 ① 平等的机会 ② 公平的交易流程 ③ 相互发展追求	第4章 职员的基本伦理 ① 基本伦理 ② 使命完成 ③ 自我开发 ④ 公平的职务履行 ⑤ 避免和社会的利益冲突 第5章 对职员的责任 ① 人文尊重 ② 公平待遇 ③ 创意性提倡	第6章 对环境，社会，股东的责任 ① 环境保护 ② 社会责任遵守 ③ 股东利益保护
--	---	---

正道经营推进组织

LX Semicon为践行正道经营和提高经营效率和透明性，在CEO下面成立经营诊断和改善的负责组织。该组织对事业现场的伦理风险进行事前预防，为保障员工自主进行的正道经营，提供积极的现场支援活动。



Performance

正道经营践行誓约

全体员工为营造正道经营的文化氛围，作为实际践行活动的一环。每年进行正道经营践行宣誓。通过践行宣誓，禁止不正当的串通行为，违法性政治补助金和行贿等不正当行为，成为遵守包括反腐败法规在内的伦理规范和实践正道经营的重要契机。



员工正道经营教育

以LX Semicon全体成员为对象。将反腐败，伦理规范，性骚扰预防，防止欺凌等伦理相关内容进行线上和线下教育。

分类		单位	2020	2021	2022
正道经营教育现状	教育学习小时	小时	293	1,409	2,225
	教育学习人员	名	195	939	1,483

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

环境
社会
● 治理

APPENDIX

自主的正道经营

LX Semicon努力营造所有员工践行自主性正道经营的文化氛围，通过定期发行新闻简讯和每月刊载“正道经营故事”，提高员工的正道经营意识和多发状况的应对能力。通过相关内容，普及规定，系统和制度内容，保障员工远离伦理危险环境。

受贿举报制度运营

LX Semicon根据伦理规范，规定全体员工不得以任何理由收取利益相关者提供的财务和谢礼。每年春节和中秋时，代表理事会亲自向公司员工，合作公司以及顾客方发送“禁止收受礼物”的介绍文，努力营造公平交易的文化氛围。当收到礼物或财物时，必须在郑重拒绝后予以退还，无法退还的物品，需要向伦理事务局举报。被举报物品会及时捐赠给福利团体或进行拍卖，拍卖收益会用到社会贡献活动。

违反事项举报渠道运营

LX Semicon运营违反伦理规范的不公正行为的网上举报窗口(<https://ethics.lxmdi.co.kr>)，可以进行匿名举报，通过现场调查，确认举报内容是否属实。不当行为得到确认后，采取惩戒，业务流程改善，正道经营教育等措施，营造透明公正的组织文化。

举报者保护

LX Semicon遵守非公开的原则，对举报者身份，举报者提供的证据，举报信息以及暗示嫌疑对象的事项以及采取的善后措施等内容，进行严格管理和保护。

困难处理渠道运营

对伦理和人权相关(包括霸凌，性骚扰等)事项，公司全体员工可以通过内联网的“困难处理 Talk”和“性骚扰/职场霸凌举报”渠道进行举报，此外还可以通过直接去伦理事务局，邮寄等线下方式进行举报。

举报及措施

分类	单位	2020	2021	2022
伦理规范违反	件数	6	3	2
	人员	7	3	2
伦理规范违反行为措施	解雇	0	1	0
	降职	1	0	1
	停职	5	2	1
	反省	1	0	0
	批评	0	0	0
	其它(劝退)	0	0	0

伦理规范适用

分类	单位	2020	2021	2022
伦理规范适用比例	职工	100	100	100
	合同工/供应者/服务提供者	100	100	100
书面认知	职工	100	100	100
	合同工/供应者/服务提供者	100	100	100

反腐败

腐败防止法规遵守宣誓 | 为加强全体职员在工作中的防腐和遵法意识，每年通过线上方式进行“反腐败法规遵守宣誓”。

不正当行为举报奖励制度 | LX Semicon设立不正当行为举报奖励制度，强化事业透明性和责任性，为杜绝损害顾客价值的不正当行为做出不懈努力。

反腐败宣誓参与 | LX Semicon与2022年参加了由联合国全球契约韩国协会和韩国社会责任投资论坛发起的“企业清廉性社会(Business Integrity Society, BIS)”，旨在营造反腐败环境并提供活动支持的“反腐败宣誓”。

反腐败评价及违反件数

分类	单位	2020	2021	2022
法规违反件数	件	0	0	0
总事业场	个	2	2	3
腐败危险评价	腐败危险评价实施事业场	2	2	3
	腐败危险评价实施率	100	100	100

守法经营

Strategy

LX Semicon树立LX伦理规范及实践方针，公平交易自主遵守业务方针等内部规定，从2019年开始运营合规风险管理体系。每年进行公司守法管制基准和成效性评价，实行定期的合规风险评价，持续强化合规管理。

LX伦理规范(第3章: 公平交易)

LX Semicon通过确保所有交易的平等参与机会，根据自由竞争原则，进行透明公平交易，构建相互信任的合作关系，共同实现长远发展。

1 平等的机会

- ① LX为所有符合资格的公司提供参与合作公司注册和选定的平等机会。
- ② 合作公司注册和选定根据客观公正的审查基准，通过合理的方式进行。

2 公正的交易流程

- ① 所有交易都以对等关系公平展开，对交易条件和交易流程进行充分协商。
- ② 不得利用优势地位，进行任何形态的不正当行为。
- ③ 需要通过合理流程，适时提供交易必需信息；按照公正基准，进行交易结果的定期评价和共同完善。

3 追求共同发展

- ① 通过技术支援和经营指导等，帮助合作公司提升竞争力和实现企业发展，通过创新，实现利益共享。
- ② 与合作公司一同努力，共同营造干净的交易环境和公平的交易流程。

公平交易自觉遵守业务方针

LX Semicon为遵守公平交易相关法规，在2018年树立了“公平交易自主遵守业务方针”，并定期进行修订。以相关业务方针为基础，实现杜绝因违反公平交易相关法规给公司和职员带来不利的现象，努力构建与合作公司间以公平竞争和交易为基础的信任关系。



守法经营体系

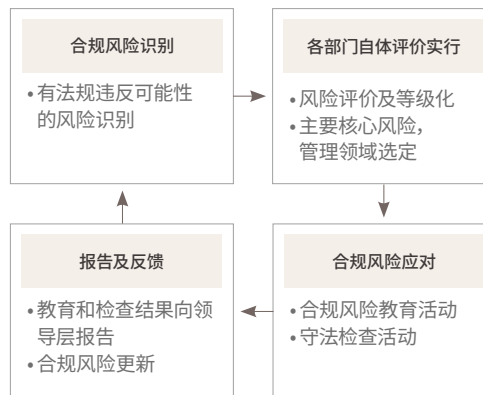
LX Semicon为通过遵守相关法令，开展公平透明的业务和负责的合规管理，制定了守法管制基准，选任守法支援人，对公司和职员是否遵守法令，规范，内部政策和规定进行检查。此外，为强化内部交易管理，当大规模内部交易等法令上需要理事会批准的案件发生时，经营委员会和ESG委员会进行事前检查后，由理事会做出最终批准。



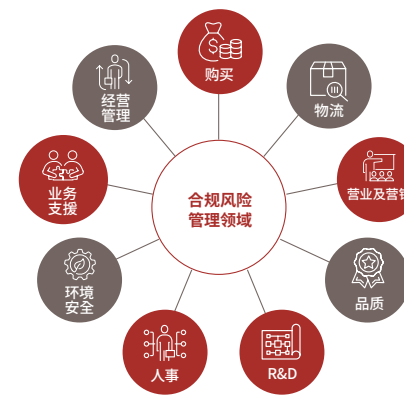
Assessment

LX Semicon定期进行合规风险事前识别，各部门进行自体评价，掌握相关风险的危险度，以此为基础，导出公司事业相关的主要风险管理领域。每年进行守法管制基准遵守检查和守法管制体制成效性评价，并向理事会报告评价结果。

管理/评价流程



主要风险管理 Pool



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

环境

社会

● 治理

APPENDIX

全公司职工守法教育

LX Semicon通过合规风险管理活动, 保护公司和职员远离各种法律危险, 努力营造守法文化。作为合规风险检测及教育·预防活动的一环, 以全体职员为对象, 进行“全公司职员守法教育”。今后还会通过开展面对面教育和内容扩展, 持续支援职员的意识改善。

分类	单位	参与人员	备注
2022年守法教育	对象人员	1,673	在线教育
	学习人员	1,525	

全体员工意识改善

LX Semicon以CEO名义进行公平交易, 表明遵守合规的意志, 以及为职员参与的嘱咐, 遵守事项的将简讯发送给全体职员, 努力遵守公平交易法规及防止不公平交易的发生。LX Semicon每月发行一次关于公平交易制度目的和相关法规动向的新闻简讯, 通过报道相关法律法规违反事例等, 实现员工认识改善。

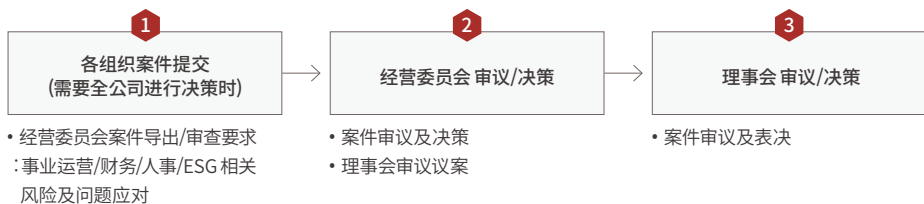
风险管理

Strategy

风险在企业运营过程中必然发生，只有对风险进行有效管理和应对，才可能实现可持续性的经营活动。包括最高领导层在内的LX Semicon全体职工都认识到风险管理的重要性，因此在全公司范围内运营一套可以实现稳定事业系统的风险管理体系。特别是建立对内外事业相关风险的系统性管理体系，早期洞察事业潜在风险，并持续开展风险预防活动。除此以外，还在有关部门之间构建运营合作体系，通过定期监测，实现风险发生的及时应对。

风险管理体系

LX Semicon在公司内成立经营理事会，针对事业运营过程中出现的经营问题，公司主要领导层共同协调各组织意见，并在恰当时机进行公司范围的决策。由包括CEO, CFO在内的各组织主要领导层参与，通过协商和表决，对事业/ 财务/ESG等公司经营活动产生影响的风险进行统合管理和应对。此外，主要案件会向理事会报告后进行表决。



风险管理流程

LX Semicon实行危机管理(Risk Management), 对不可预测的重大事件和事故以及误会, 恶性谣言给经营活动带来的负面影响进行管理。为了预防发生可能导致企业形象受损, 财产损失等重大损失的事件和事故, 并在危机状况发生时可以进行迅速高效的应对, 持续更新风险类型和管理计划。

LX Semicon风险管理

Step 5

监控

对后续发生问题进行持续监控。

Step 4

跟踪恢复及预防再发措施

了解事件和事故的发生原因后, 采取改善措施。树立并执行定期开展教育·训练项目的计划。

Step 3

危机应对

对已发生的风险进行讨论后, 进行决策并树立对策。

Step 1

危机要因识别

确认和识别可能发生的风险。

Step 2

预防活动

分析已确认的风险, 开展防止再次发生的活动。



OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

环境

社会

● 治理

APPENDIX

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

APPENDIX

04

Appendix



- 47 财务成果
- 48 GRI
- 50 SASB
- 51 TCFD
- 52 温室气体检测意见书
- 53 第3方查证意见书

财务成果

合并财务报表

(单位: 韩元)

分类	24th	23th
I. 资产		
(1) 流动资产	1,009,649,198,828	1,031,063,337,504
现金及现金性资产	188,365,134,297	135,613,700,789
短期金融商品	130,501,257,585	470,000,000,000
应收账款	143,347,796,852	175,265,047,069
其它债券	30,339,286,252	20,459,407,455
其它流动资产	34,539,288,607	28,607,668,627
当期损益-公允价值测定金融资产	0	0
库存资产	482,556,435,235	201,117,513,564
(2) 非流动资产	279,969,343,305	141,467,644,416
相关企业及共同企业投资	39,730,521,788	11,668,130,191
非流动其它债券	15,729,501,307	12,361,412,928
有形资产	105,170,569,415	50,262,602,385
使用权资产	17,009,677,694	7,679,130,585
无形资产	63,798,898,823	50,215,624,104
非流动其它资产	10,161,318,572	879,900,722
纯确定薪资资产	18,301,443,497	0
递延所得税资产	10,067,412,209	8,400,843,501
资产合计	1,289,618,542,133	1,172,530,981,920

(单位: 韩元)

分类	24th	23th
II. 负债		
(1) 流动负债	324,401,670,974	363,583,458,447
应付货款	196,211,140,403	213,463,276,070
其它负债	68,951,899,343	59,424,740,446
流动租赁负债	8,158,860,041	3,576,706,160
其它流动负债	10,732,740,461	12,793,771,468
递延所得税负债	40,347,030,726	74,324,964,303
(2) 非流动负债	14,856,222,405	8,614,815,226
非流动其它负债	2,001,160,000	20,000,000
非流动租赁负债	7,727,740,706	3,927,949,636
确定薪资负债	0	620,647,109
非流动其它负债	5,127,321,699	4,046,218,481
负债合计	339,257,893,379	372,198,273,673
III. 资本		
(1) 归支配企业主人所有的资本	950,360,648,754	800,332,708,247
资本金	8,132,150,000	8,132,150,000
资本盈余	76,343,170,500	76,343,170,500
其它资本项目	[781,710,611]	15,303,715
营业盈余(亏损)	866,667,038,865	715,842,084,032
(2) 非控制性权益	0	0
资本合计	950,360,648,754	800,332,708,247
资本和负债合计	1,289,618,542,133	1,172,530,981,920

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

APPENDIX

● 财务成果

- GRI
- SASB
- TCFD
- 温室气体检测意见书
- 第3方查证意见书



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

GRI

Statement of use	LX Semicon从2022年1月1日到2022年12月31日期间, 在可持续经营内容报告中, 适用了GRI Standards 基准对相关信息进行报告。
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standard(s)	现在无法使用(2023年6月发行日基准, LX Semicon未发表该物流产业群的基准书)

GRI Standard 2021	Indicators	Page	备注
General Disclosures			
2-1	组织详细信息	8	
2-2	组织内可持续经营报告书包括的法人	2	
2-3	报告时间, 周期和咨询处	2	
2-4	信息重述	21	根据IPCC指南, 重新计算能源使用量
2-5	外部查证	53	
2-6	活动, 价值链及其他事业关系	8, 9	
2-7	职工	23	
2-8	非职工的劳动者	23	
2-9	治理结构及构成	39, 40	
2-10	最高决策机构的推荐和选定	39	
2-11	最高决策机构的议长	-	
2-12	最高决策机构关于影响(Impact)管理的作用	12, 39	参考2022事业报告书第203页
2-13	影响(Impact)管理的责任委任	12, 39	
2-14	最高决策机构对可持续报告的作用	12, 39	
2-15	利害关系冲突	39	
2-16	重要案件的沟通	12, 39	
2-17	最高决策机构的综合知识	40	
2-18	最高决策机构的成果评价	39	参考2022企业支配结构报告书第52页

GRI 2: General Disclosures 2021

GRI Standard 2021	Indicators	Page	备注
General Disclosures			
2-19	薪资政策	40	
2-20	薪资决定步骤	40	
2-21	年度总褒奖比例	-	根据本公司原则, 不予公开
2-22	持续性成长战略的说明书	5	
2-23	政策约定	19, 31, 37	
2-24	政策约定内在化	29	
2-25	负面影响改善流程	29	
2-26	担忧事项和相关建议的作用机制	29	网络举报窗口
2-27	法律法规遵守(合规)	43, 44	
2-28	加入协会	10, 12	
2-29	组织相关利益相关者参与	17	
2-30	团体协约	-	本公司只运营员工协商会和困难处理 Council
Material Topics			
3-1	重大问题决定步骤	14	
3-2	重大问题目录	14	
3-3	重大问题管理	15, 16	

GRI 2: General Disclosures 2021

GRI 3: Material Topics 2021

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

APPENDIX

财务成果

● GRI

SASB

TCFD

温室气体检测意见书

第3方查证意见书



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

APPENDIX

财务成果

● GRI

SASB

TCFD

温室气体检测意见书

第3方查证意见书

GRI Standard 2021		Indicators	Page	备注
气候变化应对				
GRI 3:Material Topics 2021	3-3	重大问题管理	14	
GRI 305: Emissions 2016	305-1	温室气体直接排放量(Scope 1)	20	
	305-2	温室气体间接排放量(Scope 2)	20	
GRI 306: Waste 2020	306-3	废弃物发生量	22	
能源管理				
GRI 3:Material Topics 2021	3-3	重大问题管理	14	
GRI 302: Energy 2016	302-1	组织内部能源消耗	21	
人才吸引及培养				
GRI 3:Material Topics 2021	3-3	重大问题管理	14	
GRI 404: Training and Education 2016	404-1	每名职工的平均教育时间	28	
	404-2	职工能力强化及转换的支援项目	27,28	
多样性及包容性扩大				
GRI 3:Material Topics 2021	3-3	重大问题管理	14	
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1	治理机构及职工多样性	23	
GRI 406: Non-discrimination 2016	406-1	歧视事件和相应的改正措施	29	
产业安全保健				
GRI 3:Material Topics 2021	3-3	重大问题管理	14	
GRI 403: Occupational Health & Safety 2018	403-1	产业保健安全管理系统	31	
	403-2	危险要素识别, 风险评价及事故措施	31,32	
	403-7	业务相关的产业安全保健影响预防和缓解	31,32	
	403-9	业务相关伤害	32	

GRI Standard 2021		Indicators	Page	备注
可持续性供应链管理				
GRI 3:Material Topics 2021	3-3	重大问题管理	14	
GRI 308: Supplier Environmental assessment 2016	308-2	供应链出现的负面环境影响和相应措施	33,34	
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016	414-2	供应链内的主要负面社会影响和相应实行措施	33,34	
信息保护				
GRI 3:Material Topics 2021	3-3	重大问题管理	14	
GRI 418: Customer Privacy 2016	418-1	顾客个人信息保护违反和顾客数据丢失相关的不满	36	
伦理及守法经营强化(正道经营)				
GRI 3:Material Topics 2021	3-3	重大问题管理	14	
GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016	206-1	反竞争行为, 反垄断及垄断行为的法律措施	42	
透明的支配结构				
GRI 3:Material Topics 2021	3-3	重大问题管理	14	
NON-GRI		无相关主题标准		
R&D投资及技术创新				
GRI 3:Material Topics 2021	3-3	重大问题管理	14	
NON-GRI		无相关主题标准		



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

SASB

分类	项目	代码	2022内容和成果	报告书页码
温室气体排放	(1)Scope 1总排放量	TC-SC-110a.1	916 tCO ₂ eq(大田/良才/江南园区基准)	20
	(2)PFCs(全氟化合物)总排放量		N/A	-
	Scope 1 排放和排放缩减目标及对应成果分析管理的长短期战略树立	TC-SC-110a.2	LX Semicon提出2050实现碳中和的目标, 并为此树立了相关行动指南和减缩计划。随着业务扩大, 排放量也会出现一时性增加。但从长远角度出发, 会通过全公司的共同努力, 实现碳中和的终极目标。	20
能源管理	(1)能源总消耗量	TC-SC-130a.1	106,889 GJ	21
	(2)一般电网比例		拟公示	-
	(3)再生能源比例		N/A	-
水资源管理	(1)总取水量	TC-SC-140a.1	63,669 m ³	22
	(2)总消耗量		63,669 m ³	-
	(3)水压力指数过高或严重的地域比例		89.1%	-
废弃物管理	有害(指定)废弃物产生量和再利用比例	TC-SC-150a.1	本公司作为没有生产工序的无晶圆厂, 不产生有害(指定)废弃物	-
职工安全保健	对职员健康危险进行的评价和监控以及相应减少措施的说明	TC-SC-320a.1	LX Semicon进行事业场危险性评价, 以评价结果为基础, 开展危险消除和预防活动。为实现研究室安全管理, 进行长期性的精密安全诊断, 针对潜在的危险要素采取及时有效的改善措施。	31, 32
	职工安全及保健相关诉讼步骤导致的金钱损失	TC-SC-320a.2	无	-
国际人才录用和管理	(1)外国国籍劳动者比例	TC-SC-330a.1	0.9%	23
	(2)海外事业场职工比例		7.7%	23
产品周期管理	包括IEC 62474可举报物质的各产品销售比例	TC-SC-410a.1	LX Semicon不使用IEC 62474相关物质	37, 38
	处理器的能源效率(1)服务器(2)台式电脑(3)笔记本电脑	TC-SC-410a.2	N/A	-
原材料供应	重要材料使用及相关危险管理的详细内容	TC-SC-440a.1	LX Semicon为防止海外主要冲突地区进行矿产开采时发生的人权侵害, 环境破坏等负面问题, 积极支持国际社会的各种努力, 并共同参与相关活动。构建公司管理体系和流程, 防止因公司供应链误用冲突矿产, 而导致向冲突地区的武装组织提供资金支持的现象。	34
知识产权及竞争行为	反竞争行动规范和相关诉讼流程导致的金钱损失	TC-SC-520a.1	N/A	-

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

APPENDIX

财务成果

GRI

● SASB

TCFD

温室气体检测意见书

第3方查证意见书



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

TCFD

建议事项	报告书页码
支配结构	
a 董事会对气候变化相关风险和机会的监督	12, 19, 20
b 领导层对气候变化相关风险和机会的评价和管理作用	12, 19, 20
战略	
a 经过短/中/长期, 了解的气候变化相关风险和机会	19, 20
b 气候变化相关风险和机会对组织的事业, 战略, 财务产生的影响	19, 20, 21
c 考虑气候变化的组织战略的恢复弹性	20
危险管理	
a 气候变化相关危险的识别和评价流程	19, 20
b 气候变化相关危险的管理流程	19, 20
c 对气候变化相关危险的识别, 评价和管理流程在组织整体危险管理体系中的统合进行说明	19, 20
指标和减排目标	
a 气候变化相关风险和机会的评价指标	20
b Scope 1, 2和 Scope 3(符合时)排放量	20
c 气候变化相关危险, 机会和成果的管理目标	20

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

APPENDIX

财务成果

GRI

SASB

● TCFD

温室气体检测意见书

第3方查证意见书

温室气体检测意见书

检测范围

- 2022年韩国国内事业场温室气体直接排放量(Scope1)及间接排放量(Scope2)
- 2022年温室气体其他间接排放量(Scope3)中职员上下班

检测数据

- 2022年年度温室气体直接排放(Scope1)及间接排放(Scope2)相应排放量如下。

(单位: tCO₂e)

事业场	Scope1 排放量	Scope2 排放量	2022年总排放量
大田园区	65.567	689.225	754.792
良才园区	539.392	2,798.550	3,337.942
江南园区	310.957	661.670	972.627
良才办公楼	-	74.032	74.032
梧桐园区	-	340.079	340.079
始兴园区	-	5.070	5.070
合计	915.916	4,568.626	5,484.542

- 2022年年度温室气体其他间接排放(Scope3)的相应排放量如下。

(单位: tCO₂e)

领域	详细内容	2022年排放量
职员上下班	仅以除使用个人车辆和大众交通以外, 可以进行活动材料收集的上下班班车为对象进行计算。	219.877

※ Scope3 排放量根据 WRI/WBCSD的企业价值链算定和报告基准进行计算得出, 关于限制和假设的详细内容在检测报告中有所记述。

用于检测的温室气体相关基准和方针:

根据(株)LX Semicon要求, 按照以下基准和方针进行检测。

- 温室气体排放交易制的排放量报告及认证相关方针
- WRI/WBCSD温室气体方针
- ISO14064-1:2018 & ISO 14064-3:2019
- BSI温室气体排放量检测指南

所有检测的相关活动都适用BSI Group Korea标准保密原则

检测意见:

针对根据以上温室气体相关基准和方针进行的检测结果, BSI Group Korea检测意见如下。

- LX Semicon韩国国内事业场的Scope1&2检测旨在根据“温室气体排放权交易制的排放量报告及认证方针”, 提供合理的保证水平检测; Scope3 其他间接排放量实行有限检测。
- 数据质量水平需要遵守温室气体检测的重要国际原则。
- 核查过程中, 未发现温室气体排放量计算存在重大问题, 相关活动资料和证明适宜。已确认正在进行管理。
- 对此, BSI Group Korea验证组提出"适当"的验证意见。

For and on behalf of BSI:
Issue: 03/04/2023

Managing Director Korea, SeongHwan Lim

- OVERVIEW
- ESG MANAGEMENT
- ESG FACTBOOK

- APPENDIX
 - 财务成果
 - GRI
 - SASB
 - TCFD
 - 温室气体检测意见书
 - 第3方查证意见书



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

第3方查证意见书

LX Semicon(株)利益相关者公启

导入

BSI Group Korea(以下称为“查证人”)接受委任,对2022-2023 LX Semicon 可持续性报告书(以下称为“报告书”)进行查证。本查证意见书只涉及查证范围内包含的相关信息,报告书包含的所有信息和主张的相关责任由LX Semicon全部承担。查证人的责任是针对明示范围,使用查证方法论,得出专业意见后提供给LX Semicon领导层。LX Semicon领导层再将相关信息提供给所有利益相关者。

查证标准及查证水平

本次查证适用 AA1000 AS(Assurance Standard)V3(2020)查证标准,可以确认报告书是根据可持续性报告书的国际标准指南 GRI Standards制定而成。查证水平根据 Type1 和 Type2,其中Type1 是遵守A1000 AS V3的中间水平(Moderate Level)保证形态,对AA1000 AP(Account Ability Principles)2018的4大原则遵守与否进行确认;Type2对报告书提供信息的品质和可靠性进行确认。Type2 查证类型 GRI Standards 适用到主题标准(Topic Standards)的如下报告事项。

[主题标准(Topic Standards)]: 302-1, 305-1&2, 306-3, 403-1, 403-9, 418-1

查证范围

报告书查证范围如下。

- 报告书收录的2022年1月1日到2022年12月31日止的报告书内容,部分成果包含2023年上半年。
 - 可持续性经营政策和战略,目标,事业,成果等报告书中包含的主要主张,实质性评价结果以及重大问题包括的报告内容
 - 以信息收集,分析和审查为基础,进行的内部流程和系统的合理性和坚固性

以下事项不在查证范围内。

- 报告书Appendix中提出的财务信息
- 报告书Appendix中提出的GRI以外的其他国际标准,规范以及倡议相关Index项目
- 网站,事业报告书等其他相关附加信息

查证方法

查证人遵守相关查证基准,为降低报告内容错误率,收集相关证据,使用研发方法,进行以下活动。

- 可持续性战略实行步骤和实行系统确认
- 为确认查证优先顺序进行的实质性评价和内部分析流程检查和合理性确认
- 通过对重要事件相关或管理责任部门的管理高层进行访谈,以讨论和报告事件为基础进行正当性确认
- 各项成果在各领域数据的生成,收集和报告过程确认

查证局限性

查证人根据报告组织提供的数据和资料,在限定时间内进行有限性查证。因此,查证过程中可能存在未发现重大错误等不可避免的危险相关局限性。查证人对查证过程中可能发生的不可预测性未来影响和相关追加层面不予以保证。

查证结果

查证结果显示,查证人没有发现LX Semicon 报告书中存在信息和数据的错误记载。经判断,报告书根据 GRI Standards进行报告(Reporting in accordance with the GRI Standards),对AA1000 AP(2018)提出的4大原则的查证意见如下。

AA1000 AP 4大原则

总括性:利益相关者参与及意见提出

LX Semicon 选定顾客,职员,股东,投资者,地区社会合作公司等为主要利益相关者。开设各利益相关者的沟通渠道,通过利益相关者参与流程,按组收集利益相关者的希望事项和多种意见,将得到的重要内容反映到可持续性相关的决策中,并通过报告书公开相关流程。

OVERVIEW

ESG MANAGEMENT

ESG FACTBOOK

APPENDIX

财务成果

GRI

SASB

TCFD

温室气体检测意见书

● 第3方查证意见书



BEST TECHNOLOGY,
BETTER FUTURE

重要性: 可持续重要主题的识别和报告

LX Semicon树立可持续经营的相关战略, 构建导出报告问题的程序流程。以媒体调查, 可持续性相关的主要国际倡议和ESG评价指标分析结果为基础, 了解财务影响度和社会环境影响度。从而导出10大重大问题, 并通过报告书进行公开。

应对性: 可持续重要主题及相关影响应对

LX Semicon构建了根据实质性评价决定核心问题的管理流程。为在反映利益相关者希望事项的大方向下, 进行合理应对, 通过报告书公开核心问题的政策, 课题开展现状, 活动性和改善方案在内的应对性等内容。

影响性: 组织活动和可持续重要主题对组织和利益相关者产生的影响

LX Semicon构建了可以对核心问题相关组织和利益相关者产生影响进行掌握和评价的流程。对核心问题的力量, 风险和机会要素的分析结果被用于各问题应对战略的树立决策中, 并通过报告书公开相关流程。

改善建议事项

查证人在不影响查证结果的范围内提出以下意见。

- LX Semicon根据实质性评价流程, 选定10大重大问题, 并在报告书中进行反映, 从而加强对可持续性经营相关的环境和安全保健的影响。建议今后报告书中关于通过重大问题察觉的气候变化应对, 能源管理和产业安全保健成果方面, 提供更全面的信息。
- 为了解利益相关者问题, issue Pool涵盖了可持续性相关主题。但是为了反映更加多样的利益相关者问题, 需要完善利益相关者的沟通渠道, 强化外部利益相关者参与度和问题选定基准。
- 为管理可持续经营的目标成果, 建议构建可以对经济, 环境, 人员方面的成果数据进行长期收集和管理的系统。该系统需要和内部检查流程进行统合运营, 以保障可靠的数据管理。

独立性及合格性

BSI Group是一家拥有品质, 环境, 安全保健, 能源, 反腐败, 合规等经营系统领域专业性, 120年以来不断提供认证和查证服务的独立性专业机关。查证人和 LX Semicon之间不存在任何业务关系, 可进行独立性查证, 不发生任何利益冲突。进行本次查的查证团队由在环境, 安全保健等经营系统领域和社会, 企业伦理等可持续领域有着丰富经验, 并对BSI Group查证标准方法论有着高度理解的AA1000AS 查证审查员组成。

GRI Standards使用水平审查

查证人确认 LX Semicon的报告书根据 GRI Standards制成(Reporting in accordance with the GRI Standards), LX Semicon以提供的资料和信息为基础, 确认关于以下共同标准(Universal Standards)和主题标准(Topic Standards)相关内容要求事项的遵守方面没有发生错误。没有单独适用产业标准(Sector Standards)。

[Universal Standards]

2-1 to 2-5(The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8(Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28(Strategy, policies and practices), 2-29 to 2-30(Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3(Material Topics Disclosures)

[Topic-specific Standards]

206-1, 302-1, 305-1&2, 306-3, 308-2, 403-1.2.7&9, 404-1&2, 405-1, 406-1, 414-2, 418-1

2023年 6月 21日

BSI Group Korea(株)代表理事 任成焕





www.lxsemicon.com